



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΧΑΝΙΩΝ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ
ΧΑΝΙΩΝ
(Δ.Ε.Υ.Α.Χ.)

ΠΙΘΑΡΙ – ΑΚΡΩΤΗΡΙ, 73100 – ΧΑΝΙΑ

Τηλ. 28210-36220 & Fax: 28210-36288

e-mail: info@deyax.org.gr

web: www.deyax.org.gr

Κυρίες και κύριοι,

Σκοπός της σημερινής μου εισήγησης είναι η ιστορική αναφορά των ενεργειών της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. αλλά και οι μελλοντικές μας ενέργειες σχετικά με το εξαιρετικά σημαντικό θέμα που αφορά τις **Μισθολογικές ρυθμίσεις για το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α.**

Α. ΙΣΤΟΡΙΚΟ

1) Το Δ.Σ. της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. που συνεδρίασε στην Αθήνα, στις 17.10.2011 με ομόφωνη απόφασή του:

Όσον αφορά στο υπό ψήφιση πολυνομοσχέδιο συμπαρίσταται **και στηρίζει την προσπάθεια της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ για εξαίρεση των Δ.Ε.Υ.Α. από την εργασιακή εφεδρεία και την υπαγωγή τους στην τροπολογία που αφορά στο μισθολόγιο των εισηγμένων στο χρηματιστήριο ΔΕΚΟ.**

Η Ε.Δ.Ε.Υ.Α. ενημερώνει την ΠΟΕ-ΔΕΥΑ ότι κατέβαλε και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια προς κάθε κατεύθυνση ώστε να γίνουν αποδεκτές οι θέσεις της για δίκαιη μεταχείριση του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. όσον αφορά στο εν λόγω νομοσχέδιο.

Ειδικότερα:

Η Ε.Δ.Ε.Υ.Α. με την υπ' αριθμ. 1315/11.10.2011 επιστολή της προς τον Υπουργό Οικονομικών κ. Ευάγγελο Βενιζέλο, τον Υφυπουργό Εσωτερικών κ. Πάρι Κουκουλόπουλο και το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομικών κ. Ηλία Πλασκοβίτη εξέφρασε την αντίθεσή της για την ένταξη του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. στις διατάξεις του νομοσχεδίου που αφορούν στο μισθολόγιο του δημοσίου και την εργασιακή εφεδρεία και ζήτησε την εξαίρεση των ΔΕΥΑ από τις διατάξεις του νομοσχεδίου για την εργασιακή εφεδρεία και την υπαγωγή του προσωπικού τους στην τροπολογία για το μισθολόγιο των εισηγμένων στο χρηματιστήριο ΔΕΚΟ.

Αναλυτικά αναφέρονταν τα εξής:

Όσον αφορά στο μισθολόγιο, για το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. προβλέπεται η εφαρμογή ανώτατου ορίου μέσου κατά κεφαλή κόστους αμοιβών του προσωπικού του Δημοσίου. Συγκεκριμένα για τους εργαζόμενους στις Δ.Ε.Υ.Α. με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, το ανώτατο όριο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών για κάθε εκπαιδευτική κατηγορία ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ και ΠΕ ισούται με το αντίστοιχο ανώτατο όριο που προκύπτει κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Νομοσχεδίου για τους υπαλλήλους με αντίστοιχη σχέση εργασίας (ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου) στο δημόσιο. Με βάση τα παραπάνω, οι μισθοί του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. εξομοιώνονται με τους μισθούς των υπαλλήλων του Δημοσίου.

Θεωρούμε, κ. Υπουργέ, ότι με τις παραπάνω ρυθμίσεις το εργασιακό καθεστώς του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. γίνεται δυσμενέστερο σε σχέση με αυτό των υπαλλήλων του δημοσίου και των δημοτικών υπαλλήλων, αφού δεν λαμβάνονται υπόψη τα εξής :

Οι Δημοτικές Επιχειρήσεις Υδρευσης-Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) αποτελούν δημοτικές επιχειρήσεις ειδικού σκοπού και κοινωφελούς χαρακτήρα. Οι Δ.Ε.Υ.Α. δεν ανήκουν στο δημόσιο τομέα, είναι αυτοτελείς επιχειρήσεις ως προς τους Δήμους και λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια και σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας με βάση τον ιδρυτικό τους νόμο (ν. 1069/80). Οι υπηρεσίες που παρέχουν οι Δ.Ε.Υ.Α. (ύδρευση, αποχέτευση, επεξεργασία λυμάτων, τηλεθέρμανση) είναι ανταποδοτικές, ενώ η λειτουργία τους δεν επιβαρύνει τον προϋπολογισμό των αντίστοιχων Δήμων και τον κρατικό προϋπολογισμό.

Αξίζει να επισημανθεί ότι οι Δ.Ε.Υ.Α. λόγω του αντικείμενου τους (ύδρευση, αποχέτευση, επεξεργασία λυμάτων, τηλεθέρμανση) απαιτούν **ένταση εργασίας και προσωπικό με εξειδίκευση και υψηλή τεχνογνωσία** που να μπορεί να ανταποκριθεί με επάρκεια και αποτελεσματικότητα στις ανάγκες της επιχείρησης.

Θα θέλαμε, επίσης, να τονίσουμε κ. Υπουργέ, ότι οι μισθοί των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. υπέστησαν **τις περικοπές και τις μειώσεις μισθών** των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα που προεβλέφθησαν από το Μνημόνιο. Συγκεκριμένα, και παρόλο που οι εργαζόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. είναι ιδιωτικού δικαίου, υπέστησαν μειώσεις τόσο του βασικού μισθού (10%) όσο και των επιδομάτων τους (10%), καθώς και του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού με βάση τους νόμους 3833/2010, 3842/2010 και 3845/2010.

Θα πρέπει να επισημανθεί ότι οι αμοιβές του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. οι οποίες στη μεγάλη πλειοψηφία τους προβλέπονται από Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α., είναι σε λογικά πλαίσια και σύμφωνα με το είδος και τις απαιτήσεις της παρεχόμενης εργασίας στις Δ.Ε.Υ.Α.

Επιπλέον, οι υπάλληλοι των Δ.Ε.Υ.Α. υπάγονται σε διαφορετικό ασφαλιστικό καθεστώς, δυσμενέστερο σε σχέση με αυτό του Δημοσίου Τομέα, ενώ το εφάπαξ ποσό που λαμβάνει το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. κατά τη συνταξιοδότησή του υπόκειται σε ανώτατο όριο 15.000 €.

Επίσης, η μείωση των μισθών του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. θα έχει επιπτώσεις τόσο στα ασφαλιστικά Ταμεία όσο και στα δημόσια έσοδα, αφού θα μειωθούν οι ασφαλιστικές εισφορές και ο φόρος μισθωτών υπηρεσιών που αποδίδεται στο δημόσιο.

Σύμφωνα με όλα τα παραπάνω, το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. θα έχει ως προς το εργασιακό του καθεστώς όλα τα μειονεκτήματα του προσωπικού του δημοσίου χωρίς τα πλεονεκτήματα, και κατά συνέπεια θα οδηγηθούμε σε άνιση μεταχείριση των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. σε σχέση με αυτούς του δημοσίου. Η ανισότητα αυτή θα απειλήσει την ύπαρξη των Δ.Ε.Υ.Α. με ορατό τον κίνδυνο να οδηγηθούν σε διάλυση.

Θα πρέπει, ακόμα να τονισθεί κ. Υπουργέ, ότι τον τελευταίο καιρό οι Δ.Ε.Υ.Α. και το προσωπικό τους υφίστανται μία άδικη επίθεση εξαιτίας ακραίων και μεμονωμένων περιπτώσεων στελεχών τους που αμείβονται με βάση επιχειρησιακές συμβάσεις και όχι την ΚΣΣΕ. Οι περιπτώσεις αυτές αποτελούν την εξαίρεση και όχι τον κανόνα, ενώ παραγνωρίζεται και υποτιμάται το έργο των Δ.Ε.Υ.Α από την ίδρυσή τους μέχρι σήμερα και η συμβολή τους στην ανάπτυξη των πόλεων της χώρας μας, την προστασία του περιβάλλοντος και της δημόσιας υγείας.

Σήμερα πληροφορηθήκαμε ότι πρόκειται να κατατεθεί τροπολογία στο εν λόγω νομοσχέδιο που αφορά στο μισθολογικό καθεστώς των εργαζομένων στις εισηγμένες στο χρηματιστήριο ΔΕΚΟ. Σύμφωνα με αυτήν θα δίνεται το δικαίωμα στις διοικήσεις των εισηγμένων στο χρηματιστήριο εταιριών εντός συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος να μειώσουν το κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών, κατά 35% σε σχέση με το 2009.

Θεωρούμε, κ. Υπουργέ, ότι **στην τροπολογία αυτή θα πρέπει να ενταχθεί και το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α., αφού το αντικείμενο των Δ.Ε.Υ.Α. προσομοιάζει με αυτό των ΔΕΚΟ**, δηλαδή, όπως προαναφέραμε, απαιτούν ένταση εργασίας και προσωπικό με εξειδίκευση και υψηλή τεχνογνωσία.

2) Μετά από ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. της, η Ε.Δ.Ε.Υ.Α. με την υπ' αριθμ. 1317/17.10.2011 επιστολή της προς τους βουλευτές του ΠΑΣΟΚ κ.κ. Ιωάννη Βλατή και Παναγιώτη Ρήγα (εισηγητή νομοσχεδίου) και της Ν.Δ. κ. Νικόλαο Λέγκα πρότεινε τροποποιήσεις στα άρθρα 31 και 34 του νομοσχεδίου ως εξής:

Άρθρο 31

1α. Η παρ. 3 του άρθρου 31 να διαμορφωθεί ως κάτωθι:

Για τους εργαζόμενους στους φορείς παραγράφου 1 **με εξαίρεση τους εργαζόμενους στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Υδρευσης Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ)**, με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, το ανώτατο όριο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών για κάθε εκπαιδευτική κατηγορία ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ και ΠΕ ισούται με το αντίστοιχο ανώτατο όριο που προκύπτει κατ' εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου για τους υπαλλήλους με αντίστοιχη σχέση εργασίας (ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου) στο δημόσιο.

1β. Τροποποιήσεις της παραγράφου 5 ως κάτωθι :

Μείωση του κατά κεφαλή κόστους των πάσης φύσεως συνολικών αποδοχών του προσωπικού μέχρι 35% σε σχέση με τις αντίστοιχες του 2009. (Αντίστοιχη πρόταση τροπολογίας έχει κατατεθεί για τις ΔΕΚΟ που είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο).

3) Στις 27-10-2011 δημοσιεύεται στο ΦΕΚ 226 ο Νόμος 4024/11 που για τα επίμαχα σημεία αναφέρει τα εξής:

Παράγραφος 3. Για τους εργαζόμενους στους φορείς της υποπαραγράφου 1α (1. α) Στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησης τους, ...), με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, το ανώτατο όριο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών για κάθε εκπαιδευτική κατηγορία ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ και ΠΕ ισούται με το αντίστοιχο ανώτατο όριο που προκύπτει κατ' εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου για τους υπαλλήλους με αντίστοιχη σχέση εργασίας (ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου) στο Δημόσιο.

Για τα διευθυντικά στελέχη των ως άνω φορέων που εργάζονται σε θέσεις ευθύνης, αντίστοιχες των θέσεων Τμηματάρχη, Διευθυντή και Γενικού Διευθυντή του παρόντος Κεφαλαίου, το ανώτατο όριο μηνιαίων τακτικών αποδοχών ισούται με το αντίστοιχο ανώτατο όριο που προκύπτει κατ' εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου για τους κατέχοντες θέση Τμηματάρχη, Διευθυντή ή Γενικού Διευθυντή στο Δημόσιο.

Παράγραφος 4. Το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά, εξαιρουμένων των εργοδοτικών εισφορών, των φορέων της υποπαραγράφου 1α του παρόντος άρθρου, απαγορεύεται να υπερβαίνει τα χίλια εννιακόσια (1.900) ευρώ το μήνα.

Παράγραφος 5. Για τις επιχειρήσεις, τους οργανισμούς και τις εταιρείες της υποπαραγράφου 1β, το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά του πάσης φύσεως προσωπικού δεν

επιτρέπεται να υπερβαίνει το 65% του μέσου κατά κεφαλήν αντίστοιχου κόστους της επιχείρησης, του οργανισμού ή της εταιρείας, όπως αυτό είχε διαμορφωθεί κατά τη ν 31.12.2009.

Αν με την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου προκύπτει μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά, εξαιρουμένων των εργοδοτικών εισφορών, μικρότερο των χιλίων εννιακοσίων (1.900) ευρώ κατά μήνα, ισχύει ως όριο το όριο των χιλίων εννιακοσίων (1.900) ευρώ κατά μήνα.

4) Στη συνεδρίαση του Δ.Σ. της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. στην Αθήνα στις 25-11-2011 διαπιστώνεται ότι τελικώς στο νόμο δεν περιλήφθηκε η πρόταση της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. να περιληφθούν οι Δ.Ε.Υ.Α. ως προς το μισθολογικό στις εισηγμένες ΔΕΚΟ, με αποτέλεσμα στις Δ.Ε.Υ.Α. να έχει δημιουργηθεί σοβαρή αναστάτωση και κοινή διαπίστωση αδυναμίας εφαρμογής του νόμου και αποστέλλονται επιστολές προς τον κ. Ευάγγελο Βενιζέλο, Αντιπρόεδρο της Κυβέρνησης & Υπουργό Οικονομικών (28-11-2011), προς τον κ. Πάρι Κουκουλόπουλο, Υφυπουργό Εσωτερικών (02-12-2011) και προς τον κ. Αναστάσιο Γιαννίτση, Υπουργό Εσωτερικών (07-12-2011), όπου αναφέρεται χαρακτηριστικά: «Οι Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης – Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) που ιδρύθηκαν στις αρχές τις δεκαετίας του 1980 για να καλύψουν την ανεπάρκεια των Δήμων ως προς την παροχή υπηρεσιών Ύδρευσης – Αποχέτευσης αυτή τη στιγμή με νομοθετικές ρυθμίσεις και ειδικότερα με το ν. 4024/11 υποβαθμίζονται σημαντικά με ορατό τον κίνδυνο διάλυσής τους.

Ειδικότερα με τις μισθολογικές ρυθμίσεις του παραπάνω νόμου, οι εργαζόμενοι των Δ.Ε.Υ.Α. εξισώνονται με τους υπόλοιπους του Δημόσιου Τομέα παρόλο που η φύση και το έργο των Δ.Ε.Υ.Α. απαιτούν ένταση εργασίας και προσωπικό με εξειδίκευση και υψηλή τεχνογνωσία. Θα θέλαμε να επισημάνουμε ότι η σπουδαιότητα και το έργο των Δ.Ε.Υ.Α. απαιτούν άλλη μεταχείριση ανάλογη προς τη δυναμική που έχουν αναπτύξει οι Δ.Ε.Υ.Α. όλα τα χρόνια της λειτουργίας τους.

Επίσης, με τις ρυθμίσεις που περιλαμβάνει ο νόμος 4024/11 για την εργασιακή εφεδρεία που αφορά και στις Δ.Ε.Υ.Α., οι Δ.Ε.Υ.Α. αναγκάζονται να καταργήσουν τις κενές οργανικές τους θέσεις και να στερηθούν από έμπειρο προσωπικό σε μια στιγμή που έχουν διευρύνει τα γεωγραφικά τους όρια μετά την εφαρμογή του «Καλλικράτη» κι έχουν δημιουργηθεί αυξημένες ανάγκες.

Ως Ε.Δ.Ε.Υ.Α. και λαμβάνοντας υπόψη τόσο τη δημοσιονομική κατάσταση της χώρας μας όσο και την υφιστάμενη οικονομική κατάσταση των Δ.Ε.Υ.Α. προτείνουμε τα παρακάτω:

A . Μισθολογικές ρυθμίσεις

α) Στις επιχειρήσεις του νόμου 1069/1980 το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά του πάσης φύσεως προσωπικού **δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει το 75% του μέσου κατά κεφαλήν αντίστοιχου κόστους της επιχείρησης, όπως αυτό είχε διαμορφωθεί κατά την 31.12.2009.**

Αν με την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου προκύπτει μέσο κατά κεφαλήν κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά, εξαιρουμένων των εργοδοτικών εισφορών, μικρότερο των χιλίων εννιακοσίων(1.900) ευρώ κατά μήνα, ισχύει ως όριο των χιλίων εννιακοσίων(1.900) ευρώ κατά μήνα.

β) Να ισχύσει και για το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. **κίνητρο επίτευξης στόχων και δημοσιονομικών στόχων σε ποσοστό συνολικά 10%.»**

5) Με νεώτερη επιστολή μας προς τον κ. Ευάγγελο Βενιζέλο, Αντιπρόεδρο της Κυβέρνησης & Υπουργό Οικονομικών και προς τον κ. Αναστάσιο Γιαννίτση, Υπουργό Εσωτερικών (20-12-2011), επανήλθαμε στο θέμα και αναφέραμε χαρακτηριστικά: «Σε συνέχεια του υπ' αριθμ. πρωτ. 1328/28.11.11 εγγράφου μας με το οποίο σας προτείναμε μισθολογικές ρυθμίσεις για το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. θα θέλαμε να σας γνωρίσουμε τα παρακάτω:

Από τον Τύπο πληροφορηθήκαμε ότι την προηγούμενη εβδομάδα κατατέθηκε στη Βουλή τροπολογία που συμπεριλάμβανε και το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. ως εξής :

1. Στο τέλος της παραγράφου 3 του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 (Α'226) προστίθεται εδάφιο ως εξής :
«Με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του αρμόδιου καθ' ύλην Υπουργού μπορεί να εξαιρούνται κλάδοι ή ειδικότητες των φορέων της υποπαραγράφου 1α από τα ανώτατα όρια μηνιαίων τακτικών αποδοχών που προβλέπονται στα προηγούμενα εδάφια της παρούσης παραγράφου, εφόσον, σε κάθε περίπτωση, το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά, δεν υπερβαίνει τα όρια που ορίζονται στην επόμενη παράγραφο του παρόντος άρθρου».
2. Στο τέλος της παραγράφου 4 του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 (Α'226) προστίθεται εδάφιο ως εξής :
«Αν με την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου, προκύπτει μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά του πάσης φύσεως προσωπικού του φορέα, μικρότερο του 65% του μέσου κατά κεφαλή αντίστοιχου κόστους του φορέα, όπως αυτό είχε διαμορφωθεί κατά την 31/12/2009, ισχύει ως όριο, το ως άνω όριο του 65%».

Η παραπάνω τροπολογία τελικώς αποσύρθηκε, αλλά θα θέλαμε να σας εκφράσουμε την ανησυχία μας για τους εξής λόγους :

Σε περίπτωση που κατατεθεί εκ νέου και ψηφισθεί ως είχε, θα δημιουργήσει μεγάλες ανισότητες μεταξύ των εργαζομένων των Δ.Ε.Υ.Α. με αποτέλεσμα να διαταραχθεί σοβαρά η εργασιακή ειρήνη.

Ειδικότερα:

Το μισθολόγιο των Δ.Ε.Υ.Α. δεν είναι ενιαίο, αφού οι Δ.Ε.Υ.Α. εφαρμόζουν είτε την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. που υπογράφεται κάθε χρόνο με την Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α. είτε Επιχειρησιακές Συμβάσεις.

Επιπλέον, το 2009 υπήρχαν Δ.Ε.Υ.Α. που **απασχολούσαν συμβασιούχους με χαμηλό ύψος αποδοχών** (και οι οποίοι στην συνέχεια αποχώρησαν λόγω λήξης των συμβάσεων ή των επιδοτούμενων προγραμμάτων) οι οποίες, όμως, θα συνυπολογισθούν στο μέσο κόστος του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. Με βάση το γεγονός αυτό η ρύθμιση της αποσυρθείσας τροπολογίας θα είχε ως συνέπεια κάποιοι εργαζόμενοι των Δ.Ε.Υ.Α. να έχουν μισθολογικές απώλειες μεγαλύτερες του 35%, ακόμα μέχρι και 50%.

Επομένως, θα ήταν δικαιότερο **να ληφθεί ως βάση υπολογισμού για τις μισθολογικές ρυθμίσεις το κόστος ανά εργαζόμενο και όχι κατά επιχείρηση (Δ.Ε.Υ.Α.)** ώστε κανείς εργαζόμενος να μην έχει μείωση μεγαλύτερη από ένα ποσοστό που κρίνεται δίκαιο σύμφωνα με την υφιστάμενη δημοσιονομική συγκυρία.

Κατόπιν όλων των παραπάνω, θα θέλαμε να εμμείνουμε στην πρότασή μας όπως αυτή σας γνωστοποιήθηκε με το υπαριθμ. πρωτ. 1328/28.11.11 έγγραφό μας και η οποία είναι η εξής :

α) Στις επιχειρήσεις του νόμου 1069/1980 το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά του πάσης φύσεως προσωπικού **δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει το 75% του μέσου κατά κεφαλήν αντίστοιχου κόστους της επιχείρησης, όπως αυτό είχε διαμορφωθεί κατά την 31.12.2009.**

Αν με την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου προκύπτει μέσο κατά κεφαλήν κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά, εξαιρουμένων των εργοδοτικών εισφορών, μικρότερο των χιλίων εννιακοσίων(1.900) ευρώ κατά μήνα, ισχύει ως όριο των χιλίων εννιακοσίων(1.900) ευρώ κατά μήνα.

β) Να ισχύσει και για το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. **κίνητρο επίτευξης στόχων και δημοσιονομικών στόχων σε ποσοστό συνολικά 10%.**

Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατό να γίνει αποδεκτή η πρότασή μας , για την απλοποίηση εφαρμογής του μέτρου , αλλά και για λόγους ίσης μεταχείρισης μεταξύ των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. , **παρακαλούμε να διατυπωθεί με τέτοιο τρόπο η νέα ρύθμιση ώστε κανείς εργαζόμενος των Δ.Ε.Υ.Α. να μην έχει μείωση των αποδοχών του μεγαλύτερη από 35% σε σχέση με τις αποδοχές του στις 31/12/2009.»**

6) Στις 31-12-2011 δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Α' 268 η Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου, στην οποία προστίθενται τα παρακάτω στις παραγράφους 3 και 4 του άρθρου 31, που αφορά τα μισθολογικά των Δ.Ε.Υ.Α.:

Παράγραφος 3: "Με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του αρμόδιου καθ' ύλην Υπουργού μπορεί να εξαιρούνται κλάδοι ή ειδικότητες των φορέων της υποπαραγράφου 1α από τα ανώτατα όρια μηνιαίων τακτικών αποδοχών που προβλέπονται στα προηγούμενα εδάφια της παρούσης παραγράφου, εφόσον, σε κάθε περίπτωση, το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά, δεν υπερβαίνει τα όρια που ορίζονται στην επόμενη παράγραφο του παρόντος άρθρου."

Παράγραφος 4: "Αν με την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου, προκύπτει μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά του πάσης φύσεως προσωπικού του φορέα, μικρότερο του 65% του μέσου κατά κεφαλή αντίστοιχου κόστους του φορέα, όπως αυτό είχε διαμορφωθεί κατά την 31.12.2009, ισχύει ως όριο, το ως άνω όριο του 65%."

7) Επί αυτών των ρυθμίσεων στείλαμε επιστολή στον κ. Πάρι Κουκουλόπουλο, Υφυπουργό Εσωτερικών (20-01-2012) τονίζοντας ότι:

«Με παλαιότερη επιστολή μας σάς εκφράσαμε την ανησυχία μας για την ενδεχόμενη υιοθέτηση των παραπάνω ρυθμίσεων διότι επισημάναμε ότι θα δημιουργούσε μεγάλες ανισότητες μεταξύ των εργαζομένων των Δ.Ε.Υ.Α, αφού **το μισθολόγιο των Δ.Ε.Υ.Α. δεν είναι ενιαίο**, ενώ το 2009 υπήρχαν Δ.Ε.Υ.Α. που **απασχολούσαν συμβασιούχους με χαμηλό ύψος αποδοχών** (και οι οποίοι στην συνέχεια αποχώρησαν λόγω λήξης των συμβάσεων ή των επιδοτούμενων προγραμμάτων) οι οποίες, όμως, θα συνυπολογισθούν στο μέσο κόστος του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α.

Επομένως, τονίσαμε θα ήταν δικαιότερο **να ληφθεί ως βάση υπολογισμού για τις μισθολογικές ρυθμίσεις το κόστος ανά εργαζόμενο και όχι κατά επιχείρηση (Δ.Ε.Υ.Α.)** ώστε κανείς εργαζόμενος να μην έχει μείωση μεγαλύτερη από ένα ποσοστό που κρίνεται δίκαιο σύμφωνα με την υφιστάμενη δημοσιονομική συγκυρία.

Δυστυχώς, κ. Υπουργέ, οι απόψεις – προτάσεις μας δεν έγιναν δεκτές.Μάλιστα η ερμηνεία που δόθηκε απο το Υπουργείο Οικονομικών (Ειδική Γραμματεία ΔΕΚΟ) δημιούργησε

μεγάλη αναστάτωση στις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους των Δ.Ε.Υ.Α. και δυσκολία εφαρμογής της διάταξης.

Κατόπιν όλων των παραπάνω, με στόχο να αμβλυνθούν οι τυχόν ανισότητες μεταξύ των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. επανερχόμαστε στην αρχική μας πρόταση και προτείνουμε τα παρακάτω, σημειώνοντας ότι με την άμεση αποδοχή των προτάσεών μας θα επέλθει εξορθολογισμός του μισθολογικού κόστους των Δ.Ε.Υ.Α. σύμφωνα με την παρούσα δυσμενή δημοσιονομική συγκυρία, αλλά και τα οικονομικά δεδομένα των επιχειρήσεων.

A) Η μείωση των αποδοχών των εργαζομένων των Δ.Ε.Υ.Α. δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη του 35% κατ' άτομο και κατά θέση σε σχέση με το σύνολο των αποδοχών κάθε εργαζόμενου στις 31/12/2009. Για τους εργαζόμενους στις Δ.Ε.Υ.Α. δεν ισχύουν τα ανώτατα όρια του μισθολογίου του δημοσίου που προβλέπονται από τον ν. 4024/2011.

B) Οι προσληφθέντες μετά την 31.12.2009 μέχρι σήμερα, καθώς και το προσωπικό που θα προσλαμβάνεται στις Δ. Ε.Υ.Α. από τούδε και στο εξής θα εντάσσεται στο διαμορφωθέν σύμφωνα με τα παραπάνω μισθολόγιο της επιχείρησης.

8) Στη συνεδρίαση του Δ.Σ. της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. στην Αθήνα στις 04-04-2012 διαπιστώθηκε ότι οι ερμηνευτικές εγκύκλιοι που εκδόθηκαν στην συνέχεια δεν αποσαφήνισαν την κατάσταση κι επέτειναν την σύγχυση. Για τον λόγο αυτό αποστείλαμε πρόταση στα Υπουργεία Οικονομικών και Εσωτερικών ως εξής:

«α) Η μείωση των αποδοχών των εργαζομένων των Δ.Ε.Υ.Α. δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη του 35% κατ' άτομο και κατά θέση σε σχέση με το σύνολο των αποδοχών κάθε εργαζόμενου στις 31/12/2009. Για τους εργαζόμενους στις Δ.Ε.Υ.Α. δεν ισχύουν τα ανώτατα όρια του μισθολογίου του δημοσίου που προβλέπονται από τον ν. 4024/2011.

β) Οι προσληφθέντες μετά την 31.12.2009 μέχρι σήμερα, καθώς και το προσωπικό που θα προσλαμβάνεται στις Δ.Ε.Υ.Α. από τούδε και στο εξής θα εντάσσεται στο διαμορφωθέν σύμφωνα με τα παραπάνω μισθολόγιο της επιχείρησης».

Η πρότασή μας δεν έγινε μέχρι στιγμής δεκτή (προτείναμε να εκδοθεί σχετική εγκύκλιος) με αποτέλεσμα να μην υπάρχει σήμερα ομοιόμορφη εφαρμογή των μισθολογικών ρυθμίσεων από τις Δ.Ε.Υ.Α. και πολλές Δ.Ε.Υ.Α. να εκφράζουν παράπονα προς την Ε.Δ.Ε.Υ.Α. διότι δεν έδωσε μία κεντρική κατεύθυνση εφαρμογής του νόμου.

B. ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

Μετά τα παραπάνω καθίσταται σαφές ότι η Ε.Δ.Ε.Υ.Α. έχει προβεί με ομόφωνες αποφάσεις του Δ.Σ. της, σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες για την ικανοποίηση των αιτημάτων γύρω από το συγκεκριμένο θέμα.

Θεωρούμε ότι με το μισθολόγιο των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όπως έχει διαμορφωθεί σήμερα, οι εργαζόμενοι συμμετείχαν αναλογικά τόσο στις θυσίες που πρέπει να υποστούν όλοι οι Έλληνες εργαζόμενοι για τη δημοσιονομική προσαρμογή της χώρας αλλά και στη βιωσιμότητα τόσο των Δ.Ε.Υ.Α. όσο και των παρεχομένων ανταποδοτικών υπηρεσιών στους δημότες.

Προτείνω να εντείνουμε τις προσπάθειές μας ούτως ώστε και οι εργαζόμενοι των Δ.Ε.Υ.Α. να μην υποστούν τις περαιτέρω νομοθετημένες μειώσεις, όπως εξάλλου έχει διατυπωθεί στις εξαγγελίες και τις δεσμεύσεις της νέας κυβέρνησης.

ΝΙΚΗ ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΗ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΔΗΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α.Χ.
ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. Ε.Δ.Ε.Υ.Α.