

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235

ΚΙΝ:6977506705, e-mail :pzygouris@gmail.com

E-mail: pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

Με το υπ'αριθμ. πρωτ. 37/08-01-2019 έγγραφο της Δ.Ε.Υ.Α ετέθη στην Ε.Δ.Ε.Υ.Α το εξής ερώτημα:

«Ποίο είναι το ισχύον ωράριο εργασίας των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α για το Τεχνικό και Διοικητικό προσωπικό;»

Επί του ανωτέρω ερωτήματος προσήκει η εξής απάντηση:

Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρ. 1 ν. 1069/1980 ορίζεται ότι:

«. Οι Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) αποτελούν νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου της παρ. 4 του άρθρου 252 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ΚΔΚ), όπως κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3463/2006 (Α` 114) έχουν κοινωφελή και μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα και διέπονται από τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από άλλες ειδικές διατάξεις του παρόντος, του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων και του ν. 3852/2010 (Α` 87).»

Σύμφωνα με τον **ισχύοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας** της Δ.Ε.Υ.Α, οποίος έχει εγκριθεί με την αρ. πρωτ: 17177/05-07-2006 απόφαση του Γενικού Γραμματέα (πρώην) Περιφέρειας (ΦΕΚ 1039/Β/01-08-2006 - ΔΙΟΡΘ. ΣΦΑΛΜ. ΦΕΚ 1279/Β/11-09-2006), και έχει τροποποιηθεί (ΦΕΚ Β' 3062/2016) ορίζονται τα ακόλουθα αναφορικά με το ωράριο εργασίας των εργαζομένων (άρθρ. 48):

« Χρόνος Εργασίας

Οι ώρες έναρξης και λήξης της εργασίας ορίζονται από τον Γενικό Διευθυντή αναλόγως των συνθηκών και του τόπου απασχόλησης, τηρουμένων των διατάξεων της Εργατικής Νομοθεσίας.

Οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι για εργασία πέραν του ωραρίου (υπερωρίες) όταν οι ανάγκες της Επιχείρησης το απαιτούν, καθώς και σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης, καθώς και κατά τα Σαββατοκύριακα, για την κάλυψη των προγραμματισμένων βαρδιών εργασίας και για την αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών με ανάλογη προσαύξηση των αποδοχών τους κατά την ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Για τις έκτακτες αποδοχές συντάσσεται πίνακας υπερωριών ο οποίος θεωρείται από τον Γενικό Διευθυντή και τον Διευθυντή Υπηρεσίας που ανήκει ο εργαζόμενος. Ο πίνακας Υπερωριών τίθεται στ τέλος εκάστοτε έτους σε γνώση του Δ.Σ. με μέριμνα του Γενικού Διευθυντή.

Η μη τήρηση του ωραρίου εργασίας (καθυστερημένη προσέλευση, πρόωρη αποχώρηση) επιφέρει την αντίστοιχη μείωση των αποδοχών του εργαζομένου, πέραν των πειθαρχικών επιπτώσεων, η οποία σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να παρακρατείται αναδρομικά πέραν του ενός μηνός.

Στις μητέρες εργαζόμενες χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Μειωμένο ωράριο δικαιούται να έχει και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση του δικαιώματος αυτού αποδεδειγμένα η εργαζόμενη σύζυγος του κατ' ανάλογη εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 9 της από 9-6-1993 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., ή σε περίπτωση λύσεως του γάμου καθ' οιονδήποτε τρόπο.»

Σύμφωνα με την **Συλλογική Σύμβαση Εργασίας** της 7^{ης} Ιουλίου 1998 για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της χώρας που κηρύχτηκε υποχρεωτική με την υπ' αριθμ. 10428/ 6-10-1998 απόφαση του Υπουργού Εργασίας που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 10428/ 6-10-1998 σε συνδυασμό με τις από 10-06-2001, 07-08-2003, 26-03-2004 και 10-06-2006 όμοιες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, υπογραφείσες αφενός μεν μεταξύ της Έ.Δ.Ε.Υ.Α, αφετέρου δε, της Πανελλήνιας Ένωσης Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης- Αποχέτευσης (Π.Ο.Ε. – Δ.Ε.Υ.Α.) όλης της χώρας ορίζονται τα κάτωθι αναφορικά με το ωράριο εργασίας:

« Ως ημέρες αργίας – ωράριο εργασίας για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται οι ισχύουσες διατάξεις στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ)»

Περαιτέρω, σύμφωνα με το **άρθρ. 41 ν. 3979/2011** ορίζονται τα κάτωθι:

«Ώρες εργασίας υπαλλήλων Δημοσίου, Ο.Τ.Α. και λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.

Η παράγραφος 5 του άρθρου 1 της πράξης νομοθετικού περιεχομένου του Προέδρου της Δημοκρατίας «περί καθιέρωσης πενθημέρου εβδομάδος εργασίας των δημοσίων εν γένει υπηρεσιών και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων», που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 1157/1981 (Α` 126), αντικαθίσταται ως εξής:

«5. α) Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας ορίζονται σε σαράντα (40):

αα) για τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α` και β` βαθμού και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και όσων κατηγοριών προσωπικού υπηρεσιών και φορέων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα ακολουθούν το ωράριο αυτών,

ββ) για τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των υπηρεσιών και φορέων της προηγούμενης υποπερίπτωσης, οι οποίοι απασχολούνται σε υπηρεσίες και φορείς που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή με τη μορφή εργοστασίου ή εργοταξίου ή συνεργείου ή που επιτελούν εργασίες υπαίθρου,

γγ) για τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κλάδων ή ειδικοτήτων ΠΕ Πληροφορικής, ΤΕ Πληροφορικής, ΔΕ Πληροφορικής ή Προσωπικού Η/Υ με ειδικότητα προγραμματιστών Η/Υ και Αυτοματισμού Η/Υ, των χειριστών Η/Υ και των χειριστών των μηχανών προετοιμασίας στοιχείων Η/Υ (διατρητικών-επαληθευτικών μηχανών ή μαγνητικών μέσων εισόδου στοιχείων), που υπηρετούν στις υπό στοιχείο αα` υπηρεσίες και φορείς, ανεξάρτητα από το αν απασχολούνται σε μηχανογραφικά κέντρα ή υπηρεσίες πληροφορικής ή σε υπηρεσίες που διαθέτουν συστήματα Η/Υ ή εξοπλισμό προετοιμασίας στοιχείων Η/Υ,

δδ) για το μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό που υπηρετεί στους παιδικούς και βρεφικούς σταθμούς των Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού των κλάδων ή ειδικοτήτων Νηπιαγωγών,

Βρεφονηπιοκόμων και των συναφών κλάδων Κοινωνικών Λειτουργιών, βοηθών Βρεφοκόμων-Παιδοκόμων και Αδελφών Νοσοκόμων, εφόσον ασκούν καθήκοντα των κλάδων ή των ειδικοτήτων Νηπιαγωγών ή Βρεφονηπιοκόμων.

β) Η κατά τα ανωτέρω αύξηση των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας δεν αποτελεί υπερωριακή ή άλλης μορφής πρόσθετη εργασία και δεν συνεπάγεται την αύξηση με οποιονδήποτε τρόπο των αποδοχών ή απολαβών ή των ειδικών επιδομάτων με οποιαδήποτε ονομασία.

γ) Οι ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης και διδασκαλίας του εκπαιδευτικού προσωπικού όλων των βαθμίδων της εκπαίδευσης δεν θίγονται από τη ρύθμιση της παραγράφου αυτής, καθώς και για όσες άλλες κατηγορίες προσωπικού προβλέπεται ειδικός εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας από ειδικές διατάξεις.

δ) Οι διατάξεις της παρ. 1 του δεύτερου άρθρου του ν. 1157/1981 έχουν εφαρμογή και στο προσωπικό της υποπερίπτωσης ββ` της περίπτωσης α` της παρούσας παραγράφου.

ε) Με την παρούσα διάταξη καταργούνται η παρ. 4 του άρθρου 36 του ν. 3584/2007 (Α` 143), η παρ. 1 του άρθρου μόνου του π.δ. 588/1988 (Α` 284), η παρ. 5 του άρθρου 1 της αριθ. ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ/1692/27.6.2006 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών (Β` 769), η παρ. 5 του άρθρου 16 του ν. 1400/1983 (Α` 156).»

Από τις ανωτέρω διαλαμβανόμενες διατάξεις συνάγονται τα εξής συμπεράσματα:

1. Ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας ορίζει, αναφορικά με το ζήτημα του ωραρίου εργασίας των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α., ότι το ωράριο καθορίζεται

με απόφαση του Γενικού Διευθυντή της Επιχείρησης, ενώ δεν προσδιορίζονται ειδικότερα οι ώρες εργασίας.

2. Περαιτέρω, στην ισχύουσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, όπως διαλαμβάνεται ανωτέρω, ορίζεται ρητώς ότι συγκεκριμένα για το ζήτημα του ωραρίου εργασίας των εργαζομένων των Δ.Ε.Υ.Α. της χώρας, **χωρεί ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων που διέπουν τους εργαζομένους και υπαλλήλους στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης**, παραπέμποντας κατ'αυτόν τον τρόπο τον εφαρμοστή του δικαίου στις διατάξεις για τους ΟΤΑ.

3. Περαιτέρω, το άρθρ. 41 ν. 3979/2011, που αναφέρεται στις «Ώρες εργασίας υπαλλήλων Δημοσίου, Ο.Τ.Α. και λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.» **καθορίζει, κατά τρόπο σαφή, το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας αυτών σε σαράντα (40) ώρες.**

4. Ως εκ τούτου συνάγεται το συμπέρασμα ότι **είναι καθ' όλα νόμιμο να τηρηθεί το ισχύον ωράριο εργασίας των σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως, αναφορικά με τους εργαζομένους της Δ.Ε.Υ.Α.,** καθότι βρίσκεται εντός των νομίμων ορίων που θέτει η διάταξη του άρθρ. 41 ν. 3979/2011, και η οποία εφαρμόζεται αναλογικά για τις Δ.Ε.Υ.Α. συλλήβδην, όπως αυτό προκύπτει από την ισχύουσα κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, που εισάγει κανονιστικούς όρους με άμεση και αναγκαστική ισχύ ουσιαστικού νόμου.

Αθήνα, 18-01-2019

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος
Νομικός Σύμβουλος της Ε.Δ.Ε.Υ.Α
Πάνος Ζυγούρης