

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235

KIN:6977506705, e-mail :pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΛΟΤΗΣΗ

Ετέθη την 16-01-2020 από το Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης» (Δ.Ε.Υ.Α.) προς την Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) ερώτημα προς γνωμοδότηση και ειδικότερα εάν τακτικός υπάλληλος της Δ.Ε.Υ.Α. που Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (ΕΑΠ) και ο οποίος παραδίδει γραπτή εργασία, δικαιούται με βάση το άρθρο 60 ν. 3528/2007 και με βάση το άρθρο 6 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α., άδεια δύο ημερών κάθε φορά, εφόσον προσκομίσει σχετική βεβαίωση.

Περαιτέρω, τέθηκαν υπόψιν μας τα κάτωθι έγγραφα και αποφάσεις:

- ο Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α' 28)
- η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Ε.Δ.ΕΥ.Α. – Π.Ο.Ε - Δ.Ε.Υ.Α. έτους 2009
- το υπ' αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/ Φ. 53β, / 292 /24671/ 01-04-2013 έγγραφο του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Γενική Δ/ση Κατάστασης Προσωπικού) απευθυνόμενο προς το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (Ε.Α.Π.)
- το υπ' αρ. πρωτ. 85902/03-12-2019 απαντητικό έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών (Τμήμα Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου) προς τη Δ.Ε.Υ.Α.

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, κατά τη γνώμη μας, προσήκει η κάτωθι απάντηση.

A. Το νομοθετικό πλαίσιο

i) Στο ν. **1069/1980** (ΦΕΚ Α' 191) «Περί κινήτρων δια την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως» και ειδικότερα στο **άρθρο 7** με τίτλο «Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας της Επιχειρήσεως. – Προσωπικόν» ορίζεται ότι «1. *Δι' Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας συντασσομένον δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχειρήσεως, εγκρινομένης υπό του Υπουργού Εσωτερικών μετά γνώμην των οικείων Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων, καθορίζεται η οργάνωσις, η σύνθεσις και η αρμοδιότης των υπηρεσιών, ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού αναλόγως προς τας ανάγκας της επιχειρήσεως, ή κατά μισθολογικά κλιμάκια κατανομή των θέσεων του προσωπικού καθ' ομάδας ειδικοτήτων και αναλόγως της βαθμίδος εκπαιδεύσεως, αι αποδοχαί, ως και ο τρόπος προσληψεως και απολύσεως και το αρμόδιον προς τούτο όργανον.*»

ii) Στον ισχύοντα **Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.)** της Δ.Ε.Υ.Α. (ΦΕΚ Β/ 359/05-03-2008) και ειδικότερα στο **άρθρο 50** αυτού, όπου καθορίζονται τα είδη αδειών του προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. ορίζεται ότι «*οι άδειες απουσίας διακρίνονται σε: 1. Κανονικές 2. Για λόγους υγείας εγκυμοσύνης 3. Χωρίς αποδοχές 4. Ειδικές 5. Γονικές 6. Ολιγώρης απουσίας 7. Κάθε άλλη που προβλέπεται ή ήθελε προστεθεί από τη Νομοθεσία και τη Σ.Σ.Ε.*»

iii) Στον ν. **1346/1983** «Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων της Εργατικής Νομοθεσίας και ρύθμιση διαφόρων θεμάτων (Α' 46)», και ειδικότερα στο **άρθρο 2** αυτού (άδεια εξετάσεων) ορίζεται ότι «1. *Εργαζόμενοι που είναι μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο και δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας, δικαιούνται κατ' έτος πρόσθετη άδεια (14) εργασίμων ημερών χωρίς αποδοχές από τον εργοδότη για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.* Κατά το **άρθρο 5 της ΕΓΣΣΕ της 21-3-1994** το οποίο κυρώθηκε από το άρθρο 50 του Ν.2224/1994 (Α 112): «Αυξάνεται σε 20 ημέρες η άδεια της παρ. 1 άρθρο 2 του ν. 1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και

οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιονδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.». Περαιτέρω με **το άρθρο 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. έτους 1996-1997** ορίσθηκε ότι: «*Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 του άρθρου 2, ν. 1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευόμενων από το Δημόσιο με οποιονδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.*»

iv) Με την υπ` αριθμ. 33561/29.5-20.6.1996 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β`474) ορίσθηκαν τα εξής: «*1) Στους εργαζόμενους μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή μονάδων που εποπτεύονται με οποιονδήποτε τρόπο απ` αυτό (περιλαμβάνονται και οι μαθητές των Σχολών μαθητείας του ΟΑΕΔ) που απέχουν από την εργασία τους για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις και δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους, χορηγείται πρόσθετη άδεια τριάντα (30) εργάσιμων ημερών κατ` ανώτατο όριο το χρόνο, μετά τη συμπλήρωση ενός τουλάχιστον νυχτερινών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή μονάδων που εποπτεύονται με οποιονδήποτε τρόπο απ` αυτό που απέχουν από την εργασία τους για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις και δεν έχουν συμπληρώσει το 28^ο έτος της ηλικίας τους, χορηγείται πρόσθετη άδεια τριάντα (30) εργάσιμων ημερών κατ` ανώτατο όριο το χρόνο, ανεξάρτητα από το χρόνο απασχόλησής τους.*

v) Με την υπ` αριθμ. 34651/29.11-16.12.1996 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοιν.Ασφ/σεων (ΦΕΚ Β`1122), ορίσθηκαν τα εξής: «*Τροποποιούμε την υπ` αριθμ. 31930/83 κοινή απόφασή μας κατά το μέρος που αφορά την 12μηνη συνεχή απασχόληση των σπουδαστών, πριν τη λήψη της σπουδαστικής άδειας ως εξής: Στους εργαζόμενους μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή μονάδων που εποπτεύονται με οποιονδήποτε τρόπο απ` αυτό (περιλαμβάνονται και οι μαθητές των Σχολών μαθητείας του ΟΑΕΔ) που απέχουν από την εργασία τους για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις και δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους, χορηγείται πρόσθετη άδεια τριάντα (30) εργάσιμων ημερών*

κατ' ανώτατο όριο το χρόνο, ανεξάρτητα από το χρόνο προηγούμενης απασχόλησής τους.

vi) Στο άρθρο μόνο της υπ` αριθμ.33894/7-23.12.1998 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β'1276), ορίζεται: «Συμπληρώνουμε την υπ` αριθ. 31930/83 απόφασή μας ως εξής: α) Στους εργαζόμενους μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή μονάδων που εποπτεύονται με οποιονδήποτε τρόπο απ' αυτό (περιλαμβάνονται και οι μαθητές των Σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ) που απέχουν από την εργασία τους για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις και δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους, χορηγείται πρόσθετη άδεια **τριάντα (30) εργάσιμων ημερών κατ' ανώτατο όριο το χρόνο, ανεξάρτητα από τον χρόνο προηγούμενης απασχόλησής τους.** β) **Η ως άνω άδεια χορηγείται και στους εργαζόμενους μαθητές σπουδαστές - φοιτητές που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας τους, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθούν, προσαυξημένη κατά δύο (2) έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδαστές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.**

vii) Σημειώνεται ότι με το υπ` αριθμ. 2674/2002 έγγραφο του Υπ. Εργασίας γίνεται δεκτό ότι την άδεια εξετάσεων δικαιούνται και όσοι παρακολουθούν προγράμματα στα Ανοικτά Πανεπιστήμια, εφόσον ανήκουν στα ιδρύματα του Δημόσιου Τομέα ή εποπτεύονται απ' αυτό.

viii) Σύμφωνα με το άρθρο 1 ν. 2552/1997 (ΦΕΚ Α' 266) «Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο και άλλες διατάξεις» « Το Ε.Α.Π., που ιδρύθηκε από το άρθρο 27 παρ. 1 εδ. α' του ν. 2083/1992, είναι αυτοτελές και πλήρως αυτοδιοικούμενο Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ιδρυμα και λειτουργεί με τη μορφή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου. Τελεί υπό την εποπτεία του Κράτους, η οποία ασκείται από τον Υπουργό Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.»

ix) Στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Ε.Δ.Ε.Υ.Α. – Π.Ο.Ε. Δ.Ε.Υ.Α. για τους εργαζομένους των Δ.Ε.Υ.Α. έτους 2009, και ειδικότερα στο άρθρο 6 (άδειες) αυτής ορίζεται (παρ. 9 β) ότι « Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο

υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.»

κ) Στον **ν. 3528/2007** «Υπαλληλικός Κώδικας», και ειδικότερα στο **άρθρο 2** αυτού (έκταση εφαρμογής) ορίζεται ότι: «*1. Στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.*». Στο **άρθρο 60** του ίδιου νόμου περί άδειας εξετάσεων ορίζεται ότι «*Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές. 2. Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο (2) το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια έως δύο (2) ημερών.*»

B. Ερμηνεία - Υπαγωγή – Εξαγωγή Συμπερασμάτων

ι) Σε πρώτο στάδιο, πρέπει να διευκρινιστεί το εφαρμοστέο νομοθετικό πλαίσιο στην υπό κρίση περίπτωση και δη, εάν εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας) ή εκείνες της εργατικής νομοθεσίας και των ισχυόντων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Ως προς το ζήτημα αυτό η απάντηση ανευρίσκεται στο άρθρο 2 του ν. 3528/2007, το οποίο καθορίζει, κατά τρόπο περιοριστικό και στενά ερμηνευτέο, το πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα. Σύμφωνα με το άρθρο 2, στο πεδίο εφαρμογής αυτού υπάγονται μόνον οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι (μόνιμοι) του α) Κράτους και β) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) . Οι Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) αποτελούν νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου της παρ. 4 του άρθρου 252 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ΚΔΚ), όπως κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3463/2006 (Α` 114) έχουν κοινωφελή και μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα και διέπονται από τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από άλλες ειδικές διατάξεις του παρόντος, του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων και του ν. 3852/2010 (Α` 87). Κατά πάγια νομολογία του Αρείου Πάγου (ΑΠ 2063/2014, 15/2013, 1675/2010, 1584/2010,

113/2017), οι δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης, που αποτελούν νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, διεπόμενα από τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, έχουν διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια, διαθέτοντας ίδια διοίκηση, ανεξάρτητη ταμειακή υπηρεσία και ιδιαίτερο προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων, με βάση τον οποίο γίνεται η οικονομική διαχείρισή τους, ίδια περιουσία και δικούς τους πόρους, ανεξάρτητη και αυτοτελή εσωτερική οργάνωση και λειτουργία με βάση κανονισμούς που συντάσσονται από τα όργανα διοίκησης αυτών, δεν υπάγονται στην κατηγορία των ΟΤΑ, ούτε στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, από τον οποίο αντιθέτως ρητά εξαιρούνται (ΑΠ 2063/2014, 15/2013, 1675/2010, 1584/2010, 113/2017), ούτε ελέγχονται από την Κεντρική Διοίκηση. Από τα ανωτέρω συνάγεται ότι εφαρμοστέες εν προκειμένω είναι οι διατάξεις *της εργατικής νομοθεσίας*, και όχι ο Υπαλληλικός Κώδικας (Ν. 3528/2007).

ii) Με την **υπ' αριθμ.33894/7-23.12.1998 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β'1276)**, ορίζεται ότι χορηγείται *πρόσθετη άδεια* τριάντα (30) εργάσιμων ημερών κατ' ανώτατο όριο το χρόνο, στους εργαζόμενους μαθητές σπουδαστές - φοιτητές που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας τους, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθούν, προσαυξημένη κατά δύο (2) έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδαστές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα. Ωστόσο, με την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των Εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α. έτους 2009 ορίζεται ότι η ως άνω άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος. Επειδή υφίσταται αντίθεση μεταξύ Κλαδικής ΣΣΕ και της ως άνω Κ.Υ.Α., οι οποίες συρρέουν, η απάντηση θα ευρεθεί σύμφωνα με την αρχή της εύνοιας υπέρ του εργαζομένου. Η αρχή της εύνοιας αναγνωρίστηκε για πρώτη φορά από το προϊσχύον δίκαιο (Ν.3239/55) και διατρέχει ως γενική αρχή όλη την ιεραρχία των πηγών που ρυθμίζουν τις εργασιακές σχέσεις (Α. Καρακατσάνης, Συλλογικό εργατικό δίκαιο, σελ.190). Σύμφωνα με την αρχή αυτή, εάν το ίδιο θέμα ρυθμίζεται από δύο ή περισσότερες πηγές διαφορετικής βαθμίδος και επιπέδου, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται οι Νόμοι, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, οι Διοικητικές Αποφάσεις, ο κανονισμός εργασίας κ.τλ. τότε κατισχύει η πηγή εκείνη που περιέχει όρους ευνοϊκότερους για τους εργαζομένους, κατά παράβαση της γενικότερης αρχής του δικαίου, σύμφωνα με την οποία θα έπρεπε να υπερισχύει κατά περίπτωση ο ιεραρχικά ανώτερος διαμορφωτικός παράγοντας (Ι. Κουκιάδης, Συλλογικές εργασιακές σχέσεις, σελ 134 επ.). Η αρχή της εύνοιας δεν κατοχυρώνεται

συνταγματικά αλλά θεσπίζεται ρητά από την παρ.2 του άρθρου 7 του Ν.1876/90 και του άρθρου 680 του ΑΚ που ρυθμίζουν τη σχέση συλλογικής και ατομικής συμβάσεως εργασίας (Α. Καρακατσάνης, Συλλογικό εργατικό δίκαιο, σελ.190). Έπεται ότι εφαρμοστέα εν προκειμένω όσον αφορά τον αριθμό των ημερών κατ' έτος που δικαιούται ο εργαζόμενος για την άδεια εξετάσεων, τυγχάνει η υπ' αριθμ.33894/7-23.12.1998 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β'1276) και η οποία καθορίζει τον ανώτατο αριθμό των ημερών κατ' έτος σε τριάντα (30) και περαιτέρω επεκτείνει την ισχύ της διατάξεως και στους εργαζομένους (μαθητές/ φοιτητές) που υπερβαίνουν το 28^ο έτος ηλικίας.

iii) Με ειδική διάταξη (περιορισμένης- προσωρινής χρονικής ισχύος) (άρθρο Πρώτο, παρ. ΙΑ.11 §3 Ν. 4093/2012), προβλέφθηκαν τα εξής: *«Μέχρι τη λήξη της περιόδου οικονομικής προσαρμογής που προβλέπουν τα Μνημόνια που προσαρτώνται στο ν. 4046/2012 και οι επακολουθούσες τροποποιήσεις αυτών καθορίζεται ο νόμιμος κατώτατος μισθός υπαλλήλων και το ημερομίσθιο εργατοτεχνιτών...»*. Οι εν λόγω διατάξεις του ν. 4093/2012 δεσμεύουν τον εργοδότη μόνον για τα μισθολογικής φύσεως ζητήματα. Αντιθέτως, οι μη μισθολογικοί (θεσμικοί) όροι των ΕΓΣΣΕ (λ.χ. θέματα αδειών) εξακολούθησαν να εφαρμόζονται σε όλους τους απασχολούμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην ελληνική επικράτεια, ανεξαρτήτως συνδικαλιστικής υπαγωγής των εργοδοτών τους, όπως συνέβαινε και υπό το προΐσχύσαν του Ν. 4093/2012 καθεστώς.

iv) Με την Κλαδική Σ.Σ.Ε. των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. έτους 2009 προβλέπεται συνολικός μέγιστος αριθμός άδειας εξετάσεων οι είκοσι (20) ημέρες. Αντιθέτως με την υπ' αριθμ.33894/7-23.12.1998 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β'1276) αλλά και την ΕΓΣΣΕ της 21-3-1994 καθορίσθηκε ο μέγιστος αριθμός ημερών άδειας εξετάσεων σε τριάντα (30) ημέρες κατ' έτος. Κατόπιν τούτων ,και επειδή ισχύει η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης υπέρ του μισθωτού, **ο μέγιστος αριθμός ημερών άδειας εξετάσεων που δικαιούται εργαζόμενος στη Δ.Ε.Υ.Α. καθορίζεται στις τριάντα (30) ημέρες.**

v) Σημειώνεται ότι με το υπ' αριθμ. 2674/2002 έγγραφο του Υπ. Εργασίας γίνεται δεκτό ότι την άδεια εξετάσεων δικαιούνται και όσοι παρακολουθούν προγράμματα

στα **Ανοικτά Πανεπιστήμια** (όπως το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο) , εφόσον ανήκουν στα ιδρύματα του Δημόσιου Τομέα ή εποπτεύονται απ' αυτό.

vi) Εξεταστέο τυγχάνει περαιτέρω το ζήτημα εάν μπορεί να χορηγηθεί άδεια εξετάσεων για παρουσίαση/ παράδοση **γραπτής εργασίας** από μισθωτό φοιτητή. Η άδεια εξετάσεων **χορηγείται και στην περίπτωση παράδοσης γραπτής εργασίας με την προϋπόθεση ότι η εργασία υπέχει τη θέση εξέτασης ή αποτελεί μέρος της εξεταστικής διαδικασίας.** (Εγκύκλιος Υ.Δ.Μ.Η.Δ. ΔΙΔΑΔ/Φ. 69/ 51 /οικ. 34813/27-12-2013 – ΑΔΑ: ΒΛΓΔΧ-ΠΨΦ).

Συμπερασματικά, προς απάντηση των τεθέντων ως ανωτέρω ερωτημάτων, όσον αφορά την Δ.Ε.Υ.Α. αναφορικά με τη χορήγηση άδειας εξετάσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1069/1980 αλλά και τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. αυτής, εφαρμόζονται οι διατάξεις της Εργατικής νομοθεσίας (και όχι του ν. 3528/2007) και οι ισχύουσες Σ.Σ.Ε. Ειδικότερα, ο συνολικός αριθμός ημερών άδειας εξετάσεων ανά έτος ανέρχεται στις τριάντα (30) ημέρες αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθούν, προσαυξημένη κατά δύο (2) έτη. Η ρύθμιση αφορά στους εργαζόμενους μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή μονάδων που εποπτεύονται με οποιονδήποτε τρόπο απ' αυτό (συμπεριλαμβανομένων και των Ανοικτών Πανεπιστημίων εφόσον ανήκουν στα ιδρύματα του Δημόσιου Τομέα ή εποπτεύονται από αυτό - όπως το Ε.Α.Π. κατ' άρθρ. 1 ν. 2552/1997). Καθόσον αφορά την χορήγηση άδειας εξετάσεων για παράδοση γραπτής εργασίας αυτή χορηγείται με την προϋπόθεση ότι η εργασία υπέχει τη θέση εξέτασης ή αποτελεί μέρος της εξεταστικής διαδικασίας, γεγονός που αποδεικνύεται από σχετική βεβαίωση του οικείου εκπαιδευτικού ιδρύματος.

Αθήνα, 04-02-2020

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος – Νομικός Σύμβουλος της Ε.Δ.ΕΥ.Α.

Πάνος Ζυγούρης

