

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705, e-mail :pzygouris@gmail.com
E-mail: pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

Με το υπ' αριθμ. πρωτ. 1629/16-09-2020 έγγραφο ετέθη από τη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) προς την Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) το κάτωθι ερώτημα:

«Αναφορικά με τη μετάταξη υπαλλήλου από την Ε.Υ.Δ.Α.Π. Α.Ε. στη Δ.Ε.Υ.Α.: 1. Εάν χρήζει τροποποίησης η συστατική πράξη της Δ.Ε.Υ.Α. για την πραγματοποίηση της μετάταξης και 2. Εάν θα πρέπει να δημιουργηθεί μια νέα οργανική θέση στη Δ.Ε.Υ.Α. καθότι δεν υπάρχει κενή προκειμένου να γίνει η μετάταξη του υπαλλήλου;»

Κατά τη γνώμη μου προσήκει η ακόλουθη απάντηση:

I. Ως προς το πρώτο ερώτημα

Κατ' άρθρ. 3 ν. 1069/1980 ορίζεται ο τρόπος συγκρότησης και η φύση σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης ως εξής:

«1. Η Δ.Ε.Υ.Α. που συνιστάται σε έναν (1) Δήμο διοικείται από ενδεκαμελές διοικητικό συμβούλιο, το οποίο ορίζεται από το Δημοτικό Συμβούλιο με τους αναπληρωτές του και αποτελείται από τον Δήμαρχο, ή τον οριζόμενο από αυτόν σύμβουλο, ως Πρόεδρο και έξι (6) ακόμη αιρετούς εκπροσώπους του δήμου, εκ των

οποίων οι τέσσερις (4) ανήκουν στην παράταξη του Δημάρχου. Εκτός από τους αιρετούς εκπροσώπους του Δήμου, σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται ακόμη, με τους αναπληρωτές τους, ένα (1) μέλος ως εκπρόσωπος των εργαζομένων στην επιχείρηση, που υποδεικνύεται από την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στην επιχείρηση ή, εφόσον ελλείπει τέτοια, από το σύνολο των εργαζομένων στην επιχείρηση, τους οποίους ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου συγκαλεί σε γενική συνέλευση για τον σκοπό αυτόν, ένα (1) μέλος ως εκπρόσωπος περιβαλλοντικού ή κοινωνικού φορέα της περιοχής, κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμου τίτλου της αλλοδαπής, με αποδεδειγμένη εμπειρία ή γνώσεις συναφείς με το αντικείμενο της επιχείρησης και δύο (2) δημότες ή μόνιμοι κάτοικοι με αποδεδειγμένη εμπειρία ή γνώσεις συναφείς με το αντικείμενο της επιχείρησης...»

Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 1 αντικαταστάθηκε τελικώς ως άνω με την παρ.6α άρθρου 10 Ν.4625/2019,ΦΕΚ Α 139/31.8.2019.

Κατόπιν των ανωτέρω νομοθετικών τροποποιήσεων δέον να γίνει τροποποίηση της συστατικής πράξης της Δ.Ε.Υ.Α. (Β' 688), η οποία δεν περιλαμβάνει το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο καθόσον αφορά την συγκρότηση του Δ.Σ., προκειμένου να ανταποκρίνεται στον νόμο.

II. Ως προς το δεύτερο ερώτημα

Βάσει του **άρθρ. 1 παρ. 1 του ν. 1069/1980** «Οι Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) αποτελούν νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου της παρ. 4 του άρθρου 252 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ΚΔΚ), όπως κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3463/2006 (Α` 114) έχουν κοινωφελή και μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα και διέπονται από τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από άλλες ειδικές διατάξεις του παρόντος, του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων και του ν. 3852/2010 (Α` 87).»

Στο **άρθρ. 7 παρ. 1 του ν. 1069/1980** ορίζεται ότι η οργάνωση και εσωτερική λειτουργία κάθε Δημοτικής Επιχείρησης διέπεται από τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) *«Δι` Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας συντασσομένον δι'αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχειρήσεως, εγκρινομένης υπό του Υπουργού Εσωτερικών μετά γνώμην των οικείων Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων, καθορίζεται η οργάνωσις, η σύνθεσις και η αρμοδιότης των υπηρεσιών, ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού αναλόγως προς τας ανάγκας της επιχειρήσεως, ή κατά μισθολογικά κλιμάκια κατανομή των θέσεων του προσωπικού καθ' ομάδας ειδικοτήτων και αναλόγως της βαθμίδος εκπαιδεύσεως, αι αποδοχαί, ως και ο τρόπος προσληψεως και απολύσεως και το αρμόδιον προς τούτο όργανον.»*

Μεταξύ των λοιπών αρμοδιοτήτων η Δ.Ε.Υ.Α. οφείλει να συμπεριλαμβάνει στον εκάστοτε Ο.Ε.Υ. τον ακριβή αριθμό των θέσεων εργασίας του προσωπικού που πρόκειται να απασχολεί, ο οποίος αριθμός προκύπτει σε συνάρτηση με τις ανάγκες της καθεμίας ξεχωριστά Δημοτικής Επιχειρήσεως.

Αντιστοίχως στο **άρθρ. 21 παρ. 13 του ν. 1068/1980** ο νομοθέτης προβλέπει τη μετάταξη υπαλλήλων της Ε.ΥΔ.Α.Π. προς της Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης *«Το πάσης φύσεως προσωπικόν της Ε.ΥΔ.Α.Π. δύναται, κατόπιν αιτήσεώς του, δια κοινής αποφάσεως των υπουργών Εσωτερικών και Δημοσίων Έργων, μετά σχετικήν εισήγησιν των αντιστοιχων Διοικητικών Συμβουλίων, να μετατάσσεται εις ετέρας επιχειρήσεις υδρεύσεως και αποχετεύσεως.*

Κατά λογική ακολουθία, προκειμένου να διενεργηθεί μετάταξη υπαλλήλου προς την Δ.Ε.Υ.Α. πρέπει να υφίσταται σχετική κενή οργανική θέση ανάλογη της ειδικότητας του υπαλλήλου. Εφόσον δεν υφίσταται σχετική κενή οργανική θέση πρέπει πρώτα να συσταθεί τέτοια. Η σύσταση νέας οργανικής θέσης γίνεται με τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α. και η οποία πρέπει σε κάθε περίπτωση να προηγείται της πράξεως μετάταξης του υπαλλήλου.

Συμπερασματικώς, και η Δ.Ε.Υ.Α. θα πρέπει πρώτα να προβεί σε τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας με την δημιουργία νέας θέσεως εργασίας και

εν συνεχεία να προχωρήσει στη μετάταξη του υπαλλήλου από την Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε.
βάσει της παρ. 13 του άρθρ. 21 του ν. 1068/1980, εφαρμοζομένης της ως άνω
διατάξεως ως ειδικότερης ρυθμίσεως επί του ζητήματος τούτου.

Αθήνα, 18-9-2020

Ο Νομικός Σύμβουλος της Ε.Δ.Ε.Υ.Α.

Πάνος Ζυγούρης

