

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705, e-mail :pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

Ετέθησαν από την Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου .. προς την Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης με το αρ. πρωτ. 3370/13-8-2020 έγγραφο ερωτήματα για την παροχή νομικής γνωμοδότησης ως εξής:

«Αναφορικά με ζήτημα που ανέκυψε στη Δ.Ε.Υ.Α. ως προς την κάλυψη της θέσης του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής από εκπρόσωπο των εργαζομένων όπως ορίζει ο Ν. 1069/1980, και στην περίπτωση που κανείς από τους εργαζομένους της Επιχείρησης δεν επιθυμεί να μετάσχει ως μέλος του Δ.Σ., ποιες είναι οι νόμιμες ενέργειες για την κάλυψη της θέσης;»

Κατά τη γνώμη μας προσήκει η κάτωθι απάντηση.

Α. Νομοθετικό πλαίσιο- Εφαρμοστές διατάξεις

Στο **άρθρο 3 παρ. 1 ν. 1069/1980**, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 6 παρ.2 Ν.4623/2019 και με την παρ.6α άρθρου 10 Ν.4625/2019, ορίζεται ότι «1. Η Δ.Ε.Υ.Α. που συνιστάται σε έναν (1) Δήμο διοικείται από ενδεκαμελές διοικητικό συμβούλιο, το οποίο ορίζεται από το Δημοτικό Συμβούλιο με τους αναπληρωτές του και αποτελείται από τον Δήμαρχο, ή τον οριζόμενο από αυτόν σύμβουλο, ως Πρόεδρο και έξι (6) ακόμη αιρετούς εκπροσώπους του δήμου, εκ των οποίων οι τέσσερις (4) ανήκουν στην παράταξη του Δημάρχου. Εκτός από τους αιρετούς εκπροσώπους του Δήμου, σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, ως μέλη του

Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται ακόμη, με τους αναπληρωτές τους, ένα (1) μέλος ως εκπρόσωπος των εργαζομένων στην επιχείρηση, που υποδεικνύεται από την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στην επιχείρηση ή, εφόσον ελλείπει τέτοια, από το σύνολο των εργαζομένων στην επιχείρηση, τους οποίους ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου συγκαλεί σε γενική συνέλευση για τον σκοπό αυτόν, ένα (1) μέλος ως εκπρόσωπος περιβαλλοντικού ή κοινωνικού φορέα της περιοχής, κάτοχος πτυχίου Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμου τίτλου της αλλοδαπής, με αποδεδειγμένη εμπειρία ή γνώσεις συναφείς με το αντικείμενο της επιχείρησης και δύο (2) δημότες ή μόνιμοι κάτοικοι με αποδεδειγμένη εμπειρία ή γνώσεις συναφείς με το αντικείμενο της επιχείρησης. Ο καθορισμός του περιβαλλοντικού ή κοινωνικού φορέα του προηγούμενου εδαφίου και η διαπίστωση της συνδρομής των προϋποθέσεων στο πρόσωπο του προτεινόμενου από αυτόν μέλους, γίνεται με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου. Ο Αντιπρόεδρος ορίζεται κατά τη πρώτη συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου με ψηφοφορία μεταξύ των μελών του. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.»

Από την ως άνω διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 3 ν. 1069/1980 όπως έχει τροποποιηθεί με πλείονες νεότερους νόμους (ν. 4483/2017 κ.ο.κ.) εκτός από αιρετά μέλη/ εκπροσώπους του οικείου Δήμου, ορίζονται και άλλα μέλη α) ένα (1) μέλος ως εκπρόσωπος των εργαζομένων, β) ένα (1) μέλος ως εκπρόσωπος περιβαλλοντικού ή κοινωνικού φορέα της περιοχής και δύο (2) δημότες με εμπειρία επί των θεμάτων της Επιχείρησης.

Ο νομοθέτης, από τη γραμματική ερμηνεία της διατάξεως, δεν φαίνεται να καταλείπει σε διακριτική ευχέρεια τον ορισμό των μη αιρετών μελών, μεταξύ των οποίων και το μέλος/εκπρόσωπος των εργαζομένων, αντ' αυτού φαίνεται ότι και ο ορισμός αυτών των μελών είναι **υποχρεωτικός** για τη νόμιμη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης.

B. Επί του ερωτήματος

Σύμφωνα με τις ως άνω διατάξεις, πρέπει να ορισθεί ένα (1) μέλος ως εκπρόσωπος των εργαζομένων στην επιχείρηση, που υποδεικνύεται από την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στην επιχείρηση ή,

εφόσον ελλείπει τέτοια, όπως εν προκειμένω, από το σύνολο των εργαζομένων στην επιχείρηση, τους οποίους ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου συγκαλεί σε γενική συνέλευση για τον σκοπό αυτόν.

Εφόσον λοιπόν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι της Επιχείρησης αδρανούν στην υπόδειξη εκπροσώπου τους ως μέλος του Δ.Σ., **ο Πρόεδρος της Δ.Ε.Υ.Α. οφείλει να συγκαλέσει Γενική Συνέλευση των εργαζομένων της επιχείρησης με θέμα και σκοπό τον ορισμό από τους εργαζομένους του εκπροσώπου τους, κατ' εφαρμογή της παρ. 1 άρθρ. 3.**

Οι εργαζόμενοι **οφείλουν** να ανταποκριθούν και να λάβουν σχετική απόφαση ορισμού εκπροσώπου, ειδάλλως υφίσταται παραβίαση των εργασιακών τους και υπαλληλικών υποχρεώσεων. Η υποχρέωση – νόμιμη (*εκ του νόμου*)- συνάγεται αφενός από την γραμματική ερμηνεία του άρθρ. 3 ν. 1069/1980 όπου η υπόδειξη από τους εργαζομένους εκπροσώπου και περαιτέρω ο ορισμός αυτού ως μέλος του Δ.Σ. της Επιχείρησης είναι υποχρεωτικά, αλλά και την τελολογική ερμηνεία αυτής καθότι επιδιώκεται με αυτήν η παροχή του δικαιώματος εκπροσώπησης στους εργαζομένους σε όργανο Διοίκησης. Η υποχρέωση επενεργεί τόσο στους εργαζομένους όσο και στην Επιχείρηση υπέχουσας θέσης εργοδότη, με απώτερο σκοπό την αποτελεσματική εκπροσώπηση των εργαζομένων στην επιχείρηση για πάσης φύσεως θέματα που τους αφορούν.

Αθήνα, 30-09-2020

Ο Νομικός Σύμβουλος της Ε.Δ.Ε.Υ.Α.

Πάνος Ζυγούρης

