

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235

KIN:6977506705, e-mail :pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΛΟΓΗΣΗ

Επί του υποβληθέντος από τη Δημοτική Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) προς την Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) με αριθμ. πρωτ. 797/776/13-05-2020 ερωτήματός σας σχετικά με:

«Α. Τη μετάταξη υπαλλήλου από Δ.Ε.Υ.Α. σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α. γενικά και ειδικότερα για υπαλλήλους που προσλήφθηκαν με την 3Κ/2018 και

Β. Το δικαίωμα οδήγησης αυτοκινήτων που ανήκουν στη Δ.Ε.Υ.Α. από υπεργολάβους-εργαζόμενους με μπλοκάκι Π.Υ.»

Η απάντηση που προσήκει κατά τη γνώμη μου είναι η κάτωθι:

I. Νομοθετικό πλαίσιο

Αναφορικά με το Α ερώτημα

- Με το άρθρ. 187 του ν. 4635/2019, το οποίο τροποποιεί την παρ.8 του άρθρ. 7 του ν. 1069/1980 και εισαγάγει νέα ρύθμιση σχετικά με την κινητικότητα του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. και με την ακόμη νεότερα τροποποίηση της παρ. 8 του

άρθρ. 7 του ν. 1069/1980 με το άρθρ. **25 του ν. 4735/2020**, η παρ. 8 του άρθρ. 7 του ν. 1069/1980 διαμορφώνεται ως εξής:

Στην παρ. 8 του άρθρου 7 του ν. 1069/1980 (Α' 191) προστίθενται περ. γ', δ', ε' και στ', με αντίστοιχη αναρίθμηση της περ. γ' σε ζ', και η παρ. 8 διαμορφώνεται ως εξής:

«δ.α. Επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου Δ.Ε.Υ.Α. σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α., με αίτηση του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου, σε κενή θέση και εφόσον δεν υπάρχει με μεταφορά της θέσης, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης υποδοχής, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης προέλευσης. Αποφάσεις που έχουν ληφθεί κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 6 της παρ. 15 του ν. 2307/1995 (Α' 113), μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, θεωρούνται νόμιμες.

β. Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλου Δ.Ε.Υ.Α. σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α., με αίτηση του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου και απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης υποδοχής, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης προέλευσης. Η διάρκεια απόσπασης αυτής δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα (1) έτος, με δυνατότητα παράτασης για ένα (1) ακόμα έτος.

γ. Επιτρέπεται η αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων Δ.Ε.Υ.Α., μετά από αίτηση των ενδιαφερόμενων υπαλλήλων, σε κενή θέση και, εφόσον δεν υπάρχει, με μεταφορά της θέσης, με την προϋπόθεση να ανήκουν στην ίδια εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα, με απόφαση των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη των διοικητικών συμβουλίων των επιχειρήσεων.

δ. Επιτρέπεται, μετά από αίτηση, η απόσπαση υπαλλήλου Δ.Ε.Υ.Α. σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α., για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας του ίδιου, συζύγου ή συμβιούντος κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181) ή προσώπου με α' βαθμό συγγένειας προς τον αιτούντα, με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής. Αν οι λόγοι υγείας αφορούν σε γονέα,

απαιτείται βεβαίωση από το αρμόδιο Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) που να πιστοποιεί ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω. Σε κάθε περίπτωση, η αίτηση πρέπει να είναι ειδικώς αιτιολογημένη και να προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για απόσπαση και των λόγων υγείας. Αποσπάσεις, οι οποίες διενεργούνται για λόγους υγείας ανανεώνονται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής για μια ή και περισσότερες φορές και για όσο χρόνο εξακολουθούν να υφίστανται οι λόγοι υγείας για τους οποίους έγιναν, οι οποίοι αποδεικνύονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρούσα.

ε. Επιτρέπεται μετά από αίτηση, η απόσπαση υπαλλήλου Δ.Ε.Υ.Α. σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α. για συνυπηρέτηση στην περιοχή όπου υπηρετεί ο ή η σύζυγος ή ο ή η συμβιών/ ούσα υπάλληλος δημόσιας υπηρεσίας, Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ α' και β' βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ., με απόφαση των αρμόδιων για τον διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης δεν δύναται να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη, μετά το πέρας των οποίων απαιτείται η επανεξέταση του αιτήματος του υπαλλήλου για εκ νέου απόσπαση έως δύο (2) έτη κατόπιν συνεκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών.

στ. Οι αποσπάσεις για λόγους υγείας και συνυπηρέτησης, καθώς και οι αμοιβαίες μετατάξεις εξαιρούνται από τους περιορισμούς του άρθρου 74 του ν. 4674/2020 (Α' 53).

ζ. Οι ανωτέρω μετατάξεις και αποσπάσεις διενεργούνται αποκλειστικά σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α' 224).».

- **Ωστόσο νεότερη και ειδικότερη διάταξη του άρθρ. 74 του ν. 4674/2020 περιορίζει τους υπαλλήλους εκείνους που προσλήφθηκαν με την υπ' αριθμ. 3Κ/2018 προκήρυξη του ΑΣΕΠ και απαγορεύει τη μετακίνηση-απόσπαση-μετάταξή τους πριν την παρέλευση επταετίας από το διορισμό ή την πρόσληψή τους. Εξαιρούνται οι αποσπάσεις για λόγους υγείας και συνυπηρέτησης όπως και οι αμοιβαίες μετατάξεις.**

«Υπάλληλοι που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σύμφωνα με την ειδική διαδικασία του άρθρου 24 του ν. 4479/2017, σε θέσεις υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα των ΟΤΑ α` βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. που υπάγονται σε αυτούς, δεν αποσπώνται, μετακινούνται ή μετατάσσονται, εάν δεν παρέλθουν επτά (7) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους. Εξαιρούνται οι αποσπάσεις για λόγους υγείας και συνυπηρέτησης, καθώς και οι αμοιβαίες μετατάξεις, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 7 και το άρθρο 10 του ν. 4440/2016. Το παρόν άρθρο καταλαμβάνει και υπαλλήλους που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σύμφωνα με την υπ` αρ. 3Κ/2018 προκήρυξη του ΑΣΕΠ.»

- Το άρθρο 44 του ν. 4647/2019 που τροποποιεί την παρ. 1 του άρθρ. 10 του ν. 4440/2016 και αφορά στην αμοιβαία μετάταξη των υπαλλήλων ορίζει ότι η αμοιβαία μετάταξη είναι δυνατή μετά την πάροδο διετίας από τον διορισμό ή την πρόσληψη των υπαλλήλων, οι οποίοι προκειμένου να μεταταχθούν θα πρέπει να ανήκουν στην ίδια εκπαιδευτική βαθμίδα και να κατέχουν τα τυπικά προσόντα της ειδικότητας στην οποία πρόκειται να μεταταχθούν. **Εξαιρούνται από τη διάταξη οι υπάλληλοι που ανήκουν οργανικά σε ανταποδοτικές υπηρεσίες ΟΤΑ α' βαθμού και επομένως και οι υπάλληλοι των Δ.Ε.Υ.Α.**

«1. Μετά την πάροδο διετίας από τον διορισμό ή την πρόσληψη, επιτρέπεται η αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων της παραγράφου 1 του άρθρου 3, με την προϋπόθεση να ανήκουν στην ίδια κατηγορία / εκπαιδευτική βαθμίδα και να κατέχουν τα τυπικά προσόντα του κλάδου / ειδικότητας στον οποίο μετατάσσονται. Η ανωτέρω μετάταξη διενεργείται, κατόπιν αίτησης των ενδιαφερόμενων υπαλλήλων και μετά από γνώμη των συλλογικών οργάνων της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των φορέων προέλευσης και υποδοχής, με απόφαση των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Κατ` εξαίρεση, επιτρέπεται η αμοιβαία μετάταξη πριν την πάροδο της διετίας από τον διορισμό ή την πρόσληψη εφόσον οι μετατασσόμενοι ανήκουν οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα Ο.Τ.Α. α` βαθμού.

2. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου ισχύουν και για όσες αιτήσεις έχουν ήδη υποβληθεί προς εξέταση από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας.»

Αναφορικά με το Β' ερώτημα

- Στο **άρθρο 47 του ν. 4250/2014** καθορίζονται περιοριστικά οι κατηγορίες ανθρωπίνου δυναμικού που δύνανται ακόμη και κατ' εξαίρεση να οδηγούν τα κρατικά οχήματα. **Βάσει του γενικού κανόνα, καλούνται ως δικαιούχοι χρήσης και κίνησης των κρατικών οχημάτων που ανήκουν στους ΟΤΑ και στα νομικά τους πρόσωπα, μόνον οι αρμόδιοι υπάλληλοι και όταν κωλύονται ή δεν επαρκούν οι διαθέσιμοι, τότε καλούνται οι μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (ΙΔΑΧ- ΙΔΟΧ) εν γένει υπάλληλοι με την προϋπόθεση ότι έχουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης.**

Σε εξαιρετικές και μόνον περιπτώσεις για την αντιμετώπιση φυσικών ή άλλων καταστροφών και έπειτα από παροχή έγκρισης για κατ' εξαίρεση οδήγηση οχημάτων από τον Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, επιτρέπεται η οδήγηση και σε ιδιώτες εφόσον έχουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης χωρίς όμως την καταβολή σε αυτούς αμοιβής-αποζημίωσης-επιδόματος.

«Άρθρο 47

Οδήγηση και έγκριση κατ' εξαίρεση οδήγησης

Κρατικών Αυτοκινήτων από υπαλλήλους που δεν κατέχουν νομοθετημένη θέση οδηγού

1. Η οδήγηση υπηρεσιακού αυτοκινήτου επιτρέπεται μόνο από υπαλλήλους που κατέχουν νομοθετημένη θέση οδηγού.

2. Επιτρέπεται η κατ' εξαίρεση παροχή έγκρισης οδήγησης αυτοκινήτων: α) Κεντρικών Υπηρεσιών των Υπουργείων, β) Ανεξάρτητων Αρχών, γ) Αυτοτελών Δημόσιων Υπηρεσιών, δ) Ενόπλων Δυνάμεων, ε) Σωμάτων Ασφαλείας και Λιμενικού Σώματος, στ) αποκεντρωμένων υπηρεσιών των Υπουργείων, ζ) υπηρεσιών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, η) αποκεντρωμένων Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα, καθώς και θ) ΟΤΑ α και β βαθμού και των νομικών τους προσώπων, σε ειδικές περιπτώσεις και μόνο όταν δεν υπάρχουν,

κωλύονται ή δεν επαρκούν οι διαθέσιμοι υπάλληλοι για την άσκηση του καθήκοντος αυτού, από μόνιμους ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου υπαλλήλους που έχουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης, ανεξάρτητα από την κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα στην οποία ανήκουν και εφόσον τούτο δεν αντίκειται στις οικείες διατάξεις που διέπουν τους οργανισμούς τους.

«3. Η έγκριση κατ' εξαίρεση οδήγησης παρέχεται για τους υπαλλήλους των περ. (α) έως και (ε) της παρ. 2 από το αρμόδιο όργανο του Υπουργείου Εσωτερικών, με εξαίρεση το πάσης φύσεως προσωπικό της Ε.Υ.Π., για το οποίο η έγκριση κατ' εξαίρεση οδήγησης παρέχεται με απόφαση του Διοικητή αυτής. Για τους υπαλλήλους των περ. (στ) έως (η) η έγκριση κατ' εξαίρεση οδήγησης παρέχεται από τον Συντονιστή της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης και για τους αιρετούς και υπαλλήλους της περ. (θ) από τον οικείο Δήμαρχο ή Περιφερειάρχη, ανάλογα.».

**** Η παρ.3, όπως είχε αντικατασταθεί με το άρθρο 23 παρ.2 Ν.4674/2020, ΦΕΚ Α 53,*

αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 28 Ν.4704/2020, ΦΕΚ Α 133/14.7.2020.

4. Για την παροχή της έγκρισης η ενδιαφερόμενη υπηρεσία υποβάλλει αίτημα στο οποίο αιτιολογούνται επαρκώς οι ειδικοί λόγοι που επιβάλλουν την οδήγηση των αυτοκινήτων από υπαλλήλους που δεν κατέχουν νομοθετημένη θέση οδηγού και αναφέρονται αναλυτικά στοιχεία των υπαλλήλων, των υπηρεσιακών αυτοκινήτων, καθώς και του χρονικού διαστήματος για το οποίο ζητείται η έγκριση, η διάρκεια της οποίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη.

«5. α. Επιτρέπεται η οδήγηση των οχημάτων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων από τους Συντονιστές, των οχημάτων των ΟΤΑ β' βαθμού από τους Περιφερειάρχες και των οχημάτων των ΟΤΑ α' βαθμού από τους Δημάρχους, αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους εντός και εκτός της διοικητικής τους περιφέρειας, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης.

β. Επιτρέπεται η οδήγηση των οχημάτων Υπηρεσιών τους από τους Αντιπεριφερειάρχες, τα μέλη του περιφερειακού συμβουλίου και τους Εκτελεστικούς Γραμματείς Περιφερειών και τους Αντιδημάρχους, τα μέλη του δημοτικού συμβουλίου, τους προέδρους των τοπικών κοινοτήτων και τους Γενικούς Γραμματείς Δήμων, ύστερα από έγκριση του οικείου περιφερειάρχη ή δημάρχου, αντίστοιχα, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης και τα χρησιμοποιούν αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους, εντός και εκτός της διοικητικής τους περιφέρειας.

γ. Η οδήγηση των οχημάτων των νομικών προσώπων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού από το προσωπικό τους και τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων, επιτρέπεται ύστερα από απόφαση του αρμοδίου οργάνου, όπως ορίζεται στο οικείο καταστατικό, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης και τα χρησιμοποιούν αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους.».

**** Η παρ.5 αντικαταστάθηκε ως ακολούθως με το άρθρο 49 Ν.4735/2020,ΦΕΚ Α 197/12.10.2020.*

6. Με απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης επιτρέπεται η παροχή έγκρισης για κατ'εξαίρεση οδήγηση οχημάτων που ανήκουν στους ΟΤΑ α και β βαθμού από ιδιώτες, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, για την αντιμετώπιση φυσικών ή άλλων καταστροφών και μόνον εφόσον έχουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης και προσφέρουν τις υπηρεσίες τους, χωρίς την καταβολή οποιασδήποτε αμοιβής, αποζημίωσης ή επιδόματος. Η απόφαση αυτή ισχύει με την αναβλητική αίρεση της επέλευσης του κινδύνου ή της ύπαρξης της ανάγκης και για όσο χρόνο ο κίνδυνος ή η ανάγκη υφίσταται, σε καμία δε περίπτωση η ισχύς δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τριάντα (30) ημέρες.

γ.«Η ανωτέρω αναβλητική αίρεση δεν εφαρμόζεται για τους Εθελοντές Πολιτικής Προστασίας στους οποίους έχει χορηγηθεί η κατ'εξαίρεση άδεια οδήγησης και χειρισμού οχημάτων και μηχανημάτων της παραγράφου 7 του άρθρου 36 του ν. 3801/2009, η διάρκεια της οποίας δύναται να ισχύει για το χρονικό διάστημα

ισχύος της ιδιότητας του Εθελοντή Πολιτικής Προστασίας, υπό την ταυτόχρονη προϋπόθεση ότι η ανάλογη άδεια οδήγησης είναι σε ισχύ».

**** Το τρίτο (γ') εδάφιο της παρ.6 προστέθηκε με το άρθρο 70 παρ.2 Ν.4662/2020,*

ΦΕΚ Α 27/7.2.2020.

7. Από την έκδοση του παρόντος καταργούνται η παρ. 4 του άρθρου 19 του ν. 2503/1997 (Α 107), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 20 του άρθρου 12 του ν. 4071/ 2012 (Α 85), καθώς και κάθε άλλη συναφής διάταξη που είναι αντίθετη ή ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα του παρόντος άρθρου.»

II. Επί των ερωτημάτων

Αναφορικά με το Α ερώτημα

Το άρθρ. 7 του ν. 1069/1980 οριοθετεί την κινητικότητα του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. και βάσει των τελευταίων-νεότερων τροποποιήσεων με το άρθρ. 187 του ν. 4635/2019 και με το άρθρ. 25 του ν. 4735/2020 είναι επιτρεπτή η μετάταξη υπαλλήλου από μια Δ.Ε.Υ.Α. σε μία άλλη, έπειτα από απόφαση του φορέα υποδοχής σε συνδυασμό με τη σύμφωνη γνώμη του φορέα προέλευσης του εκάστοτε υπαλλήλου. Ωστόσο, το άρθρο 74 του ν. 4674/2020 εισαγάγει μια ειδικότερη ρύθμιση, βάσει της οποίας ρητώς απαγορεύεται η μετάταξη υπαλλήλου Δ.Ε.Υ.Α. που διορίστηκε με την υπ' αριθμ. 3Κ/2018 προκήρυξη του ΑΣΕΠ, πριν από την παρέλευση μίας επταετίας από το διορισμό του. Έτσι, λοιπόν, εφαρμοζομένης της αρχής της ειδικότητας μεταξύ των διατάξεων αυτών, εφαρμοστέα τυγχάνει να είναι η διάταξη του άρθρ. 74 του ν. 4674/2020 ως ειδικότερη. Βάσει της διατάξεως αυτής προβλέπεται κατ' εξαίρεση μόνον η αμοιβαία μετάταξη και οι αποσπάσεις για λόγους υγείας και συνυπηρέτησης.

Συγκεφαλαιωτικά, είναι αδύνατη η μετάταξη υπαλλήλου της Δ.Ε.Υ.Α., ο οποίος προσλήφθηκε βάσει της υπ' αριθμ. 3Κ/2020 προκήρυξης του ΑΣΕΠ, πριν την πάροδο της επταετίας που ρητά ορίζει ο νόμος, πλην όμως εάν πρόκειται για αμοιβαία μετάταξη. Στην περίπτωση αυτή της αμοιβαίας μετατάξεως ο νόμος

εξαιρεί τους αμοιβαίως μετατασσόμενους υπαλλήλους των Δ.Ε.Υ.Α. από τον χρονικό περιορισμό της παρόδου της διέτας από το διορισμό ή την πρόσληψή τους και καθιστά επομένως επιτρεπτή την αμοιβαία μετάταξη των υπαλλήλων των Δ.Ε.Υ.Α.

Αναφορικά με το Β ερώτημα

Προς απάντηση του ερωτήματός σας σχετικά με το αν έχουν το δικαίωμα να οδηγούν αυτοκίνητα ανήκοντα στη Δ.Ε.Υ.Α. εργαζόμενοι με σύμβαση ανάθεσης εργασίας ή έργου, ο νόμος είναι σαφής και περιοριστικός ως προς τις κατηγορίες προσώπων που δύνανται να κάνουν χρήση των οχημάτων αυτών. Σύμφωνα, λοιπόν, και με το άρθρ. 47 του ν. 4250/2014, όπως ισχύει σήμερα, σε περίπτωση που κωλύονται ή δεν επαρκούν οι διαθέσιμοι υπάλληλοι που είναι αρμόδιοι για την ενάσκηση του καθήκοντος αυτού αντικαθίστανται από τους μόνιμους ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου υπαλλήλους με την προϋπόθεση, βέβαια ότι κατέχουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης.

Εξαιρετικώς, και έπειτα από απόφαση του αρμοδίου οργάνου και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους μπορεί να επιτραπεί η οδήγηση των οχημάτων στο προσωπικό και στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α. και ακόμα σπανιότερα μόνο σε περιπτώσεις αντιμετώπισης φυσικών ή άλλων καταστροφών και λόγω ανεπάρκειας-κωλύματος του μόνιμου προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. μπορεί, έπειτα από απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, να ανατίθεται η οδήγηση των οχημάτων σε ιδιώτες, στους οποίους δεν καταβάλλεται αμοιβή ή αποζημίωση ή επίδομα.

Εκ των ανωτέρω, συνάγεται ότι οι εργαζόμενοι της Δ.Ε.Υ.Α. με Δ.Π.Υ και οι οποίοι απασχολούνται με σύμβασης ανάθεσης εργασίας ή έργου, και θεωρούνται «ιδιώτες» σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις, δεν μπορούν κατ' αρχήν να κάνουν χρήση των οχημάτων της Δ.Ε.Υ.Α., δεδομένου ότι η χρήση από ιδιώτες επιτρέπεται σύμφωνα με τον νόμο μόνο χωρίς αμοιβή και για πρόληψη ή αντιμετώπιση φυσικών ή άλλων καταστροφών.

Οι διατάξεις αυτές ερμηνεύονται στενά για λόγους οικονομικής χρήσης και διάθεσης των δημοσίων πόρων.

Αθήνα, 11-11-2020

Ο Νομικός Σύμβουλος της Δ.Ε.Υ.Α.

Πάνος Ζυγούρης

