

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ-ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705
E-mail: pzygouris@gmail.com

Γ Ν Ω Μ Ο Δ Ο Τ Η Σ Η

*Επί του προς την Δ.Ε.Υ.Α. με
αριθμ.πρωτ.εισ. 1655/20-4-2011
ερωτήματος*

Ερωτάται από την Δ.Ε.Υ.Α.:

1. Υπάλληλος της ειδικότητας Χημικός Μηχανικός, του οποίου η θέση εργασίας βρίσκεται στα γραφεία της Δ.Ε.Υ.Α., αλλά επισκέπτεται καθημερινά τις Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων για έλεγχο που αξιολογείται στη μισή με μια ώρα περίπου ή όταν προκύπτουν έκτακτες ανάγκες, θεωρείται ότι απασχολείται σε συνθήκες ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία του και συνεπώς δικαιούται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ποσοστού 15% επί του βασικού μισθού;

1.1. Ποιό θεωρείται λοιπό τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων;

2. Υπάλληλος η οποία απασχολείται στο αναλυτικό εργαστήριο της Δ.Ε.Υ.Α. ως αναλύτρια, οι εγκαταστάσεις του οποίου (εργαστηρίου) βρίσκονται σε οικόπεδο όπου βρίσκονται και οι Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων δικαιούται την άδεια πέντε (5) επιπλέον

εργάσιμων ημερών όπως το εργατικό προσωπικό που απασχολείται έξω στις Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων; Σας διευκρινίζουμε ότι η υπάλληλος εργάζεται σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο και λαμβάνει το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ποσοστού 15% λόγω της φύσης της εργασίας που εκτελεί (αναλύσεις δειγμάτων).

Προϋπόθεση για τη διεκδίκηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας και της επιπλέον άδειας είναι το να εμπίπτουν οι εργαζόμενοι στο πεδίο εφαρμογής της κλαδικής συλλογικής σύμβασης, ήτοι να απασχολούνται ως τακτικό ή δόκιμο προσωπικό με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε κάθε είδους Δ.Ε.Υ.Α., σύμφωνα με την εφαρμοστέα Κλαδική Σ.Σ.Ε. (*Νομική Βιβλιοθήκη / Σωκράτης Λεκέας: Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, 2002, σελ. 92*). Περαιτέρω προϋπόθεση αποτελεί το να είναι οι εργαζόμενοι μέλη της συνδικαλιστικής οργάνωσης που συνήψε την σύμβαση (ά. 8 παρ. 2 Ν. 1876/1990).

Εφόσον πληρούνται αυτές οι προϋποθέσεις, η απάντηση επί των ανωτέρω ερωτημάτων έχει ως ακολούθως:

1. Σύμφωνα με το άρθρ. 5 παρ. 10 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας «Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού σε όλο το προσωπικό κάθε ειδικότητας περιλαμβανομένων των εργατών της τεχνικής υπηρεσίας που απασχολείται σε συνθήκες ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία τους. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις Β.Κ., τα

αντλιοστάσια, δίκτυα, κάθε είδους τεχνικές εγκαταστάσεις και γενικά τις εγκαταστάσεις ύδρευσης και αποχέτευσης. Το επίδομα χορηγείται και στο λοιπό τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων, στις καθαρίστριες-ές και στους σημειωτές υδρομέτρων. Το επίδομα δεν το δικαιούνται διοικητικοί υπάλληλοι.»

Η πρώτη περίοδος της παραγράφου αυτής καθιερώνει τον γενικό κανόνα ότι το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται σε όλο το προσωπικό που απασχολείται στις εγκαταστάσεις βιολογικού καθαρισμού, τα αντλιοστάσια, δίκτυα, τις τεχνικές εγκαταστάσεις και γενικά τις εγκαταστάσεις ύδρευσης και αποχέτευσης, σε συνθήκες δηλαδή ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία. Με άλλα λόγια, το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται κατ' αρχήν στο προσωπικό, η φύση της παρεχόμενης εργασίας του οποίου συνδέεται με συνθήκες ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία.

Στην συνέχεια, η ίδια παράγραφος του άρθρου 5 της Σ.Σ.Ε. επεκτείνει την χορήγηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας και σε άλλες κατηγορίες υπαλλήλων, συγκεκριμένα στο λοιπό τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων, στις καθαρίστριες-ές και στους σημειωτές υδρομέτρων, η φύση της παρεχόμενης εργασίας των οποίων συνδέεται, ή μπορεί να συνδέεται, καθ' όλον ή κατά ένα μέρος, με συνθήκες ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία.

Τέλος, και εξ αντιδιαστολής, η τελευταία περίοδος της ίδιας παραγράφου ορίζει ρητά πως το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας δεν

χορηγείται σε διοικητικούς υπαλλήλους. Η ρύθμιση αυτή συμπληρώνει την γενική αρχή που καθιερώνει η Σ.Σ.Ε. για την χορήγηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας από την αντίθετη πλευρά: καθώς η φύση της παρεχόμενης εργασίας των διοικητικών υπαλλήλων δεν συνδέεται με ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία συνθήκες, οι διοικητικοί υπάλληλοι δεν δικαιούνται του επιδόματος αυτού.

Στην υπό κρίση περίπτωση, ο εργαζόμενος ειδικότητας Χημικού Μηχανικού, προσφέρει την εργασία του, κατά ένα μέρος αυτής καθημερινά, στις Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων. Η εργασία του εμπίπτει επομένως στην ρύθμιση της πρώτης περιόδου του άρθρ. 5 παρ. 10 της Σ.Σ.Ε.

Ταυτόχρονα όμως, ο εργαζόμενος έχει την ειδικότητα του Χημικού Μηχανικού, και άρα αποτελεί τμήμα του λοιπού τεχνικού προσωπικού ειδικοτήτων, με συνέπεια να συντρέχει στην περίπτωση του η παράλληλη εφαρμογή της τρίτης περιόδου του άρθρ. 5 παρ. 10 της Σ.Σ.Ε.

Συνάγεται επομένως ότι ο εν λόγω εργαζόμενος δικαιούται του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, τόσο ως εργαζόμενος, έστω κατά ένα μέρος, στις εγκαταστάσεις βιολογικού καθαρισμού, όσο και ως λοιπό τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων.

1.1. Λοιπό τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων αποτελούν οι εργαζόμενοι της Τεχνικής Υπηρεσίας μιας Δ.Ε.Υ.Α., (πέραν των

εργατών της Τεχνικής Υπηρεσίας, οι οποίοι μνημονεύονται χωριστά στην πρώτη περίοδο του άρθρου 5 παρ. 10 της Σ.Σ.Ε.), οι οποίοι λόγω ουσιαστικών προσόντων (π.χ. σπουδών ή εκπαίδευσης) έχουν συγκεκριμένη τεχνική ειδικότητα (π.χ. μηχανολόγος μηχανικός, χημικός μηχανικός κ.ο.κ.).

2. Το άρθρο 6 παρ. 4 της Σ.Σ.Ε. των Δ.Ε.Υ.Α. ορίζει ότι χορηγείται «άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται αναλογικά με τις ημέρες εργασίας στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπαλλήλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα.

Η ratio της διάταξης αυτής είναι η χορήγηση επιπρόσθετης άδειας για τους εργαζομένους που, αναλογικά με τις ημέρες εργασίας τους, και λόγω της φύσης της εργασίας τους, έρχονται σε άμεση, ή πάντως κοντινή επαφή, με ακάθαρτα λύματα. Η άδεια αυτή χορηγείται ως αντιστάθμισμα της παροχής της εργασίας τους σε ανθυγιεινό και επικίνδυνο για την υγεία τους περιβάλλον.

Την ερμηνεία αυτή μάλιστα ενισχύει η ρητή εξαίρεση των υπαλλήλων γραφείου από την χορήγηση μιας τέτοιας άδειας, καθώς οι υπάλληλοι γραφείου δεν εργάζονται σε περιβάλλον ακαθάρτων λυμάτων.

Στην υπό κρίση περίπτωση, η εν λόγω αναλύτρια, παρά την παροχή εργασίας εντός γραφείου και όχι στις Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας

Λυμάτων, έρχεται σε άμεση επαφή με δείγματα, μεταξύ άλλων, λυμάτων, τα οποία και αναλύει χημικά.

Καθόσον η υποκείμενη λογική της χορήγησης της άδειας αυτής είναι ότι αποτελεί αντιστάθμισμα της παροχής εργασίας που φέρουν τον εργαζόμενο σε άμεση, ή πάντως κοντινή επαφή, με ακάθαρτα λύματα, η εν λόγω εργαζομένη δικαιούται της επιπλέον αδείας των πέντε (5) ημερών.

Αθήνα, 9/5/2011

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος,

Πάνος Ζυγούρης