

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ-ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705
E-mail: pzygouris@gmail.com

Γ Ν Ω Μ Ο Δ Ο Τ Η Σ Η

Ερωτάται από την Δ.Ε.Υ.Α.:

Εν όψει της συνένωσης των τριών υφισταμένων Δ.Ε.Υ.Α. σε μια ενιαία του Δήμου ..., ποιος από τους δυο υφισταμένους Γενικούς Διευθυντές θα πρέπει να αναλάβει καθήκοντα Γ.Δ. στην ενιαία Δ.Ε.Υ.Α.

Η απάντησή μου επί του ανωτέρω ερωτήματος έχει ως εξής:

Σύμφωνα με το άρθρ. 109 παρ. 1 του Ν. 3852/2010, «κοινωφελείς επιχειρήσεις των ΟΤΑ, πρώτου βαθμού, που συνενώνονται σε ένα νέο δήμο, συγχωνεύονται υποχρεωτικά σε μία κοινωφελή επιχείρηση». Στην παρ. 2 του ίδιου άρθρου προβλέπεται πως «το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των επιχειρήσεων που συγχωνεύονται μεταφέρεται στη νέα επιχείρηση και κατατάσσεται σε αντίστοιχες θέσεις, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της. Ο χρόνος υπηρεσίας του προσωπικού στις επιχειρήσεις που συγχωνεύονται λαμβάνεται υπόψη για όλες τις μισθολογικές και ασφαλιστικές συνέπειες.» Στην παράγραφο 3 του ίδιου άρθρου προβλέπεται πως «με απόφαση του διοικητικού Συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη δημοσίευση της απόφασης της παραγράφου 1 του δημοτικού συμβουλίου, συντάσσεται

εσωτερικός κανονισμός προσωπικού, στον οποίο εντάσσονται οι θέσεις του αναγκαίου προσωπικού.» Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται αναλογικά, σύμφωνα με την παράγραφο 6 του ίδιου άρθρου, και για την συγχώνευση των Δ.Ε.Υ.Α.

Εξ άλλου, ο Ν. 1069/1980, στο άρθρ. 6 παρ. 1, προβλέπει ρητά πως: «των υπηρεσιών της επιχειρήσεως προΐσταται Γενικός Διευθυντής, όστις δέον να τυγχάνει πτυχιούχος ανωτάτης σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής.»

Στην προκειμένη περίπτωση, και με βάση τα πραγματικά περιστατικά τα οποία ετέθησαν υπ' όψιν μου, ο Γενικός Διευθυντής της Δ.Ε.Υ.Α. πληροί το τυπικό αυτό προσόν, το οποίο τάσσει ο νόμος, ο δε Αναπληρωτής Διευθυντής της Δ.Ε.Υ.Α. (και ασκών εν τοις πράγμασι καθήκοντα Γενικού Διευθυντή) είναι απόφοιτος τεχνολογικής εκπαίδευσης.

Με βάση τα προεκτιθέντα, η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για την μεταφορά του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και την κατάταξή του σε **αντίστοιχες θέσεις**, δεν επιτρέπεται να κατατάξει τον Αναπληρωτή Διευθυντή της Δ.Ε.Υ.Α. στην θέση του Γενικού Διευθυντή της ενιαίας Δ.Ε.Υ.Α., καθώς δεν πληροί το τυπικό προσόν που τάσσει ο Ν. 1069/1980 για τους Γενικούς Διευθυντές.

Εναπόκειται δε στην κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου της ενιαίας Δ.Ε.Υ.Α., ως κυρίαρχου οργάνου της κοινωφελούς επιχείρησης, σε ποιά **αντίστοιχη θέση** θα κατατάξει τον υφιστάμενο Αναπληρωτή Διευθυντή

της Δ.Ε.Υ.Α. Καθώς ο Ν. 1069/1980 δεν επιτρέπει την νομότυπη κατάληψη της αντίστοιχης θέσης του Γενικού Διευθυντή, η θέση πρέπει πάντως να είναι αντίστοιχη με τα προσόντα, την εμπειρία και την προϋπηρεσία του, όπως επιτάσσει το άρθρ. 109 παρ. 2 του Ν. 3852/2010, η δε απόφαση του Δ.Σ. πρέπει να περιλάβει ειδική προς τούτο αιτιολογία.

Με βάση τα όσα διαλαμβάνονται στον Πρότυπο Κανονισμό των Δ.Ε.Υ.Α., ο οποίος φυσικά δεν δεσμεύει το Δ.Σ. της ενιαίας Δ.Ε.Υ.Α. ως προς την κατάστρωση, κατ' άρθρ. 109 παρ. 3 του Ν. 3852/2010, του νέου εσωτερικού κανονισμού, θέση αντίστοιχη προς τα προσόντα και την εμπειρία του Αναπληρωτή Διευθυντή της Δ.Ε.Υ.Α. φαίνεται να είναι αυτή του Προϊσταμένου της Τεχνικής Διεύθυνσης.

Μολαταύτα, και σε περίπτωση που ήθελε γίνει δεκτή η ανωτέρω γνωμοδότηση, είναι αυτονόητο ότι ο θιγόμενος δύναται να ζητήσει δικαστική προστασία ισχυριζόμενος ότι η μετάταξή του αποτελεί μονομερή βλαπτική μεταβολή της σχέσης εργασίας του.

Αθήνα, 27/5/2011

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος

Πάνος Ζυγούρης