

**ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ-ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ ΝΟΜΙΚΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705
E-mail: pzygouris@gmail.com**

ΓΝΩΜΟΛΟΓΗΣΗ

*Επί του προς την Ε.Δ.Ε.Υ.Α. με
αριθμ.πρωτ.εισ. 1724/16-08-2011
ερωτήματος*

Με το υπ' αριθμόν 4043/556/9-08-2011 έγγραφο της Δ.Ε.Υ.Α. ερωτάται αν για τις εβδομαδιαίες ώρες εργασίας του προσωπικού της εν λόγω Δ.Ε.Υ.Α. εφαρμόζεται το άρθρο 41 του ν. 3979/2011 και η υπ' αριθμόν ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757 Υ.Α. σύμφωνα με τα οποία οι ώρες εργασίας ορίζονται σε σαράντα (40), λαμβανομένου υπόψη ότι το άρθρο 5 της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας ορίζει εβδομαδιαία απασχόληση η οποία ανέρχεται σε τριάντα επτάμισι (37,5) ώρες.

Ως προς το ανωτέρω ερώτημα, η γνώμη μας είναι η εξής:

Στο άρθρο 41 του πρόσφατου ν. 3979/2011 αναφέρεται ότι οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας ορίζονται σε σαράντα (40) για τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α., των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, καθώς και όσων κατηγοριών προσωπικού υπηρεσιών και φορέων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα ακολουθούν το ωράριο αυτών. Οι ίδιες ώρες εργασίας αφορούν και όσους από τους παραπάνω επιτελούν εργασίες υπαίθρου ή συνεργείου.

Θα πρέπει δε να σημειωθεί ότι στην αόριστη νομική έννοια του ευρύτερου δημόσιου τομέα συμπεριλαμβάνονται και οι Δ.Ε.Υ.Α., δεδομένου ότι το άρθρο 3 του ίδιου νόμου προβλέπει ρητά ότι ως φορείς του δημόσιου τομέα θεωρούνται οι κρατικές αρχές, κεντρικές και περιφερειακές, οι αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, οι ανεξάρτητες και ρυθμιστικές διοικητικές αρχές, οι φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού και τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αυτών, καθώς και ότι ως φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα θεωρούνται τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους και οι δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμοί που προβλέπονται στις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 3429/2005.

Αντιθέτως, σύμφωνα με την επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. του έτους 2009 των εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α. η πενθήμερη απασχόληση ανέρχεται σε τριάντα επτάμισι (37,5) ώρες την εβδομάδα. Η δε επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., ειδικότερα, αποτελεί Σ.Σ.Ε. η οποία δεσμεύει το σύνολο των εργαζομένων ανεξαρτήτως αν είναι μέλη της συμβληθείσας εργατικής συνδικαλιστικής οργάνωσης. Περαιτέρω, θα πρέπει να διευκρινιστεί ότι η συλλογική σύμβαση εργασίας θεωρείται ότι έχει ισχύ ουσιαστικού νόμου και οι διατάξεις της που ρυθμίζουν τα σχετικά θέματα αποτελούν αναγκαστικό δίκαιο.

Ωστόσο, σύμφωνα με τη νομολογία, διατάξεις ουσιαστικού νόμου που αποσκοπούν στην προστασία του γενικότερου δημοσίου ή κοινωνικού συμφέροντος μπορούν να καταστήσουν τους όρους ισχύουσας συλλογικής σύμβασης εργασίας δυσμενέστερους για τους εργαζομένους

που υπάγονται σε αυτή, χωρίς αυτό να αντίκειται στο άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος (ΑΠ 86/97 βλ. και άρθρο 7 παρ. 3 του ν. 1876/90). Επίσης, δεν μπορεί με την Σ.Σ.Ε. να καταργηθεί διάταξη τυπικού νόμου (ΑΠ 10/92, βλ. και *Λεκέα*, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας έκδ.2002 σελ. 27-28). Τέλος, έχει κριθεί ότι όταν συναντώνται ρυθμίσεις των εργασιακών σχέσεων από πηγές του εργατικού δικαίου διαφόρου βαθμίδος, τότε η σύγκρουση επιλύεται βάσει της αρχής της προστασίας ή της εύνοιας υπέρ των μισθωτών, εκτός αν η άρση της συγκρούσεως γίνεται στη συγκεκριμένη περίπτωση με ρητή διάταξη νόμου (ΑΠ 382/98).

Από το ανωτέρω νομοθετικό, κανονιστικό και νομολογιακό πλαίσιο συνάγεται ότι για το εβδομαδιαίο ωράριο των εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α. θα πρέπει να εφαρμοστούν οι διατάξεις του νέου ν. 3979/2011, δηλαδή 40 ώρες εβδομαδιαίως.

Αθήνα, 12.9.2011

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος,

Πάνος Ζυγούρης