

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ  
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2<sup>ος</sup> όροφος) ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235  
ΚΙΝ:6977506705  
*E-mail: pzygouris@gmail.com*

## ΓΝΩΜΟΛΟΓΗΣΗ

*Επί του υποβληθέντος προς την Ε.Δ.Ε.Υ.Α.,  
με αρ. πρωτ. εισ. 1767/5-12-2011 από τη Δ.Ε.Υ.Α. ερωτήματος*

### **ΕΡΩΤΑΤΑΙ:**

Παρακαλούμε όπως μας διευκρινίσετε τον τρόπο πληρωμής μεταταγμένων δημοτικών υπαλλήλων στη Δ.Ε.Υ.Α.

Θα ισχύει γι' αυτούς το ενιαίο μισθολόγιο των Δημοτικών Υπαλλήλων ή ότι ισχύει για τους υπαλλήλους των Δ.Ε.Υ.Α. (ανώτατο όριο αμοιβής);

\*\*\*\*\*

Επί του ως άνω υποβληθέντος ερωτήματος έχω να σημειώσω τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με το **άρθρο 31 του Ν.4024/2011**, «Συντάξεις Δημοσίου , ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασ. εφεδρεία, κλαδικές συμβάσεις..», « *Αναλογικές ρυθμίσεις για νομικά πρόσωπα του ευρύτερου δημόσιου τομέα.*

*1. α) Στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης*

κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησης τους, συμπεριλαμβανομένων των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων βελτιώσεων, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημόσιων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανώνυμων εταιρειών, που υπάγονται στο Πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α` του ν. 3429/2005 (Α` 314) όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ. 1α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (Α` 212), με εξαίρεση τα Ν.Π.Ι.Δ. του ν. 3864/2010 (Α` 119) και του άρθρου 1 του ν. 3986/2011 (Α` 152), εφαρμόζεται ανώτατο όριο μέσου κατά κεφαλή κόστους αμοιβών προσωπικού σύμφωνα με τα οριζόμενα στις επόμενες παραγράφους.

3. Για τους εργαζόμενους στους φορείς της υποπαραγράφου 1α με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, το ανώτατο όριο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών για κάθε εκπαιδευτική κατηγορία ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ και ΠΕ ισούται με το αντίστοιχο ανώτατο όριο που προκύπτει κατ` εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου για τους υπαλλήλους με αντίστοιχη σχέση εργασίας (ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου) στο Δημόσιο.

4. Το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά, εξαιρουμένων των εργοδοτικών εισφορών, των φορέων της υποπαραγράφου 1α του παρόντος άρθρου, απαγορεύεται να υπερβαίνει τα χίλια εννιακόσια (1.900) ευρώ το μήνα.....

9. Από την Έναρξη ισχύος του παρόντος Κεφαλαίου **καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρος συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης ή ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνίας, που καθορίζει αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές που υπερβαίνουν τα ανώτατα κατά περίπτωση όρια που ορίζονται στις προηγούμενες παραγράφους**».

Σύμφωνα με το **άρθρο 32 του Ν.4024/2011**, «**Κατάργηση διατάξεων που ρυθμίζουν θέματα του παρόντος Κεφαλαίου και Έναρξη ισχύος.**

1. Από την Έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου **καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη κατά το μέρος που ρυθμίζει θέματα που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου.**»

Από τις ως άνω ρυθμίσεις καθίσταται σαφές ότι, με τον νέο νόμο 4024/2011, **εισάγεται για το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α.**, (ως ΝΠΙΔ που ανήκουν στους ΟΤΑ ), **αφενός ανώτατο όριο μηνιαίων τακτικών αποδοχών**, το οποίο ισούται με το αντίστοιχο ανώτατο όριο που προκύπτει κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ίδιου νόμου για τους υπαλλήλους με αντίστοιχη σχέση εργασίας (ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου) στο Δημόσιο, και **αφετέρου ανώτατο όριο μέσου κατά κεφαλή κόστους αμοιβών**, το οποίο απαγορεύεται να υπερβαίνει τα 1.900€ το μήνα. Όσον αφορά οποιοδήποτε άλλο ζήτημα σχετικά με καταβολή κάθε είδους αποδοχών, επιδομάτων κλπ, **εφαρμόζεται κανονικά, ως είχε έως τη δημοσίευση του νόμου αυτού, η ισχύουσα εργατική νομοθεσία με μόνη επιφύλαξη την τήρηση των ως άνω ανώτατων ορίων**, σύμφωνα και με τα άρθρα 31 παρ. 9 και 32 παρ. 1 του Ν.4024/2011.

Όσον αφορά, ωστόσο, σε προσωπικό των Δήμων, που έχει μεταταχθεί σε Δ.Ε.Υ.Α., ισχύουν τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 5 του Ν.1069/1980, που διέπει τις Δ.Ε.Υ.Α.,

*«5. Τακτικόν διαβαθμισμένον προσωπικόν Δήμων και Κοινοτήτων ή άλλων φορέων υπηρετούν εις υπηρεσίας υδρεύσεως και αποχετεύσεως, δύναται τη αιτήσει του και μετ' απόφασιν του παρά τη Νομαρχία Υπηρεσιακού Συμβουλίου, να μετατάσσεται με τας δις κατέχει θέσεις εις την επιχείρησιν, διεπόμενον ως προς πάσας τας υπηρεσιακάς του μεταβολάς και δικαιώματα υπό των εκάστοτε ισχυουσών ειδικών περί του προσωπικού τούτου διατάξεων των Δήμων».*

Δεδομένου ότι οι αποδοχές των εργαζομένων αποτελούν δικαιώματα αυτών, το προσωπικό Δήμων που έχει μεταταχθεί σε Δ.Ε.Υ.Α. **υπάγεται**, όσον αφορά στον τρόπο πληρωμής του, **ξεκάθαρα στις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων, και κατά συνέπεια στο ενιαίο μισθολόγιο των Δημοτικών Υπαλλήλων**, όπως αυτό διαμορφώνεται με το νέο νόμο 4024/2011.

**Δεν έχει, λοιπόν, εφαρμογή γι αυτούς τους υπαλλήλους το άρθρο 31 του Ν.4024/2011.** Σκοπός του νομοθέτη με τη διάταξη αυτή ήταν να περιορίσει τις αυθαιρεσίες στον καθορισμό του τρόπου αμοιβής του προσωπικού νομικών προσώπων ευρύτερου δημόσιου τομέα, προκειμένου να δημιουργηθεί μια ισορροπία μεταξύ εσόδων εξόδων, με στόχο την σταδιακή οικονομική ανάπτυξη των επιχειρήσεων αυτών. Από πουθενά **δεν προκύπτει πρόθεση κατάργησης διατάξεων περί υπαγωγής υπαλλήλων σε ειδικά καθεστώτα**, όπως εν προκειμένω οι μεταταχθέντες υπάλληλοι του Δήμου, ειδικά μάλιστα όταν με την υπαγωγή αυτή (δηλ. την υπαγωγή τους στις διατάξεις του Κώδικα

Κατάστασης Δημοτικών υπαλλήλων) προστατεύεται απόλυτα ο σκοπός του νομοθέτη με τις λοιπές διατάξεις του ίδιου νόμου.

Αθήνα, 7-12-2011

Ο Γνωμοδοτών Δικηγόρος

Πάνος Ζυγούρης