

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705
E-mail: pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΛΟΓΗΣΗ

*Επί του υποβληθέντος στην Ε.Δ.Ε.Υ.Α.,
με αρ. πρωτ. εισ: 1732/8-9-2011,
ερωτήματος.*

ΕΡΩΤΑΤΑΙ:

Με την υπ' αριθμ. 134/2011 απόφαση, εγκρίθηκε η μετάταξη τριών υπαλλήλων της Δ.Ε.Υ.Α. από κλάδο ΥΕ σε κλάδο ΔΕ. Το ερώτημα που τίθεται είναι αν, μετά το άρθρο 3 του Ν.3833/2010, η μετάταξη των παραπάνω υπαλλήλων και η αλλαγή της μισθολογικής τους κατάστασης εμπίπτει στις διατάξεις του παραπάνω Νόμου.

Επί του ανωτέρω ερωτήματος έχω να σημειώσω τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με το άρθρο 30 του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α., 1. *Μεταβολή του κλάδου ή της κατηγορίας ή της ειδικότητας που ανήκει ο μισθωτός (μετάταξη) γίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου, εφόσον υπάρχει κενή θέση και ο μεταταγμένος έχει τα προσόντα για την κατάληψη της θέσης στην οποία μετατάσσεται...* 2. *Ο μεταταγμένος κατατάσσεται στο*

αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου, της κατηγορίας, ειδικότητας που μετατάσσεται.

Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Ν.3833/2010, παρ. 5, **Οι πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές, επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά, καθώς και τα με οποιαδήποτε άλλη ονομασία οριζόμενα και από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία προβλεπόμενα των εργαζομένων χωρίς εξαίρεση, σε ΝΠΔ που ανήκουν στο Κράτος, σε ΝΠΔΔ ή σε ΟΤΑ, ή επιχορηγούνται τακτικά από τον Κρατικό προϋπολογισμό σε ποσοστό τουλάχιστον 50% του προϋπολογισμού τους ή είναι δημόσιες επιχειρήσεις κατά την έννοια των παραγράφων 1, 2, 3 του α.1 του Ν.3429/2005, μειώνονται κατά ποσοστό επτά (7%) τοις εκατό. Τα επιδόματα των Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας μειώνονται κατά τριάντα τοις εκατό (30%), αντίστοιχα. Από τη μείωση του πρώτου εδαφίου της παραγράφου αυτής εξαιρούνται τα επιδόματα που συνδέονται με την οικογενειακή κατάσταση ή την υπηρεσιακή εξέλιξη, καθώς και τα συνδεόμενα με το ανθυγιεινό ή επικίνδυνο της εργασίας τους και το μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών τους. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής καθώς και της παραγράφου 4 κατισχύουν κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης ή ρήτρας ή όρου συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης ή ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνίας....** Κατά το άρθρο 21 παρ. 6 του Ν.3867/2010, **Δεν εξαιρούνται από τις διατάξεις του α. 1 παρ.5 του Ν.3833/2010, φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα που διέπονται από ειδικά καθεστώτα, όπως οι ανώνυμες εταιρίες, οι οποίες έχουν ιδρυθεί βάσει των διατάξεων του άρθρου πρώτου του ν.1955/1991.**

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του Ν.3833/2010, **1. Από την Έναρξη ισχύος του παρόντος και μέχρι 31-12-2010, απαγορεύεται η συνομολόγηση, καθώς και η χορήγηση ή η καταβολή, με οποιονδήποτε τρόπο και για οποιονδήποτε λόγο, αυξήσεων στις κάθε είδους, φύσεως και ονομασίας αποδοχές των λειτουργών, υπαλλήλων και εργαζομένων κατά την ίδια χρονική περίοδο και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στο Δημόσιο εν γένει, τα ΝΠΔΔ, τους ΟΤΑ, καθώς και τα ΝΠΙΔ που ανήκουν στο κράτος, σε ΝΠΔΔ ή σε ΟΤΑ ή επιχορηγούνται τακτικά από τον κρατικό προϋπολογισμό σε ποσοστό τουλάχιστον 50% του προϋπολογισμού τους και στις δημόσιες επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων 1 παρ.5 και 2 παρ.2, πέραν των συνολικών αποδοχών που καταβάλλονται κατά τη δημοσίευση του παρόντος, όπως οι αποδοχές αυτές αναπροσαρμόζονται με την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 1 και 2.**

2. Η απαγόρευση αυτή: α) καλύπτει κάθε συνομολόγηση αυξήσεων που γίνεται με γενική ή ειδική διάταξη νόμου ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης, υπουργικής απόφασης ή οποιουδήποτε είδους διοικητικής πράξης κανονιστικού χαρακτήρα ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία, β) ισχύει για όλους τους εργαζομένους χωρίς εξαίρεση, στους φορείς της προηγούμενης παραγράφου, που συνδέονται είτε με σχέση δημοσίου δικαίου είτε με σύμβαση ή σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, γ) **καλύπτει κάθε είδους αύξηση** στις αποδοχές των εργαζομένων, δηλαδή τους μισθούς, τα ημερομίσθια, τα ωρομίσθια, τα επιδόματα, τα βοηθήματα ή τις οποιεσδήποτε άλλες παροχές προς αυτούς (μπόνους κλπ), κατά οποιονδήποτε τρόπο και με οποιαδήποτε μορφή ή ονομασία επιχειρείται, είτε με αύξηση υφιστάμενων είτε με θέσπιση ή συνομολόγηση νέων τέτοιων αποδοχών ή παροχών.

3. Από τις ρυθμίσεις των προηγούμενων παραγράφων **εξαιρούνται** μόνο οι ήδη προβλεπόμενες από το νόμο, κανονιστική πράξη ή συλλογική σύμβαση εργασίας, διαιτητική απόφαση, καταστατικό ή κανονισμό εργασίας, αυξήσεις αποδοχών που συνδέονται με την οικογενειακή κατάσταση ή τη μισθολογική ή υπηρεσιακή εξέλιξη των προσώπων που αναφέρονται στην παράγραφο 1.

4. Πάσης φύσεως αποδοχές που καταβάλλονται κατά παράβαση των προηγούμενων διατάξεων αναζητούνται υποχρεωτικώς....

5. Κάθε διάταξη νόμου και κάθε διάταξη, όρος ή ρήτρα συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης, υπουργικής απόφασης ή οποιουδήποτε είδους διοικητικής πράξης κανονιστικού χαρακτήρα, καθώς και κάθε όρος ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνία που αντίκειται στις διατάξεις του παρόντος και των προηγούμενων άρθρων καταργούνται.

6. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων για την εισοδηματική πολιτική του έτους 2010 εφαρμόζονται και για την εισοδηματική πολιτική του έτους 2011.

Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του Ν.3833/2010, Σκοπός της ρύθμισης του προτεινόμενου νομοσχεδίου είναι η προστασία και η προαγωγή του γενικότερου δημοσίου συμφέροντος.... Με τις ρυθμίσεις των Κεφαλαίων Α και Β, διαμορφώνεται η εισοδηματική πολιτική με κεντρικούς άξονες τη μείωση επιδομάτων, αποδοχών και πάσης φύσεως απολαβών, τόσο στο στενό όσο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα....

Από το συνδυασμό όλων των ως άνω καθίσταται σαφές ότι, όλοι οι εργαζόμενοι χωρίς εξαίρεση, που απασχολούνται στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης, ως εργαζόμενοι σε Ν.Π.Ι.Δ που υπάγονται σε ΟΤΑ (σύμφωνα με το Ν.1069/1980), εμπίπτουν στις

διατάξεις του Ν.3833/2010, και υφίστανται τις προβλεπόμενες έκτακτες περικοπές .

Όσον αφορά δε, εν προκειμένω, στη μετάταξη των τριών εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α., εκείνοι μετατασσόμενοι από κλάδο ΥΕ σε κλάδο ΔΕ , θα **καταταχθούν στο μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου ΔΕ**, όπως αυτό **προβλέπεται** από την κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας **και όπως τελικά έχει διαμορφωθεί** με τις περικοπές της τάξης του 7%, σύμφωνα με το α.1 παρ.5 του Ν.3833/2010. Αξίζει να διευκρινιστεί ότι, η αλλαγή με τη μετάταξη, μισθολογικού κλιμακίου των εργαζομένων, **δεν αποτελεί ‘αύξηση’ των απολαβών τους κατά τις επιταγές του άρθρου 3 του Ν.3833/2010 ώστε να απαγορεύεται.** Ακόμη, όμως, κι αν θεωρηθεί ως τέτοια, αυτή **εμπίπτει στην εξαίρεση** της παρ. 3 του α. 3 του Ν. 3833/2010, **καθώς συνδέεται με την μισθολογική– υπηρεσιακή εξέλιξη**, οπότε είναι και σε αυτή την περίπτωση **επιτρεπόμενη** .

Ο Γνωμοδοτών Δικηγόρος

Πάνος Κ. Ζυγούρης

Αθήνα, 18-10-2010