

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ-ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705
E-mail: pzygouris@gmail.com

Γ Ν Ω Μ Ο Δ Ο Τ Η Σ Η

*Επί του προς την Ε.Δ.Ε.Υ.Α. με
αριθμ.πρωτ.εισ. 1654/20-4-2011
ερωτήματος*

Ερωτάται από την Δ.Ε.Υ.Α. το όριο υπερωριακής μηνιαίας απασχόλησης των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. καθώς επίσης και το όριο υπερωριακής μηνιαίας απασχόλησης εργαζομένων του Δήμου που απασχολούνται σε Δ.Ε.Υ.Α. πέραν του ωραρίου εργασίας τους.

Ως προς τα ανωτέρω ερωτήματα η γνώμη μας είναι η εξής:

Η κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. αφορά τους εργαζομένους που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό σε κάθε είδους Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης, με την προϋπόθεση να αποτελούν μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α.

Το άρθρ. 7 της ως άνω Σ.Σ.Ε. που αφορά τις ημέρες αργίας και το ωράριο εργασίας αναφέρει ότι ως ημέρες αργίας και ωράριο εργασίας για τους εργαζομένους που υπάγονται σε αυτήν, ορίζονται οι ισχύουσες διατάξεις στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Συνεπώς, ειδικά όσον αφορά την υπερωριακή εργασία και τα επιτρεπόμενα όριά της, η Σ.Σ.Ε. σιωπά, με αποτέλεσμα εφαρμοστέες να είναι οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας αφενός και αφετέρου οι ειδικότερες ρυθμίσεις για τις υπερωρίες εργαζομένων των Ο.Τ.Α.

Εφόσον δε ο Κανονισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α. δεν διαλαμβάνει συγκεκριμένες ρυθμίσεις επί του θέματος, πρέπει να διακρίνουμε τις εξής περιπτώσεις:

1. Οι εργαζόμενοι στην Δ.Ε.Υ.Α. με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου υπάγονται στην ρύθμιση του άρθρ. 18 του ΠΔ 13/1932, όπως τηρήθηκε σε ισχύ από το άρθρ. 16 παρ. 2 του ΝΔ 1037/1971, το οποίο ορίζει ότι η διάρκεια εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού των γραφείων εν γένει δεν δύναται να υπερβαίνει ημερησίως τις οκτώ ώρες. Παρέκκλιση επιτρέπεται μέχρι δύο ώρες ημερησίως και για χρονικό διάστημα όχι μεγαλύτερο από 60 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Συνεπώς, ανώτατο όριο υπερωριακής απασχόλησης για εργαζομένους στην Δ.Ε.Υ.Α. με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου είναι εκατόν είκοσι (120) ώρες τον χρόνο.

Όσον αφορά την ειδικότερη διαδικασία για την παροχή της υπερωριακής εργασίας, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του άρθρ. 3 του

ΝΔ 515/1970 και του άρθρ. 11 του Ν. 435/1976, χρειάζεται δηλαδή απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου, αναγγελία προς την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και άδεια του Γραφείου Εργασίας της Περιφέρειας (πρβλ. 15/2010 Πράξη Ε.Σ. Τμ. Ι).

2) Τέλος, όσον αφορά το προσωπικό των Δήμων το οποίο απασχολείται σε Δ.Ε.Υ.Α. με απόσπαση, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρ. 258 παρ. 4 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, οι αποδοχές του προσωπικού αυτού καταβάλλονται από τις Δ.Ε.Υ.Α. Εφαρμοστέα επομένως είναι εδώ όσα διαλαμβάνονται στο άρθρ. 18 του ΠΔ 13/1932, όπως τηρήθηκε σε ισχύ από το άρθρ. 16 παρ. 2 του ΝΔ 1037/1971 και συνεπώς, ανώτατο όριο υπερωριακής απασχόλησης για εργαζομένους στην Δ.Ε.Υ.Α. με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου είναι εκατόν είκοσι (120) ώρες τον χρόνο.

Αθήνα, 18.5.2011

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος

Πάνος Ζυγούρης