

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ-ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705
E-mail: pzygouris@gmail.com

Γ Ν Ω Μ Ο Δ Ο Τ Η Σ Η

Ερωτάται από την Δ.Ε.Υ.Α.:

Υφίσταται υποχρέωση της Δ.Ε.Υ.Α. για την χορήγηση άδειας εξετάσεων δεύτερου μεταπτυχιακού διπλώματος του Ελληνικού Ανοιχτού Πανεπιστημίου σε υπάλληλο της Δ.Ε.Υ.Α., που αμείβεται με την συλλογική σύμβαση των μηχανικών και δεν έχει κάνει χρήση της φοιτητικής άδειας για το πρώτο μεταπτυχιακό δίπλωμα;

Η απάντησή μου επί του ανωτέρω ερωτήματος έχει ως εξής:

Καθ' όσον ο εν λόγω υπάλληλος της Δ.Ε.Υ.Α. υπάγεται στην Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις μελετητικές και εργοληπτικές τεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας, τυγχάνουν εφαρμογής οι σχετικές διατάξεις της κλαδικής σύμβασης για τις άδειες.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το άρθρ. 1 παρ. 10 του Κεφαλαίου Ζ' (Θεσμικές ρυθμίσεις όλων των ειδικοτήτων), «η άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρ. 2 του Ν. 1346/1983, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρ. 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 12.4.1996 χορηγείται και στους εργαζομένους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνον για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών,

που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.» Περαιτέρω, το άρθρ. 2 παρ. 1 του Ν. 1346/1983, ορίζει ότι: «εργαζόμενοι που είναι μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευόμενων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο και δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας, δικαιούνται κατ' έτος πρόσθετη άδεια δεκατεσσάρων (14) εργασίμων ημερών χωρίς αποδοχές από τον εργοδότη για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.» Με το άρθρ. 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996, η άδεια αυτή αυξήθηκε σε τριάντα (30) ημέρες.

Εξ άλλου, από το άρθρ. 2 παρ. 5 του ίδιου νόμου (Ν. 1346/1983), προκύπτει ότι: «η ειδική άδεια εξετάσεων που προβλέπεται από το Π.Δ. 561/1980 «περί χορηγήσεως αδείας εις τους υφ' οιανδήποτε σχέσιν υπηρετούντας εις το Δημόσιο και τα ΝΠΙΔ φοιτητάς κατά την περίοδο των εξετάσεων» αυξάνεται σε δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες. Οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για την χορήγηση της ειδικής αυτής άδειας στους φοιτητές των ΑΕΙ εφαρμόζονται ανάλογα και για όλους τους μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς, που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται από την παρ. 6 του άρθρ. 1 του Ν. 1256/1982 «για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση κλπ.» Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής δεν έχουν εφαρμογή σε περιπτώσεις εξετάσεων για την απόκτηση δευτέρου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας. Οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις αυτές ημέρες άδειας χορηγούνται

με αντιστοιχία δύο ημερών άδεια για καθεμία ημέρα εξετάσεων, χωρίς υπέρβαση του ανωτάτου ορίου.»

Από την εξ αντιδιαστολής ερμηνεία των προαναφερθεισών διατάξεων συνάγεται ότι το άρθρ. 2 του Ν. 1346/1983 καθιερώνει **διαφοροποιημένη μεταχείριση στο θέμα της άδειας εξετάσεων για εργαζομένους, με βάση το αν αυτοί απασχολούνται στον ιδιωτικό ή στον δημόσιο τομέα.** Κατ' αυτόν τον τρόπο, η άδεια εξετάσεων των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα υπάγεται στην ρύθμιση του άρθρ. 2 παρ. 1 επ. του Ν. 1346/1983, ενώ αντιθέτως, η άδεια εξετάσεων των εργαζομένων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός επαναοριοθετήθηκε από την παρ. 6 του άρθρ. 1 του Ν. 1256/1982, υπάγεται στην ρύθμιση του άρθρ. 2 παρ. 5 του Ν. 1346/1983, στην οποία ρητώς δεν χορηγείται άδεια εξετάσεων για την απόκτηση πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.

Παρά ταύτα, στην προκειμένη περίπτωση, ο εν λόγω εργαζόμενος, αμείβεται με βάση την κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας των εργαζομένων στις μελετητικές και εργοληπτικές τεχνικές επιχειρήσεις, παρέχοντας την εργασία του σε Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης, η οποία εντάσσεται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Από τη διαπνέουσα ολόκληρο το εργατικό δίκαιο γενικότερη αρχή της προστασίας των εργαζομένων συνάγεται ότι **η αρχή της εύνοιας υπέρ των εργαζομένων** δεν εφαρμόζεται μόνο στη σχέση σ.σ.ε. και ατομικής σύμβασης, αλλά και στην σχέση περισσότερων πηγών (νόμου, σ.σ.ε., κανονισμού, ατομικής σύμβασης) διαφορετικής ιεραρχικής βαθμίδας που ρυθμίζουν την εργασιακή σχέση. Στην περίπτωση αυτή η ρύθμιση

της ασθενέστερης πηγής μπορεί να αποκλίνει από τη ρύθμιση της ισχυρότερης, μόνο ως προς το συμφέρον των εργαζομένων (βλ. ΑΠ 382/98).

Κατά συνέπεια, στην προκειμένη περίπτωση εφαρμοστέα είναι η κλαδική σ.σ.ε. με την οποία ο εν λόγω εργαζόμενος υπάγεται στο καθεστώς άδειας εξετάσεων που προβλέπει το άρθρ. 2 παρ. 1 επ. του Ν. 1346/1983 ως ευνοϊκότερη γι' αυτόν, αν και εργάζεται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπου και τυγχάνει εφαρμογής το άρθρ. 2 παρ. 5 του Ν. 1346/1983.

Επομένως, ο εν λόγω εργαζόμενος δικαιούται άδειας εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας, καθώς η περίπτωσή του δεν θα υπαχθεί στην δυσμενέστερη γι' αυτόν ρύθμιση που ισχύει για τους εν γένει εργαζομένους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, αλλά στην ευνοϊκότερη γι' αυτόν ρύθμιση, κατά γενική αρχή του εργατικού δικαίου, την οποία προβλέπει η κλαδική σ.σ.ε., στην οποία υπάγεται.

Αθήνα, 07.06.2011

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος,

Πάνος Ζυγούρης

