

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705
E-mail: pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

*Επί του υποβληθέντος προς τη Δ.Ε.Υ.Α. με αριθ. πρωτ. εισ. 1818/7-5-2012,
από τη Δ.Ε.Υ.Α., ερωτήματος.*

ΕΡΩΤΑΤΑΙ:

“Στη μισθοδοσία του προσωπικού της επιχείρησης προέκυψαν τα κάτωθι ερωτήματα και παρακαλούμε για την απάντησή τους:

- 1.** Επιδόματα που προέκυψαν στο προσωπικό μετά την 1-11-2011, όπως επίδομα τέκνου , επίδομα προϊσταμένου τμήματος, ο υπολογισμός τους θα γίνει βάσει των διατάξεων των άρθρων της ΣΣΕ Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α., με γνώμονα πάντα να μην ξεπερνάμε το ανώτατο όριο της κάθε εκπαιδευτικής βαθμίδας ή βάσει των επιδομάτων που προβλέπονται για το Δημόσιο;
- 2.** Όταν πρέπει να γίνει περικοπή επιδομάτων, όπως επίδομα τέκνου λόγω ενηλικίωσης, κατάργηση προϊσταμένου τμήματος, η περικοπή θα γίνει βάσει του ποσού που είχαμε υπολογίσει με τις διατάξεις της ΣΣΕ της Π.Ο.Ε. – Δ.Ε.Υ.Α.;
- 3.** Εργαζόμενοι που μετατάχθηκαν στην επιχείρησή μας από το

Δήμο, λόγω της εφαρμογής του Καλλικράτη, στις 1-1-2012 και αμείβονται με τη σύμβαση της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., η μισθοδοσία τους θα γίνει σύμφωνα με τη ΣΣΕ της Π.Ο.Ε. – Δ.Ε.Υ.Α., με τη μείωση αποδοχών βάσει των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 και με συγκρίσιμες αποδοχές το ποσό που αμείβονταν στις 31-10-2011 βάσει της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.;

4. Μισθολογική Εξέλιξη των εργαζομένων υφίσταται (μισθολογικά κλιμάκια, Επίδομα Χρόνου Υπηρεσίας);

5. Όταν έχουμε υπέρβαση του ορίου των 1.900 €, του μέσου κόστους των πάσης φύσεως αποδοχών, λόγω υπερωριών, επιδομάτων επιφυλακής βοηθήματος λόγω γέννησης τέκνου, πως θα γίνεται η περικοπή στους εργαζόμενους;

6. Εφόσον με τη χορήγηση του επιδόματος ισολογισμού, έχουμε υπέρβαση του ανωτάτου ορίου της αντίστοιχης εκπαιδευτικής βαθμίδας (Δ/ντης Οικ. & Διοικ. Υπηρεσιών), μπορεί αυτό να δοθεί;

7. Πώς θα υπολογισθεί η μισθοδοσία ενός νεοπροσλαμβανόμενου;

8. Εργαζόμενος με πτυχίο μέσης τεχνικής σχολής εργοδηγών, που είχε καταταχθεί βάσει του άρθρου 3 της ΣΣΕ Π.Ο.Ε. – Δ.Ε.Υ.Α. με εισαγωγικό ΜΚ 24ο και καταληκτικό 7ο, με κατάταξη μέσω ΑΣΕΠ με το ΠΔ 2004, ως εργοδηγός ΤΕ, σε ποιά εκπαιδευτική κατηγορία θα ενταχθεί για τον υπολογισμό των ανωτάτων ορίων, ΔΕ ή ΤΕ;”

Επί των ως άνω υποβληθέντων ερωτημάτων, έχω να σημειώσω τα ακόλουθα:

ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ:

1. Σύμφωνα με το **άρθρο 4 του ν.4024/2011**, «Σύστημα βαθμολογικών

προαγωγών και μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων του κράτους, των ΟΤΑ Α και Β βαθμού και άλλων φορέων του Δημοσίου τομέα και συναφείς διατάξεις,

«Πεδίο εφαρμογής

1. Στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ):

α) του Δημοσίου,

β) των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού,

γ) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), συμπεριλαμβανομένου του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α).

Επίσης υπάγονται:

α) οι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης,

β) οι υπάλληλοι της Γραμματείας των Δικαστηρίων και Εισαγγελιών, των Έμμισθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων της χώρας,

γ) οι ιατροί υπηρεσίας υπαίθρου και οι μόνιμοι αγροτικοί ιατροί,

δ) οι υπάλληλοι της Βουλής, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Κανονισμό της, και της Προεδρίας της Δημοκρατίας με την επιφύλαξη των οριζομένων στο π.δ. 351/1991 (Α' 21), όπως ισχύει,

ε) οι διοικητικοί υπάλληλοι των Ανεξάρτητων Αρχών, της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων,

στ) οι υπάλληλοι των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων (Π.Ε.Δ.), της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.) και της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝ.Π.Ε.),

ζ) οι υπάλληλοι και, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, οι θρησκευτικοί λειτουργοί των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθοδόξου Εκκλησίας του Χριστού, των εξομοιούμενων προς αυτά κατά

την παράγραφο 3, του άρθρου 63, του ν.3801/2009 (Α` 163) των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνουν τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

2. **Υπάλληλοι και λειτουργοί που δεν εμπίπτουν ευθέως στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, το προσωπικό της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών, καθώς και οι κατηγορίες υπαλλήλων ή λειτουργών που υπάγονται στο Πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Μέρους Β` του ν. 3205/2003 (Α` 297) εξαιρούνται από το Πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 17».**

2. Οι Δ.Ε.Υ.Α., με βάση τη γραμματική ερμηνεία της ως άνω διάταξης του α.4 του ν.4024/2011, δεν εμπίπτουν άμεσα στο σύστημα βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης που αφορά το Δημόσιο, τους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού και τους φορείς του λοιπού στενού Δημοσίου τομέα, που αναλυτικά αναφέρονται στο συγκεκριμένο άρθρο, αλλά ούτε και έμμεσα. Συγκεκριμένα, όπου ο νομοθέτης ήθελε να υπαγάγει τις Δ.Ε.Υ.Α. (ΝΠΙΔ που ανήκουν σε ΟΤΑ) στις διατάξεις του Ν.4024/2011, το έκανε ρητώς και για συγκεκριμένα ζητήματα, (ήτοι α. 21 σχετικά με τις αμοιβές συλλογικών οργάνων, α. 29 παρ.2, α.31 σχετικά με τα ανώτατα όρια αμοιβών και α.34 για την εφεδρεία), έτσι ώστε να μην δημιουργούνται αμφιβολίες για ενδεχόμενη αναλογική εφαρμογή και άλλων διατάξεων στις Δ.Ε.Υ.Α. **Επιχείρημα υπέρ της άποψης αυτής συνιστά, άλλωστε, και η ως άνω ρητή διάταξη της παρ. 2 του α.4 του Ν.4024/2011, κατά την οποία «υπάλληλοι και λειτουργοί που δεν εμπίπτουν ευθέως στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου,.... εξαιρούνται από το Πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου.....». Έτσι λοιπόν, όταν π.χ. στην παράγραφο 3 του α. 31 του Ν.4024/2011, προβλέπεται αναλογική εφαρμογή για τις Δ.Ε.Υ.Α., αυτή**

αφορά **αποκλειστικά** τη ρύθμιση του ζητήματος των ανώτατων ορίων αποδοχών και **τίποτα άλλο**.

Αυτό επιβεβαιώνεται, άλλωστε, και από τη διάταξη της παρ. 9 του α.31 του Ν.4024/2011, σύμφωνα με την οποία, «§9. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος Κεφαλαίου καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρος συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης ή ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνίας, που καθορίζει αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές που υπερβαίνουν τα ανώτατα κατά περίπτωση όρια που ορίζονται στις προηγούμενες παραγράφους.

Ενώ επίσης, σύμφωνα με την παρ. 1 του α.32 του ν.4024/2011, «1. Από την Έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη κατά το μέρος που ρυθμίζει θέματα που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου.

Όπου σε διατάξεις νόμων, διαταγμάτων ή άλλων κανονιστικών πράξεων, γίνεται παραπομπή σε διατάξεις που καταργούνται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο νοείται ως παραπομπή στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου που ρυθμίζουν το αντίστοιχο θέμα.

Επιδόματα ή παροχές που προβλέπονται από τις καταργούμενες διατάξεις και τα οποία, κατά παραπομπή άλλων διατάξεων, χορηγούνται σε λειτουργούς ή υπαλλήλους, που δεν υπάγονται στο Πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου, εξακολουθούν να καταβάλλονται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι παραπεμπόμενες διατάξεις με εξαίρεση την Οικογενειακή παροχή, η οποία υπολογίζεται και καταβάλλεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17».

3. Εν προκειμένω, από όλα τα ως άνω, συνδυαστικά ερμηνευόμενα, προκύπτει σαφώς ότι, με το νόμο 4024/2011 καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη, στο βαθμό όμως μόνο, που ρυθμίζει θέματα που

διέπονται από τις διατάξεις του. Για όλα τα λοιπά ζητήματα που εκφεύγουν του πεδίου εφαρμογής του, εξακολουθεί να εφαρμόζεται ως είχε, έως την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, η σχετική νομοθεσία. Ειδικότερα, όσον αφορά στις Δ.Ε.Υ.Α., δεδομένου ότι δεν εμπίπτουν στο Β Κεφάλαιο του ως άνω νόμου, θα εφαρμοστεί γι' αυτές, ως είχε, μέχρι τη δημοσίευση του νόμου αυτού, η σχετική εργατική νομοθεσία, ήτοι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ΟΕΥ κλπ.

Επί των ερωτημάτων:

Α. Αναφορικά με τον υπολογισμό και την περικοπή των επιδομάτων (ερωτήματα 1,2,6):

Από όσα ανωτέρω εκτέθηκαν, καθίσταται σαφές ότι, **με το νόμο 4024/2011,** με τον οποίο προβλέπεται, για τους υπαλλήλους του δημοσίου, των ΟΤΑ κλπ., μια σειρά επιδομάτων και παροχών, **δεν επέρχεται καμιά απολύτως μεταβολή,** όσον αφορά στον υπολογισμό των αποδοχών των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α., οι οποίοι **δεν εμπίπτουν** στο πεδίο εφαρμογής του νόμου αυτού και για τους οποίους **εξακολουθεί να εφαρμόζεται** ως είχε η εργατική νομοθεσία, ήτοι η ΚΣΣΕ τους, με **μοναδικό περιορισμό το α.31 του ν.4024/2011,** σχετικά με τα ανώτατα όρια των αποδοχών αυτών.

Πιο συγκεκριμένα, κάθε εργαζόμενος στη Δ.Ε.Υ.Α., θα λάβει, αποκλειστικά, τα επιδόματα που προβλέπονται γι' αυτόν, **από τις ισχύουσες κλαδικές ΣΣΕ των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. (και με τον τρόπο που υπολογίζονται εκεί),** και αν, οι συνολικές αποδοχές του, συμπεριλαμβανομένων των επιδομάτων, όπως αυτές υπολογίστηκαν βάσει της ΚΣΣΕ, **ξεπερνούν** τα ανώτατα όρια αποδοχών των εργαζομένων στις αντίστοιχες εκπαιδευτικές κατηγορίες στο Δημόσιο, **τότε, ακριβώς το ποσό που υπερβαίνει το ανώτατο όριο αυτό θα περικοπεί.**

Επισημαίνεται ότι, ειδικά για τα επιδόματα, σύμφωνα με την εγκύκλιο του ΥΠΕΣ, υπ' αριθμ.2073/18-11-2011, επί της παρ.3 του α.31 του ν.4024/2011, “.....Τα ανωτέρω όρια μπορούν να προσαυξάνονται με το συνυπολογισμό των επιδομάτων που προβλέπονται στο κεφάλαιο Β' του ίδιου νόμου (4024/2011) για το δημόσιο , τα οποία είναικαι τα οποία καταβάλλονται αποκλειστικά σε όσους εργαζομένους συντρέχουν οι προϋποθέσεις και μόνο μέχρι του αντίστοιχου ορίου που προβλέπεται για κάθε επίδομα για το Δημόσιο.....

Τυχόν επιπλέον επιδόματα που καταβάλλονται στους υπαλλήλους των ΝΠΙΔ ή των ΔΕΚΟ και προσαυξάνουν τις μηνιαίες απολαβές σε ποσό μεγαλύτερο του ανωτάτου ορίου που προβλέπεται για το Δημόσιο (συμπεριλαμβανομένων των επιδομάτων που αναγνωρίζονται σε αυτό) δεν καταβάλλονται.

ΠΧ: υπάλληλος ΥΕ σε ΔΕΚΟ λαμβάνει:

μηνιαίο μισθό	1.200 €	
οικ. παροχή	50€	
επίδομα επικ. εργασίας	200 €	
επιπλέον επιδόματα από ΣΣΕ	300€”.	Σύνολο: 1.750 €.

Αντίστοιχος υπάλληλος στο Δημόσιο, το ανώτατο όριο που μπορεί να λάβει με 35 έτη προϋπηρεσίας και οικ. Επίδομα καθώς και επίδομα ανθ. Εργασ. Είναι (1.331 + 50 + 150 =) 1.551 €. Επομένως, ο υπάλληλος ΥΕ του παραδείγματος δεν θα μπορεί από 1-11-2011 να λαμβάνει ποσό μεγαλύτερο των 1.551 €”.

Αναφορικά, λοιπόν, με το επίδομα ισολογισμού (ερωτ. 6), δεν τίθεται θέμα περικοπής ή μη του “επιδόματος”, λόγω της υπέρβασης του ανωτάτου ορίου της αντίστοιχης εκπαιδευτικής βαθμίδας, αλλά

περικοπής μόνο του “ποσού”, το οποίο υπερβαίνει, σύμφωνα και με τα ως άνω, το προβλεπόμενο ανώτατο όριο.

B. Αναφορικά με τους μεταταγμένους υπαλλήλους στην επιχείρηση (ερώτημα 3):

Σύμφωνα με το **άρθρο 7 παρ. 5 του ν.1069/1980**, “ *Τακτικό διαβαθμισμένο προσωπικό δήμων...υπηρετούν σε υπηρεσία ύδρευσης και αποχέτευσης, δύναται με αίτησή του και με απόφαση του παρά τη Νομαρχία Υπηρεσιακού Συμβουλίου, να μετατάσσεται με τα δīs κατέχει θέσεις εις την επιχείρηση, διεπόμενο ως προς πάσας τας υπηρεσιακάς του μεταβολάς και δικαιώματα υπό των εκάστοτε ισχυουσών ειδικών περί του προσωπικού τούτου διατάξεων των Δήμων...*”.

Σύμφωνα με το **άρθρο 1** της με αριθμ. Πράξης κατάθεσης 5/24-4-2012 ΚΣΣΕ, **πεδίο εφαρμογής**, που ισχύει για τους εργαζομένους στις Δ.Ε.Υ.Α. από 1-1-2012, “*Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό σε κάθε είδους Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης, Αποχέτευσης, Τηλεθέρμανσης, όλης της χώρας και είναι μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Π.Ο.Ε. – Δ.Ε.Υ.Α.*”

Από τα ως άνω, **δεν διαφαίνεται, σε καμία περίπτωση, υπαγωγή** στις ρυθμίσεις της ως άνω ΚΣΣΕ **των εργαζομένων των Δήμων που έχουν μεταταχθεί στη Δ.Ε.Υ.Α.** Το ως άνω εκτεθέν άρθρο, περί του πεδίου εφαρμογής, αποτελεί **ακριβή επαναδιατύπωση** των αντίστοιχων άρθρων όλων των προηγούμενων ΚΣΣΕ των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α., **χωρίς να εισάγει κάποια μεταβολή** στο καθεστώς μισθοδοσίας του μεταταγμένου

στις Δ.Ε.Υ.Α. προσωπικού των Δήμων.

Για τους εργαζόμενους αυτούς, λοιπόν, σύμφωνα και με τις ανωτέρω σκέψεις, δεν επέρχεται **καμιά μεταβολή** στον τρόπο υπολογισμού των αποδοχών τους και **αυτοί θα εξακολουθήσουν να αμείβονται σύμφωνα με τις διατάξεις για τους εργαζομένους στους ΟΤΑ.**

Γ. Αναφορικά με τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη (ερωτήματα 4, 7 και 8):

Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. Πράξης κατάθεσης 5/24-4-2012 ΚΣΣΕ των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ, άρθρο 5, παρ.2, "Όσες διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ που υπέγραψαν τα δύο συμβαλλόμενα μέρη ή Διαιτητικών αποφάσεων, δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν...".

Δεδομένου, λοιπόν, ότι οι κρίσιμες διατάξεις των **άρθρων 2** (εισαγωγικά κλιμάκια-εισαγωγικοί μισθοί), **3** (κατάταξη προσωπικού σε μισθολογικά κλιμάκια) και **4** (μισθολογικά κλιμάκια εισόδου- χρόνος μισθολογικής εξέλιξης) της ΚΣΣΕ του έτους 2009, **δεν έχουν καταργηθεί, αυτές βρίσκονται σε ισχύ,** σύμφωνα και με το ως άνω άρθρο 5 της ΚΣΣΕ του 2012, **και εξακολουθούν να διέπουν τη μισθολογική εξέλιξη των εργαζομένων** στις Δ.Ε.Υ.Α., **με μόνη επιφύλαξη την τροποποίηση** που έχει υποστεί το άρθρο 3 (κατάταξη σε μισθολογικά κλιμάκια) με την πρόσφατη, υπ' αριθμ. Πράξης κατάθεσης 5/24-4-2012, ΚΣΣΕ.

Η μισθοδοσία ενός νεοπροσλαμβανόμενου, επομένως, **εξακολουθεί να υπολογίζεται βάσει του άρθρου 4 παρ.1 της ΚΣΣΕ του έτους 2009,** σύμφωνα με το οποίο, "1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α.

κατατάσσονται στο εισαγωγικό ΜΚ του προηγούμενου άρθρου* ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν, μη υπερβαίνουσα τις τέσσερις τριετίες....”.

*Επισημαίνεται ότι, το άρθρο αυτό, ήτοι το άρθρο 3, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη όπως ισχύει μετά την πρόσφατη τροποποίηση του με την υπ' αριθμ.Πράξης κατάθεσης 5/24-4-2012 ΚΣΣΕ.

Αναφορικά, τέλος, με τον εργαζόμενο με πτυχίο μέσης τεχνικής σχολής εργοδηγών, ο οποίος είχε καταταχθεί μισθολογικά, **μέσω ΑΣΕΠ, ως εργοδηγός ΤΕ**, αυτή την εκπαιδευτική κατηγορία θα λάβει υπόψη, **ήτοι την ΤΕ**, προκειμένου να υπολογιστούν τα ανώτατα όρια του άρθρου 31 παρ.3 του ν.4024/2011.

Δ. Αναφορικά με την υπέρβαση των 1.900 € και τον τρόπο υπολογισμού της περικοπής στους εργαζόμενους (ερώτημα 5).

Σύμφωνα με την εγκύκλιο **2073/18-11-2011** του Υπεσ. περί της εφαρμογής του **α.31 του ν.4024/2011**, “...Για την ορθή εφαρμογή της διάταξης αυτής θα πρέπει οι εταιρείες **να μεριμνήσουν για την αναδιάρθρωση του μισθολογίου τους με τέτοιο τρόπο**, ώστε το ανώτατο όριο αποδοχών που μπορεί να φτάσει ο υπάλληλος κάθε εκπαιδευτικής κατηγορίας να μην υπερβαίνει το ανώτατο όριο αποδοχών της αντίστοιχης εκπαιδευτικής κατηγορίας στο Δημόσιο...”.

Το ανωτέρω εδάφιο της εγκυκλίου αναφέρεται στο ανώτατο όριο των **μηνιαίων τακτικών** αποδοχών των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. Αναλόγως, ωστόσο, πρέπει να εφαρμοστεί και στην περίπτωση του ανωτάτου ορίου

του μέσου κατά κεφαλή κόστους των πάσης φύσεως αποδοχών του προσωπικού, δεδομένου ότι ούτε ο νόμος 4024/2011 αλλά ούτε και η διευκρινιστική αυτού εγκύκλιος, καθορίζουν επακριβώς τον τρόπο περικοπής αποδοχών σε περίπτωση υπέρβασης του ορίου των 1.900 €, ειδικά μάλιστα αν έχουν τηρηθεί τα όρια στις τακτικές μηνιαίες αποδοχές.

Επομένως, δέον είναι, η **διοίκηση της επιχείρησης να δράσει προληπτικά και να αναδιαμορφώσει** έτσι το μισθολόγιο του προσωπικού του, ώστε να βρίσκεται σε συμφωνία με τις επιταγές του νομοθέτη προκειμένου να αποφύγει τις αυστηρές κυρώσεις της παραγράφου 6 του α.31 του ν.4024/2011, ειδικά μάλιστα ενόψει του προληπτικού και κατασταλτικού ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Αθήνα, 19-6-2012

Ο γνωμοδοτών Δικηγόρος

Πάνος Ζυγούρης