

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705
E-mail: pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

*Επί του υποβληθέντος προς την Ε.Δ.Ε.Υ.Α.,
με αριθμ. πρωτ. εις. 1822/17-5-2012, από τη Δ.Ε.Υ.Α.,
υποβληθέντος ερωτήματος.*

ΕΡΩΤΑΤΑΙ:

Με αφορμή την έκδοση της ΚΥΑ οικ. 2/16519/0022/24-2-2012 (ΦΕΚ 465/24-2-2012 τεύχος Β), περί καθορισμού επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, για υπαλλήλους του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ Α' κ Β' Βαθμού, θα παρακαλούσαμε όπως μας αποσαφηνίσετε σειρά ζητημάτων τα οποία έχουν προκύψει και αφορούν τη χορήγηση του εν λόγω επιδόματος στο προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α., στην αναλογούμενη παροχή γάλακτος και στην αλλαγή ΜΚ ειδικοτήτων σύμφωνα με την ΚΣΣΕ.

Συγκεκριμένα, το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α. αποτελείται από 58 άτομα με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ για τα οποία εφαρμόζονται οι διατάξεις της ΚΣΣΕ των Δ.Ε.Υ.Α. και 8 άτομα μόνιμο προσωπικό, αποσπασμένο στη Δ.Ε.Υ.Α. από το Δήμο, στα οποία εφαρμόζονται οι διατάξεις της νομοθεσίας του Δημοσίου.

Θα θέλαμε να μας απαντήσετε άμεσα:

1. Εάν, βάσει της ανωτέρω ΚΥΑ, υπάρχει αλλαγή στην υφιστάμενη κατάσταση χορήγησης του ανθυγιεινού επιδόματος στους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α. και εάν η εν λόγω ΚΥΑ έχει εφαρμογή στο μόνιμο αποσπασμένο προσωπικό της Επιχείρησής μας;
2. Εάν, σε περίπτωση που η προαναφερθείσα ΚΥΑ έχει εφαρμογή στο προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α. , ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας, θα πρέπει να χορηγηθεί και η αναλογούμενη ποσότητα γάλακτος που αναφέρεται στην ΚΣΣΕ, άρθρο 8 (παροχές σε είδος);
3. Με την υπογραφή της ΚΣΣΕ, επιτεύχθηκαν κάποιες αλλαγές στο εργασιακό καθεστώς του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α., ανάμεσα στις οποίες είναι και η αλλαγή ΜΚ στους οδηγούς, τεχνίτες και χειριστές. Παρακαλούμε όπως μας διευκρινίσετε εάν το 25^ο ΜΚ στο οποίο πλέον κατατάσσονται οι εν λόγω ειδικότητες, είναι αυτό με το οποίο θα αμείβονται ή θα πρέπει να προσμετρηθεί η προϋπηρεσία τους με αφετηρία το 25^ο ΜΚ και να τοποθετηθούν στο κατά αντιστοιχία ΜΚ;

Επί των ως άνω υποβληθέντων ερωτημάτων έχω να σημειώσω τα εξής:

NOMΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1. Σύμφωνα με το **άρθρο 4 του ν.4024/2011**, «Σύστημα βαθμολογικών προαγωγών και μισθολογικής εξέλιξης των **υπαλλήλων του κράτους, των ΟΤΑ Α και Β βαθμού και άλλων φορέων του Δημοσίου τομέα** και συναφείς διατάξεις,

«Πεδίο εφαρμογής

1. Στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ):

α) του Δημοσίου,

β) των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού,

γ) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), συμπεριλαμβανομένου του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α).

Επίσης υπάγονται:

α) οι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης,

β) οι υπάλληλοι της Γραμματείας των Δικαστηρίων και Εισαγγελιών, των Έμμισθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων της χώρας,

γ) οι ιατροί υπηρεσίας υπαίθρου και οι μόνιμοι αγροτικοί ιατροί,

δ) οι υπάλληλοι της Βουλής, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Κανονισμό της, και της Προεδρίας της Δημοκρατίας με την επιφύλαξη των οριζομένων στο π.δ. 351/1991 (Α1 21), όπως ισχύει,

ε) οι διοικητικοί υπάλληλοι των Ανεξάρτητων Αρχών, της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων,

στ) οι υπάλληλοι των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων (Π.Ε.Δ.), της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.) και της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝ.Π.Ε.),

ζ) οι υπάλληλοι και, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, οι θρησκευτικοί λειτουργοί των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθοδόξου Εκκλησίας του Χριστού, των εξομοιούμενων προς αυτά κατά την παράγραφο 3, του άρθρου 63, του ν.3801/2009 (Α` 163) των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνουν τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

2. Υπάλληλοι και λειτουργοί που δεν εμπίπτουν ευθέως στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, το προσωπικό της Εθνικής Υπηρεσίας

Πληροφοριών, καθώς και οι κατηγορίες υπαλλήλων ή λειτουργών που υπάγονται στο Πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Μέρους Β` του ν. 3205/2003 (Α` 297) εξαιρούνται από το Πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 17».

2. Σύμφωνα με το **α.31 του ν.4024/2011**, «1. α) Στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησης τους, συμπεριλαμβανομένων των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων βελτιώσεων, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημόσιων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανώνυμων εταιρειών, που υπάγονται στο Πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α` του ν. 3429/2005 (Α` 314) όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ. 1α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (Α` 212), με εξαίρεση τα Ν.Π.Ι.Δ. του ν. 3864/2010 (Α` 119) "και της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του ν. 3986/2011" (Α` 152), εφαρμόζεται ανώτατο όριο μέσου κατά κεφαλή κόστους αμοιβών προσωπικού σύμφωνα με τα οριζόμενα στις επόμενες παραγράφους. Το καλλιτεχνικό προσωπικό των φορέων της περίπτωσης γ` της παραγράφου 2 του άρθρου 34 του παρόντος νόμου δεν υπάγεται στις ρυθμίσεις των διατάξεων του παρόντος άρθρου. ...

3. Για τους εργαζόμενους στους φορείς της υποπαραγράφου 1α με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, **το ανώτατο όριο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών για κάθε εκπαιδευτική κατηγορία ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ και ΠΕ ισούται με το αντίστοιχο ανώτατο όριο που προκύπτει κατ` εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου για τους**

υπαλλήλους με αντίστοιχη σχέση εργασίας (ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου) στο Δημόσιο».

3. Σύμφωνα με την με αρ. πρωτ. ΕΓΔΕΚΟ 2073/18-11-2011 Εγκύκλιο του Υπ. Οικονομικών, επί της παραγράφου 3 του α.31 του ν.4024/2011, «Κατ' εφαρμογή της διάταξης αυτής, το ανώτατο όριο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών κάθε εκπαιδευτικής κατηγορίας (ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ, ΠΕ) για εργαζόμενους με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου ισούται με το αντίστοιχο ανώτατο όριο που προκύπτει κατ' εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β του ίδιου νόμου για τους υπαλλήλους με αντίστοιχη σχέση εργασίας στο Δημόσιο. Για την ορθή εφαρμογή της διάταξης αυτής θα πρέπει οι εταιρείες να μεριμνήσουν για την αναδιάρθρωση του μισθολογίου τους με τέτοιο τρόπο , ώστε το ανώτατο όριο αποδοχών που μπορεί να φτάσει ο υπάλληλος κάθε εκπαιδευτικής κατηγορίας να μην υπερβαίνει το ανώτατο όριο αποδοχών της αντίστοιχης εκπαιδευτικής κατηγορίας στο Δημόσιο.

Π.χ. Για υπάλληλο ΥΕ κατηγορίας, το ανώτατο όριο αποδοχών είναι το ποσό των 1.331,00 ευρώ. Αντίστοιχα για υπάλληλο ΠΕ κατηγορίας το ανώτατο ποσό των μηνιαίων αποδοχών του μπορεί να διαμορφωθεί στα 2.409,00 ευρώ.

*Τα ανωτέρω ανώτατα όρια **μπορούν να προσαυξάνονται** με το **συνυπολογισμό των επιδομάτων** που προβλέπονται στο κεφάλαιο Β του ίδιου νόμου για το Δημόσιο, τα οποία είναι το οικογενειακό (αρ. 17), το ανθυγιεινό ή επικίνδυνης εργασίας (αρ. 15 παρ.1), το επίδομα απομακρυσμένων περιοχών (αρ. 15 παρ. 2), το επίδομα θέσης ευθύνης (αρ. 18) και τα οποία καταβάλλονται αποκλειστικά σε όσους εργαζόμενους συντρέχουν οι προϋποθέσεις και μόνο μέχρι του αντίστοιχου ορίου που προβλέπεται για κάθε επίδομα για το Δημόσιο.*

Π.χ. Για υπάλληλο ΥΕ κατηγορίας με ένα παιδί σε ΔΕΚΟ ή σε ΝΠΙΔ το ανώτατο ύψος των τακτικών μηνιαίων αποδοχών του μπορεί να ανέρχεται μέχρι του ποσού των $(1.331,00 + 50,00=)1.381,00$ ευρώ, διότι αυτό είναι το αντίστοιχο ανώτατο όριο αποδοχών που προβλέπεται για τον υπάλληλο ίδιας εκπαιδευτικής κατηγορίας με ένα παιδί στο Δημόσιο.....».

4. Σύμφωνα με την **παρ.1 του α.15 του ν.4024/2011**, «Άρθρο 15. 1. Εκτός από το βασικό μισθό του υπαλλήλου, δύναται να χορηγηθεί επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, μέχρι του ποσού των εκατόν πενήντα (150) ευρώ μηνιαίως. **Οι δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος, καθώς και οι όροι και προϋποθέσεις χορήγησης του καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, η οποία εκδίδεται σε αποκλειστική προθεσμία έξι μηνών από την Έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου**».

5. Σύμφωνα με την **ΚΥΑ αρ. οικ. 2/16519/0022/24-2-2012, (ΦΕΚ 226/Α/27-10-2011)**, «Καθορισμός επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας της **παρ. 1 του άρθρου 15 του ν.4024/2011**», «...1. Καθορίζουμε το μηνιαίο επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας **για τους μόνιμους και δόκιμους πολιτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου (ΙΔΑΧ –ΙΔΟΧ) του Δημοσίου, ΝΠΙΔ και ΟΤΑ Α και Β Βαθμού ανά κατηγορία ως εξής:**

α) Κατηγορία Α' σε εκατόν πενήντα (150) ευρώ.

β) Κατηγορία Β' σε εβδομήντα (70) ευρώ.

γ) Κατηγορία Γ' σε τριάντα πέντε (35) ευρώ.....».

6. Σύμφωνα με το **άρθρο 8** της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α., **όπως αυτό εξακολουθεί να ισχύει και μετά την υπογραφή της με αριθμ. καταθ. 5/24-4-2012 ΚΣΣΕ**, «*Παροχές σε είδος.Στους εργαζόμενους της παραγράφου 10 του άρθρου 5 (περί επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας) χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου ανά ημέρα.*».

7. Σύμφωνα με το **άρθρο 3** της με αριθμ. καταθ. 5/24-4-2012 ΚΣΣΕ, «*...Η προαναφερόμενη παράγραφος αντικαθίσταται ως εξής:Τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτη, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχανημάτων, οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενου, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης οικοδομικών έργων και οποιασδήποτε άλλης ειδικότητας, χωρίς απολυτήριο Λυκείου ή πτυχίο Μέσης Τεχνικής Σχολής:Εισαγωγικό ΜΚ 25^ο –καταληκτικό ΜΚ 8^ο....*».

8. Σύμφωνα με το **άρθρο 4 της ΚΣΣΕ** , όπως αυτό εξακολουθεί να ισχύει και μετά την υπογραφή της με αριθμ. καταθ. 5/24-4-2012 ΚΣΣΕ, «*Μισθολογικά Κλιμάκια Εισόδου-Χρόνος Μισθολογικής Εξέλιξης. 1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. κατατάσσονται στο εισαγωγικό ΜΚ του προηγούμενου άρθρου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν, μη υπερβαίνουσα τις τέσσερις τριετίες.*

2. Οι εργαζόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας κατατάσσονται στα ΜΚ σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν, την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.».

Από όλα τα ως άνω τα ως άνω, συνδυαστικά ερμηνευόμενα μεταξύ τους, προκύπτουν τα ακόλουθα:

I. Όσον αφορά στο επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και την χορηγούμενη ποσότητα γάλακτος.

ΙΑ. Οι Δ.Ε.Υ.Α., με βάση τη γραμματική ερμηνεία της ως άνω διάταξης του α.4 του ν.4024/2011 (πεδίο εφαρμογής του νόμου αυτού!), δεν εμπίπτουν άμεσα στο σύστημα βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης που αφορά το Δημόσιο, τους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού και τους φορείς του λοιπού στενού Δημοσίου τομέα, που αναλυτικά αναφέρονται στο συγκεκριμένο άρθρο, αλλά ούτε και έμμεσα. Συγκεκριμένα, όπου ο νομοθέτης ήθελε να υπαγάγει τις Δ.Ε.Υ.Α. (ΝΠΙΔ που ανήκουν σε ΟΤΑ) στις διατάξεις του Ν.4024/2011, το έκανε **ρητώς και για συγκεκριμένα ζητήματα, (ήτοι **α. 21** σχετικά με τις αμοιβές συλλογικών οργάνων, **α. 29 παρ.2, α.31** σχετικά με τα ανώτατα όρια αμοιβών και **α.34** για την εφεδρεία), έτσι ώστε να μην δημιουργούνται αμφιβολίες για ενδεχόμενη αναλογική εφαρμογή και άλλων διατάξεων στις Δ.Ε.Υ.Α. **Επιχείρημα** υπέρ της άποψης αυτής συνιστά, άλλωστε, και η ως άνω ρητή διάταξη της **παρ. 2 του α.4 του Ν.4024/2011, κατά την οποία «υπάλληλοι και λειτουργοί που δεν εμπίπτουν ευθέως στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου,.... εξαιρούνται από το Πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου....».****

Ειδικά λοιπόν, όσον αφορά στο ζήτημα του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, **οι ρυθμίσεις της διάταξης του άρθρου 15 παρ.1 του ν.4024/2011, δεν έχουν εφαρμογή για τις Δ.Ε.Υ.Α., για τους εξής λόγους:**

A) Κατ' αρχήν, το άρθρο 15 παρ.1 εμπίπτει στο Κεφάλαιο Β του ν.4024/2011, το οποίο ρητώς, σύμφωνα με το άρθρο 4 του νόμου αυτού, δεν έχει εφαρμογή για τις Δ.Ε.Υ.Α.

B) Άλλωστε, το ίδιο το άρθρο 15 παρ.1 του ν.4024/2011, που ορίζει το ανώτατο όριο του επιδόματος στα 150 ευρώ μηνιαίως, παρέχει εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και στον κατά περίπτωση αρμόδιο Υπουργό, να ορίσουν, με κοινή τους απόφασή, τους δικαιούχους του επιδόματος. Σύμφωνα με την απόφαση αυτή, ΚΥΑ 2/16519/0022/24-2-2012, ως δικαιούχοι ορίζονται όλοι οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και ΟΤΑ Α κ Β βαθμού. Προκύπτει σαφώς λοιπόν, ότι, το προσωπικό των ΝΠΔΔ των ΟΤΑ και συνακόλουθα των Δ.Ε.Υ.Α., μη συμπεριλαμβανόμενο στην ως άνω ρύθμιση, εξαιρείται από αυτή, υπαγόμενο αποκλειστικά, αναφορικά με το νόμο 4024/2011 και σε σχέση με τις αποδοχές του, στη ρύθμιση του άρθρου 31 περί ανωτάτων ορίων.

Πιο συγκεκριμένα, το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. υπάγεται, όσον αφορά στο ζήτημα των αποδοχών του, στις ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας, των ΣΣΕ που το διέπουν κλπ, και ισχύει για αυτό ότι ίσχυε μέχρι τη δημοσίευση του ν.4024/2011, με μόνο περιορισμό τα ανώτατα όρια που επιβάλλει το άρθρο 31 του ν.4024/2011. Τα ανώτατα όρια αυτά της παρ.3 του α.31 του ν. 4024/2011 στις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του προσωπικού, μπορούν να προσαυξάνονται, σύμφωνα και με την ως άνω Εγκύκλιο 2073/18-11-2011 του Υπουργείου Εσωτερικών, με το συνυπολογισμό των επιδομάτων που προβλέπονται στο Κεφάλαιο Β του ν.4024/2011, μεταξύ αυτών και το επίδομα

επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, τα οποία καταβάλλονται στους εργαζομένους μόνο μέχρι του αντίστοιχου ορίου που προβλέπεται για κάθε επίδομα για το Δημόσιο.

Συμπερασματικά, λοιπόν, οι Δ.Ε.Υ.Α., δεν πρέπει να εφαρμόσουν αναλογικά την ΚΥΑ 2/16519/0022/24-2-2012 στο τακτικό και δόκιμο προσωπικό τους, αφού γι αυτό εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις της ισχύουσας ΣΣΕ τους, που περιέχει σχετική πρόβλεψη για το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, με **ανώτατο όριο όμως τα 150 €**, που χορηγούνται για το επίδομα αυτό στους υπαλλήλους του Δημοσίου.

Παρέπεται η διευκρίνιση ότι, για το προσωπικό, το οποίο είναι αποσπασμένο από το Δήμο στη Δ.Ε.Υ.Α., και στο οποίο εφαρμόζονται οι διατάξεις του Δημοσίου και όχι οι διατάξεις της ΚΣΣΕ, η ως άνω ΚΥΑ έχει εφαρμογή σε αυτό, και το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας θα καταβληθεί σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και τα ποσά που καθορίζονται στην απόφαση αυτή.

ΙΒ. Όσον αφορά στη χορηγούμενη ποσότητα γάλακτος, που σχετίζεται με το επίδομα επικίνδυνης ανθυγιεινής εργασίας, σύμφωνα και με τις ως άνω εκτεθείσες σκέψεις, πρέπει να γίνει η ακόλουθη διάκριση:

Α) Αναφορικά με το μόνιμο προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α., η υπό κρίση παροχή σε είδος εξακολουθεί να δίδεται κανονικά, δεδομένου ότι, σύμφωνα και με το άρθρο 5 της με αριθμ. καταθ. 5/24-4-2012 ΚΣΣΕ, «*όσες διατάξεις των προηγούμενων ΣΣΕ που υπέγραψαν τα δύο συμβαλλόμενα ή Διαιτητικών αποφάσεων, δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν*».

Β) Αναφορικά με το αποσπασμένο προσωπικό από το Δήμο στη Δ.Ε.Υ.Α., δεν προβλέπεται σε αυτούς χορήγηση της εν λόγω παροχής, δεδομένου ότι το προσωπικό αυτό δεν υπάγεται στις ρυθμίσεις της ΚΣΣΕ αλλά στις διατάξεις της νομοθεσίας του Δημοσίου.

Π. Όσον αφορά την κατάταξη σε μισθολογικά κλιμάκια

Σύμφωνα με τις ως άνω εκτεθείσες, υπ' αριθμ. 7 και 8 σκέψεις, με το άρθρο 3 της από 24-4-2012 ΚΣΣΕ, **αντικαθίσταται** η διάταξη της παραγράφου 6 του άρθρου 3 της ΚΣΣΕ του έτους 2009 και **διαμορφώνονται εκ νέου** το εισαγωγικό και καταληκτικό ΜΚ για τις συγκεκριμένες ειδικότητες εργαζομένων.

Δημιουργείται, δηλαδή, για το προσωπικό αυτό, **ένα καινούργιο πλαίσιο** μέσα στο οποίο μπορούν να εξελιχθούν, **χωρίς ωστόσο να επηρεάζεται με τη ρύθμιση αυτή ο ειδικά καθορισμένος** στο άρθρο 4 της ΚΣΣΕ του έτους 2009 (το οποίο εξακολουθεί να ισχύει), **τρόπος μισθολογικής τους εξέλιξης**.

Η μόνη, ειδικότερα, διαφοροποίηση που επέρχεται για τους εργαζομένους αφορά στην διαφορετική αφετηρία από την οποία εκκινούν για τη μισθολογική τους εξέλιξη.

Πιο συγκεκριμένα, ο τρόπος κατάταξης στα μισθολογικά κλιμάκια, των ήδη εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α., θα γίνει βάσει του ως άνω άρθρου 4 της ΚΣΣΕ 2009, σύμφωνα με το οποίο το προσωπικό **θα ενταχθεί σε εκείνο το ΜΚ, το οποίο θα προκύψει, αφού ληφθεί υπόψη αφενός το εισαγωγικό ΜΚ για τη συγκεκριμένη κατηγορία εργαζομένων, συνυπολογιζόμενων παράλληλα των συνολικών χρόνων υπηρεσίας στην επιχείρηση.**

Συμπερασματικά, το εν λόγω προσωπικό δεν θα αμειφθεί βάσει του 25^{ου} ΜΚ, αλλά το ΜΚ αυτό θα αποτελέσει απλώς την αφετηρία από την οποία θα εκκινήσουν οι εργαζόμενοι αυτοί, προκειμένου, αφού προσμετρηθεί και η προϋπηρεσία τους, να υπολογιστεί το αντίστοιχο ΜΚ στο οποίο τελικά θα καταχθούν.

Αθήνα, 21-5-2012

Ο Γνωμοδοτών Δικηγόρος

Πάνος Ζυγούρης