

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
KIN:6977506705

E-mail: pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΛΟΓΗΣΗ

*Επί του υποβληθέντος προς την Ε.Δ.Ε.Υ.Α.,
με αριθμ. πρωτ. εις. 1776/4-1-2012, από τη Δ.Ε.Υ.Α., ερωτήματος*

ΕΡΩΤΑΤΑΙ:

Εάν είναι νόμιμη η καταβολή του Επιδόματος Ειδικών Συνθηκών (Άρθρο 5, παρ. 11 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των Δ.Ε.Υ.Α.) σε υπάλληλό μας ο οποίος έχει προσληφθεί *ως μηχανοτεχνίτης οχημάτων*.

Επί του ως άνω υποβληθέντος ερωτήματος, έχω να σημειώσω τα εξής:

ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1. Σύμφωνα με την παράγραφο 11 του άρθρου 5 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΚΣΣΕ) για τους εργαζομένους στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της χώρας, «*Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5 % στο εργατοτεχνικό προσωπικό, στους οδηγούς , στους κλητήρες, στις καθαρίστριες, στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων, στους*

φύλακες εγκαταστάσεων και στους τεχνικούς εργαζόμενους στο βιολογικό καθαρισμό και τα αντλιοστάσια».

2. Σύμφωνα, με την υπ' αριθμ. **684/2001** απόφαση του Αρείου Πάγου, «...Ο αναιρεσίβλητος, πριν ιδρυθεί η αναιρεσείουσα (ΕΥΔΑΠ), υπηρετούσε με σύμβαση εργασίας στο έκτακτο **εργατοτεχνικό προσωπικό** του Οργανισμού Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας (ΟΑΠ), που συγχωνεύτηκε στην αναιρεσείουσα (ν.1068/1980), στο προσωπικό της οποίας και εντάχθηκε από 1-10-1986 (κατηγορία ΣΕ/Τ5). Ειδικότερα αυτός παρείχε την εργασία του με την ιδιότητα του **μηχανοτεχνίτη** στην υπηρεσία ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων του τομέα Αποχετεύσεως και συγκεκριμένα στις μηχανολογικές εγκαταστάσεις του αντλιοστασίου ακαθάρτων λυμάτων Πειραιώς.....**Ελάμβανε δε τόσο** από τον Ο.Α.Π. όσο και από την αναιρεσείουσα, εκτός άλλων, και α)**επίδομα** ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 30%, επειδή εργαζόταν στο αντλιοστάσιο ακαθάρτων λυμάτων που βρίσκεται στον Πειραιά και αναγκαστικά ερχόταν σε συνεχή επαφή με τα ακάθαρτα λύματα του αποχετευτικού δικτύου, και β)**επίδομα ειδικών συνθηκών** σε ποσοστό 6% επί του βασικού μισθού λόγω της φύσεως του αντικείμενου της εργασίας και των ιδιαίτερων δυσμενών και επικίνδυνων συνθηκών εργασίας στα αποχετευτικά έργα της.....».

3. Σύμφωνα με το νόμο **3833/ 2010 (ΦΕΚ Α 40)**, «Προστασία της εθνικής οικονομίας – επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης», «**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' Άρθρο 1. Μείωση αποδοχών στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. 1.....**

5. Οι πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές, **επιδόματα**, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά, καθώς και τα με οποιαδήποτε άλλη ονομασία οριζόμενα και από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με την ατομική σύμβαση

εργασίας ή συμφωνία προβλεπόμενα των εργαζομένων χωρίς εξαίρεση, σε Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που ανήκουν στο κράτος ή σε ΟΤΑ ή επιχορηγούνται τακτικά από τον Κρατικό Προϋπολογισμό ή είναι δημόσιες επιχειρήσεις κατά την έννοια των παραγράφων 1,2 και 3 του άρθρου 1 του Νόμου 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α'), μειώνονται κατά ποσοστό επτά τοις εκατό (7 %). Τα επιδόματα των Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας μειώνονται κατά τριάντα τοις εκατό (30 %), αντίστοιχα. Από τη μείωση του πρώτου εδαφίου της παραγράφου αυτής εξαιρούνται τα επιδόματα που συνδέονται με την οικογενειακή κατάσταση ή την υπηρεσιακή εξέλιξη, καθώς και τα συνδεόμενα με τα ανθυγιεινό ή επικίνδυνο της εργασίας τους και με το μεταπτυχιακό τίτλο των σπουδών τους. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής, καθώς και της παραγράφου 4 κατισχύουν κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης ή ρήτρας ή όρου συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης ή ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνίας.

Άρθρο 20

Έναρξη ισχύος

1. Η ισχύς των διατάξεων του άρθρου 1 αρχίζει από 1.1.2010.
2. Η ισχύς των διατάξεων των άρθρων 2, 6, και 6 αρχίζει από 1.3.2010».

4. Σύμφωνα με το ν.3845/2010, άρθρο 3 παρ. 4, «4. Οι πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές, επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά, καθώς και τα με οποιαδήποτε άλλη ονομασία οριζόμενα και από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, ή διαιτητική απόφαση, ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία προβλεπόμενα, των εργαζομένων χωρίς εξαίρεση στους φορείς του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 5 του άρθρου 1 του ν. 3833/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, μειώνονται κατά ποσοστό τρία τοις εκατό (3%). Από τη μείωση του προηγούμενου εδαφίου εξαιρούνται τα

επιδόματα που συνδέονται με την οικογενειακή κατάσταση ή την υπηρεσιακή εξέλιξη, καθώς και τα συνδεόμενα με το ανθυγιεινό ή επικίνδυνο της εργασίας τους και το μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών τους».

5. Σύμφωνα με το α.31 του ν. 4024/2011, «Αναλογικές ρυθμίσεις για νομικά πρόσωπα του ευρύτερου δημόσιου τομέα», «§1. α) Στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμούεφαρμόζεται ανώτατο όριο μέσου κατά κεφαλή κόστους αμοιβών προσωπικού σύμφωνα με τα οριζόμενα στις επόμενες παραγράφους.

§3. Για τους εργαζόμενους στους φορείς της υποπαραγράφου 1 α με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, το ανώτατο όριο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών για κάθε εκπαιδευτική κατηγορία ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ και ΠΕ ισούται με το αντίστοιχο ανώτατο όριο που προκύπτει κατ' εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου για τους υπαλλήλους με αντίστοιχη σχέση εργασίας (ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου) στο Δημόσιο.....

§4. Το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά, εξαιρουμένων των εργοδοτικών εισφορών, των φορέων της υποπαραγράφου 1 α του παρόντος άρθρου, απαγορεύεται να υπερβαίνει τα χίλια εννιακόσια (1.900) ευρώ το μήνα.....

§8. Το μέσο κατά κεφαλή κόστος αποδοχών των φορέων της παραγράφου 1, όπως καθορίζεται με τις διατάξεις των παραγράφων 4 και 5 του παρόντος άρθρου, ισχύει καθ' όλη τη διάρκεια εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

§9. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος Κεφαλαίου καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρος συλλογικής σύμβασης

εργασίας, διαιτητικής απόφασης ή ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνίας, που καθορίζει αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές που υπερβαίνουν τα ανώτατα κατά περίπτωση όρια που ορίζονται στις προηγούμενες παραγράφους».

ΥΠΑΓΩΓΗ

6. Εν προκειμένω τίθεται το ερώτημα εάν η ειδικότητα του μηχανοτεχνίτη υπάγεται στην έννοια του *‘εργατοτεχνικού προσωπικού’*, προκειμένου να χορηγείται στους μηχανοτεχνίτες των Δ.Ε.Υ.Α. το επίδομα ειδικών συνθηκών.

7. Κατ’ αρχήν, από **τη γραμματική ερμηνεία** της διάταξης της παρ. 11 του α.5 της ΚΣΣΕ, **δεν προκύπτει σαφώς**, ποιες είναι, **περιοριστικά**, οι ειδικότητες των εργαζομένων που εμπίπτουν στο *‘εργατοτεχνικό προσωπικό’*. Αντίθετα, ο νομοθέτης με τη γενική αυτή αναφορά του, θέλει να συμπεριλάβει σε αυτή την έννοια, **το κάθε είδους προσωπικό που μπορεί να χαρακτηριστεί είτε εργάτης είτε τεχνίτης**, και το οποίο, λόγω των δυσμενών συνθηκών της εργασίας του, δικαιολογείται να λαμβάνει το εν λόγω επίδομα.

8. Εν προκειμένω, η ειδικότητα του μηχανοτεχνίτη, **εξ ορισμού** έχει τα ανωτέρω χαρακτηριστικά, καθόσον αφορά σε τεχνικές επισκευές μηχανών βαρέων οχημάτων που χρησιμοποιούνται για την εκτέλεση των έργων των Δ.Ε.Υ.Α. Με την έννοια αυτή, **οι μηχανοτεχνίτες εμπίπτουν στο εργατοτεχνικό προσωπικό της ως άνω διάταξης** και για το λόγο αυτό **δικαιούνται να λαμβάνουν** το εν λόγω επίδομα.

9. Την ίδια, άλλωστε, ερμηνεία φαίνεται να δίνει και **ο Άρειος Πάγος** στην ως άνω απόφασή του, στην οποία **δέχεται ως δεδομένο** ότι οι

μηχανοτεχνίτες **εμπίπτουν** στην έννοια του ‘εργατοτεχνικού προσωπικού’ και **δικαιούνται** να λαμβάνουν το επίδομα ειδικών συνθηκών, με μόνη επιφύλαξη βέβαια **την πραγματική απασχόληση** σε εργασία αυτού του είδους.

10. Επισημαίνεται βέβαια ότι, το επίδομα αυτό θα καταβάλλεται, υφιστάμενο τις προβλεπόμενες **περικοπές** των ν.3833/2010 και ν.3845/2010, **τηρουμένων πάντοτε και των ανωτάτων ορίων** που επιβάλλει η διάταξη του α.31 του ν.4024/2011.

Αθήνα, 5-3-2012

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος

Πάνος Ζυγούρης