

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ-ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ  
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2<sup>ος</sup> όροφος) ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235  
ΚΙΝ:6977506705  
E-mail: pzygouris@gmail.com

## Γ Ν Ω Μ Ο Λ Ο Τ Η Σ Η

*Επί του υποβληθέντος ερωτήματος της Δ.Ε.Υ.Α.  
με αριθμό πρωτ. εισαγωγής 1804/29.03.2012*

Ερωτάται από τη Δ.Ε.Υ.Α. αν η επιλογή για τη θέση του Διευθυντή Τμήματος γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. ή με απόφαση Υπηρεσιακού Συμβουλίου των ΟΤΑ στην περίπτωση κατά την οποία η επιλογή αφορά υποψηφίους που είναι μεταταγμένοι στη Δ.Ε.Υ.Α. από το Δήμο.

Επί του ανωτέρω ερωτήματος η γνώμη μου είναι η εξής:

Ο **νόμος 1069/80** που διέπει την οργάνωση και τη λειτουργία των Δ.Ε.Υ.Α. ορίζει στο **άρθρο 5** αυτού τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α. γενικά, αναφέροντας σχετικά: «1. Το Διοικητικόν Συμβούλιον διοικεί την επιχείρησιν και διαχειρίζεται την περιουσίαν και τους πόρους ταύτης, **αποφασίζει δε επί παντός αφορώντος την επιχείρησιν θέματος, πλην των περιπτώσεων καθ' ας άλλως ορίζεται εν τω παρόντι νόμω.** 2 α. Το Διοικητικόν Συμβούλιον **ιδία [...]** (ενδεικτική απαρίθμηση) α) **επιμελείται των υποθέσεων και των συμφερόντων της επιχειρήσεως».**

Στη συνέχεια, το άρθρο 7 του ίδιου νόμου, το οποίο αφορά τα θέματα σχετικά με το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α., ορίζει στην παράγραφο 5 αυτού: «**Τακτικόν διαβαθμισμένον προσωπικόν Δήμων και Κοινοτήτων ή άλλων φορέων υπηρετούν εις υπηρεσίας υδρεύσεως και αποχετεύσεως, δύναται τη αιτήσει του και μετ` απόφασιν του παρά τη Νομαρχία Υπηρεσιακού Συμβουλίου, να μετατάσσεται με τας εις κατέχει θέσεις εις την επιχείρησιν, διεπόμενον ως προς πάσας τας υπηρεσιακάς του μεταβολάς και δικαιώματα υπό των εκάστοτε ισχυουσών ειδικών περί του προσωπικού τούτου διατάξεων των Δήμων.** Ομοίως τακτικό διαβαθμισμένο προσωπικό δήμων και κοινοτήτων ή άλλων φορέων που υπηρετούσε ή υπηρετεί σε υπηρεσίες ύδρευσης και αποχέτευσης, μπορεί με αίτησή του να αποσπάται στην επιχείρηση, με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου και σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της δημοτικής επιχείρησης ύδρευσης αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.), για διάστημα μέχρι πέντε έτη. Η απόσπαση αυτή μπορεί να παραταθεί για άλλα πέντε έτη, με την ίδια διαδικασία. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές του αποσπώμενου αυτού προσωπικού βαρύνουν την Δ.Ε.Υ.Α.».

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις παρ. 1 και 2 του ίδιου άρθρου: «1. Δι' **Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας** συντασσομένον δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχειρήσεως, εγκρινομένης υπό του Υπουργού Εσωτερικών μετά γνώμην των οικείων Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων, **καθορίζεται** η οργάνωσις, η σύνθεσις και η αρμοδιότης των υπηρεσιών, **ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού αναλόγως προς τας ανάγκας της επιχειρήσεως, ή κατά μισθολογικά κλιμάκια κατανομή των θέσεων του προσωπικού καθ' ομάδας ειδικοτήτων και αναλόγως της βαθμίδος εκπαιδεύσεως, αι αποδοχαί, ως και ο**

τρόπος προσλήψεως και απολύσεως και το αρμόδιον προς τούτο όργανον. 2. Το κατά την προηγουμένην παράγραφον προσωπικόν της επιχειρήσεως συνδέεται μετ' αυτής δια συμβάσεως εργασίας ιδιωτικού δικαίου, επιφυλασσομένης της ισχύος των διατάξεων της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου».

Ελλείπει εγκεκριμένου ισχύοντος ΟΕΥ για τη Δ.Ε.Υ.Α., το άρθρο 4 του Πρότυπου ΟΕΥ της Ε.Δ.Ε.Υ.Α., υπό τον τίτλο «*Κάλυψη θέσεων Προϊσταμένων οργανικών μονάδων*», το οποίο επαναλαμβάνεται ως έχει στον προηγούμενο ισχύοντα ΟΕΥ της Δ.Ε.Υ.Α. ορίζει: «[...] *Οι Διευθυντές των Υπηρεσιών (Τεχνικών και Διοικητικών & Οικονομικών) επιλέγονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι Προϊστάμενοι των τμημάτων ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. ύστερα από σχετική εισήγηση του Γεν. Διευθυντή. Οι υπεύθυνοι των γραφείων με απόφαση του Γεν. Διευθυντή μετά από εισήγηση των Διευθυντών της αντίστοιχης υπηρεσίας*».

Το δε άρθρο 51 του Πρότυπου ΟΕΥ της Ε.Δ.Ε.Υ.Α., υπό τον τίτλο «*Διακρίσεις Προσωπικού*», το οποίο επαναλαμβάνεται ως έχει στον προηγούμενο ισχύοντα ΟΕΥ της Δ.Ε.Υ.Α., ορίζει: «1. *Το προσωπικό της Επιχείρησης διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο. Τακτικό είναι το προσωπικό που καλύπτει πάγιες ανάγκες της επιχείρησης, κατέχει τις οργανικές θέσεις που προβλέπονται από τον παρόντα οργανισμό και η υπηρεσιακή και εργασιακή του σχέση και κατάσταση ρυθμίζονται από τον Ο.Ε.Υ. Έκτακτο είναι το προσωπικό που προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, για την κάλυψη και αντιμετώπιση των πρόσκαιρων και έκτακτων αναγκών της επιχείρησης. 2. Η εργασιακή σχέση που συνδέει το προσωπικό με την*

*Δ.Ε.Υ.Α., είναι σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου χρόνου για το τακτικό προσωπικό και ορισμένου χρόνου για το έκτακτο».*

Τέλος, το άρθρο 87 του ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων) ορίζει στις παρ. 2 και 3 αυτού: «2. Ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό Α΄, οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος επί ένα (1) τουλάχιστον έτος. Αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με ένα (1) έτος υπηρεσίας προϊσταμένου Τμήματος, επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό Α΄. 3. Ως προϊστάμενοι Τμήματος και αυτοτελούς γραφείου επιλέγονται υπάλληλοι με το βαθμό Α΄. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν, επιλέγονται υπάλληλοι βαθμού Β΄, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει ως ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό Β΄ τέσσερα (4) έτη», ενώ το άρθρο 88 του ίδιου νόμου ορίζει στην παρ. 3 αυτού: «Η επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος ή Αυτοτελούς Γραφείου γίνεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται ως ακολούθως [...]».

Στην προκειμένη περίπτωση, από τα υποβληθέντα ενώπιόν μου στοιχεία προκύπτει ότι πρόκειται για επιλογή με σκοπό την κατάληψη θέσης Διευθυντή Τμήματος Τεχνικού Τομέα μεταξύ (δημοτικών) υπαλλήλων της Δ.Ε.Υ.Α., οι οποίοι προήλθαν από μετάταξη από το Δήμο και μάλιστα υπαλλήλων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου. Υπαγάγοντας τα εν λόγω πραγματικά περιστατικά στο προεκτεθέν νομικό πλαίσιο, συνάγεται ότι την αρμοδιότητα για την επιλογή έχει το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Δήμου και όχι το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ε.Υ.Α.

.Αθήνα, 12.04.2012

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος,

Π. Ζυγούρης