

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705
E-mail: pzygouris@gmail.com

Επί του με αριθμ. πρωτ. Ε.Δ.Ε.Υ.Α. 1887/14.11.2012

ερωτήματος της Δ.Ε.Υ.Α.

Ερωτάται αν εργαζόμενος στη Δ.Ε.Υ.Α. ως πολιτικός μηχανικός δικαιούται να λαμβάνει το επίδομα πολιτικού μηχανικού (βάσει ΣΣΕ Διπλωματούχων Μηχ/κών) ενόψει των διατάξεων του άρθρου 3 του ν. 3833/2010 και του άρθρου 31 του ν. 4024/2011.

Επί του ανωτέρω ερωτήματος η γνώμη μου είναι η εξής:

Με βάση τα υποβληθέντα ενώπιόν μας στοιχεία, εργαζόμενος πολιτικός μηχανικός στη Δ.Ε.Υ.Α. έχει επιλέξει να αμείβεται με την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των Διπλωματούχων Μηχανικών του Ιδιωτικού Τομέα, η οποία μεταξύ άλλων προβλέπει την καταβολή επιδόματος επιβλέποντα μηχανικού. Την καταβολή του ως άνω επιδόματος αιτείται ο ανωτέρω εργαζόμενος με αγωγή που κατέθεσε ενώπιον του Ειρηνοδικείου Νάουσας.

Σύμφωνα με το άρθρο 9 του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α. (ΦΕΚ Β 250/2008): «Οι αποδοχές και η μισθολογική εξέλιξη των πτυχιούχων Ανωτάτων και Ανωτέρων Σχολών και του υπόλοιπου προσωπικού θα γίνονται σύμφωνα: α) με την σύμβαση του κλάδου τους, β) με την

Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α. και γ) με των μονίμων υπαλλήλων των ΟΤΑ, μετά από αίτηση τους». Επομένως, στην προκειμένη περίπτωση νομίμως ο εν λόγω υπάλληλος της Δ.Ε.Υ.Α. που είναι παράλληλα πολιτικός μηχανικός επέλεξε να αμείβεται βάσει της Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των εργαζομένων στις εργοληπτικές και κατασκευαστικές τεχνικές επιχειρήσεις (3.04.2008, με πρακτικό κατάθεσης στο Υπουργείο Εργασίας 12/10.04.2008), **σύμφωνα με την οποία στους διπλωματούχους μηχανικούς ΑΕΙ που έχουν υπευθυνότητα επιβλέποντος έργου χορηγείται επίδομα 25% επί του εκάστοτε βασικού μισθού τους** (Ενότητα Β – Επιδόματα ανά ειδικότητα – παρ. 5).

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 3833/2010:

«1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος και μέχρι 31.12.2010 απαγορεύεται η συνομολόγηση, καθώς και η χορήγηση ή η καταβολή, με οποιονδήποτε τρόπο και για οποιονδήποτε λόγο, αυξήσεων στις κάθε είδους, φύσεως και ονομασίας αποδοχές των λειτουργών, υπαλλήλων και εργαζομένων κατά την ίδια χρονική περίοδο και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στο Δημόσιο εν γένει, τα Ν.Π.Δ.Δ., τους Ο.Τ.Α., **καθώς και τα Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν** στο κράτος σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε **Ο.Τ.Α.** ή επιχορηγούνται τακτικά από τον Κρατικό Προϋπολογισμό σε ποσοστό τουλάχιστον 50% του προϋπολογισμού τους και στις δημόσιες επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων 1 παρ. 5 και 2 παρ. 2, πέραν των συνολικών αποδοχών που καταβάλλονται κατά τη δημοσίευση του παρόντος, όπως οι αποδοχές αυτές αναπροσαρμόζονται με την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 1 και 2.

2. Η απαγόρευση αυτή: (α) καλύπτει κάθε συνομολόγηση αυξήσεων που γίνεται με γενική ή ειδική διάταξη νόμου ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης, υπουργικής απόφασης ή οποιουδήποτε είδους διοικητικής πράξης κανονιστικού χαρακτήρα ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία, (β) ισχύει για όλους τους

εργαζομένους χωρίς εξαίρεση, στους φορείς της προηγούμενης παραγράφου, που συνδέονται είτε με σχέση δημοσίου δικαίου είτε με σύμβαση ή σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, (γ) καλύπτει κάθε είδους αύξηση στις αποδοχές των εργαζομένων, δηλαδή τους μισθούς, τα ημερομίσθια, τα ωρομίσθια, τα επιδόματα, τα βοηθήματα ή τις οποιεσδήποτε άλλες παροχές προς αυτούς (μπόνους κ.λπ.), **κατά οποιονδήποτε τρόπο και με οποιαδήποτε μορφή ή ονομασία επιχειρείται, είτε με αύξηση υφιστάμενων είτε με θέσπιση ή συνομολόγηση νέων τέτοιων αποδοχών ή παροχών.**

3. Από τις ρυθμίσεις των προηγούμενων παραγράφων **εξαιρούνται** μόνο οι ήδη προβλεπόμενες από νόμο, κανονιστική πράξη, συλλογική σύμβαση εργασίας, διαιτητική απόφαση, καταστατικό ή κανονισμό εργασίας, αυξήσεις αποδοχών που συνδέονται με την οικογενειακή κατάσταση ή τη μισθολογική ή υπηρεσιακή εξέλιξη των προσώπων που αναφέρονται στην παράγραφο 1.

4. Πάσης φύσεως αποδοχές που καταβάλλονται κατά παράβαση των προηγούμενων διατάξεων αναζητούνται υποχρεωτικώς. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού και ύστερα από ακρόαση των ενδιαφερομένων παύονται από τα καθήκοντα τους ο διοικητής ή πρόεδρος, ο διευθύνων σύμβουλος και τα μέλη του Δ.Σ. των φορέων που υπάγονται στις ρυθμίσεις του άρθρου αυτού, οι οποίοι δεν εφαρμόζουν τις διατάξεις του παρόντος.

5. Κάθε διάταξη νόμου και κάθε διάταξη, όρος ή ρήτρα συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης, υπουργικής απόφασης ή οποιουδήποτε είδους διοικητικής πράξης κανονιστικού χαρακτήρα, καθώς και κάθε όρος ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνία που αντίκεινται στις διατάξεις του παρόντος και των προηγούμενων άρθρων καταργούνται.

6. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων για την εισοδηματική πολιτική του έτους 2010 εφαρμόζονται και για την εισοδηματική πολιτική του έτους 2011».

Από τη γραμματική και τελεολογική ερμηνεία του ανωτέρω άρθρου συνάγεται ότι το υπό κρίση επίδομα δεν εντάσσεται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου αυτού διότι δεν συνιστά αύξηση στις τακτικές αποδοχές του εργαζομένου, δεδομένου ότι εκ της φύσεώς του πρόκειται για ένα επίδομα που έχει προσωρινό χαρακτήρα, καταβάλλεται για ορισμένη χρονική διάρκεια (κατά τη διάρκεια επίβλεψης συγκεκριμένου έργου) και υπό την προϋπόθεση ότι το εν λόγω έργο εκτελείται εν τοις πράγμασι ώστε να χρήζει επίβλεψης. Συνεπώς, ορθώς το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, με το υπ' αριθμ. πρωτ. 1593/14.11.2012 έγγραφό του έκρινε επίσης ότι το εν λόγω επίδομα δεν συνιστά αύξηση αποδοχών κατά την έννοια του άρθρου 3 του ν. 3833/2010.

Ωστόσο, η καταβολή του εν λόγω επιδόματος είναι παράνομη, στο μέτρο που έρχεται σε αντίθεση με το άρθρο 31 του ν. 4024/2011 που τυγχάνει εφαρμογής στις Δ.Ε.Υ.Α., λαμβάνοντας υπόψη και τους σχετικούς υπολογισμούς, σε εφαρμογή του νόμου αυτού, της Οικονομικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α. Πρέπει δε να σημειωθεί ότι το εν λόγω άρθρο του νόμου, ως άρθρο ιδιαίτερης σημασίας, τυγχάνει εφαρμογής από 1.01.2011 σύμφωνα με ρητή διάταξη του ίδιου νόμου (άρθρο 32 παρ. 4) και δεν εφαρμόζεται από την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου (27.10.2011) από την οποία εφαρμόζονται λοιπές διατάξεις του εν λόγω νόμου. Συνεπώς, το άρθρο αυτό καταλαμβάνει και το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται το επίμαχο επίδομα. Σημειώνεται επίσης ότι τυχόν παράβαση του άρθρου αυτού επισύρει ποινικές και πειθαρχικές κυρώσεις για το διοικητικό όργανο με ευθύνη του οποίου θα γίνουν οι παράνομες πληρωμές.

Ειδικότερα, το άρθρο 31 του ν. 4024/2011 ορίζει:

«1. α) Στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή

δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησης τους, συμπεριλαμβανομένων των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων βελτιώσεων, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημόσιων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανώνυμων εταιρειών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α` του ν. 3429/2005 (Α` 314) όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ. 1α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (Α` 212), με εξαίρεση τα Ν.Π.Ι.Δ. του ν. 3864/2010 (Α` 119) και της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του ν. 3986/2011 (Α` 152), εφαρμόζεται ανώτατο όριο μέσου κατά κεφαλή κόστους αμοιβών προσωπικού σύμφωνα με τα οριζόμενα στις επόμενες παραγράφους. [...]

3. Για τους εργαζόμενους στους φορείς της υποπαραγράφου 1α με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, το ανώτατο όριο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών για κάθε εκπαιδευτική κατηγορία ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ και ΠΕ ισούται με το αντίστοιχο ανώτατο όριο που προκύπτει κατ` εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου για τους υπαλλήλους με αντίστοιχη σχέση εργασίας (ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου) στο Δημόσιο [Το τελευταίο εδάφιο της παρ.4 προστέθηκε με την παρ.4 άρθρου 1 της από 31.12.2011 Π.Ν.Π.,ΦΕΚ Α 268/31.12.2011]. [...]

4. Το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά, εξαιρουμένων των εργοδοτικών εισφορών, των φορέων της υποπαραγράφου 1α του παρόντος άρθρου, απαγορεύεται να υπερβαίνει τα χίλια εννιακόσια (1.900) ευρώ το μήνα. Αν με την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου, προκύπτει μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά του πάσης φύσεως προσωπικού του

φορέα, μικρότερο του 65% του μέσου κατά κεφαλή αντίστοιχου κόστους του φορέα, όπως αυτό είχε διαμορφωθεί κατά την 31.12.2009, ισχύει ως όριο, το ως άνω όριο του 65%. [Το τελευταίο εδάφιο της παρ.4 προστέθηκε με την παρ.4 άρθρου 1 της από 31.12.2011 Π.Ν.Π.,ΦΕΚ Α 268/31.12.2011].

6. Οι φορείς της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου υποχρεούνται με το πέρας εκάστου τριμήνου και εντός είκοσι ημερών να υποβάλλουν στην Ειδική Γραμματεία ΔΕΚΟ αναλυτικά ποσοτικά στοιχεία για τον έλεγχο τήρησης των ανωτέρω περιορισμών. Σε περίπτωση που προκύπτει υπέρβαση των περιορισμών αυτών οι φορείς υποχρεούνται σε περικοπές το επόμενο τρίμηνο ώστε αφ' ενός να συμμορφωθούν στα επιβαλλόμενα όρια και αφ' ετέρου να αποκαταστήσουν την υπέρβαση του προηγούμενου τριμήνου. Σε περίπτωση επιχορήγησης του φορέα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, και εάν διαπιστωθεί μη συμμόρφωση του οργανισμού σύμφωνα με τα ανωτέρω, διακόπτεται αυτοδικαίως η επιχορήγηση του. Η εκ μέρους των οργάνων διοίκησης των φορέων της παραγράφου 1 παράλειψη αποκατάστασης των υπερβάσεων των ορίων αποδοχών που ορίζονται με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου συνιστά αδικοπραξία σε βάρος του Δημοσίου για την αποκατάσταση της οποίας τα όργανα διοίκησης ευθύνονται αλληλεγγύως και εις ολόκληρο με τον φορέα της παραγράφου 1. [...]

8. Το μέσο κατά κεφαλή κόστος αποδοχών των φορέων της παραγράφου 1, όπως καθορίζεται με τις διατάξεις των παραγράφων 4 και 5 του παρόντος άρθρου, ισχύει καθ' όλη τη διάρκεια εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

9. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος Κεφαλαίου καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρος συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης ή ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνίας, που καθορίζει αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές που υπερβαίνουν

τα ανώτατα κατά περίπτωση όρια που ορίζονται στις προηγούμενες παραγράφους.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών, ΕΓΔΕΚΟ 2073/18-11-2011, «Εφαρμογή των διατάξεων του α.31 του ν.4024/2011», σχετικά με την παράγραφο 3 του άρθρου 31:

«Κατ' εφαρμογή της διάταξης αυτής, **το ανώτατο όριο** των μηνιαίων τακτικών αποδοχών κάθε εκπαιδευτικής κατηγορίας (ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ, ΠΕ) για εργαζόμενους με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου **ισούται με το αντίστοιχο ανώτατο όριο που προκύπτει κατ' εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β' του ίδιου νόμου για τους υπαλλήλους με αντίστοιχη σχέση εργασίας στο Δημόσιο**. Για την ορθή εφαρμογή της διάταξης αυτής θα πρέπει οι εταιρείες να μεριμνήσουν για την αναδιάρθρωση του μισθολογίου τους με τέτοιο τρόπο, ώστε το ανώτατο όριο αποδοχών που μπορεί να φτάσει ο υπάλληλος κάθε εκπαιδευτικής κατηγορίας **να μην υπερβαίνει το ανώτατο όριο αποδοχών της αντίστοιχης εκπαιδευτικής κατηγορίας στο Δημόσιο**.

Π.χ. Για υπάλληλο ΥΕ κατηγορίας, το ανώτατο όριο αποδοχών είναι το ποσό των 1.331,00 ευρώ. Αντίστοιχα για υπάλληλο ΠΕ κατηγορίας το ανώτατο ποσό των μηνιαίων αποδοχών του μπορεί να διαμορφωθεί στα 2.409,00 ευρώ. Τα ανωτέρω ανώτατα όρια μπορούν να **προσαυξάνονται** με το συνυπολογισμό των επιδομάτων που προβλέπονται στο κεφάλαιο Β' του ίδιου νόμου για το Δημόσιο, τα οποία είναι το οικογενειακό (αρ. 17), το ανθυγιεινό ή επικίνδυνης εργασίας (αρ. 15 παρ. 1), το επίδομα απομακρυσμένων περιοχών (αρ. 15 παρ. 2), το επίδομα θέσης ευθύνης (αρ.18) και τα οποία καταβάλλονται αποκλειστικά σε όσους εργαζόμενους συντρέχουν οι προϋποθέσεις και μόνο μέχρι του αντίστοιχου ορίου που προβλέπεται για κάθε επίδομα για το Δημόσιο. Πχ. Για υπάλληλο ΥΕ κατηγορίας με ένα παιδί σε ΔΕΚΟ ή σε ΝΠΙΔ το ανώτατο ύψος των τακτικών μηνιαίων αποδοχών του μπορεί να ανέρχεται μέχρι του ποσού των (1.331,00 + 50,00 =) 1.381,00 ευρώ, διότι αυτό είναι το

αντίστοιχο ανώτατο όριο αποδοχών που προβλέπεται για τον υπάλληλο ίδιας εκπαιδευτικής κατηγορίας με ένα παιδί στο Δημόσιο. Τυχόν επιπλέον επιδόματα που καταβάλλονται στους υπαλλήλους των ΝΠΙΔ ή των ΔΕΚΟ και προσυξάνουν τις μηνιαίες απολαβές σε ποσό μεγαλύτερο του ανωτάτου ορίου που προβλέπεται για το Δημόσιο (συμπεριλαμβανομένων των επιδομάτων που αναγνωρίζονται σε αυτό) δεν καταβάλλονται. Πχ. υπάλληλος ΥΕ σε ΔΕΚΟ λαμβάνει: μηνιαίο μισθό 1.200,00€, οικογ. παροχή 50,00 €, επίδομα επικίνδ. εργασίας 200,00 €, επιπλέον επιδόματα προβλεπόμενα από τη ΣΣΕ 300,00 €. Σύνολο αποδοχών : 1.750,00 ευρώ. Αντίστοιχος υπάλληλος στο Δημόσιο, το ανώτατο όριο αποδοχών που μπορεί να λάβει με 35 έτη προϋπηρεσίας και οικογ. επίδομα, καθώς και επίδομα επικινδ. εργασίας είναι (1.331,00 + 50,00 + 150,00 =) 1.551,00 ευρώ. Επομένως ο υπάλληλος ΥΕ του παραδείγματος δεν θα μπορεί από 1.11.2011 να λαμβάνει ποσό μεγαλύτερο των 1.551,00 ευρώ. [...]

Σημειώνεται ότι ο υπολογισμός της προϋπηρεσίας για τα ΝΠΙΔ και τις ΔΕΚΟ εξακολουθεί να γίνεται όπως γινόταν μέχρι σήμερα με βάση τις σχετικές για κάθε φορέα νομοθετικές ή άλλες διατάξεις που τον διέπουν.

Για τα ανώτατα όρια κάθε εκπαιδευτικής κατηγορίας που ισχύουν στο Δημόσιο μπορείτε να συμβουλευέστε την υπ' αριθμ. 2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Γενικού λογιστηρίου του Κράτους (22η Διεύθυνση Μισθολογίου), η οποία έχει αναρτηθεί στο διαδίκτυο στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Οικονομικών».

Από τη διάταξη του άρθρου 31 του ν. 4024/2012 και την ερμηνευτική εγκύκλιο αυτής συνάγεται ότι οι ρυθμίσεις σχετικά με την καταβολή επιδομάτων που προβλέπονται στην ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας εξακολουθούν να ισχύουν και τα σχετικά ποσά εξακολουθούν να καταβάλλονται στο βαθμό που η καταβολή αυτών δεν συνεπάγεται αφενός υπέρβαση των ανώτατων ορίων της εκπαιδευτικής κατηγορίας τους,

αφετέρου υπέρβαση του ανώτατου ορίου του μέσου κατά κεφαλήν μισθολογικού κόστους των 1.900€. Το υπερβάλλον δε ποσό δεν θα καταβάλλεται από 1.01.2011 και καθ' όλη τη διάρκεια εφαρμογής του Μεσοπροθέσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής, υπό την επιφύλαξη, βεβαίως, νεότερων νομοθετημάτων.

Στην προκειμένη περίπτωση, από τα στοιχεία που τηρούνται στον ατομικό φάκελο του συγκεκριμένου εργαζομένου της Δ.Ε.Υ.Α., σύμφωνα με τους υπολογισμούς της Οικονομικής Υπηρεσίας αυτής, προκύπτει ότι το σύνολο των αποδοχών του υπερβαίνει τα νόμιμα όρια, με συνέπεια να περικόπτεται σύμφωνα με το νόμο η καταβολή του εν λόγω επιδόματος.

Σε κάθε περίπτωση, το εν λόγω επίδομα δεν θα έπρεπε να καταβληθεί και για τον ακόλουθο λόγο. Ο συγκεκριμένος εργαζόμενος – πολιτικός μηχανικός ορίστηκε ως επιβλέπων μηχανικός δύο έργων («Υδροδότηση ορεινών οικισμών Δήμου Νάουσας» και «Επέκταση και αναβάθμιση εγκατάστασης επεξεργασίας πόσιμου νερού Νάουσας») με τις υπ' αριθμ. 33/2011 και 34/2011 αποφάσεις του ΔΣ της Δ.Ε.Υ.Α. αντιστοίχως. Ωστόσο, για κανένα από τα δύο έργα δεν έχουν στην πραγματικότητα εκτελεστεί εργασίες μέχρι σήμερα, με αποτέλεσμα ο υπό κρίση μηχανικός να μην έχει ασκήσει καθήκοντα επιβλέποντος ώστε να δικαιούται την είσπραξη του συγκεκριμένου επιδόματος. Δεν υφίσταται δε κανένα στοιχείο ή έγγραφο (πρακτικό εκτέλεσης εργασιών, καθολικό ή έστω τμηματικό κλπ) που να αποδεικνύει το αντίθετο.

Συνεπώς, το υπό κρίση επίδομα δεν εμπίπτει μεν στο άρθρο 3 του ν. 3833/2010, εμπίπτει όμως στους περιορισμούς του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 και για τον λόγο αυτό δεν μπορεί νομίμως να καταβληθεί στον εργαζόμενο – πολιτικό μηχανικό της Δ.Ε.Υ.Α. Σε κάθε δε περίπτωση, καμία

εργασία από τα έργα την οποία των οποίων ανέλαβε ο εν λόγω εργαζόμενος δεν έχει εκτελεστεί έως σήμερα.

Αθήνα, 15.11.2012

Ο Νομικός Σύμβουλος της ΕΔΕΥΑ,

Πάνος Ζυγούρης