

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ-ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ
ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705 , E-mail: pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

Επί του με αριθμ. πρωτ. Ε.Δ.Ε.Υ.Α. 1850/6.08.2012

ερωτήματος της Δ.Ε.Υ.Α.

Ερώτημα: Ζητείται η νομική μου άποψη επί του ζητήματος της μισθολογικής ένταξης της εργαζόμενης κ. ... και ειδικότερα με ποια συλλογική σύμβαση δικαιούται να αμείβεται η συγκεκριμένη εργαζόμενη η οποία εργάστηκε με σύμβαση ορισμένου χρόνου και αυτή τη στιγμή συνεχίζει να εργάζεται με προσωρινή δικαστική εντολή.

Η γνώμη μου επί του ανωτέρω ερωτήματος είναι η εξής:

Από ιστορικό που τέθηκε ενώπιόν μου προκύπτει ότι η υπό κρίση εργαζόμενη προσλήφθηκε στη Δ.Ε.Υ.Α. στις 19.08.2007 με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, στα πλαίσια του προγράμματος ΝΘΕ ΑΜΕΑ του ΟΑΕΔ. Με την πάροδο του συμβατικού χρόνου στις 8.08.2011, η εν λόγω υπάλληλος προσέφυγε με αγωγή και ασφαλιστικά μέτρα ενώπιον των πολιτικών δικαστηρίων, προκειμένου να ζητήσει τη

μετατροπή της σύμβασής της σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ισχυριζόμενη ότι καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της επιχείρησης. Επί των ανωτέρω δεν έχει ακόμα εκδοθεί δικαστική απόφαση η οποία να παράγει δεδικασμένο, παρά μόνο προσωρινή διαταγή μέχρι την εκδίκαση των ασφαλιστικών μέτρων, βάσει της οποίας συνεχίζει να παρέχει την εργασία της προς την επιχείρηση. Στη συνέχεια, η εν λόγω εργαζόμενη ζήτησε με την υπ' αριθμ. 3157/13.07.2012 αίτησή της, την μισθολογική της ένταξη στην Κλαδική ΣΣΕ των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α., αντί της Εθνικής ΣΣΕ με την οποία αμείβεται έως σήμερα.

Σύμφωνα με το **άρθρο 7 παρ. 1 του ν. 1069/80** που διέπει τις Δ.Ε.Υ.Α.: «1. Δι' Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας συντασσομένον δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχειρήσεως, εγκρινομένης υπό του Υπουργού Εσωτερικών μετά γνώμην των οικείων Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων, καθορίζεται η οργάνωσις, η σύνθεσις και η αρμοδιότης των υπηρεσιών, ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού αναλόγως προς τας ανάγκας της επιχειρήσεως, ή κατά μισθολογικά κλιμάκια κατανομή των θέσεων του προσωπικού καθ' ομάδας ειδικοτήτων και αναλόγως της βαθμίδος εκπαιδεύσεως, αι αποδοχαί, ως και ο τρόπος προσληψεως και απολύσεως και το αρμόδιον προς τούτο όργανον».

Ο δε **ΟΕΥ** της Δ.Ε.Υ.Α. (**Υ.Α. 4655/2008 – ΦΕΚ Β 2563/18.12.2008**) ορίζει στα κρίσιμα άρθρα 28, 36, 37 και 42 αυτού τα κάτωθι:

«Άρθρο 28

1. Το προσωπικό της Επιχείρησης διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο. Τακτικό είναι το προσωπικό που καλύπτει πάγιες ανάγκες της επιχείρησης, κατέχει τις οργανικές θέσεις που προβλέπονται από τον παρόντα οργανισμό και η υπηρεσιακή και εργασιακή του σχέση και κατάσταση ρυθμίζονται από τον Ο.Ε.Υ. Έκτακτο είναι το προσωπικό που προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, για την κάλυψη και αντιμετώπιση των πρόσκαιρων και έκτακτων αναγκών της επιχείρησης. 2. Η εργασιακή σχέση που συνδέει το προσωπικό με την Δ.Ε.Υ.Α. είναι σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου χρόνου για το τακτικό προσωπικό και ορισμένου χρόνου για το έκτακτο».

Άρθρο 36

Πρόσληψη Τακτικού Προσωπικού

1. Η πρόσληψη του τακτικού προσωπικού γίνεται εφόσον υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις και πάγιες ανάγκες της επιχείρησης, από το Διοικητικό Συμβούλιο που βεβαιώνονται με γραπτές εισηγήσεις του Διευθυντή ή του αρμόδιου Προϊσταμένου. Κάθε προσλαμβανόμενος πρέπει να έχει τα προβλεπόμενα από τον Ο.Ε.Υ. προσόντα της αντίστοιχης ειδικότητας. [...]

Άρθρο 37

Πρόσληψη Έκτακτου Προσωπικού

Η πρόσληψη του έκτακτου προσωπικού γίνεται μετά από εισήγηση του Γεν. Δ/ντή από το Δ.Σ. λαμβανομένων υπόψη των διατάξεων της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας. Η εισήγηση του Γεν. Δ/ντή πρέπει να

αιτιολογεί την ανάγκη που επιβάλλει την πρόσληψη του έκτακτου προσωπικού.

Άρθρο 42

Αμοιβές - Μισθολογική Κατάταξη και εξέλιξη Προσωπικού

1. Οι εργαζόμενοι της Δ.Ε.Υ.Α. οι οποίοι κατέχουν οργανική θέση αμείβονται με την κλαδική σύμβαση της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. – Π.Ο.Ε. Δ.Ε.Υ.Α., όπου και καθορίζονται τα μισθολογικά κλιμάκια αυτών, ο τρόπος αμοιβής του προσωπικού, τα επιδόματα η μισθολογική εξέλιξη, οι διάφορες παροχές, οι ηθικές και υλικές αμοιβές καθώς και κάθε είδους παροχές που προβλέπεται μέσα από αυτή. Οι εν λόγω αποδοχές δεν πρέπει να υπολείπονται σε καμιά περίπτωση των αποδοχών που προκύπτουν από οποιαδήποτε άλλη Σ.Σ.Ε. ή επιχειρησιακή σύμβαση ή συλλογική σύμβαση ειδικότητας ή κλαδική σύμβαση. **Το έκτακτο προσωπικό αμείβεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Εθνική Σ.Σ.Ε. της ειδικότητας για την οποία προσλαμβάνονται και εφόσον έχουν τα κατάλληλα για την θέση προσόντα**».

Επισημαίνεται ότι το πεδίο εφαρμογής των Κλαδικών Συμβάσεων των υπαλλήλων των Δ.Ε.Υ.Α. αφορούν τους εργαζομένους «όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό σε κάθε είδους Δ.Ε.Υ.Α. όλης της χώρας και είναι μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Π.Ο.Ε. – Δ.Ε.Υ.Α.» (βλ. ενδεικτικά άρθρο 1^ο της ισχύουσας Κλαδικής ΣΣΕ – πράξη κατάθεσης 5/24.04.2012 – η ανωτέρω διάταξη περί πεδίου εφαρμογής επαναλαμβάνεται και στις προηγούμενες Κλαδικές ΣΣΕ).

Ωστόσο, όπως προκύπτει και από τις προαναφερθείσες διατάξεις του ΟΕΥ της Δ.Ε.Υ.Α., στο τακτικό και δόκιμο προσωπικό δεν περιλαμβάνονται οι εργαζόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, αλλά μόνο οι εργαζόμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου, οι οποίοι μάλιστα καλύπτουν οργανικές θέσεις. Από τον ΟΕΥ της Δ.Ε.Υ.Α., άλλωστε, προκύπτει ρητώς ότι η αμοιβή του προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου (έκτακτου προσωπικού) ρυθμίζεται από τις σχετικές προβλεψεις της Εθνικής ΣΣΕ.

Πολλώ δε μάλλον, στην παρούσα χρονική στιγμή κατά την οποία δεν υφίσταται ούτε οριστική αλλά ούτε αμετάκλητη δικαστική απόφαση η οποία να κρίνει ότι η σύμβαση με την οποία απασχολείται η συγκεκριμένη εργαζόμενη στη Δ.Ε.Υ.Α. είναι σύμβαση αορίστου χρόνου, η Δ.Ε.Υ.Α. οφείλει να θεωρεί τη συγκεκριμένη εργαζόμενη ως απασχολούμενη με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου και να καταβάλει τις αποδοχές αυτής βάσει της σχετικής Εθνικής ΣΣΕ.

Αθήνα, 25.09.2012

Πάνος Ζυγούρης