

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ  
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2<sup>ος</sup> όροφος) ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235  
ΚΙΝ:6977506705  
E-mail: pzygouris@gmail.com

## ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

Επί του με αριθμ. πρωτ. εισ. Ε.Δ.Ε.Υ.Α. 1994/22.10.2013

ερωτήματος της Δ.Ε.Υ.Α.

**ΘΕΜΑ: Υφίσταται δυνατότητα επαναχορήγησης άπαξ σε υπάλληλο της Δ.Ε.Υ.Α. του αποπληρωμένου ποσού της αρχικής προκαταβολής μισθού;**

Με αφορμή το υπ' αριθμ. πρωτ. 2681/17.10.2013 έγγραφο της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης τίθεται το κατωτέρω ερώτημα:

ο κος .... δια της υπ' αριθμ. 18/2012 απόφασης Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α. έλαβε προκαταβολή τριών μηνιαίων μισθών. Συγκεκριμένα έλαβε προκαταβολικά το ποσό των 2.988,72ευρώ. Εν συνεχεία, και ενόσω είχε αποπληρώσει το ποσό των 1.162,40ευρώ την 5<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2013 ο ανωτέρω υπάλληλος επανυπέβαλε αίτηση προκαταβολής μισθού λόγω σοβαρών οικονομικών προβλημάτων που αντιμετωπίζει. Δεδομένου ότι η κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας ορίζει ότι η Δ.Ε.Υ.Α. μπορεί να δίνει προκαταβολή έως και τρεις μήνες μισθού σε κάθε εργαζόμενο, στο χρόνο δε που πρέπει να εξοφληθεί η προκαταβολή ο υπάλληλος δεν δικαιούται άλλη. Ερωτάται αν μπορεί ο άνω υπάλληλος της Δ.Ε.Υ.Α. να τύχει επαναχορήγησης μέρους του αποπληρωμένου ποσού της αρχικής προκαταβολής μισθού, ήτοι ποσού χιλίων ευρώ και να συνεχίσει την αποπληρωμή της προκαταβολής με ισόποσες δόσεις από τη μηνιαία μισθοδοσία του για χρονικό διάστημα τριών ετών.

## **Νομοθετικό πλαίσιο**

Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 12 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012 «ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ 2013», ορίζεται ότι: «Οι διατάξεις του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν. 4024/2011 που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του ίδιου νόμου, έχουν ανάλογη εφαρμογή, από 1.1.2013, και στο προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που ανήκουν στο Κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους, συμπεριλαμβανομένων των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημόσιων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανωνύμων εταιρειών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α` του ν. 3429/2005 (Α` 314), όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ. 1α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (Α`212). Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, οι οποίες μπορούν να ανατρέχουν στην έναρξη ισχύος των διατάξεων της παρούσας περίπτωσης, μπορούν να ρυθμίζονται λεπτομέρειες εφαρμογής των προηγούμενων εδαφίων. Από την έναρξη ισχύος των διατάξεων της παρούσας περίπτωσης, για τους ανωτέρω παύουν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 4024/2011, εκτός από αυτές της παραγράφου 2».

Κατ' εξουσιοδότηση της ανωτέρω διάταξης έχει εκδοθεί η υπ' αριθμ. 2/85127/0022/22-11-2012 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών «Κοινοποίηση μισθολογικών διατάξεων» σύμφωνα με το άρθρο μόνο της οποίας ορίζεται ότι: «...**Με τις διατάξεις της περ. 12, προβλέπεται ότι οι διατάξεις που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν. 4024/2011 έχουν ανάλογη εφαρμογή, από 1-1-2013, και στο προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που ανήκουν στο Κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους, συμπεριλαμβανομένων των Γενικών και**

Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημόσιων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανωνύμων εταιρειών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α` του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α`), όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ. 1 α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (ΦΕΚ 212 Α`) **Από την ημερομηνία αυτή παύουν να ισχύουν όλες οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας**, καθώς και όλες οι διατάξεις νόμων, οι υπουργικές, κανονιστικές εν γένει ή διαιτητικές αποφάσεις, καθώς και οι αποφάσεις των οργάνων διοίκησης κλπ, κατά το μέρος που ρυθμίζουν τις αποδοχές του προσωπικού των παραπάνω νομικών προσώπων.»

Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει με σαφήνεια ότι έχουν καταργηθεί οι κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Συνεπώς, δεδομένου ότι πουθενά δεν προβλέπεται πλέον η δυνατότητα προκαταβολής μισθών ο υπάλληλος της Δ.Ε.Υ.Α. **ΔΕΝ** μπορεί να τύχει επαναχορήγησης μέρους του αποπληρωμένου ποσού της αρχικής προκαταβολής μισθού.

Αθήνα, 29.10.2013

Πάνος Ζυγούρης