

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
KIN:6977506705, e-mail :pzygouris@gmail.com

Επί του με αριθμ. πρωτ. Ε.Δ.Ε.Υ.Α. 2013/16.1.2014
ερωτήματος της Δ.Ε.Υ.Α.

Δεδομένου ότι στη Δ.Ε.Υ.Α. απασχολούνται επτά (7) άτομα δυνάμει συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποίες συνήφθησαν στο πλαίσιο προγράμματος απασχόλησης Ατόμων με ειδικές ανάγκες (ΑμΕΑ), επιχορηγούμενες από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ερωτάται από τη Δ.Ε.Υ.Α.:

- 1. Βάσει ποιάς σύμβασης εργασίας θα πρέπει να αμείβονται οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι κατά τη διάρκεια των ετών 2011-2012-2013;**
- 2. Δύναται να αναγνωριστεί προϋπηρεσία σε ειδικότητα διαφορετική από εκείνη της αναληφθείσας στη Δ.Ε.Υ.Α. εργασίας;**
- 3. Δύναται να αναγνωρισθεί πτυχίο όταν το αντικείμενο σπουδών δεν έχει σχέση με το αντικείμενο της αναληφθείσας στη Δ.Ε.Υ.Α. εργασίας;**
- 4. Δικαιούνται οι ανωτέρω εργαζόμενοι επιδομάτων και παροχών πέραν του μηνιαίου μισθού τους;**

Επί των ανωτέρω ερωτημάτων επάγομαι τα κάτωθι:

1. Επί του πρώτου ερωτήματος

Σύμφωνα με τη διάταξη του αρ. 5 παρ. 2 της από 4.4.2012 κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας «*2.Όσες διατάξεις των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που υπέγραψαν τα δύο συμβαλλόμενα μέρη ή Διαιτητικών αποφάσεων, δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.*»

Στην από 10.6.2008 συλλογική σύμβαση εργασίας για τους εργαζομένους που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό σε κάθε είδους Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης, Αποχέτευσης, Τηλεθέρμανσης, όλης της χώρας και είναι μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α., και συγκεκριμένα στο άρθρο 4 αυτής ορίζεται ότι: «**Μισθολογικά Κλιμάκια εισόδου Χρόνος μισθολογικής εξέλιξης**

1. *Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. κατατάσσονται στο εισαγωγικό Μισθολογικό Κλιμάκιο του προηγούμενου άρθρου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν, μη υπερβαίνουσα τις τέσσερις (4) τριετίες.*

2. *Οι εργαζόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας κατατάσσονται στα Μισθολογικά Κλιμάκια σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν, την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.*

3. *Για τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζόμενου από Μισθολογικό Κλιμάκιο σε Μισθολογικό Κλιμάκιο απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε Μισθολογικό Κλιμάκιο.*

4. Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε εργαζόμενου λαμβάνεται υπόψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε Δ.Ε.Υ.Α., βάσει σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος, η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη μόνο εφόσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας ΔΟΥ για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.

5. Για τη μισθολογική ένταξη των πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης εργαζομένων, η προϋπηρεσία προσμετράται από τον χρόνο κτήσης του πτυχίου τους.

6. Σε περίπτωση μετάταξης εργαζόμενου, ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράται στη νέα θέση, άσχετα με την ειδικότητα.»

Περαιτέρω στο άρθρο 5 της ίδιας ανωτέρω συλλογικής σύμβασης εργασίας με τον τίτλο **επιδόματα** ορίζεται ότι: «Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 που αναλογούν σε κάθε εργαζόμενο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 αυτής της σύμβασης και αντιστοιχούν στο Μισθολογικό Κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται.

1. Επίδομα γάμου: Σε όλους τους εργαζόμενους, άνδρες - γυναίκες, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα εάν ο/η άλλος-η σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-ες, οι χήροι-ες και οι άγαμες μητέρες.

2. Επίδομα τέκνων: Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για καθένα από τα δύο (2) πρώτα τέκνα και 7% για καθένα από το τρίτο παιδί και πάνω. Το επίδομα ακολουθεί το τρίτο παιδί και πάνω μέχρι την ενηλικίωσή του. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται άσχετα εάν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλον εργοδότη και του χορηγείται από αυτόν. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι και τη συμπλήρωση του 18ου έτους ή του 24ου έτους ηλικίας, εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη σχολή μεταλυκειακής εκπαίδευσης αναγνωρισμένη από το κράτος. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και σε όσους έχουν τέκνα που υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή και σε όσους έχουν τέκνα με αναπηρία 67%, ανεξάρτητα από την ηλικία του παιδιού.

3. Επίδομα παραμεθόριων περιοχών: Χορηγείται στους εργαζόμενους σε παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για τους δημόσιους και δημοτικούς υπαλλήλους.

4. Επίδομα ξένης γλώσσας: Χορηγείται σε ποσοστό 5% σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το κράτος, όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων του και αποτελεί προσόν διορισμού.

5. Τεχνικό επίδομα: Χορηγείται τεχνικό επίδομα στους εργοδηγούς, οι οποίοι είτε προσλήφθηκαν ως εργοδηγοί είτε ορίστηκαν από την επιχείρηση, σε ποσοστό 13% και στους αρχιτεχνίτες σε ποσοστό 10%.

6. Επιστημονικό επίδομα: Χορηγείται επιστημονικό επίδομα στους πτυχιούχους ΠΕ ποσοστού 20% και στους πτυχιούχους ΤΕ ποσοστού 16%.

7. Οικονομικό - Διοικητικό επίδομα: Χορηγείται οικονομικό - διοικητικό επίδομα στους έχοντες εκ του νόμου το δικαίωμα υπογραφής

ισολογισμού, απόφοιτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ποσοστού 16%.

8. Επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας: Χορηγείται στο προσωπικό που εργάζεται στον ίδιο εργοδότη ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού μετά τη συμπλήρωση πενταετούς ευδόκιμης υπηρεσίας. Το επίδομα αυξάνεται σε 10% επί του βασικού μισθού με τη συμπλήρωση 15ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας.

9. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών: Χορηγείται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών σε ποσοστό 5%, σε όσους κατέχουν ή αποκτήσουν πτυχίο παρεμφερές με το αντικείμενο της εργασίας τους.

10. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας: Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού σε όλο το προσωπικό κάθε ειδικότητας, περιλαμβανομένων των εργατών της τεχνικής υπηρεσίας, που απασχολείται σε συνθήκες ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία τους. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις βιολογικού καθαρισμού, τα αντλιοστάσια, δίκτυα, κάθε είδους τεχνικές εγκαταστάσεις και γενικά τις εγκαταστάσεις ύδρευσης και αποχέτευσης. Το επίδομα χορηγείται και στο λοιπό τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων, στις καθαρίστριες-ές και στους σημειωτές υδρομέτρων. Το επίδομα δεν το δικαιούνται διοικητικοί υπάλληλοι.

11. Επίδομα ειδικών συνθηκών: Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5% στο εργατοτεχνικό προσωπικό, στους οδηγούς, στους κλητήρες, στις/στους καθαρίστριες-ές, στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων, στους φύλακες εγκαταστάσεων και στους τεχνικούς εργαζόμενους στον βιολογικό καθαρισμό και αντλιοστάσια.

12. Επίδομα Η/Υ: Χορηγείται επίδομα Η/Υ σε ποσοστό 10%, σε όσους κάνουν χρήση τερματικών Η/Υ.

13. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας: Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 4% με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας, το οποίο προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία μέχρι πέντε (5) διετίες, στη συνέχεια προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά τριετία και μέχρι πέντε (5) τριετίες και τέλος προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία και μέχρι τέσσερις (4) διετίες.

14. Επίδομα διαχειριστικών λαθών: Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών στους ταμίες, σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.

15. Επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού: Χορηγείται επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού ίσο με τις αποδοχές ενός (1) μηνιαίου συνολικού μισθού, στο προσωπικό που απασχολείται με τη σύνταξη αυτών. Οι απασχολούμενοι με τη σύνταξη μόνο του προϋπολογισμού ή μόνο του ισολογισμού δικαιούνται το 1/2 του μισθού. Το επίδομα προϋπολογισμού (1/2 του μισθού) καταβάλλεται με τη μισθοδοσία του Ιανουαρίου και το επίδομα του ισολογισμού (1/2 του μισθού) με τη μισθοδοσία του Απριλίου κάθε έτους.

16. Επίδομα χειριστών: Χορηγείται επίδομα χειριστών σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού, στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων και μηχανημάτων έργων (χειριστές αποφρακτικών μηχανημάτων - εκσκαφέων - JCB - περιστρεφόμενων - γκρέιντερ - οδοστρωτήρων - σφυρών - κομπρεσέρ).

17. Επίδομα επίβλεψης: Χορηγείται επίδομα επίβλεψης έργου σε ποσοστό 20% στους μηχανικούς πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, και σε ποσοστό 15% στους μηχανικούς τεχνολογικής εκπαίδευσης και εργοδηγούς. Το επίδομα χορηγείται και σε όσους ορίζονται αναπληρωτές - βοηθοί επιβλέποντες. Το επίδομα χορηγείται όσο διαρκεί η εκτέλεση και η κατασκευή του έργου.

18. Χρηματικά βοηθήματα: Καταβάλλονται στους εργαζόμενους χρηματικά βοηθήματα στις παρακάτω περιπτώσεις:

α) Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου, ποσό 500,00 ευρώ. Σε περίπτωση διδύμων το ποσό διπλασιάζεται. Το βοήθημα το δικαιούται ο ένας από τους δύο συζύγους αν εργάζονται στην ίδια επιχείρηση.

β) Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου, 500,00 ευρώ.

γ) Καταβάλλεται άπαξ χρηματικό βοήθημα 1.000,00 ευρώ στην οικογένεια θανόντος εργαζόμενου.

19. Λόγω θανάτου εργαζόμενου, η αποζημίωση θα καταβάλλεται όπως αυτή θα καταβαλλόταν σε περίπτωση συνταξιοδότησης στην οικογένειά του. (Όπου οικογένεια στο εδάφιο 3 της παρ. 18 και της παρ. 19 του παρόντος άρθρου νοείται η σύζυγος και τα προστατευόμενα τέκνα).»

Οι αποδοχές του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. διαμορφώνονταν σύμφωνα με τα οριζόμενα στις ανωτέρω συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Κατόπιν δημοσιεύθηκαν ο Ν. 3833/2010 και ο Ν. 3845/2010 βάσει των οποίων επιβλήθηκαν οι πρώτες περικοπές.

Εν συνεχεία, δημοσιεύθηκε ο Ν. 3899/2010 ο οποίος επέβαλε περαιτέρω περικοπές. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τη διάταξη του αρ. 2 του Ν. 3899/2010 περί αναπροσαρμογής αποδοχών εργαζομένων σε δημόσιες επιχειρήσεις και Ν.Π.Ι.Δ. που υπάγονται στη Γενική Κυβέρνηση

: «Στο τέλος του άρθρου τρίτου του ν. 3845/2010 (ΦΕΚ 65 Α), προστίθενται παράγραφοι ως εξής:

17. Οι πάσης φύσεως αποδοχές, επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά, καθώς και τα με οποιαδήποτε άλλη ονομασία οριζόμενα και από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρο συλλογικής

σύμβασης εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με σύμβαση εργασίας ή συμφωνία προβλεπόμενα, που καταβάλλονται στους απασχολούμενους με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, καθώς και στους απασχολούμενους με σύμβαση έμμισθης εντολής, των φορέων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Α` του ν. 3429/2005, όπως τροποποιείται και ισχύει κατά την έναρξη ισχύος της παραγράφου αυτής, απαγορεύεται από 1.1.2011 να υπερβαίνουν κατά μήνα, υπολογιζόμενες σε δωδεκάμηνη βάση, το ποσό των τεσσάρων χιλιάδων (4.000) ευρώ. Για την εφαρμογή του ορίου του προηγούμενου εδαφίου, λαμβάνονται υπόψη οι πάσης φύσεως αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές ή αποζημιώσεις, όπως διαμορφώνονται μετά την εφαρμογή των επόμενων παραγράφων. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 3833/2010 εφαρμόζεται αναλόγως και για τον υπολογισμό του ορίου της παρούσας παραγράφου.

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, μετά από εισήγηση της Ειδικής Γραμματείας Δ.Ε.Κ.Ο. επιτρέπεται υπέρβαση του ορίου που καθορίζεται στο πρώτο εδάφιο, ανάλογα με τα ειδικά προσόντα ή τις ειδικές συνθήκες απασχόλησης και τη θέση ιδιαίτερης ευθύνης στην οποία υπηρετούν, σε στελέχη των ανωτέρω φορέων και μέχρι του ορίου της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40 Α).

Για το ανώτατο όριο αποδοχών και πρόσθετων παροχών του Προέδρου ή Διοικητή ή Διευθύνοντος Συμβούλου των φορέων, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου 2 του ν. 3833/2010.

18. Οι πάσης φύσεως αποδοχές, επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά, καθώς και τα με οποιαδήποτε άλλη ονομασία οριζόμενα και από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή

όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με σύμβαση εργασίας ή συμφωνία προβλεπόμενα, που καταβάλλονται στους απασχολούμενους με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, καθώς και στους απασχολούμενους με σύμβαση έμμισθης εντολής, των φορέων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Α` του ν. 3429/2005, όπως τροποποιείται και ισχύει κατά την έναρξη ισχύος της παραγράφου αυτής, μειώνονται, από 1.1.2011, κατά ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

Από τη μείωση του προηγούμενου εδαφίου εξαιρούνται τα επιδόματα που συνδέονται με την οικογενειακή κατάσταση, καθώς και με το ανθυγιεινό ή επικίνδυνο της εργασίας.

Εξαιρούνται επίσης, τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειάς, εφόσον τα επιδόματα αυτά έχουν καθοριστεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου αυτού.

Η μείωση του πρώτου εδαφίου διενεργείται εφόσον οι πάσης φύσεως αποδοχές, επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές συμπεριλαμβανομένων και των επιδομάτων που εξαιρούνται κατά τα οριζόμενα στα δύο προηγούμενα εδάφια, υπερβαίνουν κατά μήνα, υπολογιζόμενες σε δωδεκάμηνη βάση, τα χίλια οκτακόσια (1.800) ευρώ.

Αν με την εφαρμογή της διατάξεως του πρώτου εδαφίου οι πάσης φύσεως αποδοχές, επιδόματα, αποζημιώσεις ή αμοιβές γενικά, υπολείπονται του ορίου του προηγούμενου εδαφίου, η μείωση περιορίζεται στο όριο των χιλίων οκτακοσίων (1.800) ευρώ.

19. Το σύνολο των μειώσεων που επέρχεται με την εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 17 και 18 δεν επιτρέπεται να υπερβεί

κατά μήνα, υπολογιζόμενο σε δωδεκάμηνη βάση, το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά που θα καταβάλλονταν μηνιαίως, υπολογιζόμενες σε δωδεκάμηνη βάση, χωρίς την εφαρμογή των διατάξεων αυτών. Αν οι μειώσεις υπερβαίνουν το ποσοστό αυτό, το όριο του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 17 αυξάνεται μέχρι του ποσοστού αυτού.

20. Στους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Α` του ν. 3429/2005, όπως τροποποιείται και ισχύει κατά την έναρξη ισχύος της παραγράφου αυτής, το σύνολο των καταβαλλόμενων σε ετήσια βάση πάσης φύσεως αμοιβών για υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εκτός έδρας μετακίνηση και οδοιπορικά, καθώς για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, απαγορεύεται σε επίπεδο φορέα να υπερβαίνει σε ποσοστό, το δέκα τοις εκατό (10%) των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά, που καταβάλλονται σε ετήσια βάση, όπως αυτές διαμορφώνονται μετά την εφαρμογή των προηγούμενων παραγράφων.

21. Οι διατάξεις των παραγράφων 17 έως και 20 κατισχύουν κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης ή ρήτρας ή όρου συλλογικής ή κλαδικής ή επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης ή ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνίας. Κάθε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρος συλλογικής ή κλαδικής ή επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης ή ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνίας που καθορίζει αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές οι οποίες υπερβαίνουν τα ανώτατα όρια που ορίζονται στις παραγράφους 17 και 19, καταργείται. Αποδοχές, πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές που

υπερβαίνουν τα ανώτατα όρια αυτά αναπροσαρμόζονται αυτοδίκαια στο αντίστοιχο όριο.....

Ως δημόσιος τομέας για την εφαρμογή της παραγράφου αυτής, νοείται αυτός που ορίζεται στην περίπτωση 1 του άρθρου 1B του ν. 2362/1995, συμπεριλαμβανομένων και των Ν.Π.Ι.Δ. που ελέγχονται και χρηματοδοτούνται κυρίως, από Ο.Τ.Α. και Ο.Κ.Α.. Η ισχύς της παραγράφου αυτής αρχίζει **από 1.1.2011.**»

Περαιτέρω, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 12 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012 «ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ 2013», ορίζεται ότι: **«Οι διατάξεις του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν. 4024/2011 που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του ίδιου νόμου, έχουν ανάλογη εφαρμογή, από 1.1.2013, και στο προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που ανήκουν στο Κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησης τους, συμπεριλαμβανομένων των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημόσιων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανωνύμων εταιρειών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α` του ν. 3429/2005 (Α` 314), όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ. 1α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (Α`212). Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και**

Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, οι οποίες μπορούν να ανατρέχουν στην έναρξη ισχύος των διατάξεων της παρούσας περίπτωσης, μπορούν να ρυθμίζονται λεπτομέρειες εφαρμογής των προηγούμενων εδαφίων. Από την έναρξη ισχύος των διατάξεων της παρούσας περίπτωσης, για τους ανωτέρω παύουν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 4024/2011, εκτός από αυτές της παραγράφου 2».

Κατ' εξουσιοδότηση της ανωτέρω διάταξης έχει εκδοθεί η υπ' αριθμ. 2/85127/0022/22-11-2012 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών «Κοινοποίηση μισθολογικών διατάξεων» σύμφωνα με το άρθρο μόνο της οποίας ορίζεται ότι: «...Με τις διατάξεις της περ. 12, προβλέπεται ότι οι διατάξεις που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν. 4024/2011 έχουν ανάλογη εφαρμογή, από 1-1-2013, και στο προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που ανήκουν στο Κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους, συμπεριλαμβανομένων των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημόσιων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανωνύμων εταιρειών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α'), όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ. 1 α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (ΦΕΚ 212 Α'). Από την ημερομηνία αυτή παύουν να ισχύουν όλες οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας, καθώς και όλες οι διατάξεις νόμων, οι υπουργικές,

κανονιστικές εν γένει ή διαιτητικές αποφάσεις, καθώς και οι αποφάσεις των οργάνων διοίκησης κλπ, κατά το μέρος που ρυθμίζουν τις αποδοχές του προσωπικού των παραπάνω νομικών προσώπων.

Λεπτομέρειες εφαρμογής των ανωτέρω διατάξεων μπορούν να ρυθμίζονται με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, οι οποίες μπορούν να ανατρέχουν στην έναρξη ισχύος των διατάξεων της παρούσας περίπτωσης. **Από την έναρξη ισχύος των διατάξεων της παρούσας περίπτωσης, για τους ανωτέρω παύουν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 4024/2011, εκτός από αυτές της παραγράφου 2, σχετικά με το ανώτατο όριο αποδοχών...»**

Κατ' εξουσιοδότηση της διάταξης της παρ. 12 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012 «ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ 2013» έχει εκδοθεί και η υπ' αριθμ. **2/840/0022/2013 ΥΑ (ΦΕΚ Β' 37/14.01.2013) ΚΥΑ «Καθορισμός αποδοχών του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στα Ν.Π.Ι.Δ. και τις ΔΕΚΟ της περ. 12 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012»**, σύμφωνα με το άρθρο μόνο της οποίας ορίζεται ότι «στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στα Ν.Π.Ι.Δ. και τις ΔΕΚΟ της περ. 12 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α` 222) επεκτείνεται και έχει ανάλογη εφαρμογή, από 1-1-2013, η αριθμ. 2/13917/0022/17-2-2012 (Β` 414) κοινή υπουργική απόφαση».

Κατά την τελευταία δε υπουργική απόφαση αυτή, ορίζεται στο άρθρο μόνο ότι «1. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. καθώς και οι αναπληρωτές εκπαιδευτικοί λαμβάνουν το βασικό μισθό που αντιστοιχεί στον εισαγωγικό βαθμό της κατηγορίας τους, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 12 και 13 του ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226Α). 2. Για τη μισθολογική εξέλιξη του ανωτέρω προσωπικού στα Μ.Κ. του άρθρου 12 του ανωτέρω νόμου, λαμβάνεται υπόψη χρόνος προϋπηρεσίας μέχρι επτά (7) έτη, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1, 3 και 4 του άρθρου 6 του ίδιου νόμου. 3. Πέραν του βασικού μισθού, οι ανωτέρω δικαιούνται τα επιδόματα και τις παροχές, που προβλέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 15,16,17 και 20, του Ν. 4024/ 2011 (ΦΕΚ 226Α), εφόσον τηρούνται οι προϋποθέσεις χορήγησης τους. Για τυχόν περικοπή των αποδοχών των ανωτέρω εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του άρθρου 23 του ανωτέρω νόμου. Για το προσωπικό που υπηρετεί κατά την έναρξη ισχύος του νέου μισθολογίου (1-11-2011), εφαρμογή έχουν και οι διατάξεις του άρθρου 29 παρ. 2 του ίδιου νόμου. 4. Η παρούσα απόφαση ισχύει από 1-11-2011 και από την ημερομηνία αυτή παύουν να ισχύουν οι αριθμ. 2/5916/0022/2-2-2004 (ΦΕΚ 214 Β`) και 2/7093/0022/5-2- 2004 (ΦΕΚ 215 Β`) κοινής υπουργικής απόφασης, καθώς και κάθε άλλη ρύθμιση (υπουργική απόφαση κλπ.) που καθορίζει αποδοχές του με οποιαδήποτε ιδιότητα προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή διάρκειας του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α...».

Ενόψει των ανωτέρω διατάξεων συνάγεται ότι στο προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. έχουν εφαρμογή, ήδη από 01.01.2013, οι ως άνω διατάξεις του ν. 4093/2012 και οι κατ' εξουσιοδότησή του υπουργικές αποφάσεις όπως και οι διατάξεις του Ν. 4024/2011 (Ενιαίο Μισθολόγιο), ενώ οι ρυθμίσεις της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σχετικά με τις αποδοχές των υπαλλήλων Δ.Ε.Υ.Α. καταργούνται ρητώς από την ίδια ανωτέρω ημερομηνία.

Σύμφωνα με τη διάταξη του αρ. 12 Ν. 4024/2011: «Σύστημα μισθολογικής εξέλιξης

1. Οι υπάλληλοι του άρθρου 4 λαμβάνουν το βασικό μισθό που αντιστοιχεί στο βαθμό τους. Περαιτέρω, σε κάθε βαθμό θεσπίζονται μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) στα οποία ο υπάλληλος εξελίσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις της επόμενης παραγράφου.

2. Τα Μ.Κ. χορηγούνται ανά διετία, με εξαίρεση τα Μ.Κ. των Βαθμών Β` και Α`, τα οποία χορηγούνται ανά τριετία. Η εξέλιξη των υπαλλήλων στα Μ. Κ. γίνεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του ανωτέρω οριζόμενου χρόνου. Κατ` εξαίρεση, σε περίπτωση που, από τις εκθέσεις αξιολόγησης του, προκύπτει ότι ο υπάλληλος δεν έχει επιτύχει την υλοποίηση της προβλεπόμενης στοχοθεσίας σε ποσοστό τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), για δύο συνεχή χρόνια, δεν εξελίσσεται μισθολογικά μέχρις ότου επιτύχει το ως άνω ελάχιστο ποσοστό.

3. Τα μισθολογικά κλιμάκια κάθε βαθμού, πέραν του βασικού μισθού που αντιστοιχεί σε αυτόν, είναι τα εξής:

α) Βαθμός Ε `: δύο (2) Μ.Κ. για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ, τρία (3) Μ.Κ. για την κατηγορία ΔΕ και πέντε (5) Μ.Κ. για την κατηγορία ΥΕ.

β) Βαθμός Δ` : τρία (3) Μ.Κ. για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ, τέσσερα (4) Μ.Κ. για την κατηγορία ΔΕ και Εξι (6) Μ.Κ. για την κατηγορία ΥΕ.

γ) Βαθμός Γ` : τέσσερα (4) Μ.Κ. για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ και πέντε (5) Μ.Κ. για την κατηγορία ΔΕ.

δ) Τα μισθολογικά κλιμάκια του βαθμού Γ` της ΥΕ κατηγορίας και των βαθμών Β` και Α` των λοιπών κατηγοριών καλύπτουν το σύνολο του εργασιακού βίου του υπαλλήλου, μέχρι την με οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του από την υπηρεσία.

4. Με τη βαθμολογική προαγωγή ο υπάλληλος λαμβάνει το βασικό μισθό του νέου βαθμού ή του μικρότερου Μ.Κ. του βαθμού αυτού, ο οποίος είναι υψηλότερος από το βασικό μισθό που κατείχε πριν την προαγωγή του.»

Στη διάταξη του αρ. 13 του Ν. 4024/2011 προβλέπεται ότι: «Βασικός Μισθός 1. Ο εισαγωγικός μηνιαίος Βασικός Μισθός του Βαθμού ΣΤ` της ΥΕ κατηγορίας προσωπικού ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (780) ευρώ.

2. Οι εισαγωγικοί μηνιαίοι βασικοί μισθοί των υπόλοιπων κατηγοριών προσωπικού προσδιορίζονται με βάση το μισθό της προηγούμενης παραγράφου, πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ

ΔΕ ΣΤ' 1,10

ΤΕ ΣΤ` 1,33

ΠΕ ΣΤ` 1,40

3. Οι βασικοί μισθοί των λοιπών βαθμών όλων των κατηγοριών διαμορφώνονται ως εξής:

Α. Του βαθμού Ε` με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού ΣΤ` σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

Β. Του βαθμού Δ` με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Ε σε ποσοστό δέκα πέντε τοις εκατό (15%).

Γ. Του βαθμού Γ` με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Δ` σε ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%).

Δ. Του βαθμού Β` με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Γ` σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%).

Ε. Του βαθμού Α` με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Β` σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

4. Οι βασικοί μισθοί των Μ.Κ. των Βαθμών διαμορφώνονται ως εξής: α) Του πρώτου Μ.Κ. κάθε βαθμού και κατηγορίας με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού αυτού κατά δύο τοις εκατό (2%).

β) Του κάθε επόμενου Μ.Κ. με προσαύξηση του βασικού μισθού του προηγούμενου μισθολογικού κλιμακίου σε ποσοστό ίδιο με αυτό που ορίζεται στην προηγούμενη περίπτωση.

Οι βασικοί μισθοί που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας και της προηγούμενης παραγράφου στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.»

Τέλος βάσει της διάταξης του αρ. 14 Ν.4024/2011: «Ορισμός Αποδοχών
Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό
μισθό και τα επιδόματα και τις παροχές των άρθρων 15, 17, 18, 19 και
29 του παρόντος νόμου, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις
καταβολής τους»

Σύμφωνα με το νομικό πλαίσιο το οποίο προεξετέθη η απάντηση επί
του πρώτου ερωτήματος είναι η εξής: Για τα έτη 2011 και 2012 οι
αποδοχές των υπαλλήλων της Δ.Ε.Υ.Α. προσδιορίζονται από τις
σχετικές κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας μειωμένες στο
μέτρο που επιβάλλουν οι διατάξεις των νόμων 3833/2010, 3845/2010
και 3899/2010. Για το έτος 2013 (ήτοι από 01-01-2013) οι αποδοχές
των ίδιων υπαλλήλων παύουν να προσδιορίζονται από τις ανωτέρω
κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας λόγω κατάργησης της
ισχύος τους. Έτσι από 01-01-2013 το ανωτέρω προσωπικό δεν
κατατάσσεται σε βαθμούς αλλά λαμβάνει το βασικό μισθό του
μισθολογικού κλιμακίου που αντιστοιχεί στο βαθμό κατάταξης που
θα είχε εάν κατατασσόταν σε αυτούς. Η κατάταξη γίνεται σύμφωνα
με τις διατάξεις των άρθρων 12 και 13 Ν. 4024/2011.

2. Επί του δευτέρου ερωτήματος

Σύμφωνα με τη διάταξη της από 10.6.2008 κλαδικής συλλογικής
σύμβασης εργασίας: «ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε
εργαζόμενου λαμβάνεται υπόψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε
Δ.Ε.Υ.Α., βάσει σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη

ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος, η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη μόνο εφόσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας ΔΟΥ για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος».

Περαιτέρω, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 2/13917/0022/17-2-2012 (Β' 414) κοινή υπουργική απόφαση, (της οποίας η εφαρμογή επεκτάθηκε και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στα Ν.Π.Ι.Δ. και τις ΔΕΚΟ σύμφωνα με τα οριζόμενα 2/840/0022/4.1.2013 ΦΕΚ 37 Β'), « ... 2 . Για τη μισθολογική εξέλιξη του ανωτέρω προσωπικού στα Μ.Κ. του άρθρου 12 του ανωτέρω νόμου, λαμβάνεται υπόψη χρόνος προϋπηρεσίας μέχρι επτά (7) έτη, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1, 3 και 4 του άρθρου 6 του ίδιου νόμου.»

Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 6 Ν. 4024/2011: «...Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε Ο.Τ.Α., με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία που, με βάση ειδικές διατάξεις, αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη.»

Στην υπ' αριθμ. 2/33772/0022/23-5-2012 Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών για την Αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας υπαλλήλων

ΙΔΟΧ προβλέπεται ότι: «Σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 6 του Ν. 4024/2011, ως δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο δημόσιο, ΝΠΔΔ ή και ΟΤΑ με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία που με βάση ειδικές διατάξεις αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη.»

Περαιτέρω, σύμφωνα με το υπ' αριθμ. πρωτ. 2/19352/0022/20-02-2013 (ΑΔΑ: ΒΕΤΟΗ-35Ν) έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του κράτους «...2 ... Διευκρινίζεται ότι για την κατάταξη αναγνωρίζεται ο προβλεπόμενος χρόνος για την κατοχή μεταπτυχιακού ... καθώς και **χρόνος προϋπηρεσίας μέχρι επτά (7) έτη που έχει παρασχεθεί σε Δημόσιο , ΝΠΔΔ, ΟΤΑ ή ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ του Κεφ. Α' του Ν. 3429/2005.**»

Ενόψει των ανωτέρω συνάγεται ότι για τους υπαλλήλους ΙΔΟΧ της Δ.Ε.Υ.Α. δύναται να αναγνωρισθεί χρόνος προϋπηρεσίας σύμφωνα με τα οριζόμενα της σχετικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας μέχρι και τις 31-12-2012.

Για το χρονικό διάστημα από 01-01-2013 και επέκεινα όσον αφορά στους υπαλλήλους ΙΔΟΧ της Δ.Ε.Υ.Α., δύναται να αναγνωρισθεί χρόνος προϋπηρεσίας μέχρι επτά έτη για ΚΑΘΕ δημόσια υπηρεσία που έχει παρασχεθεί σε Δημόσιο , ΝΠΔΔ, ΟΤΑ ή ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ, ανεξάρτητα δηλαδή από τη συνάφεια του αντικειμένου της παρασχεθείσας υπηρεσίας με το αντικείμενο της ενεστώςας σύμβασης εργασίας

3. Επί του τρίτου ερωτήματος

Επί του παρόντος ερωτήματος σας παραπέμπω προς αποφυγή επαναλήψεων στις διατάξεις των αρ. 12 και 13 Ν. 4024/2011 και στην υπ' αριθμ. 2/840/0022/4-1-2013 (ΦΕΚ 37 Β') ΚΥΑ, το περιεχόμενο των οποίων παρατέθηκε ανωτέρω.

Περαιτέρω, σύμφωνα με το υπ' αριθμ. πρωτ. 2/19352/0022/20-02-2013 (ΑΔΑ: ΒΕΤΟΗ-35Ν) έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Κοινοποίηση Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων, ...2. Την αριθμ. 2/840/0022/4-1-2013 (ΦΕΚ 37 Β') «Καθορισμός αποδοχών του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στα ΝΠΙΔ και τις ΔΕΚΟ της περ. 12 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (222 Α')» η οποία έχει αναρτηθεί στη «Διαύγεια» με ΑΔΑ : ΒΕΙΕ4 – ΣΓΘ. Επισημαίνεται ότι **το ανωτέρω προσωπικό δεν κατατάσσεται σε βαθμούς αλλά λαμβάνει το βασικό μισθό του μισθολογικού κλιμακίου που αντιστοιχεί στο βαθμό κατάταξης που θα είχε εάν κατατασσόταν σε αυτούς. Η κατάταξη γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 12 και 13 του ν. 4024/2011** και όχι αυτές του άρθρου 28 του ίδιου νόμου. Διευκρινίζεται ότι για την κατάταξη αναγνωρίζεται ο προβλεπόμενος χρόνος για την κατοχή μεταπτυχιακού ή διδακτορικού διπλώματος καθώς και χρόνος προϋπηρεσίας μέχρι επτά (7) έτη, που έχει παρασχεθεί σε Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ ή ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ του κεφ. Α' του ν. 3429/2005.

Κατόπιν των ανωτέρω το ως άνω προσωπικό θα καταταγεί στα Μ.Κ. των βαθμών του Ν.4024/2011 ως εξής: **Όσοι κατέχουν απλό**

πανεπιστημιακό τίτλο θα καταταγούν μισθολογικά στον ΣΤ' βαθμό της ΠΕ κατηγορίας.

Όσοι κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο θα καταταγούν μισθολογικά στον Ε' βαθμό της ΠΕ κατηγορίας.

Όσοι κατέχουν διδακτορικό τίτλο θα καταταγούν μισθολογικά στον Δ' βαθμό της ΠΕ κατηγορίας.

Επιπλέον, θα τους αναγνωριστεί και τυχόν προϋπηρεσία με ανώτατο όριο τα επτά (7) έτη. Σε περίπτωση κατοχής και μεταπτυχιακού και διδακτορικού τίτλου, εφαρμόζεται η διάταξη του άρθρου 6 ...»

Συνεπώς, βάσει των ανωτέρω ο υπάλληλος, ο οποίος διαθέτει οποιονδήποτε πανεπιστημιακό τίτλο θα καταταγεί μισθολογικά στο ΣΤ Βαθμό της ΠΕ Κατηγορίας, ανεξάρτητα από τη συνάφεια του αντικειμένου των σπουδών του με το αντικείμενο της παρεχομένης εργασίας.

4. Επί του τετάρτου ερωτήματος

Σύμφωνα με όσα εξετέθησαν επί του πρώτου ερωτήματος μέχρι και τις 31-12-2012 έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης εργασίας. Συνεπώς, μέχρι την ως άνω ημερομηνία οι υπάλληλοι ΙΔΟΧ της Δ.Ε.Υ.Α. δικαιούνται όσα επιδόματα και παροχές προβλέπονταν στην ΚΣΣΕ, το περιεχόμενο της οποίας εκτίθεται αναλυτικά ανωτέρω.

Περαιτέρω, όπως και ανωτέρω εκτενώς αναλύθηκε με το Ν. 4093/2012 το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου υπήχθη στις

διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου (Ν. 4024/2011) από 01-01-2013. Σύμφωνα δε με την υπ' αριθμ. 2/13917/0022/17-2-2012 (Β` 414) κοινή υπουργική απόφαση, της οποίας το πεδίο εφαρμογής καταλαμβάνει και τους υπαλλήλους ΙΔΟΧ των ΝΠΙΔ από 01-01-2013 «3. Πέραν του βασικού μισθού, οι ανωτέρω δικαιούνται τα επιδόματα και τις παροχές, που προβλέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 15,16,17 και 20, του Ν. 4024/ 2011 (ΦΕΚ 226Α)»

Δηλαδή από 01-01-2013 και επέκεινα τα επιδόματα που δικαιούνται οι υπάλληλοι των Δ.Ε.Υ.Α. εφόσον βέβαια συντρέχουν όλες οι νόμιμες προϋποθέσεις χορήγησής τους είναι τα εξής: Επιδόματα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και απομακρυσμένων παραμεθόριων περιοχών, επίδομα εορτών και αδειάς, οικογενειακή παροχή και επίδομα υπερωριακής εργασίας.

Αθήνα, 19/2/2014

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος

Πάνος Ζυγούρης