

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705
E-mail: pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

Επί του υποβληθέντος από την Δ.Ε.Υ.Α. προς την Ε.Δ.Ε.Υ.Α.,
με αρ. πρωτ. εισ: 2165/16.2.2015 ερωτήματος

ΕΡΩΤΗΜΑ: Πώς πρέπει να διαμορφωθεί η μισθοδοσία εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α., οι οποίοι πληρώνονταν δυνάμει απόφασης ασφαλιστικών μέτρων χωρίς να εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 4093/2012, κατόπιν εκδόσεως οριστικής απορριπτικής απόφασης επί της κύριας αγωγής τους;

Έγγραφα που μου τέθηκαν υπόψη:

- υπ' αριθμ. 581/2013 απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Κω, επί αιτήσεως ασφαλιστικών μέτρων,
- υπ' αριθμ. 601/2014 απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Κω επί της κύριας αγωγής των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.,
- υπ' αριθμ. πρωτ. 31/2015 αίτηση 33 εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α. με την οποία ζητούν να συνεχίσουν να λαμβάνουν τις αποδοχές τους

χωρίς τις περικοπές που επιβάλλει ο Ν. 4093/2012, σε συμμόρφωση με την προαναφερθείσα απόφαση των ασφαλιστικών μέτρων.

ΣΥΝΤΟΜΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Οι εργαζόμενοι της Δ.Ε.Υ.Α. προσέφυγαν στο Μονομελές Πρωτοδικείο Κω ζητώντας να μην υποστούν τις περικοπές που επέβαλε ο Ν. 4093/2012 (ενιαίο μισθολόγιο). Πράγματι το ανωτέρω δικαστήριο, κατόπιν εκδίκασης της σχετικής αίτησης με τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων εξέδωσε την υπ' αριθμ. 581/2012 απόφασή του. Η απόφαση αυτή έκανε δεκτή την ασκηθείσα αίτηση των εργαζομένων και υποχρέωσε *«την καθ' ης να αποδέχεται προσωρινά τις προσηκόντως προσφερόμενες υπηρεσίες των αιτούντων επί καταβολή των αποδοχών τους, όπως αυτές διαμορφώθηκαν κατά τον τελευταίο μήνα μισθοδοσίας (μηνός Δεκεμβρίου) του έτους 2012, πριν την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρ. Γ υποπαρ. 12 ν.4093/2012»*.

Περαιτέρω, με την ίδια ως άνω απόφαση το Μονομελές Πρωτοδικείο Κω όρισε *«προθεσμία τριών μηνών από την έκδοση της απόφασης αυτής για την άσκηση της αγωγής για την κύρια υπόθεση»*.

Εν συνεχεία, οι ίδιοι εργαζόμενοι άσκησαν την από 4.10.2013 αγωγή τους ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Κω με την οποία επίσης ζήτησαν να μην υποστούν τις περικοπές που επέβαλε ο Ν. 4093/2012. Το Δικαστήριο, κατόπιν συζήτησης της υπόθεσης κατά τη δικάσιμο της 17^{ης} Ιουνίου 2014, με την υπ' αριθμ. 601/2014 απόφασή του απέρριψε την αγωγή των εργαζομένων.

Οι τελευταίοι έχουν ήδη προσβάλει την προαναφερθείσα απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Κω, ενώπιον του Εφετείου Δωδεκανήσου.

Ερωτάται από τη Δ.Ε.Υ.Α., με ποια απόφαση οφείλει να συμμορφωθεί με την υπ' αριθμ. 581/2013 που εξεδόθη επί των ασφαλιστικών μέτρων ή με την υπ' αριθμ. 601/2014 που εξεδόθη επί της κύριας αγωγής; Συνακόλουθα ερωτάται σύμφωνα με ποιο καθεστώς πρέπει να καταβληθούν οι αποδοχές των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α., με το καθεστώς προ ή μετά της ισχύος του ενιαίου μισθολογίου;

Επί των ως άνω ερωτημάτων επάγομαι τα κάτωθι:

Στο ά. 730 ΚΠολΔ προβλέπεται ότι: **«1. Η απόφαση που επιδικάζει προσωρινά την απαίτηση παύει αυτοδικαίως να ισχύει αν δημοσιευθεί οριστική απόφαση για την ουσία της κύριας υπόθεσης.**

2. Αν απορριφθεί με τελεσίδικη απόφαση κατ'ουσίαν η αγωγή για την κύρια υπόθεση, το δικαστήριο που δικάζει την κύρια υπόθεση ή το δικαστήριο που διέταξε την προσωρινή επιδίκαση απαίτησης διατάζει, ύστερα από αίτηση, την απόδοση όσων έχουν καταβληθεί»

Από την ανωτέρω διάταξη προκύπτει με σαφήνεια ότι η αίτηση των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α., που κρίθηκε με την υπ' αριθμ. 581/2013 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Κω, αφορούσε σε προσωρινή επιδίκαση απαίτησης. Δηλαδή, προσωρινή επιδίκαση του επιπλέον ποσού που περικόπτεται λόγω της εφαρμογής των διατάξεων του ενιαίου μισθολογίου.

Από την προδιαληφθείσα διάταξη, η οποία σημειωτέον εισάγει εξαίρεση από τη διάταξη του ά. 698 ΚΠολΔ (σχετ. βλ. Ερμηνευτική

Νομολογιακή Ανάλυση ΚΠολΔ Β. Βαθρακοκόιλη, εκδ. 1996, Δ Τόμος, σελ. 142), προκύπτει με σαφήνεια ότι η απόφαση που επιδικάζει προσωρινά απαίτηση παύει αυτοδικαίως να ισχύει από τη δημοσίευση οριστικής απόφασης για την ουσία της υπόθεσης. Εν προκειμένω, από την ημερομηνία δημοσίευσης της υπ' αριθμ.601/2014 οριστικής απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Κω, με την οποία κρίθηκε η υπόθεση στην ουσία της και απερρίφθη η σχετική αγωγή, έπαυσε αυτοδικαίως η απόφαση που εξεδόθη με τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων.

Ενόψει των ανωτέρω, προσήκει η απάντηση ότι η Δ.Ε.Υ.Α., σε συμμόρφωση με την υπ' αριθμ.601/2014 οριστική απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Κω, οφείλει να καταβάλει στους εργαζομένους της, τις αποδοχές τους, όπως αυτές διαμορφώνονται βάσει του Ν. 4093/2012.

Αθήνα, 17.2.2015

Ο Γνωμοδοτών Δικηγόρος

Πάνος Κ. Ζυγούρης