

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ-ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705
E-mail: pzygouris@gmail.com

Γ Ν Ω Μ Ο Δ Ο Τ Η Σ Η

Επί του υποβληθέντος ερωτήματος της Δ.Ε.Υ.Α.

με αριθμό πρωτ. εισ. Ε.Δ.Ε.Υ.Α. 2244/06.11.2015

Ερωτάται από τη Δ.Ε.Υ.Α.:

1. Εάν εργαζόμενος δυνάμει σύμβασης αορίστου χρόνου της Δ.Ε.Υ.Α. που πάσχει από ψυχική ασθένεια, δικαιούται άδειας άνευ αποδοχών για χρονική περίοδο 2 ετών.

2. Εάν εργαζόμενος της Δ.Ε.Υ.Α., ο οποίος απουσίασε αδικαιολόγητα για χρονικό διάστημα από 21-07-2015 έως 31-08-2015 πλην όμως κρίθηκε ότι η απουσία του οφείλεται σε λόγους ψυχικής υγείας οφείλει να επιστρέψει στη Δ.Ε.Υ.Α. τον μηνιαίο μισθό του που ελάμβανε κατά το διάστημα της απουσίας του.

Επί του πρώτου ερωτήματος η γνώμη μου είναι η εξής:

Ο **νόμος 1069/80** που διέπει την οργάνωση και τη λειτουργία των Δ.Ε.Υ.Α. ορίζει στο **άρθρο 7** αυτού ότι τα θέματα που αφορούν το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α., το οποίο απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, καθορίζονται από τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) αυτών. Οι Ο.Ε.Υ. των περισσότερων Δ.Ε.Υ.Α. ρυθμίζουν τα θέματα που αφορούν τους υπαλλήλους των Δ.Ε.Υ.Α. σε συνδυασμό με τις διατάξεις των εκάστοτε ισχυουσών κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας (Σ.Σ.Ε.).

Σύμφωνα με τη διάταξη του **ά. 8 του ΟΕΥ της Δ.Ε.Υ.Α. (ΦΕΚ Β 129/2002)** «*Αρμοδιότητες Γενικού Διευθυντή*

....3 ο Γενικός Διευθυντής της επιχείρησης αποφασίζει γ) Για την χορήγηση αδειών στο προσωπικό της επιχείρησης κατόπιν των εισηγήσεων των αρμοδίων κατά περίπτωση προϊσταμένων».

Περαιτέρω στη διάταξη του **ά. 72 του ΟΕΥ της Δ.Ε.Υ.Α. (ΦΕΚ Β 129/2002)** προβλέπεται ότι: *«κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα, μετά την εξάντληση της ετήσιας κανονικής άδειας να λάβει άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές για πραγματικά σοβαρούς λόγους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κάθε φορά ισχύουσα νομοθεσία»*

Από έρευνά μου στην ισχύουσα εργατική νομοθεσία διαπίστωσα ότι **δεν υφίσταται σχετική διάταξη, που να προβλέπει τη χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών.** Εξαιρέση υπάρχει μόνο για ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων, από ρυθμίσεις που περιλαμβάνονται σε εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας, κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις, κλπ. Όπου δεν υπάρχουν και τέτοιες

ειδικές διατάξεις, όπως στην εξεταζόμενη περίπτωση **η χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών και η διάρκειά της εξαρτώνται από συμφωνία των μερών** δηλαδή από τη συμφωνία εργοδότη και εργαζομένου (σχετ. βλ. **έγγραφο του Υπ. Εργ. Κοιν. Ασφ. 1896/28.8.1997**).

Κατά το χρόνο χορηγήσεως άδειας άνευ αποδοχών, η υπάρχουσα **σύμβαση εργασίας** δεν λύεται αλλά απλώς **αναστέλλεται** η εκτέλεσή της, **μετά δε τη λήξη** της, ο μεν εργαζόμενος υποχρεούται να προσφέρει και πάλι τις υπηρεσίες του, ο δε εργοδότης υποχρεούται να τις αποδεχθεί, ερμηνεύοντας καλόπιστα τους όρους της εργασιακής σύμβασης, κατά τα άρθρα 200 και 288 του Α.Κ. Αν ο εργοδότης δεν αποδεχθεί τις υπηρεσίες του, εφαρμόζονται οι κείμενες διατάξεις περί καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας.

Κατά τις αρχές της καλής πίστης και των συναλλακτικών ηθών, είθισται ο εργοδότης να **γνωστοποιεί στις αρμόδιες Υπηρεσίες εσόδων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ την έγκριση της άδειας άνευ αποδοχών** των υπαλλήλων του μέσα σε **εύλογο χρονικό διάστημα** με πρωτόκολλο παραλαβής, σύμφωνα με το άρθρο 12 του Ν. 2690/99, και αυτό για να διευκολυνθεί ο ουσιαστικός έλεγχος των ελεγκτικών οργάνων του Ιδρύματος. Η ενημέρωση αυτή δεν προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία, αντικειμενικό σκοπό έχει τον αποτελεσματικότερο, συνεπή, ακριβή και αδιάβλητο έλεγχο των εργοδοτών με τη σωστή εξακρίβωση των προσώπων που υπάγονται στην ασφάλιση και των εισφορών που πρέπει να καταβληθούν.

Ενόψει των ανωτέρω, η διάρκεια της άδειας άνευ αποδοχών αποτελεί προϊόν συμφωνίας του εργαζομένου με τον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή

της Δ.Ε.Υ.Α. Κατόπιν η σχετική συμφωνία οφείλει να εγκριθεί από το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.

Επί του δευτέρου ερωτήματος σας επισημαίνω ότι:

Η Δ.Ε.Υ.Α. οφείλει να αναζητήσει ως αχρεωστήτως καταβληθείσες τις αποδοχές εργαζομένου που του χορηγήθηκαν κατά το διάστημα αδικαιολόγητης απουσίας του. Τούτο δε οφείλει να το πράξει ακόμα και στην περίπτωση που εκ των υστέρων κρίθηκε δικαιολογημένη η απουσία και εν συνεχεία του χορηγήθηκε άδεια άνευ αποδοχών.

Αθήνα, 12.11.2015

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος,

Πάνος Ζυγούρης