

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ

ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2<sup>ος</sup> όροφος) ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235

ΚΙΝ:6977506705

## ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

Επί του υποβληθέντος από την Ε.Δ.Ε.Υ.Α. διευκρινιστικού ερωτήματος προς τη Δ.Ε.Υ.Α. με αρ.πρωτ. 4901/7-11-2017 επί της από 18/10/2017 γνωμοδότησής μου:

*«Με δεδομένο ότι ο συγκεκριμένος υπάλληλος της Δ.Ε.Υ.Α. αιτήθηκε την άδεια ανατροφής στις 29/8/2017 ενώ το τέκνο του γεννήθηκε στις 27/7/2015 (δύο και πλέον χρόνια μετά τη γέννηση του τέκνου) ερωτάται η Ε.Δ.Ε.Υ.Α.:*

- 1. Αν ο συγκεκριμένος υπάλληλος δικαιούται το σύνολο των εννέα μηνών άδειας ανατροφής ή μειωμένη αναλογικά σε σχέση με την ημερομηνία υποβολής της αίτησής του;*
- 2. Σε περίπτωση που η Δ.Ε.Υ.Α. αδυνατεί λόγω αντικειμενικών υπηρεσιακών αναγκών να συναινέσει σε συνεχή άδεια (είτε 9μηνη είτε αναλογικά μέρος αυτής) αλλά προτείνει μειωμένο ωράριο, ποιο θα είναι αυτό (πόσες ώρες ημερησίως και για πόσο χρονικό διάστημα με αφετηρία τον παρόντα χρόνο);»*

κατά τη γνώμη μου προσήκει η εξής απάντηση:

\*\*\*\*\*

## I. ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1. Ως προκύπτει από τη διάταξη του άρθρου 2 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του 2012, η χρονική διάρκεια χρήσης της άδειας ανατροφής τέκνου είναι εννέα (9) ημερολογιακοί μήνες μετά την άδεια τοκετού ή λοχείας.

Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. (Α. 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004-2005).

Επομένως, εφόσον ο εργαζόμενος πατέρας δικαιούται να ζητήσει και να λάβει την άδεια ανατροφής τέκνου εναλλακτικά με το μειωμένο ωράριο εργασίας εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού, αυτό σημαίνει η χρονική περίοδος εντός της οποίας μπορεί να αιτηθεί και να λάβει την άδεια ανατροφής τέκνου είναι τέσσερα έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας καθόσον όπως προβλέπεται στο ά. 2 παρ. 4 της κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας του 2012 «*Η παράγραφος 5 του άρθρου 6 της κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας του έτους 2009 αντικαθίσταται ως εξής: Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μίας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη, με αποδοχές. Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας, με αποδοχές. Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής*

**παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγός του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία».**

Σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001 «**Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993».**

Όπως προβλέπεται στο ά. 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993 «**Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκάξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκάξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις».**

**Επομένως, η άδεια τοκετού και λοχείας διαρκεί 17 εβδομάδες άρα μετά από χρονικό διάστημα τεσσάρων ετών από την παρέλευση της προηγούμενης προθεσμίας, θα πρέπει να έχει ήδη χορηγηθεί η άδεια φροντίδας τέκνου.**

**Δηλαδή εν προκειμένω, εφόσον αιτήθηκε την άδεια ανατροφής τέκνου δύο χρόνια και, μετά τη γέννηση του τέκνου (29-8-2017) άρα σε χρονικό διάστημα μικρότερο των τεσσάρων ετών εντός της περιόδου δηλαδή της οποίας δικαιούται να ζητήσει άδεια ανατροφής τέκνου, θα πρέπει να λάβει το σύνολο των εννέα μηνών άδειας ανατροφής τέκνου και όχι μειωμένη.**

2.Σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 4 της Κλαδικής ΣΣΕ του 2012 **«Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο**

εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα, για τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μίας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη, με αποδοχές. Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού, εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας, με αποδοχές. Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγός του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία».

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά κατά την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ά. 9 του έτους 2004-2005.

Εν προκειμένω σε περίπτωση που η Δ.Ε.Υ.Α. αδυνατεί λόγω αντικειμενικών υπηρεσιακών αναγκών να συναινέσει σε συνεχή άδεια ανατροφής αλλά προτείνει μειωμένο ωράριο, αυτό θα διαμορφωθεί ως εξής:

Δύο ώρες ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μία ώρα ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη με αποδοχές.

Στην παρούσα περίπτωση, έχουν παρέλθει τα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας επομένως το μειωμένο ωράριο θα αναφέρεται μόνο στα επόμενα δύο έτη και θα είναι μία ώρα ανά ημέρα για τα έτη 2017-2019.

## II. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

1. Εν προκειμένω, εφόσον αιτήθηκε (29/08/2017) την άδεια ανατροφής τέκνου δύο χρόνια και, μετά τη γέννηση του τέκνου (27-7-2015) άρα σε χρονικό διάστημα μικρότερο των τεσσάρων ετών, εντός της περιόδου δηλαδή της οποίας δικαιούται να ζητήσει άδεια ανατροφής τέκνου, θα

πρέπει να λάβει το σύνολο των εννέα μηνών άδειας ανατροφής τέκνου και όχι μειωμένη.

3.Το αυτό όμως δεν ισχύει για το μειωμένο ωράριο εργασίας ως προς το οποίο έχουν παρέλθει τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας επομένως θα εφαρμοστεί το μειωμένο ωράριο εργασίας της μίας ώρας ανά ημέρα ως προς τα επόμενα μόνο δύο έτη δηλαδή 2017-2019 ενώ δεν νοείται παράταση του χρόνου εντός του οποίου δικαιούται μειωμένου ωραρίου εργασίας.

Αθήνα, 18/12/2017

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος

Πάνος Ζυγούρης