

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2<sup>ος</sup> όροφος) ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235

KIN:6977506705, e-mail :pzygouris@gmail.com

## ΓΝΩΜΟΛΟΓΗΣΗ

Σύμφωνα με το υπ' αριθμ. πρωτ. εισ. της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. 2752/7-7-2021 αίτημα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) προς την Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) ερωτάται: «**Δύναται οι μηχανικοί της Δ.Ε.Υ.Α. να υπαχθούν εκτός των μισθολογικών τους ζητημάτων (που ρυθμίζονται από το ν. 4354/2015), για τα μη μισθολογικά ζητήματα στην Κλαδική Σύμβαση της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. και, αν ναι, με ποιους όρους και προϋποθέσεις θα γίνει η υπαγωγή τους;**»

Η απάντηση που προσήκει κατά τη γνώμη μου είναι η κάτωθι:

\*\*\*

### **I. Εφαρμοστέο Νομοθετικό Πλαίσιο**

Σε περίπτωση συρροής διαφορετικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας τυγχάνει εφαρμογής το **άρθρο 10 παρ. 2 του ν. 1876/1990**, σύμφωνα με το οποίο ορίζεται ότι «*1. Αν η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζεται η πιο ευνοϊκή για τον εργαζόμενο ....2. Κλαδική ή επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπερισχύει σε περίπτωση συρροής με ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασίας.*».

## II. Επί του ερωτήματος

---

Από τη θέση σε ισχύ του ν. 4354/2015 τα μισθολογικά ζητήματα των μόνιμων και δόκιμων πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων καθώς και των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου – μεταξύ άλλων- και των Δ.Ε.Υ.Α., ρυθμίζονται αποκλειστικά και υποχρεωτικά από τις διατάξεις του ως άνω νόμου. Τα λοιπά μη μισθολογικής φύσεως ζητήματα ρυθμίζονται νομίμως από τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Συνεπώς οι μηχανικοί της Δ.Ε.Υ.Α. διατηρούν τα υπόλοιπα προνόμια - δικαιώματα που απορρέουν από την κλαδική ΣΣΕ της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. Στην προκειμένη περίπτωση και οσάκις συρρέουν δύο διαφορετικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και συγκεκριμένα όταν συρρέει μια κλαδική ή επιχειρησιακή ΣΣΕ με μία ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ υπερισχύει η κλαδική έναντι της ομοιοεπαγγελματικής βάσει του άρθρ. 10 παρ. 2 του ν. 1876/1990.

Η υπαγωγή των εν λόγω υπαλλήλων στην Κλαδική ΣΣΕ της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. και η εφαρμογή των όρων αυτής έναντι της ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ (για ζητήματα λ.χ. αδειών, ωραρίου κ.ο.κ.) στην οποία υπάγονταν χωρίς να έχουν εκφράσει οιαδήποτε αντίρρηση, θα πρέπει να ισχύσουν για το μέλλον δηλαδή από τη δήλωση (από 07-07-2021) των εργαζομένων προς την Επιχείρηση.

Αθήνα, 20/07/2021

Ο Νομικός Σύμβουλος της Ε.Δ.Ε.Υ.Α.

Π. Ζυγούρης

