

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2<sup>ος</sup> όροφος) ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235

KIN:6977506705, e-mail :pzygouris@gmail.com

## ΓΝΩΜΟΛΟΓΗΣΗ

Σύμφωνα με το υπ' αριθμ. πρωτ. 2235/25-08-2021 αίτημα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) προς την Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) τίθενται τα ακόλουθα ερωτήματα:

1. Σε περίπτωση μετάταξης σε ανώτερη κατηγορία (από ΥΕ σε ΔΕ) ο μετατασσόμενος υπάλληλος διατηρεί το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο ή εκκινεί από το εισαγωγικό κλιμάκιο της κατηγορίας στην οποία μετατάσσεται;
2. Η απόσπαση του αιτούντος στη Δ.Ε.Υ.Α. τι χρονική ισχύ θα έχει;
3. Με τη μετάταξή του σε ανώτερη κατηγορία θα διατηρήσει τη θέση του και τι ισχύει στην περίπτωση που η θέση είναι προσωποπαγής;
4. Εάν συνεχίσει να εργάζεται στην ίδια θέση θα συνεχίζει να λαμβάνει το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας;

\*\*\*

### ***Επί του 1<sup>ου</sup> ερωτήματος***

---

Βάσει του άρθρ. 1 παρ. 1 του ν. 1069/1980 που αναφέρεται στη σύσταση των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης «Οι Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) αποτελούν νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου της παρ. 4 του άρθρου 252 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ΚΔΚ), όπως κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3463/2006 (Α` 114) έχουν κοινωφελή και μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα και διέπονται από τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας,

*εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από άλλες ειδικές διατάξεις του παρόντος, του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων και του ν. 3852/2010 (Α` 87).»*

*Περαιτέρω, η νομολογία του Αρείου Πάγου έχει διατυπώσει την κρίση ότι «οι δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης, που αποτελούν νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, διεπόμενα από τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, έχουν διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια, διαθέτοντας ίδια διοίκηση, ανεξάρτητη ταμειακή υπηρεσία και ιδιαίτερο προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων, με βάση τον οποίο γίνεται η οικονομική διαχείρισή τους, ίδια περιουσία και δικούς τους πόρους, ανεξάρτητη και αυτοτελή εσωτερική οργάνωση και λειτουργία με βάση κανονισμούς που συντάσσονται από τα όργανα διοίκησης αυτών, δεν υπάρχουν στην κατηγορία των ΟΤΑ, ούτε στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, από τον οποίο αντιθέτως ρητά εξαιρούνται.» (ΑΠ 2063/2014, 15/2013, 1675/2010, 1584/2010)»*

Όπως ρητώς ορίζεται σε νομοθεσία και νομολογία σχετικώς με τη λειτουργία και το πεδίο εφαρμογής των Δ.Ε.Υ.Α. σε περίπτωση που δεν υπάρχει ειδική ρύθμιση για τις Δ.Ε.Υ.Α. ισχύουν αναλογικά οι διατάξεις του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων του ν. 3852/2010. Επειδή αναφορικά με τις μετατάξεις εντός του ίδιου φορέα δεν υπάρχει ειδικότερη πρόβλεψη στο ν. 4354/2015 (Νέο Ενιαίο Μισθολόγιο), από το οποίο Νέο Ενιαίο Μισθολόγιο διέπεται και το προσωπικό που στελεχώνει τις Δ.Ε.Υ.Α., θα εφαρμοστούν αναλογικά οι διατάξεις που ισχύουν για τους Δημοτικούς και Κοινοτικούς Υπαλλήλους στο ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων).

Βάσει του άρθρ. 76 του ως άνω νόμου (ν. 3584/2007) «*Μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας*» ο μετατασσόμενος υπάλληλος δύναται κατόπιν αίτησής του να μεταταγεί σε ανώτερη κατηγορία έπειτα από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου και εφόσον έχει τον απαιτούμενο για τον συγκεκριμένο κλάδο τίτλο σπουδών. Σε περίπτωση που κάποιος υπάλληλος κατά τον κρίσιμο χρόνο της αίτησης διορισμού του δεν εμφανίσει τίτλο σπουδών που ήδη είχε στην κατοχή του, θα πρέπει να παρέλθει οκταετία (8 έτη) προκειμένου να μεταταγεί. Κατά κανόνα ο μετατασσόμενος διατηρεί και το βαθμό που κατέχει.

«1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας, του ίδιου Ο.Τ.Α., επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου και ύστερα από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται.

2. Υπάλληλος που είχε τον απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τίτλο σπουδών κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του δεν επιτρέπεται να μεταταγεί σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από το διορισμό του.

3. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με το βαθμό που κατέχει. Αν ο εισαγωγικός βαθμός του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται είναι ανώτερος του βαθμού που κατέχει, μετατάσσεται με τον εισαγωγικό αυτό βαθμό. Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό με τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό της θέσης στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.

4. Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότεροι υποψήφιοι για μετάταξη, προηγούνται αυτοί που κατέχουν τον προβλεπόμενο τίτλο σπουδών και ακολουθούν οι υποψήφιοι που κατέχουν τίτλο σπουδών που προβλέπεται ως επικουρικό προσόν διορισμού.

5. Μετά την ανωτέρω μετάταξη, είναι δυνατή η ένταξη κατά τις διατάξεις του άρθρου 102 του παρόντος Κώδικα.»

**Κατόπιν των ανωτέρω ο εν λόγω υπάλληλος, για τον οποίο έχει παρέλθει η οκταετία από τον διορισμό του και άρα μπορεί να κάνει χρήση του ήδη υπάρχοντος (από το διορισμό) πτυχίου του προκειμένου να μεταταγεί από ΥΕ σε ΔΕ, διατηρεί το βαθμό που κατέχει στην ανώτερη κατηγορία στην οποία πρόκειται να μεταταγεί (ΔΕ), όπως ρητώς ορίζεται στην παρ. 3 του άρθρ. 76 του ν. 3584/2007.**

#### ***Επί του 2<sup>ου</sup> ερωτήματος***

---

Σύμφωνα με την παρ. 5 εδ. β' του αρθρ. 7 του ν. 1069/1980, όπως τροποποιήθηκε με την παρ.5 προστέθηκαν με την παρ.3 άρθρου 11 Ν.2130/1993, και ήδη έχει

αναριθμηθεί σε παρ. 5 από παρ. 4 με την παρ.3 άρθρ.33 Ν.3274/2004 ορίζεται ότι «Ομοίως τακτικό διαβαθμισμένο προσωπικό δήμων και κοινοτήτων ή άλλων φορέων που υπηρετούσε ή υπηρετεί σε υπηρεσίες ύδρευσης και αποχέτευσης, μπορεί με αίτησή του να αποσπάται στην επιχείρηση, με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου και σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της δημοτικής επιχείρησης ύδρευσης αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.), για διάστημα μέχρι πέντε έτη. Η απόσπαση αυτή μπορεί να παραταθεί για άλλα πέντε έτη, με την ίδια διαδικασία. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές του αποσπώμενου αυτού προσωπικού βαρύνουν την Δ.Ε.Υ.Α.»

Ακολούθως, με την **παρ. 9 άρθρ. 27 Ν.3013/2002**, προστέθηκε στο άρθρ. 7 ν. 1069/1980 εδάφιο ως εξής: "9. Το τακτικό διαβαθμισμένο προσωπικό δήμων και κοινοτήτων ή άλλων φορέων που είχε αποσπαστεί σε Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.), σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α'), όπως ισχύουν, μπορεί με αίτησή του και μετά απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου να μετατάσσεται στις δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης αποχέτευσης, όπου έχει αποσπαστεί. Το προσωπικό αυτό, ως προς τις υπηρεσιακές του μεταβολές και τα δικαιώματά του, διέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες ειδικές διατάξεις για το προσωπικό των Ο.Τ.Α".».

Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει ότι το προσωπικό τακτικό διαβαθμισμένο προσωπικό δήμων που υπηρετούσε σε υπηρεσίες ύδρευσης μπορεί να αποσπάται στην οικεία Δ.Ε.Υ.Α. για διάστημα πέντε (5) ετών με δυνατότητα παράτασης για επιπλέον πέντε (5) έτη. **Στην προκειμένη περίπτωση, ο υπάλληλος Μ.Δ, συμπληρώνει την ως άνω δεκαετία απόσπασης την 29-01-2022, και δεν έχει δυνατότητα άλλης παράτασης της απόσπασης καθότι κάτι τέτοιο δεν προβλέπεται από το άρθρο 7 ν. 1069/1980.** Έχει όμως δυνατότητα μετάταξης στην Δ.Ε.Υ.Α. σύμφωνα με την παρ. 9 άρθρ. 27 ν. 3013/2002.

### **Επί του 3<sup>ου</sup> ερωτήματος**

---

Ο Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Κ.Κ.Δ.Κ.Υ.), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του **ν. 3584/2007** (Α' 143) και στο πεδίο εφαρμογής

του οποίου, σύμφωνα με τα άρθρα 2 και 3 παρ. 1 περ. γ' αυτού, υπάγεται και το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, στο Μέρος Δεύτερο «Προσωπικό ειδικών θέσεων και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου», Τμήμα Β «Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για κάλυψη οργανικών θέσεων Ο.Τ.Α.», και, ειδικότερα, στο **άρθρο 183**, όπως το άρθρο αυτό τροποποιήθηκε με **την παρ. 6 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012** (Α' 85), ορίζει ότι: «Το προσωπικό του τμήματος αυτού, το οποίο κατέχει ή αποκτά τίτλο σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας σε σχέση με την εκπαιδευτική βαθμίδα στην οποία ανήκει η θέση την οποία κατέχει, επιτρέπεται να μετατάσσεται σε κενή θέση αντίστοιχης εκπαιδευτικής βαθμίδας του τίτλου σπουδών που κατέχει, εφόσον ο τίτλος σπουδών του προβλέπεται ή αντιστοιχεί σε κλάδο ή ειδικότητα της υπηρεσίας του. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή θέση, η μετάταξη γίνεται σε συνιστώμενη με την πράξη μετάταξης προσωποπαγή θέση, ειδικότητας αντίστοιχης του τίτλου σπουδών που κατέχει ο μετατασσόμενος ή παρεμφερούς με τους υπάρχοντες κλάδους μόνιμου προσωπικού, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, με δέσμευση κενής θέσης μόνιμου προσωπικού. Οι προσωποπαγείς θέσεις καταργούνται αυτοδικαίως με την κατά οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση αυτών που τις κατέχουν. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2, 3, 4 και 5 του άρθρου 76 και του άρθρου 79 του παρόντος Κώδικα». Ακολούθως, με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του **άρθρου 105**, υπό τον τίτλο «Μετατάξεις προσωπικού στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.», του **ν. 4483/2017** «(...) – Ρυθμίσεις σχετικές με την οργάνωση, τη λειτουργία, τα οικονομικά και το προσωπικό των Ο.Τ.Α. – (...)» (Α' 107/31.07.2017, διορθ.σφαλ. Α' 147/5.10.2017), **το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 183 αντικαταστάθηκε** ως εξής: «Αν δεν υπάρχει κενή θέση, η μετάταξη γίνεται με μεταφορά θέσης σε ειδικότητα αντίστοιχη του τίτλου σπουδών που κατέχει ο μετατασσόμενος ή παρεμφερούς με τις υπάρχουσες του κλάδου μόνιμου προσωπικού, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Αποφάσεις που έχουν ληφθεί, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011 ή των διατάξεων του άρθρου 183 του ν. 3584/2007 μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος θεωρούνται νόμιμες».

Από τις ανωτέρω διατάξεις του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ. συνάγονται τα ακόλουθα: Η μετάταξη υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ. ΟΤΑ α' βαθμού σε θέση ανώτερης κατηγορίας, κατ' επίκληση τίτλου σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας σε σχέση με τον τίτλο που

αντιστοιχεί στη θέση που υπηρετεί συνιστά υπηρεσιακή μεταβολή. Η μετάταξη προϋποθέτει αίτηση του υπαλλήλου και επέρχεται εφόσον συντρέχουν στο σύνολό τους οι απαιτούμενες προϋποθέσεις, μετά από σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου, με απόφαση του αρμοδίου οργάνου, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, παράγουσα εντεύθεν τα έννομα αποτελέσματά της (Ε.Σ. Ι Τμ. Πράξη 165/2009, Κλιμ. Πρωλ. Ελ. Δαπ. στο Ι Τμ. 59/2016, 279/2015, 263, 259, 32/2014). Ειδικότερα, η μετάταξη υπαλλήλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε ανώτερη εκπαιδευτική κατηγορία επιτρέπεται να γίνεται σε κενή θέση και σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή θέση, σύμφωνα με τις διατάξεις του ανωτέρω άρθρου 183, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 105 του ν. 4483/2017, γίνεται με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος. Υπό τις προγενέστερες ρυθμίσεις, σε περίπτωση που δεν υπήρχε κενή οργανική θέση, η μετάταξη γινόταν σε προσωποπαγή θέση, με δέσμευση κενής θέσης μόνιμου προσωπικού. Αυτό είχε ως συνέπεια, ο μετατασσόμενος υπάλληλος να υπηρετεί σε θέση που δεν προβλέπεται οργανικά, η οργανική σύνθεση της υπηρεσίας να αλλοιώνεται με τη δέσμευση μίας θέσης μόνιμου προσωπικού και να επιβαρύνεται από το πλεόνασμα μίας θέσης εκτός οργανικής διάρθρωσης, τη συνιστώμενη προσωποπαγή. Με τις νεότερες διατάξεις χωρίς να δημιουργείται προσωποπαγής θέση, η μεταφερόμενη θέση αυξάνει το σύνολο των θέσεων της εκπαιδευτικής κατηγορίας στην οποία γίνεται η μετάταξη και μειώνει αντίστοιχα τον αριθμό θέσεων της εκπαιδευτικής κατηγορίας προέλευσης. Ανάλογη αυξομείωση θέσεων συμβαίνει και στον κλάδο ή ειδικότητα, αν η απόκτηση και επίκληση του τίτλου σπουδών επιφέρει μεταβολή στον κλάδο ή ειδικότητα στον οποίο υπηρετεί ο υπάλληλος. Τούτο ισχύει στις περιπτώσεις που οι θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου περιλαμβάνονται στις οργανικές θέσεις, οπότε επέρχεται μεταβολή στον οργανισμό της υπηρεσίας, η οποία διατηρείται ανεξάρτητα από την υπηρεσιακή εξέλιξη του μετατασσόμενου υπαλλήλου, ακόμα και αν ο υπάλληλος αποχωρήσει. Διαφορετική είναι η περίπτωση των μετατάξεων υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν σε ήδη προσωποπαγείς θέσεις, οι οποίες δεν επιδρούν στις οργανικές θέσεις μονίμων ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Η προσωποπαγής θέση είναι προσωρινή και καταργείται με την αποχώρηση για οποιοδήποτε λόγο του υπαλλήλου. **Επομένως η μετάταξη σε θέση ανώτερης κατηγορίας, με μεταφορά προσωποπαγούς θέσης κατά την έννοια της ανωτέρω διάταξης του άρθρου 105 του ν. 4483/2017, εμπεριέχει μετάταξη με κατάργηση**

της αρχικής και σύσταση νέας προσωποπαγούς θέσης (πρβλ. Ε.Σ. Κλιμ.Προλ.Ελ.Δαπ. στο Ι Τμ. πράξη 156/2018).

Λαμβανομένων υπόψιν και των προρρηθέντων προς απάντηση του 1<sup>ου</sup> ερωτήματος, είναι δυνατή η μετάταξη του υπαλλήλου σε ανώτερη κατηγορία, σύμφωνα με την ανωτέρω διαδικασία.

#### *Επί του 4<sup>ου</sup> ερωτήματος*

---

Σύμφωνα με το **άρθρο 1 ν. 4024/2011** με τίτλο «Επιδόματα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και απομακρυσμένων παραμεθόριων περιοχών» ορίστηκε ότι «1. Εκτός από το βασικό μισθό του υπαλλήλου, δύναται να χορηγηθεί επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, μέχρι του ποσού των εκατόν πενήντα (150) ευρώ μηνιαίως. Οι δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος, καθώς και οι όροι και προϋποθέσεις χορήγησης του καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, η οποία εκδίδεται σε αποκλειστική προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.».

Σύμφωνα με το **άρθρο 98 ν. 4483/2017** ορίζεται ότι «1. Στους δικαιούχους του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, όπως αυτό είχε προβλεφθεί στο άρθρο 15 παρ. 1 του ν. 4024/2011 (Α` 226), εξακολούθησε να καταβάλλεται, σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 4354/2015 (Α` 176), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 54 του ν. 4384/2016 (Α` 78) και εξειδικεύθηκε, κατά ποσό, ανά κατηγορία δικαιούχων και ως προς τους όρους και τις προϋποθέσεις καταβολής, με τις, κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων αυτών, εκδοθείσες και ισχύουσες αποφάσεις, προστίθενται οι μόνιμοι και δόκιμοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου και ορισμένου χρόνου, των Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, που υπάγονται στις ειδικότητες ή παρέχουν τις εργασίες που περιλαμβάνονται στις κατηγορίες της παραγράφου 2. 2. Στην **κατηγορία Α`** συμπεριλαμβάνεται το προσωπικό που απασχολείται σε συνεργεία απολύμανσης, οι απολυμαντές, οι εργάτες και τεχνίτες βιολογικού καθαρισμού, οι υδραυλικοί, τεχνίτες και εργάτες που απασχολούνται στην κατασκευή και συντήρηση

δικτύων ύδρευσης, αποχέτευσης και τηλεθέρμανσης, στα αντλιοστάσια αποχέτευσης, το προσωπικό που απασχολείται στην εποπτεία καθαριότητας, το προσωπικό καθαριότητας εσωτερικών χώρων, το νοσηλευτικό προσωπικό, οι οδηγοί, χειριστές και εργάτες αποφρακτικών μηχανημάτων, οι εργάτες και τεχνίτες ψεκασμού, οι εργάτες κοπής ψηλών δένδρων, οι σιδεράδες - αλουμινάδες, καθώς και οι εργάτες καθαριότητας των δημοτικών νεκροταφείων. Στην **κατηγορία Β`** συμπεριλαμβάνονται οι μηχανοτεχνίτες, οι ηλεκτροτεχνίτες, οι βαφείς και οι φανοποιοί. Στην **κατηγορία Γ`** συμπεριλαμβάνεται το εποπτικό προσωπικό (μηχανικοί Π.Ε. και Τ.Ε.) που απασχολείται στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων. 3. Το ποσό του επιδόματος για τους ανωτέρω υπαλλήλους ορίζεται, ανά κατηγορία, ως εξής: α) Γ για την κατηγορία Α`, σε εκατόν πενήντα (150) ευρώ μηνιαίως, β) Για την κατηγορία Β`, σε εβδομήντα (70) ευρώ μηνιαίως, γ) Για την κατηγορία Γ`, σε τριάντα πέντε (35) ευρώ μηνιαίως. 4. ***Το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτού προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους και στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του.*** Επίσης καταβάλλεται, για όσο διάστημα οι δικαιούχοι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, συνδικαλιστικές, εκτός από τις περιπτώσεις πλήρους απαλλαγής από τα καθήκοντα ή την εργασία τους για συνδικαλιστικούς λόγους, ειδικές, εκπαιδευτικές μικρής διάρκειας έως δύο (2) μηνών, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας και ανατροφής παιδιού), σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι (6) ημέρες κατ' έτος, καθώς και αναρρωτική άδεια που χορηγείται από δημόσια νοσοκομεία, κέντρα υγείας του Δημοσίου, πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς φορέων κοινωνικής ασφάλισης και ιδιωτικές κλινικές, εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές, η οποία αποδεικνύεται με σχετικά παραστατικά (εισαγωγή, εξιτήριο, σχετικές γνωματεύσεις). Για τη συνδρομή όλων των ανωτέρω προϋποθέσεων εκδίδεται κάθε μήνα βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου, η οποία συνοδεύει τη μισθοδοτική κατάσταση. Σε περίπτωση απομάκρυνσης των υπαλλήλων για οποιονδήποτε λόγο από τα καθήκοντα, τις θέσεις, τις συνθήκες εργασίας οι οποίες δικαιολογούν τη χορήγηση του επιδόματος, διακόπτεται ισοχρόνως η καταβολή του με ευθύνη του οικείου προϊσταμένου.»

Για την νομιμότητα καταβολής επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας πρέπει ο υπάλληλος να προσφέρει υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση



στον χώρο και την ειδικότητα που δικαιολογούν την καταβολή του σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις.

Αθήνα, 14/09/2021

Ο Νομικός Σύμβουλος της Ε.Δ.Ε.Υ.Α.

Πάνος Ζυγούρης

