

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235

KIN:6977506705, e-mail :pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΛΟΓΗΣΗ

Ετέθη με το υπ' α.π. εις Ε.Δ.Ε.Υ.Α. 2730/2021 έγγραφο από την Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης προς την Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) το κάτωθι ερώτημα για την παροχή νομικής γνωμοδότησης:

«1. Εάν η εργαζόμενη θα πρέπει να αμείβεται σύμφωνα με την μισθοδοσία της Δ.Ε.Υ.Α. Α' ή με την μισθοδοσία της Δ.Ε.Υ.Α. Β' από την οποία μετατάχθηκε;

2. Εάν διατηρείται τυχόν προσωπική διαφορά της υπαλλήλου;»

Κατά τη γνώμη μας προσήκει η κάτωθι απάντηση:

I. Σύντομο Ιστορικό

Οι ενάγοντες- εργαζόμενοι της Δ.Ε.Υ.Α. Β' κατόπιν αγωγής πέτυχαν την έκδοση της υπ' αρ. 750/2018 του Μονομελούς Πρωτοδικείου με την οποία έγινε δεκτή η αγωγή τους και υποχρεώθηκε η Δ.Ε.Υ.Α. Β' να καταβάλλει σε αυτούς τις αποδοχές όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-10-2012. Εξαιρέθηκαν επομένως με την απόφαση αυτή οι εργαζόμενοι της Δ.Ε.Υ.Α. Β' από το μισθολογικό πεδίο του ν. 4354/2015.

Με την απόφαση 288/2020 του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Α' (ΑΔΑ:62ΡΤΟΡ0Χ-ΡΓΟ) και την απόφαση 58/2020 του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α Β' (ΑΔΑ:Ψ7ΣΗΟΕΔ-ΨΦΞ) μετατάχθηκε η εργαζόμενη με μεταφορά της οργανικής της θέσης ως Γραμματέας κατηγορίας Δ.Ε. στη Δ.Ε.Υ.Α. Α' την 01.03.2021.

Ήδη ερωτάται με βάση ποίο νομοθετικό πλαίσιο θα αμείβεται η μετατασσόμενη υπάλληλος, και εάν επηρεάζει την μισθοδοσία της η αρ. 750/2018 απόφαση.

Επί του 1^{ου} ερωτήματος

Κατ' **άρθρ. 7 παρ. 1 ν. 4354/2015** υπό τον τίτλο «Μισθολογικό πεδίο εφαρμογής» ορίζεται ότι :«1. Στις διατάξεις του παρόντος υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου: α) των φορέων της περίπτωσης στ` της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α` 143), β) των Ανεξάρτητων Διοικητικών Αρχών (Α.Δ.Α.), της περίπτωσης γ` της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α` 143), γ) των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (Ο.Κ.Α.), δ) των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, ε) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), στ) **των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος, ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α.- κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους- ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, συμπεριλαμβανομένων των Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας...»**

Οι Δ.Ε.Υ.Α. υπάγονται στην περ. στ της παρ. 1 άρθρ. 7 ν. 3454/2015, ήτοι σε «Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στο κράτος, ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α.- κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους» και άρα τα μισθολογικά ζητήματα του προσωπικού τους ρυθμίζονται αποκλειστικά και υποχρεωτικά από το Κεφ. Β' ν. 4354/2015.

Όσες οριστικές αποφάσεις των πολιτικών δικαστηρίων δεν μπορούν να προσβληθούν με Ανακοπή Ερημοδικίας και έφεση είναι τελεσίδικες και αποτελούν Δεδικασμένο (ΚΠολΔ 321). Το Δεδικασμένο εκτείνεται στο ουσιαστικό ζήτημα που κρίθηκε, αν η απόφαση έκρινε οριστικά για μια έννομη σχέση που έχει προβληθεί με αγωγή, ανταγωγή, Κύρια παρέμβαση ή ένσταση συμψηφισμού. Το Δεδικασμένο εκτείνεται επίσης και στο δικονομικό ζήτημα που κρίθηκε οριστικά. (ΚΠολΔ 322). Δεδικασμένο υπάρχει μεταξύ των ίδιων προσώπων με την ίδια ιδιότητα μόνο για το δικαίωμα που κρίθηκε και εφόσον πρόκειται για το ίδιο αντικείμενο και την ίδια ιστορική και νομική αιτία. (ΚΠολΔ 324). Το Δεδικασμένο ισχύει υπέρ και κατά 1) των διαδίκων, 2) εκείνων που έγιναν διάδοχοί τους όσο διαρκούσε η δίκη ή μετά το τέλος της, 3)

εκείνων που νέμονται ή κατέχουν το επίδικο πράγμα στο όνομα κάποιου διαδίκου ή διαδόχου του, αδιάφορο αν πρόκειται για σχέσεις εμπράγματα ή ενοχικές. Το Δεδικασμένο δεν ισχύει απέναντι σε εκείνον που απέκτησε δικαιώματα σύμφωνα με τις διατάξεις του ουσιαστικού δικαίου με μεταβίβαση από μη δικαιούχο. (ΚΠολΔ 325). **Εφόσον εν προκειμένω δεν υφίσταται ταυτότητα προσώπων που απαιτείται ως προϋπόθεση για την κατάφαση δεδικασμένου, καθότι διάδικος στην επίμαχη υπόθεση επί της οποίας εξεδόθη η με αρ. 750/2018 απόφαση του Μον. Πρ. Ναυπλίου ήταν η Δ.Ε.Υ.Α. Β' και όχι η Δ.Ε.Υ.Α. Α', η Δ.Ε.Υ.Α. Α' δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι καταλαμβάνεται από το δεδικασμένο και επομένως δεν δεσμεύεται από τα κριθέντα στην εν λόγω απόφαση. Αντιθέτως, οφείλει να εφαρμόσει τον ν. 4354/2015 ως προς τον καθορισμό της μισθοδοσίας της υπαλλήλου που μετατάχθηκε και ανήκει πλέον οργανικά στην Δ.Ε.Υ.Α. Α'.**

Επί του 2^{ου} ερωτήματος

Ερωτάται περαιτέρω εάν η διαφορά που προκύψει από την μισθοδοσία της υπαλλήλου όταν παρείχε την εργασία της στη Δ.Ε.Υ.Α. Β' και τη μισθοδοσία που καταβάλει η Δ.Ε.Υ.Α. Α', μπορεί να διατηρηθεί ως προσωπική διαφορά.

Σύμφωνα με το **άρθρο 27 παρ. 4 εδ. α' ν. 4354/2015** ορίζεται ότι «4. Σε περίπτωση μετατάξης ή μεταφοράς του υπαλλήλου σε άλλο φορέα, η προσωπική διαφορά του παρόντος άρθρου παύει να καταβάλλεται...».

Σύμφωνα με την ανωτέρω διάταξη προβλέφθηκε με σαφήνεια ότι υπάλληλος που μετατάσσεται σε άλλον φορέα δεν δικαιούται προσωπική διαφορά.

Αθήνα, 14-09-2021

Ο Νομικός Σύμβουλος της Ε.Δ.Ε.Υ.Α.

Πάνος Ζυγούρης

