

**ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

ΑΜ ΔΣΑ 80807, Μπουμπουλίνας 9-11, Αθήνα (Μουσείο), Τ.Κ. 10682,

ΑΦΜ 996789554, Δ.Ο.Υ. Δ' Αθηνών, τηλ.: 210-8259140-141, fax: 210-8259235,

email: pzygouris@gmail.com

**ΓΝΩΜΟΛΟΓΗΣΗ**

Με βάση το υπ' αριθμ. πρωτ. εισ. της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. 2791/20-10-2021 αίτημα προς γνωμοδότηση, ετέθη από την Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) προς την Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) ερώτημα σχετικά με το **αν υπόκειται σε υποχρεωτική συνταξιοδότηση ή εάν μπορεί να συνεχίσει να ασκεί τα καθήκοντά του ο Γενικός Διευθυντής της Δ.Ε.Υ.Α., ο οποίος έχει συμπληρώσει το 67ο έτος ηλικίας και 41 χρόνια ασφάλισης;**

***I. Εφαρμοστέο Νομοθετικό Πλαίσιο***

---

Σύμφωνα με την **παρ. 1 του άρθρ. 7 του ν. 1069/1980**, του ιδρυτικού νόμου των Δ.Ε.Υ.Α., προβλέπεται η ύπαρξη Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ), στον οποίο ρυθμίζονται πάσης φύσεως ζητήματα του προσωπικού μεταξύ των οποίων και η απόλυση των εργαζομένων. *«Άρθρο 7-Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας της Επιχειρήσεως/Προσωπικό: Δι' Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας συντασσομένον δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχειρήσεως, εγκρινομένης υπό του Υπουργού Εσωτερικών μετά γνώμην των οικείων Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων, καθορίζεται η οργάνωσις, η σύνθεσις και η αρμοδιότης των υπηρεσιών, ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού αναλόγως προς τας ανάγκας της επιχειρήσεως, ή κατά μισθολογικά κλιμάκια κατανομή των θέσεων του προσωπικού καθ' ομάδας ειδικοτήτων και αναλόγως της βαθμίδος εκπαιδεύσεως, αι αποδοχαί, ως και ο τρόπος προσλήψεως και απολύσεως και το αρμόδιον προς τούτο όργανον.»*

Σύμφωνα με το **άρθρ. 58 του ΟΕΥ της Δ.Ε.Υ.Α. (ΦΕΚ Β' 1990/19-06-2012)** «Αυτοδίκαιη λύση της εργασιακής σύμβασης» *«1. Η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδίκαια και χωρίς προειδοποίηση ή καταγγελία την ημέρα που ο εργαζόμενος θα συμπληρώσει όλες τις προϋποθέσεις για συνταξιοδότηση λόγω γήρατος, όπως αυτές καθορίζονται και απαιτούνται από τους ισχύοντες κάθε φορά Νόμους. 2. Αν ο εργαζόμενος παρά τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας δεν συγκεντρώσει τις απαιτούμενες ημέρες εργασίας για τη συνταξιοδότηση του, το Διοικητικό Συμβούλιο, μετά από αίτησή του, μπορεί να παρατείνει την εργασιακή σύμβαση μέχρι την συμπλήρωση των ημερών αυτών, όχι όμως πέρα από το 70ο έτος ηλικίας του και εφόσον το επιτρέπει η υγεία του.»*

Σύμφωνα με τις διατάξεις του **ν.4336/15, τα γενικά όρια ηλικίας συνταξιοδότησης από τον e-ΕΦΚΑ (για άνδρες και γυναίκες), είναι:**

- 62 ετών για πλήρη σύνταξη με τουλάχιστον 40 έτη (12.000 ημέρες) ασφάλισης,
- 62 ετών για μειωμένη σύνταξη με 15 χρόνια (4.500 ημέρες), εφόσον η χορήγηση μειωμένης σύνταξης προβλέπεται από τις καταστατικές διατάξεις του εντασσόμενου στον e-ΕΦΚΑ Ταμείου και σύμφωνα με τις σχετικές ειδικές χρονικές προϋποθέσεις.
- **67 ετών για πλήρη σύνταξη με τουλάχιστον 15 έτη (4.500 ημέρες) ασφάλισης.**

## ***II. Επί του ερωτήματος***

---

Βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας πλήρες συνταξιοδοτικό δικαίωμα θεμελιώνει ο εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει το 67ο έτος ηλικίας και 15 έτη ασφάλισης ή το 62ο έτος και 40 έτη ασφάλισης. Σε κάθε περίπτωση ο Γενικός Διευθυντής έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα όντας σε ηλικία 67 ετών με 41 χρόνια ασφάλισης. Συνεπώς και το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. πρέπει να λάβει απόφαση για την αυτοδίκαιη λύση του ως άνω εργαζομένου, ο οποίος δε δύναται να συνεχίσει να εργάζεται μέχρι τα 70 του έτη (όπως ορίζεται στην παρ. 2 του άρθρ. 58 του ΟΕΥ)

καθότι έχει θεμελιώσει ήδη πλήρες συνταξιοδοτικό δικαίωμα έπειτα από 41 χρόνια ασφάλισης και όντας σε ηλικία 67 ετών.

Αθήνα, 27/10/2021

Ο Νομικός Σύμβουλος της Ε.Δ.Ε.Υ.Α.

Π. Ζυγούρης

A handwritten signature in blue ink, appearing to be the name Π. Ζυγούρης, written in a cursive style.