

ΓΝΩΜΟΛΟΓΗΣΗ

Σύμφωνα με το υπ' αρ. πρωτ. εισ. της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. : 2799/18-11-2021 αίτημα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Α' (Δ.Ε.Υ.Α.) ετέθη προς την Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) το κάτωθι ερώτημα: «Αναφορικά με εργαζόμενο της Δ.Ε.Υ.Α. Α' η οποία θέλει να αποσπαστεί στη Δ.Ε.Υ.Α. Β', ποιες νομικές ενέργειες θα ακολουθηθούν ώστε να απορριφθεί το αίτημα της εργαζομένης ως αβάσιμο, μη τεκμηριωμένο και καταχρηστικό, δεδομένης και της υποστελέχωσης της οικονομικής υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α. Α', κάτι το οποίο είχε γνωστοποιηθεί στην εργαζόμενη πριν την αποδοχή της θέσης της;»

Ι. Εφαρμοστέο Νομοθετικό Πλαίσιο

Σύμφωνα με το **άρθρο 7 του ν. 1069/1980**, το οποίο ρυθμίζει την κατάσταση και την κινητικότητα του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. και συγκεκριμένα σύμφωνα με την **παρ. 8 περ. δ'** ορίζεται ότι εφόσον αποδεικνύεται σοβαρός λόγος υγείας, ο οποίος πρέπει να συνδέεται αιτιωδώς με την αναγκαιότητα για απόσπαση σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α., τότε επιτρέπεται η απόσπαση του υπαλλήλου έπειτα από απόφαση του φορέα υποδοχής και σύμφωνη γνώμη του φορέα προέλευσης.

Βάσει της παρ. 8δ του άρθρου 7 του ν. 1069/1980: «*Επιτρέπεται, μετά από αίτηση, η απόσπαση υπαλλήλου Δ.Ε.Υ.Α. σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α., για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας του ιδίου, συζύγου ή συμβιούντος κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181) ή προσώπου με α' βαθμό συγγένειας προς τον αιτούντα, με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής. Αν οι λόγοι υγείας αφορούν σε γονέα, απαιτείται βεβαίωση από το αρμόδιο Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) που να πιστοποιεί ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω. Σε κάθε περίπτωση, η αίτηση πρέπει να είναι ειδικώς αιτιολογημένη και να προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για απόσπαση και των λόγων υγείας. Αποσπάσεις, οι οποίες διενεργούνται για λόγους υγείας ανανεώνονται με*

απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής για μια ή και περισσότερες φορές και για όσο χρόνο εξακολουθούν να υφίστανται οι λόγοι υγείας για τους οποίους έγιναν, οι οποίοι αποδεικνύονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρούσα.»

II. Επί του ερωτήματος

Από την ανάγνωση των ως άνω εγγράφων και αιτήσεων της αιτούσας υπάλληλου προκύπτει απ' την ιατρική βεβαίωση-γνωμάτευση του Γενικού Νοσοκομείου Β' («...») ότι η αιτούσα πάσχει από συναισθηματική διαταραχή καταθλιπτικού τύπου με έντονη σωματοποίηση και κρίσεις πανικού σε αντιδραστική βάση και συστήθηκε φαρμακευτική αγωγή, ψυχοθεραπεία και αποφυγή στρεσογόνων καταστάσεων. Επ' αυτού προτάθηκε η παραμονή κοντά στους οικείους της με σκοπό τη βελτίωση της κατάστασης υγείας της. Το έγγραφο του Δημόσιου Γενικού Νοσοκομείου Β' αποτελεί πλήρη απόδειξη των βεβαιωθέντων σε αυτό βάσει των αρθρ. 438, 440 και 441 ΚΠολΔ.

Απ' την γραμματική ερμηνεία της διατάξεως του αρθρ. 7 παρ. 8 περ. δ του ν. 1069/1980 συνάγεται ότι ο νομοθέτης δε θέτει υποχρέωση της Δ.Ε.Υ.Α. να εγκρίνει απόσπαση για λόγους υγείας αλλά διακριτική ευχέρεια. Προς τούτο συνηγορεί και η χρήση από το νομοθέτη του ρηματικού όρου «επιτρέπεται».

Στηριζόμενο στην αρχή της αναλογικότητας, που διέπει το δικαικό μας σύστημα, θα πρέπει το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Α' να εξετάσει τη σοβαρότητα του προβλήματος υγείας της αιτούσας σε αναλογία με την υποστελέχωση που υφίσταται η ήδη υποστελεχωμένη οικονομική υπηρεσία της Δ.Ε.Υ.Α. Α'. Χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Α' ως φορέα προέλευσης της αιτούσας δε δύναται να πραγματοποιηθεί οποιαδήποτε μετακίνηση προσωπικού. Συνάγεται ευλόγως ότι βρίσκεται υπό τη διακριτική ευχέρεια του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Α' η απόφαση σχετικά με το αν θα γίνει δεκτή ή όχι η απόσπαση της αιτούσας υπαλλήλου με γνώμονα πάντα την αρχή της αναλογικότητας και με ειδική αιτιολογία σταθμίζοντας αφενός το πρόβλημα υγείας της εργαζομένης και αφετέρου την υποστελέχωση της Επιχείρησης.

Ο γνωμοδοτών Νομικός Σύμβουλος της Ε.Δ.Ε.Υ.Α.,

Πάνος Ζυγούρης

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Panos Zygoris', is centered on the page below the printed name.