

**ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

ΑΜ ΔΣΑ 80807, Μπουμπουλίνας 9-11, Αθήνα (Μουσείο), Τ.Κ. 10682,

ΑΦΜ 996789554, Δ.Ο.Υ. Δ' Αθηνών, τηλ.: 210-8259140-141, fax: 210-8259235,

email: pzygouris@gmail.com

**ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ**

**(αρ. πρωτ. εισ. της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. : 2822/13-1-2022)**

Ετέθη από τη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης προς την Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) το κάτωθι ερώτημα για τη σύνταξη νομικής γνωμοδότησης:

*«Σε ποιες ενέργειες πρέπει να προβεί η Επιχείρηση αναφορικά με την καταβολή δώρου στους εργαζομένους της κατόπιν έκδοσης της υπ' αρ. 749/2018 αποφάσεως του Μονομελούς Πρωτοδικείου ... , το οποίο αναγνώρισε το δικαίωμα των εργαζομένων της να αμείβονται με τους μισθούς τους όπως αυτοί διαμορφώθηκαν μέχρι την 31-12-2012;»*

Κατά τη γνώμη μας προσήκει η κάτωθι απάντηση.

\*\*\*

**I. Σύντομο ιστορικό**

---

Οκτώ (8) ενάγοντες – εργαζόμενοι της επιχείρησης, άσκησαν την 1-9-2016 αγωγή με αίτημα να αναγνωριστεί από το αρμόδιο Δικαστήριο η καταβολή των αποδοχών τους όπως αυτές διαμορφώθηκαν την 31-12-2012.

Το Μονομελές Πρωτοδικείο.., εξέδωσε επί της ανωτέρω αγωγής την με αρ. 749/2018 απόφαση, με την οποία έκανε δεκτή την αγωγή των ως άνω εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α., με το σκεπτικό ότι η Δ.Ε.Υ.Α. είναι ΝΠΙΔ που δεν επιχορηγείται από τον κρατικό προϋπολογισμό και επομένως ότι οι ενάγοντες- εργαζόμενοι της Δ.Ε.Υ.Α. δεν μπορούν να υπαχθούν στο μισθολογικό πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Β' ν.

4354/2015. Με το σκεπτικό αυτό, το δικαστήριο έκρινε ότι η Δ.Ε.Υ.Α. υποχρεώνεται να αποδέχεται τις προσηκόντως προσφερόμενες υπηρεσίες των ως άνω 8 εργαζομένων με την καταβολή των αποδοχών τους, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2012.

Η Δ.Ε.Υ.Α., δεν άσκησε έφεση κατά της ανωτέρω απόφασης με αποτέλεσμα, να καταστεί τελεσίδικη.

## **II. Κρίσιμο νομοθετικό πλαίσιο - Ερμηνεία**

---

Με τη διάταξη της περίπτωσης 1 της υποπαραγράφου Γ.Ι της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, ορίστηκε ότι «1. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας, που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη, ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία, για λειτουργούς, υπαλλήλους και μισθωτούς του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., και Ο.Τ.Α., καθώς και για τα μόνιμα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και αντίστοιχους της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος, καταργούνται από **1.1.2013**».

Η κατάργηση των επιδομάτων εορτών και αδείας με τις διατάξεις της περίπτωσης 1 της υποπαραγράφου Γ.Ι της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 κρίθηκε συνταγματικά ανεκτή με την υπ' αρ. 1310/2019 απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Περαιτέρω, από τις διατάξεις των **άρθρων 322, 324, 331 ΚΠολΔ** συνάγεται ότι **δεδικασμένο** υπάρχει μεταξύ των ίδιων προσώπων, με την ίδια ιδιότητα, μόνο για το δικαίωμα που κρίθηκε και εφόσον πρόκειται για το αυτό αντικείμενο και την αυτή ιστορική και νομική αιτία. Το δεδικασμένο καλύπτει, ως ενιαίο σύνολο, ολόκληρο το δικανικό συλλογισμό βάσει του οποίου το δικαστήριο κατέληξε στην αναγνώριση της επίδικης έννομης σχέσης. Συγκεκριμένα καλύπτει: α) το δικαίωμα που κρίθηκε, δηλαδή την έννομη σχέση που αναγνωρίστηκε, β) τη νομική αιτία, δηλαδή το νομικό χαρακτηρισμό που δόθηκε από το δικαστήριο στα πραγματικά περιστατικά κατά την υπαγωγή τους στη σχετική διάταξη του νόμου, την οποία εφάρμοσε και γ) την ιστορική αιτία, που έγινε δεκτή, και τα πραγματικά περιστατικά, που ήταν αναγκαία για τη διάγνωση της έννομης σχέσης. Η ιστορική αιτία, δηλαδή τα πραγματικά

περιστατικά, τα οποία συγκροτούν το πραγματικό της νομικής διατάξεως που εφαρμόστηκε, από μόνα τους, γυμνά, δεν καλύπτονται από το δεδικασμένο. Με άλλες λέξεις, το δεδικασμένο δεν καλύπτει τα πραγματικά περιστατικά αυτοτελώς λαμβανόμενα, ανεξάρτητα δηλαδή από το δικανικό συλλογισμό της πρώτης αποφάσεως. Τα ανωτέρω ισχύουν, όταν η έννομη σχέση που έχει αναγνωρισθεί τελεσίδικα αποτελεί προδικαστικό ζήτημα άλλης, μεταγενέστερης αξίωσης. Κατά το άρθρο 331 ΚΠολΔ, το δεδικασμένο υφίσταται για προδικαστικό ζήτημα που κρίνεται παρεμπιπτόντως και αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση του κύριου ζητήματος. Ως παρεμπίπτον (προδικαστικό) ζήτημα νοείται "ετέρα έννομη σχέση ή δικαίωμα ή συνέπεια του ουσιαστικού ζητήματος της δίκης". Το δεδικασμένο του άρθρου 331 ΚΠολΔ δεν αφορά ούτε πραγματικά περιστατικά ούτε βέβαια αξιολογικές κρίσεις. Το δεδικασμένο εκτείνεται μόνο σε δικαίωμα που κρίθηκε (άρθρο 324 ΚΠολΔ). Η κατά το άρθρο 331 ΚΠολΔ αυτοτελής κάλυψη του προδικαστικού ζητήματος εναρμονίζεται με τη ρύθμιση του άρθρου 322 ΚΠολΔ στο μέτρο που προδικαστικό ζήτημα στην έννοια του άρθρου 331 ΚΠολΔ αποτελούν μόνον οι προδικαστικές έννομες συνέπειες (και όχι τυχόν πραγματικά γεγονότα ή νομικές έννοιες κ.λπ.), κατά τον ίδιο ακριβώς λόγο που σύμφωνα με τη βασική ρύθμιση του άρθρου 322 ΚΠολΔ αντικείμενο του δεδικασμένου γενικώς μπορούν να αποτελέσουν μόνον έννομες σχέσεις (έννομες συνέπειες) (ΑΠ 108/2019).

### **III. Επί του ερωτήματος**

---

Η επίμαχη υπ' αρ. 749/2018 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου ... , ως προς τα νομικά ζητήματα, όπως προκύπτει από το δικανικό συλλογισμό, έκρινε επί των διατάξεων ν. 4024/2011 (άρθρ. 4, 29 , και ιδίως του άρθρου 31) και της περίπτωσης 2 της υποπαρ. Γ1 της παρ. Γ' του άρθρου 1<sup>ου</sup> ν. 4093/2012, και του ν. 4354/2015, ήτοι αναφορικά με τη νομιμότητα περικοπής των αποδοχών των υπαλλήλων

Το Δικαστήριο δεν επελήφθη ωστόσο της περίπτωσης 1 της υποπαραγράφου Γ.Ι της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, ήτοι για το ζήτημα της κατάργησης επιδόματος εορτών και άδειας στους εν λόγω εργαζομένους.

**Επομένως, κατά τη γνώμη μας, το δεδικασμένο της εν λόγω η οποία έκρινε ότι η Δ.Ε.Υ.Α. πρέπει να καταβάλλει στους εργαζομένους τις αποδοχές όπως αυτές**

διαμορφώθηκαν την 31-12-2012, δεν καταλαμβάνει τα επιδόματα εορτών και αδείας, και επομένως υφιστάμενης της διατάξεως της περίπτωσης 1 της υποπαραγράφου Γ.Ι της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, οι εργαζόμενοι δεν δικαιούνται αυτά.

Αθήνα, 21-01-2022

Πάνος Ζυγούρης



Σβεtlάνα (Ζέτα) Ζυγούρη

