

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΑΜ ΔΣΑ 80807, Μπουμπουλίνας 9-11, Αθήνα (Μουσείο), Τ.Κ. 10682,

ΑΦΜ 996789554, Δ.Ο.Υ. Δ' Αθηνών, τηλ.: 210-8259140-141, fax: 210-8259235,

email: pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΛΟΓΗΣΗ

(αρ. πρωτ. εισ. της Ε.Δ.Ε.Υ.Α.: 2830/11-2-2022)

Ετέθη από τη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) προς την Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης το κάτωθι ερώτημα για τη σύνταξη νομικής γνωμοδότησης:

«Εάν είναι δυνατή η μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία του εργαζομένου της Δ.Ε.Υ.Α. κ. ... ;»

Κατά τη γνώμη μας προσήκει η κάτωθι απάντηση.

I. Σύντομο ιστορικό

Ο εργαζόμενος της Δ.Ε.Υ.Α. κος. , προσλήφθηκε στην επιχείρηση μέσω ΑΣΕΠ από 29-05-2018 και έως 28-01-2019, ως Γραμματέας ΔΕ και θα συνεχίζει να εργάζεται έως τον Ιούνιο 2023 σύμφωνα με την Παράταση Ασφαλιστικών μέτρων του Πρωτοδικείου Καλαμάτας. Με την ΑΠ. 23/10-01-2022 αίτησή του ζητά την αναγνώριση του Πτυχίου του ΤΕ και την μισθολογική κατάταξη σε κλιμάκιο ΤΕ αντίστοιχα, σύμφωνα με το πτυχίο που διαθέτει και την αναγνώριση προϋπηρεσίας που έχει στον ιδιωτικό τομέα.

II. Εφαρμοστέο νομοθετικό πλαίσιο

Σύμφωνα με τον ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α'176) και ειδικότερα το άρθρο 9 αυτού υπό τον τίτλο «Μισθολογικά κλιμάκια και κατάταξη των υπαλλήλων» ορίστηκε ότι «1. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπάλληλων των κατηγοριών: - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Πανεπιστημίου ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών αλλοδαπής, -Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, - Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) και - Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) ορίζονται ως εξής: Σε δεκαεννέα (19) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. και σε δεκατρία (13) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε.. Οι υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19, ενώ των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 13. 2. Υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. ή Π.Ε. χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) αντίστοιχα, ή ισότιμο με αυτά, εξελίσσονται στα Μ.Κ. της Δ.Ε. κατηγορίας με εισαγωγικό το Μ.Κ. 2 αυτής.... 3. α. Κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ.. β. Η κατάταξη στα Μ.Κ. της προηγούμενης περίπτωσης πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον οργανισμό της Υπηρεσίας. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαινεται το αρμόδιο, για την αναγνώριση των τίτλων αυτών, όργανο.».

Σύμφωνα με το άρθρο 7 ν. 1069/1980 περί ΔΕΥΑ,, ορίζεται ότι «1. Δι' Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας συντασσομένον δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχειρήσεως, εγκρινομένης υπό του Υπουργού Εσωτερικών μετά γνώμην των

οικείων Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων, καθορίζεται η οργάνωσις, η σύνθεσις και η αρμοδιότης των υπηρεσιών, ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού αναλόγως προς τας ανάγκας της επιχειρήσεως, ή κατά μισθο- λογικά κλιμάκια κατανομή των θέσεων του προσωπικού καθ' ομάδας ειδικοτήτων και αναλόγως της βαθμίδος εκπαιδεύσεως, αι αποδοχαί, ως και ο τρόπος προσληψεως και απολύσεως και το αρμόδιον προς τούτο όργανον.»

Σύμφωνα, με το **άρθρο 55^ο του ισχύοντος Ο.Ε.Υ.** της Δ.Ε.Υ.Α. (ΦΕΚ Β' 3097/2018) με τίτλο **«Κλάδοι των θέσεων του Προσωπικού»** Οι θέσεις του τακτικού προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. κατατάσσονται στους ακόλουθους κλάδους: 1) Υποχρεωτική Εκπαίδευση (ΥΕ): Ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το Απολυτήριο δημοτικού σχολείου μέχρι και το 1980 ή τριτάξιου γυμνασίου ή κατώτερης τεχνικής σχολής ή απολυτήριος τίτλος εργαστηρίων ειδικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης του ν. 2817/2000. 2) Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση (ΔΕ): Ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ ή απολυτήριος τίτλος Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β κύκλου σπουδών ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή Σχολής ΟΑΕΔ ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. 3) **Τεχνολογική Εκπαίδευση (ΤΕ): Ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα του ΤΕΙ ή του Κ.Α.Τ.Ε.Ε. ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.** 4) Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση (ΠΕ): Ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής ΑΕΙ ή ισότιμο της αλλοδαπής.»

Σύμφωνα με το **άρθρο 66^ο «Μετάταξη προσωπικού που κατέχει οργανικές θέσεις»** ορίζεται ότι **«1. Μεταβολή του κλάδου ή της κατηγορίας ή της ειδικότητας που ανήκει ο μισθωτός (μετάταξη) γίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου, εφόσον τηρούνται οι νόμιμες προϋποθέσεις. 2. Για τη μετάταξη θα πρέπει να εκφράσουν γραπτώς τις απόψεις τους ο Γεν. Διευθυντής της Επιχείρησης, ο Δ/ντής Υπηρεσίας στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος και ο Προϊστάμενος του τμήματος προέλευσης αλλά και προορισμού του ενδιαφερόμενου».**

III. Επί του ερωτήματος

Από τις ανωτέρω διατάξεις, και ιδίως από τις κανονιστικού περιεχομένου του Ο.Ε.Υ., είναι καταρχήν δυνατή η μεταβολή της κατηγορίας που ανήκει ο εργαζόμενος «εφόσον τηρούνται οι νόμιμες προϋποθέσεις». Με τη διάταξη του άρθρου 66^ο του ΟΕΥ της Δ.Ε.Υ.Α. προβλέπεται ρητώς η λεγόμενη «μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία». Οι νόμιμες προϋποθέσεις που απαιτεί η σχετική διάταξη, γνησίως ερμηνευόμενης, είναι ο εργαζόμενος που αιτείται την εν λόγω μεταβολή κατηγορίας, να πληροί τις τυπικές προϋποθέσεις της κατηγορίας στην οποία ζητεί τη μετάταξη, ήτοι να κατέχει τον απαιτούμενο τίτλο σπουδών της εν λόγω κατηγορίας σύμφωνα με το άρθρο 55^ο του ΟΕΥ της Δ.Ε.Υ.Α. Πλην όμως, η σχετική διάταξη καθώς και διαδικασία της μετάταξης αφορά στο τακτικό προσωπικό, και όχι στο προσωπικό που υπηρετεί με σχέση ΙΔΟΧ ως έκτακτο δηλαδή.

Εν προκειμένω, ο εργαζόμενος αιτείται την μεταβολή της κατηγορίας του από Δ.Ε. σε Τ.Ε. σύμφωνα με το Πτυχίο που διαθέτει, ενώ απασχολείται στην Επιχείρηση βάση απόφαση ασφαλιστικών μέτρων (υπ'αρ. 25/2020 απόφαση Μον. Πρ. Καλαμάτας), με την οποία υποχρεώθηκε η Επιχείρηση να τον απασχολεί προσωρινώς μέχρι την έκδοση οριστικής απόφασης επί της ασκηθείσας αγωγής του εργαζομένου.

Επειδή από το τεθέν ερώτημα και τα πραγματικά περιστατικά που τέθηκαν υπόψιν μας καθώς και την απόφαση επί των ασφαλιστικών μέτρων, ο αιτών εργαζόμενος δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι υπάγεται στο τακτικό προσωπικό, απασχολείται προσωρινώς στην Επιχείρηση, και επομένως δεν δικαιούται να αιτηθεί την μεταβολή της κατηγορίας του από ΔΕ σε ΤΕ.

Αθήνα, 28-2-2022

Οι γνωμοδοτούντες δικηγόροι

Πάνος Ζυγούρης

Σβεtlάνα (Ζέτα) Ζυγούρη

