

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΑΜ ΔΣΑ 80807, Μπουμπουλίνας 9-11, Αθήνα (Μουσείο), Τ.Κ. 10682,

ΑΦΜ 996789554, Δ.Ο.Υ. Δ' Αθηνών, τηλ.: 210-8259140-141, fax: 210-8259235,

email: pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

(αρ. πρωτ. εισ. της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. : 2850/12-5-2022)

Τέθηκε από τη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) προς την Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) το κάτωθι ερώτημα για τη σύνταξη νομικής γνωμοδότησης:

«Συνταξιούχος του Ελληνικού Δημοσίου, μέλος του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. πρόκειται να αναλάβει ως αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και συγχρόνως να παρέχει εργασία με πλήρη απασχόληση και αμοιβή. Ήδη ερωτάται ποιο θα πρέπει να είναι το ύψος της αποζημίωσης , και β) εάν μπορεί να λάβει αποζημίωση ως συνταξιούχος του Δημοσίου».

Κατά τη γνώμη μας προσήκει η κάτωθι απάντηση:

I. Επί του πρώτου ερωτήματος

Σύμφωνα με την παρ. 10 άρθρ. 3 του ιδρυτικού περί Δ.Ε.Υ.Α. ν. 1069/1980, με τίτλο «Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης» ορίζεται ότι *«10. Η αποζημίωση του Προέδρου, των μελών και του γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις, καθορίζεται με απόφαση του Συντονιστή της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου και δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των πενήντα (50) ευρώ ανά συνεδρίαση. Με όμοια απόφαση, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου, μπορεί να ορίζεται ότι ένα από τα μέλη του παρέχει πλήρη απασχόληση με αμοιβή στην*

επιχείρηση και να καθορίζονται οι αρμοδιότητες και το ύψος της αμοιβής, το οποίο πρέπει να είναι ανάλογο των τυπικών του προσόντων και δεν μπορεί να υπερβαίνει το ύψος της αποζημίωσης του προέδρου της επιχείρησης.»

Σύμφωνα με τη διάταξη της **παρ. 10 άρθρ. 348 ν. 4512/2018**, που τροποποίησε τις σχετικές διατάξεις του άρθρ. 3 ν. 1069/1980, ορίζεται ότι «Στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, αν δεν είναι Δήμαρχος, μπορεί να καταβάλλεται, για τις παρεχόμενες στην επιχείρηση υπηρεσίες του, αποζημίωση που καθορίζεται με απόφαση του Συντονιστή της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης. **Η αποζημίωση αυτή δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%), του ποσού της αντιμισθίας του Δημάρχου,** σύμφωνα με το άρθρο 92 του ν. 3852/2010. Σε περίπτωση απουσίας του Προέδρου, λόγω ασθένειας ή άδειας, πέραν του μηνός, η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται εξ' ημισείας σε αυτόν και στον αναπληρωτή του.»

Ο Δήμος ... έχει πληθυσμό **37.695 κατοίκους**, σύμφωνα με τα επίσημα Αποτελέσματα της τελευταίας Απογραφής Πληθυσμού – Κατοικιών 2011 που αφορούν στο Μόνιμο Πληθυσμό της Χώρας της ΕΛΣΤΑΤ (ΦΕΚ 3465/Β'/28 Δεκεμβρίου 2012).

Η αντιμισθία των δημάρχων σε δήμους με πληθυσμό άνω των εκατό χιλιάδων (100.000) κατοίκων σε 4.275€, των δημάρχων των δήμων με πληθυσμό από είκοσι χιλιάδες (20.000) έως εκατό χιλιάδες (100.000) κατοίκους ανέρχεται σε 3.420€ και των δημάρχων των δήμων με πληθυσμό κάτω των είκοσι χιλιάδων (20.000) κατοίκων σε 2.565€. (περίπτωση α της παραγράφου 1 της ΚΥΑ 54698/05.10.2018 - ΦΕΚ 4704/22.10.2018 τεύχος Β', όπως αντικαταστάθηκε από την ΚΥΑ 72865/10.12.2018 - ΦΕΚ 5726/19.12.2018 τεύχος Β').

Ενόψει των ανωτέρω, η αντιμισθία του Προέδρου της Δ.Ε.Υ.Α. ανέρχεται στο ποσό των 1.710,00 ευρώ.

Επομένως, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο τελευταίο εδάφιο της **παρ. 10 άρθρ. 3 ν. 1069/1980**, ως ισχύει, η αποζημίωση του αμειβόμενου μέλους του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. για την παροχή πλήρους εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 1.710,00 ευρώ. Για τον νόμιμο καθορισμό της αποζημίωσης, πρέπει το ύψος

αυτής να ευρίσκεται σε αναλογία και με τα τυπικά προσόντα του οριζόμενου, κρίση η οποία πρέπει να αιτιολογείται ειδικώς στην σχετική απόφαση του Δ.Σ.

II. Επί του δευτέρου ερωτήματος

Σύμφωνα με το άρθρο 20 ν. 4387/2016, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 27 Ν.4670/2020, με το άρθρο 81 παρ.4 Ν.4676/2020, με το άρθρο 78 Ν.4690/2020, και το άρθρο 53 Ν.4777/2021, με τίτλο «**Απασχόληση συνταξιούχων**» ορίζεται ότι «1α. Στους εξ ιδίου δικαιώματος συνταξιούχους του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίοι έχουν ήδη αναλάβει ή αναλαμβάνουν από της δημοσιεύσεως του νόμου εργασία ή αποκτούν ιδιότητα ή δραστηριότητα υποχρεωτικώς υπακτέα στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι ακαθάριστες συντάξεις κύριες και επικουρικές καταβάλλονται **μειωμένες κατά ποσοστό 30%** για όσο χρονικό διάστημα απασχολούνται ή διατηρούν την ιδιότητα ή τη δραστηριότητα. Ειδικότερα για συνταξιούχους, οι οποίοι έχουν ήδη αναλάβει ή αναλαμβάνουν από της δημοσιεύσεως του νόμου εργασία ή αποκτούν ιδιότητα ή δραστηριότητα σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης υποχρεωτικώς υπακτέα στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α., αναστέλλεται πλήρως η καταβολή των κύριων και επικουρικών συντάξεων εφόσον δεν έχουν συμπληρώσει το 61ο έτος της ηλικίας τους έως και τις 28.2.2021 και το 62ο έτος από την 1η.3.2022 και εφεξής. Οι συνταξιούχοι, οι οποίοι είχαν αναλάβει πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου εργασία ή είχαν αποκτήσει ιδιότητα ή δραστηριότητα υποχρεωτικώς υπακτέα στην ασφάλιση, η οποία συνεχίζεται και για τους οποίους προβλέπονταν εξαίρεση από το άρθρο 20 του ν. 4387/2016, καθώς και από τις προϊσχύουσες αυτού διατάξεις, υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος άρθρου από την 1η.3.2022. Οι συνταξιούχοι του e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου (Ν.Α.Τ.) που παρέχουν εκπαιδευτικό έργο με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και ωριαία αντιμισθία στη δημόσια ναυτική εκπαίδευση, από την 1η.1.2017 και έως τις 31.8.2022, υπάγονται στο παρόν άρθρο από 1ης.9.2022».

Οι Δ.Ε.Υ.Α., που αποτελούν νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, διεπόμενα από τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, έχουν διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια, διαθέτοντας ίδια διοίκηση, ανεξάρτητη ταμειακή υπηρεσία και ιδιαίτερο προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων, με βάση τον οποίο γίνεται η οικονομική διαχείρισή τους, ίδια περιουσία και δικούς τους πόρους, ανεξάρτητη και αυτοτελή

εσωτερική οργάνωση και λειτουργία με βάση κανονισμούς που συντάσσονται από τα όργανα διοίκησης αυτών, δεν υπάγονται στην κατηγορία των ΟΤΑ, ούτε στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, από τον οποίο αντιθέτως ρητά εξαιρούνται (ΑΠ 2063/2014, 15/2013, 1675/2010, 1584/2010), ούτε ελέγχονται από την Κεντρική Διοίκηση, κατά την έννοια των σχετικών ορισμών του Ευρωπαϊκού Συστήματος Εθνικών και Περιφερειακών Λογαριασμών της Κοινότητας, στους οποίους παραπέμπουν και οι διατάξεις του άρθρου 1B του ν. 2362/1995 και, ως εκ τούτου, δεν συντρέχει κανένα από τα δύο σωρευτικά τιθέμενα στις οικείες διατάξεις κριτήρια για την κατάταξή τους από την ΕΛΣΤΑΤ στον τομέα της Γενικής Κυβέρνησης και την ένταξή τους στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης (βλ. ΑΠ 113/2017, 829/2018, 1097/2018, 1210/2019).

Ενόψει των ανωτέρω, για μέλος του Δ.Σ. που αναλαμβάνει την παροχή πλήρους εργασίας στην Επιχείρηση έναντι αμοιβής, ισχύει η α' περίπτωση, εδ. α', της παρ. 1 άρθρ. 20 ν. 4387/2016, (μη εφαρμοζόμενου δηλαδή του περιορισμού για τους φορείς Γενικής Κυβέρνησης), σύμφωνα με την οποία **οι ακαθάριστες συντάξεις κύριες και επικουρικές καταβάλλονται μειωμένες κατά ποσοστό 30% για όσο χρονικό διάστημα απασχολείται στην Επιχείρηση δυνάμει των διατάξεων του άρθρ. 3 παρ. 10 ν. 1069/1980. Εξυπακούεται ότι είναι νόμιμη η απασχόληση του μέλους του Δ.Σ. της ερωτώσας Δ.Ε.Υ.Α., καθότι αυτό προβλέπεται από διάταξη νόμου, υπό τις ανωτέρω όμως διατυπώσεις.**

Αθήνα, 19-05-2022

Οι γνωμοδοτούντες δικηγόροι

Πάνος Ζυγούρης



Σβεtlάνα (Ζέτα) Ζυγούρη

