

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΑΜ ΔΣΑ 80807, Μπουμπουλίνας 9-11, Αθήνα (Μουσείο), Τ.Κ. 10682,
ΑΦΜ 996789554, Δ.Ο.Υ. Δ' Αθηνών, τηλ.: 210-8259140-141, fax: 210-8259235,
email: pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΛΟΓΗΣΗ

(αρ. πρωτ. εισ. της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. : 2848/10-5-2022)

Τέθηκε από τη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης προς την Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) το κάτωθι ερώτημα για τη σύνταξη νομικής γνωμοδότησης:

«Στη Δ.Ε.Υ.Α. έγιναν προσλήψεις με δμηνη σύμβαση για την αντιμετώπιση του Covid- 19 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 74 ν. 4745/2020 οι οποίες παρατάθηκαν μέχρι την 31-05-2022. Επειδή οι εν λόγω συμβάσεις κάλυψαν κενά στο τακτικό (επιστημονικό) προσωπικό της Επιχείρησης, η τελευταία προτίθεται να συνεχίσει την απασχόληση του ανωτέρου προσωπικού μέσω της διαδικασίας απευθείας ανάθεσης κατ' άρθρ. 118 ν. 4412/2016. Ερωτάται, εάν στην προκειμένη περίπτωση ισχύει η απαγόρευση της διατάξεως του άρθρου 5 του Π.Δ. 164/2004;»

Κατά τη γνώμη μας προσήκει η κάτωθι απάντηση.

I. Κρίσιμο νομοθετικό πλαίσιο

Το άρθρο 21 ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης. (Α' 28), ως ισχύει με τίτλο «Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών» και σύμφωνα με την οποία «1. Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα

νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων. 2. Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικά χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Στις περιπτώσεις προσωρινής πρόσληψης προσωπικού για αντιμετώπιση, κατά τις ισχύουσες διατάξεις, κατεπειγουσών αναγκών, λόγω απουσίας προσωπικού ή κένωσης θέσεων, η διάρκεια της απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες για το ίδιο άτομο. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες. Ο υπολογισμός του κατά το πρώτο εδάφιο δωδεκαμήνου γίνεται με αφητηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω. Σε κάθε περίπτωση μπορούν να συμμετέχουν στη διαδικασία και υποψήφιοι που έχουν οκτώ (8) μήνες απασχόληση μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Οι υποψήφιοι αυτοί κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά τους συνυποψηφίους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνον εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψηφίους. 3. Κατ' εξαίρεση, για το προσωπικό που απασχολείται στον σχεδιασμό, τη διοικητική υποστήριξη, την εκτέλεση και την παρακολούθηση αναπτυξιακών προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους ή διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε ερευνητικά προγράμματα και προγράμματα τεχνικής βοήθειας του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε συμβάσεις έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών για την εκμετάλλευση εστιατορίων, αναψυκτηρίων και γενικώς χώρων αναψυχής, επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι ισόχρονη με τη διάρκεια του εκτελούμενου προγράμματος ή έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου.».

Για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος άρθρου, η κατά τόπο υπηρεσία εκδίδει ανακοίνωση στην οποία αναφέρονται υποχρεωτικώς: α. ο αριθμός κατά ειδικότητα

του προσωπικού, β. τα απαιτούμενα προσόντα, γ. η υπηρεσία στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων, δ. η προθεσμία μέσα στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις. (βλ. παρ. 8 άρθρ. 21 ν. 2190/1994).

Η ανακοίνωση κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π.. Ανακοίνωση που αφορά πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) μηνών, εγκρίνεται ή τροποποιείται μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την περιέλευση του αντίστοιχου σχεδίου στο Α.Σ.Ε.Π. Εάν η προθεσμία των δέκα (10) ημερών παρέλθει άπρακτη, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π.

Μετά την κοινοποίηση της ανακοίνωσης στο Α.Σ.Ε.Π., όσον αφορά την ανακοίνωση για πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μικρότερη των τεσσάρων (4) μηνών ή μετά την έγκριση ή τροποποίηση της ανακοίνωσης από το Α.Σ.Ε.Π. ή την πάροδο της ως άνω προθεσμίας των δέκα (10) ημερών, όσον αφορά την ανακοίνωση για πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) μηνών, η ανακοίνωση αναρτάται στο κατάστημα της οικείας υπηρεσίας και στο κατάστημα του δήμου ή της κοινότητας στην οποία αυτή εδρεύει. Για κάθε ανάρτηση συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από τον ενεργούντα την ανάρτηση και έναν ακόμη υπάλληλο της υπηρεσίας. Περίληψη της ανακοίνωσης δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες ή εβδομαδιαίες τοπικές εφημερίδες του νομού, εφόσον εκδίδονται. Στην περίληψη αναφέρονται υποχρεωτικώς τα στοιχεία της παραγράφου 8 και τα όρια ηλικίας της παρ. 6 άρθρ. 21. (βλ. άρθρ. 9 άρθρ. 21 ν. 2190/1994).

Ως «αναθέτουσες αρχές» νοούνται το κράτος, οι αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης, οι οργανισμοί δημοσίου δικαίου ή οι ενώσεις μιας ή περισσότερων από αυτές τις αρχές ή ενός ή περισσότερων από αυτούς τους οργανισμούς δημοσίου δικαίου και οι αναθέτουσες αρχές κατά την έννοια του άρθρου 223. (άρθρο 2 ν. 4412/2016). Ως οργανισμοί δημοσίου δικαίου νοούνται οργανισμοί που έχουν όλα τα ακόλουθα χαρακτηριστικά: α) έχουν συσταθεί για το συγκεκριμένο σκοπό της κάλυψης αναγκών γενικού συμφέροντος που δεν έχουν βιομηχανικό ή εμπορικό χαρακτήρα, β) έχουν νομική προσωπικότητα και γ) χρηματοδοτούνται, κατά το μεγαλύτερο μέρος, από το κράτος, τις αρχές περιφερειακής και τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλους οργανισμούς δημοσίου δικαίου· ή υπόκεινται σε διαχειριστική εποπτεία από τις αρχές ή τους οργανισμούς αυτούς· ή έχουν διοικητικό, διευθυντικό ή εποπτικό συμβούλιο, του οποίου περισσότερα από τα μισά μέλη διορίζονται από το κράτος, τις αρχές

περιφερειακής ή τοπικής αυτοδιοίκησης ή από άλλους οργανισμούς δημοσίου δικαίου. (άρθρο 223 ν. 4412/2016). Επομένως οι Δ.Ε.Υ.Α. θεωρούνται αναθέτουσες αρχές ως οργανισμοί δημοσίου δικαίου υπό την έννοια των διατάξεων του ν. 4412/2016 και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του.

Οι επίμαχες υπηρεσίες υπάγονται στην έννοια **των δημοσίων συμβάσεων μελετών και τεχνικών και λοιπών συναφών επιστημονικών υπηρεσιών** του άρθρ. 2 παρ. 7 περ. α' ν. 4412/2016, σύμφωνα με το Προσάρτημα Γ Παράρτημα Α' του ν. 4412/2016.)

Σύμφωνα με το άρθρο 2 (παρ. 1, περιπτ. 31) του νόμου ως «απευθείας ανάθεση» νοείται η διαδικασία ανάθεσης, μέσω της οποίας οι αναθέτουσες αρχές/αναθέτοντες φορείς αναθέτουν στον οικονομικό φορέα της επιλογής τους, κατόπιν έρευνας αγοράς και διαβούλευσης με έναν ή περισσότερους οικονομικούς φορείς. Για την απευθείας ανάθεση δεν απαιτείται εκ των προτέρων δημοσιότητα.

Με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης (118 ν. 4412/2016) μπορούν να ανατεθούν από κάθε αναθέτουσα αρχή κατ' έτος, μία ή περισσότερες συμβάσεις, συνολικού προϋπολογισμού μέχρι ποσοστού δέκα τοις εκατό (10%) των πιστώσεων της αναθέτουσας αρχής κατ' έτος, για ανάθεση συμβάσεων έργων, μελετών και παροχής τεχνικών και λοιπών επιστημονικών υπηρεσιών, αντίστοιχα. Συμβάσεις που συνάπτονται κατά παράβαση του ορίου του προηγούμενου εδαφίου είναι άκυρες και δεν παράγουν έννομα αποτελέσματα. (παρ. 5 άρθρ. 118 ν. 4412/2016 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 50 Ν.4782/2021).

Σύμφωνα περαιτέρω με την παρ. 2 άρθρ. 74 ν. 4745/2021 ορίστηκε ότι «2. Η πρόσληψη προσωπικού στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού στις περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 2190/1994 (Α' 28), γίνεται με απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής έως τις 28.2.2021. Εάν δεν υπάρχει στον προϋπολογισμό πίστωση ή η υπάρχουσα δεν επαρκεί, με την ίδια απόφαση γίνεται δεσμευτική εισήγηση για την αναμόρφωση του προϋπολογισμού, η οποία εγκρίνεται υποχρεωτικά από το οικείο δημοτικό ή περιφερειακό συμβούλιο, στην πρώτη μετά την πρόσληψη συνεδρίασή του. Επιτρέπεται η πρόσληψη και λοιπού προσωπικού πλην ιατρικού και νοσηλευτικού, κατ' εξαίρεση του περιορισμού της

παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 2190/1994. *Η πρόσληψη του προσωπικού αυτού εξαιρείται των περιορισμών του άρθρου 5 του π.δ. 164/2004 (Α'134), αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της μετατροπής της σύμβασής τους σε αορίστου χρόνου.* Οι διατάξεις των προηγούμενων εδαφίων εφαρμόζονται αναλογικά και για τα νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ. Το προσωπικό των δήμων και περιφερειών, το οποίο προσλαμβάνεται με βάση τις ανωτέρω διατάξεις, δύναται να υποστηρίζει τα κλιμάκια ελέγχου του άρθρου 5 της υπό στοιχεία Δ1α/Γ.Π. οικ.67924/23.10.2020 (Β' 4709) κοινής υπουργικής απόφασης".

Σύμφωνα με το άρθρο 176 του Ν. 4876/2021 (ΦΕΚ Α '251/23.12.2021), όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 33 του Ν. 4915/2022 (ΦΕΚ Α 63/24.3.2022), σχετικά με τις συμβάσεις προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών, λόγω κορωνοϊού, οι οποίες συνήφθησαν με την παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν. 4745/2020 (ΦΕΚ Α 214/6.11.2020), ορίζεται ότι δύνανται να παραταθούν από τη λήξη τους και μέχρι τις 31.5.2022 και ότι δεν εφαρμόζονται οι περιορισμοί των άρθρων 5 και 7 του ΠΔ 164/2004 (ΦΕΚ Α 134/19.7.2004) καθώς και οι περιορισμοί της παρ. 2 του άρθρου 36 του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ Α 6/15.1.2021).

Σύμφωνα δε με το **ΠΔ 164/2004** ««Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», στο άρθρο 2 «Πεδίο εφαρμογής» ότι « Οι διατάξεις αυτού του διατάγματος εφαρμόζονται στο προσωπικό του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του παρόντος, καθώς και στο προσωπικό των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων, το οποίο εργάζεται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, ή σύμβαση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας. 2. Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην παρ. 6 του άρθρου 11, το παρόν διάταγμα δεν εφαρμόζεται: α) Στις σχέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και στη σύμβαση ή σχέση μαθητείας. β) Στις συμβάσεις ή τις σχέσεις εργασίας που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο ενός ειδικού προγράμματος κατάρτισης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης υποστηριζόμενου από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ). γ) Στις συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης των άρθρων 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 του Ν. 2956/2001 (Α 258).». Στο άρθρο 5 ορίζεται ότι «1. Απαγορεύονται οι Διαδοχικές συμβάσεις, που καταρτίζονται και εκτελούνται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα

και με τους ίδιους η παρεμφερείς όρους εργασίας, εφόσον μεταξύ των συμβάσεων αυτών μεσολαβεί χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών μηνών.».

II. Ερμηνεία διατάξεων

Με τις ανωτέρω διατάξεις του ν. 2190/1994, ως ισχύουν, ο νομοθέτης επέβαλε, και προς συμμόρφωση με τον συνταγματικό κανόνα (103Σ), **περιορισμούς και όρισε ειδική διαδικασία πρόσληψης προσωπικού** στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ τους ΟΤΑ και τις Δημοτικές Επιχείρησης (μεταξύ των οποίων και οι Δ.Ε.Υ.Α.), καθόσον αφορά το **τακτικό προσωπικό**, ήτοι το προσωπικό που καλύπτει **πάγιες και διαρκείς ανάγκες** της Επιχείρησης, όπως αυτές καθορίζονται στον οικείο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας.

Περαιτέρω, από τον συνδυασμό των διατάξεων 648, 649, 651, 653 του Αστικού Κώδικα και 6 Α.Ν. 765/1943, που διατηρήθηκε σε ισχύ με το άρθρο 38 του Εισαγ. Νόμου Α. Κ., προκύπτει ότι: σύμβαση μισθώσεως παροχής εξαρτημένης εργασίας επί της οποίας και μόνο εφαρμόζονται οι διατάξεις της Εργατικής νομοθεσίας υπάρχει όταν κατά τους όρους της σχετικής συμφωνίας μεταξύ των συμβαλλομένων μερών (εργοδότης-μισθωτός) υποχρεούται ο μισθωτός να παρέχει την εργασία του αυτοπροσώπως στον εργοδότη για ορισμένο ή αόριστο χρόνο έναντι καταβολής μισθού, ανεξαρτήτως του τρόπου καθορισμού-προσδιορισμού και καταβολής αυτού χωρίς περαιτέρω ευθύνη αυτού (μισθωτού) για την επίτευξη ορισμένου δια αυτής αποτελέσματος, **υποκείμενος κατά την εκτέλεσή της σε νομική και προσωπική εξάρτηση έναντι του εργοδότη, η οποία εκδηλώνεται με το δικαίωμα του τελευταίου να καθορίζει τον τόπο, τον χρόνο, τον τρόπο και την έκταση της παροχής της, μέσα στα νόμιμα ή συμβατικά πλαίσια, κατά τρόπο δεσμευτικό για τον μισθωτό, δίνοντας σ' αυτόν τις αναγκαίες για τον σκοπό αυτό εντολές και οδηγίες τις οποίες είναι υποχρεωμένος να ακολουθεί και εκτελεί, ως και με το δικαίωμα να ασκεί εποπτεία και έλεγχο για τη διαπίστωση συμμορφώσεως του μισθωτού προς αυτές και της επιμέρους εν γένει εκτέλεσης της εργασίας που του ανατέθηκε.** (βλ. ενδ. ΑΠ 514/2020).

Σύμβαση μισθώσεως παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών, στην οποία δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του εργατικού δικαίου, υπάρχει όταν σε μία σχέση εργασίας ο εργαζόμενος παρέχει τις υπηρεσίες του με αμοιβή, χωρίς όμως να συντρέχουν οι

ανωτέρω προϋποθέσεις και τα στοιχεία εξαρτήσεως. Ειδικότερα ο φορέας της εργασίας διατηρεί πρωτοβουλία και ελευθερία ενέργειας καθορίζοντας ο ίδιος τις συνθήκες εργασίας του, δηλαδή τον τόπο, το χρόνο, τον τρόπο και την έκταση της παροχής, μη υποκείμενος στον έλεγχο, στην εποπτεία και στην εξάρτηση του εργοδότη ως προς τον τόπο, τον χρόνο και τον τρόπο παροχής της εργασίας που του έχει ανατεθεί χωρίς όμως και στην σύμβαση αυτή να αποκλείεται κάποια χαλαρή εξάρτηση του εργαζομένου από τον εργοδότη.

Από τη διάταξη του άρθρου 2 ΠΔ 164/2004 συνάγεται ρητώς ότι οι διατάξεις και περιορισμοί που τέθηκαν στις προσλήψεις προσωπικού του Δημοσίου, ΟΤΑ και Δημοτικών Επιχειρήσεων εφαρμόζονται και στο προσωπικό το οποίο εργάζεται με οιαδήποτε **άλλη σύμβαση ή σχέση που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας με τον Φορέα.**

Στην περίπτωση ανάθεση υπηρεσιών σε τρίτο δυνάμει των διατάξεων του ν. 4412/2016, κατά πάγια νομολογία του Ελεγκτικού Συνεδρίου, για να είναι δημοσιονομικά νόμιμη η σχετική δαπάνη και η σύναψη της σύμβασης, πρέπει οι υπό ανάθεση υπηρεσίες να μην εμπίπτουν στα συνήθη καθήκοντα του προσωπικού του, όπως αυτά προσδιορίζονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του ή εάν εμπίπτουν, είτε απαιτούν εξειδικευμένες γνώσεις και εμπειρία που δεν διαθέτει το ήδη υπηρετούν προσωπικό του φορέα, είτε υφίσταται αποδεδειγμένα έλλειψη προσωπικού στον φορέα σε τέτοιο βαθμό, που καθίσταται αδύνατη η εξυπηρέτηση της συγκεκριμένης λειτουργικής δραστηριότητας αυτού, **υπό την προϋπόθεση, πάντως, ότι τα αρμόδια όργανά του είχαν προβεί, πριν από την ανάθεση, σε όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες για την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων.**¹

III. Επί του ερωτήματος

Εάν και, καταρχήν, οι συμβάσεις παροχής υπηρεσιών που συνάπτονται δυνάμει των διατάξεων του ν. 4412/2016, έχουν τον χαρακτήρα της σύμβασης παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών, στην εξεταζόμενη περίπτωση, και από τα στοιχεία που τέθηκαν υπόψιν μας, ήτοι ότι το προσλαμβανόμενο ως ΙΔΟΧ προσωπικό στην

¹ Ελ.Συν. Έβδομο Τμήμα 2443/2020, Τμ. Μείζ. Επτ. Συνθ. 3010/2010, VIΤμ.1892, 1972/2016, 794, 3060/2012, VIIΤμ. Πράξη 10/2018 και την εκεί παρατιθέμενη νομολογία

ερωτώσα Δ.Ε.Υ.Α., δυνάμει των διατάξεων του άρθρ. 74 ν. 4547/2020, καλύπτει στην πραγματικότητα πάγιες και διαρκείς ανάγκες της Επιχείρησης, ιδίως στο πεδίο του επιστημονικού προσωπικού, που ελλείπει από την Επιχείρηση, πρέπει να θεωρηθεί ότι η τυχόν συνέχιση απασχόλησης αυτού με συμβάσεις απευθείας ανάθεσης βάσει του ν. 4412/2016, υποκρύπτει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, **εφαρμοζόμενων επομένως των περιορισμών του ΠΔ 164/2004** (και του τιθεμένου χρονικού περιορισμού της μεσολάβησης τριών (3) μηνών κατ' άρθρ. 5 του Πρ. Διατάγματος).

Πρέπει δε να επισημανθεί, παρότι δεν αποτελεί η επισήμανση μέρος του τεθέντος ερωτήματος, ότι η ανάθεση παροχής υπηρεσιών με τις διατάξεις του ν. 4412/2016 για την εξυπηρέτηση πάγιων και διαρκών αναγκών Δ.Ε.Υ.Α., αποτελεί **εξαιρετική διαδικασία** αναπλήρωσης των αναγκών, που κανονικώς πρέπει να καλύπτει τακτικό προσωπικό που προσλαμβάνεται με τη διαδικασία του ν. 2190/1994. Επομένως, η επιλογή αυτή πρέπει να γίνεται για ορισμένο χρονικό διάστημα, και τελεί υπό την προϋπόθεση ότι τα αρμόδια όργανά είχαν προβεί, πριν από την ανάθεση, σε όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες για την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων.

Αθήνα, 31-05-2022

Οι γνωμοδοτούντες δικηγόροι

Πάνος Ζυγούρης



Σβεtlάνα (Ζέτα) Ζυγούρη

