

ΣΤΑΜΑΤΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΠΙΤΣΙΛΚΑΣ
Δ Ι Κ Η Γ Ο Ρ Ο Σ
 Δευκαλίωνος 9 – ΛΑΡΙΣΑ – Τ.Κ. 41 222
 Τηλ. 2410 531269 - 610181 & 6932 751805 – Fax : 2410531269
 e-mail : pitsilkas@yahoo.gr

Λάρισα 20-5- 2009

Αριθμ. Γνωμ. : – 398–

ΠΡΟΣ ΤΗΝ

ΕΔ.Ε.Υ.Α.

Παπακυριαζή 37-43 – ΛΑΡΙΣΑ

Γ Ν Ω Μ Ο Δ Ο Τ Η Σ Η

ΘΕΜΑ : Ερώτημα της Δ.Ε.Υ.Α. σχετικά με την υποχρέωση χορήγησης της συνδικαλιστικής άδειας σε υπάλληλό της.

Σχετ. : Το με ημερομηνία 30-4-2009 έγγραφο της Δ.Ε.Υ.Α.

A.- Απαντώντας στο ανωτέρω ερώτημα, αναφέρω τα ακόλουθα :

Έχοντας υπόψη τις παρακάτω διατάξεις :

1.- Την § 2 του άρθρου 17 και τη διάταξη του άρθρου 18 του Ν. 1264/1982, (Φ.Ε.Κ. Α'79/1982), «Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων», σύμφωνα με τις οποίες :

Άρθρο 18 - Ρύθμιση συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

1. Οι διατάξεις των άρθρων 14, 15, 16, 17 αποτελούν ελάχιστα συνδικαλιστικά δικαιώματα.

2. Ρυθμίσεις ευνοϊκότερες για την άσκηση των δικαιωμάτων αυτών που έχουν ήδη αποκτηθεί ή θα αποκτηθούν με συμφωνία μισθωτών και εργοδοτών ή με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις υπερισχύουν.

Άρθρο 17 - Συνδικαλιστικές άδειες.

2. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να παρέχει:

α) Στα μέλη της Εκτελεστικής επιτροπής της πιο αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης άδεια απουσίας όσο χρόνο διαρκεί η θητεία της.

β) Στα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των πιο αντιπροσωπευτικών δευτεροβάθμιων οργανώσεων άδεια απουσίας έως 9 μέρες το μήνα και έως 15 για τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γεν. Γραμματέα και Ταμία.

γ) Στους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων άδεια απουσίας έως 5 μέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι 500 και πάνω και ως τρεις μέρες αν είναι λιγότερα.

δ) Στους αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια συνεδρίων που συμμετέχουν.

2.- Το β' εδάφιο της § 7 του άρθρου 6 της από 10-6-2008 Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της χώρας, η οποία κηρύχθηκε υποχρεωτική δυνάμει της με αριθμό 58030/2711/2008 (Φ.Ε.Κ. 1657/Β'/14-8-2008) απόφασης της Υφυπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, σύμφωνα με το οποίο :

Άρθρο 6 – Άδειες.

Στους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ που είναι εκλεγμένοι Αντιπρόεδροι ή Γενικοί Γραμματείς Εργατικών Κέντρων, η συνδικαλιστική άδεια μέχρι 5 ημέρες το μήνα θα χορηγείται με πλήρεις αποδοχές.

B.- Η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης, θέτει το εξής ερώτημα :

Ο Γενικός Γραμματέας του Εργατικού Κέντρου, εργαζόμενος της Δ.Ε.Υ.Α. από 12-3-2007 με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, εξελέγη στην παραπάνω θέση σε προγενέστερο της πρόσληψής του χρονικό διάστημα, έχοντας την ιδιότητα μέλους άλλου σωματείου και όχι του σωματείου των εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α. Σημειωτέον δε, ότι το Σωματείο των εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α. δεν συμμετέχει στο Εργατικό Κέντρο ... από το έτος 1998 περίπου και κατά συνέπεια κανείς

εργαζόμενός της με αυτή την ιδιότητα, του υπαλλήλου της Δ.Ε.Υ.Α., δεν την εκπροσωπεί.

Πλην όμως, ο εργαζόμενος επικαλούμενος την ως άνω διάταξη του β' εδαφίου της § 7 του άρθρου 6 της Κ.Σ.Σ.Ε., ζητά τη χορήγηση της προβλεπόμενης εκ της ως άνω διατάξεως συνδικαλιστική άδεια.

Ενόψει των παραπάνω, η Δ.Ε.Υ.Α. ζητά την άποψή μας επί του θέματος αυτού.

Γ.- Με βάση τα όσα εκτέθηκαν παραπάνω, από τα στοιχεία που έχουν δοθεί και σε συνδυασμό με τις προεκτεθείσες διατάξεις, αναφέρω τα ακόλουθα :

Καταρχήν, όπως ορθώς αναφέρεται στο υπόψη έγγραφο της νομικής συμβούλου της Δ.Ε.Υ.Α., οι ρυθμίσεις που προβλέπονται από το άρθρο 18 του Ν. 1264/1982, αποτελούν τα ελάχιστα όρια προστασίας του συνδικαλιστικού δικαιώματος και συνεπώς είναι επιτρεπτή η ευνοϊκότερη για τους συνδικαλιστές ρύθμισή τους με ατομική ή συλλογική σύμβαση εργασίας ή διαιτητική απόφαση.

Το δε δικαίωμα του κάθε συνδικαλιστική να λάβει την προβλεπόμενη είτε εκ του Νόμου, είτε εκ της ατομικής ή συλλογικής του σύμβασης εργασίας, συνδικαλιστική άδεια **γεννιέται από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αυτός απέκτησε το συνδικαλιστικό αξίωμα**, ανεξάρτητα από το χρόνο υπηρεσίας του (βλ. σχετ. Λεωνίδα Ντάσιου-Εργατικό Δικονομικό Δίκαιο, Έκδοση 1999, Τόμος Α/1, έκδοση πέμπτη, σελ. 552).

Συνεπώς, εφόσον στον υπάλληλο της Δημοτικής προβλέπεται η χορήγηση συνδικαλιστικής άδειας μέχρι πέντε (5) ημέρες το μήνα με πλήρεις αποδοχές, δυνάμει του β' εδαφίου της § 7 του άρθρου 6 της Κ.Σ.Σ.Ε., η οποία αποτελεί ευνοϊκότερη παροχή σε σχέση με αυτή του Νόμου, συνδικαλιστική άδεια δηλαδή με πλήρεις αποδοχές, η επιχείρηση υποχρεούται να χορηγήσει σ' αυτόν, ανεξαρτήτως του γεγονότος ότι

εξελέγη στο αξίωμα του Γενικού Γραμματέα του Εργατικού Κέντρου .. , σε χρόνο προγενέστερο της πρόσληψής του στην επιχείρηση και ανεξαρτήτως του γεγονότος ότι οι εργαζόμενοι της Δ.Ε.Υ.Α. δεν εκπροσωπούνται στο Εργατικό Κέντρο...

Επομένως, ο εν λόγω υπάλληλος της επιχείρησης, ο οποίος τυγχάνει και συνδικαλιστής και δη Γενικός Γραμματέας του Εργατικού Κέντρου .. , δικαιούται να λάβει την άδεια αυτή, των πέντε (5) ημερών το μήνα με πλήρεις αποδοχές, όπως αυτή προβλέπεται από την παραπάνω μνημονευόμενη διάταξη της Κ.Σ.Σ.Ε., εκ του λόγου και μόνο του αξιώματος που διατηρεί, δηλαδή του Γενικού Γραμματέα του Εργατικού Κέντρου ...

Ο νομικός σύμβουλος της Ε.Δ.Ε.Υ.Α.