

ΣΤΑΜΑΤΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΠΙΤΣΙΛΚΑΣ
Δ Ι Κ Η Γ Ο Ρ Ο Σ
Δευκαλίωνος 9 – ΛΑΡΙΣΑ – Τ.Κ. 41 222
Τηλ. 2410 531269 - 610181 & 6932 751805 – Fax : 2410531269
e-mail : pitsilkas@yahoo.gr

Λάρισα 4-5- 2009

Αριθμ. Γνωμ. : – 396–

ΠΡΟΣ ΤΗΝ

ΕΔ.Ε.Υ.Α.

Παπακυριαζή 37-43 – ΛΑΡΙΣΑ

Γ Ν Ω Μ Ο Δ Ο Τ Η Σ Η

ΘΕΜΑ : Ερώτημα της Δ.Ε.Υ.Α. σχετικά με την δυνατότητα και τη διαδικασία μετακίνησης σε άλλη θέση, τριών (3) υπαλλήλων της.

Σχετ. : Το με αριθμό πρωτ. 468/2007 έγγραφο της Δ.Ε.Υ.Α.

A.- Απαντώντας στο ανωτέρω ερώτημα, αναφέρω τα ακόλουθα :

Έχοντας υπόψη τις παρακάτω διατάξεις :

1.- Την § 1 του άρθρου 5 του του Ν. 1069/1980, (Φ.Ε.Κ. Α΄/191/23-8-1980), «Περί κινήτρων δια την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως», σύμφωνα με την οποία :

Άρθρον 5 – Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου και Προέδρου αυτού.

1. Το Διοικητικόν Συμβούλιον διοικεί την επιχείρησιν και διαχειρίζεται την περιουσίαν και τους πόρους ταύτης, αποφασίζει δε επί παντός αφορώντος την επιχείρησιν θέματος, πλην των περιπτώσεων καθ΄ ας άλλως ορίζεται εν τω παρόντι νόμω.

2.- Την § 1 του άρθρου 7 του Ν. 1069/1980, (Φ.Ε.Κ. Α΄/191/23-8-1980), «Περί κινήτρων δια την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως», σύμφωνα με την οποία :

Άρθρον 7 - Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας της Επιχειρήσεως - Προσωπικόν.

1. Δι' Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας συντασσομένον δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχειρήσεως, εγκρινομένης υπό του Υπουργού Εσωτερικών μετά γνώμην των οικείων Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων, καθορίζεται η οργάνωσις, η σύνθεσις και η αρμοδιότης των υπηρεσιών, ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού αναλόγως προς τας ανάγκας της επιχειρήσεως, ή κατά μισθολογικά κλιμάκια κατανομή των θέσεων του προσωπικού καθ' ομάδας ειδικοτήτων και αναλόγως της βαθμίδος εκπαιδεύσεως, αι αποδοχαί, ως και ο τρόπος προσλήψεως και απολύσεως και το αρμόδιον προς τούτο όργανον.

Β.- Η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης, ζητά να ενημερωθεί για τη δυνατότητα, καθώς και τη διαδικασία που πρέπει να ακολουθήσει, προκειμένου να μετακινήσει συγκεκριμένους υπαλλήλους της, σε κενές οργανικές θέσεις και συγκεκριμένα :

α.- Τον ενδιαφέρεται να τον μετακινήσει από τη θέση του εργάτη καθαρισμού στη θέση του μηχανικού συντηρητή.

β.- Τον ενδιαφέρεται να τον μετακινήσει από τη θέση του υδρονομέα στη θέση του τεχνίτη ύδρευσης.

γ.- Τον ενδιαφέρεται να τον μετακινήσει από τη θέση του εργάτη αποχέτευσης στη θέση του τεχνίτη αποχέτευσης.

Γ.- Με βάση τα όσα εκτέθηκαν παραπάνω, από τα στοιχεία που έχουν δοθεί και σε συνδυασμό με τις προεκτεθείσες διατάξεις, αναφέρω τα ακόλουθα :

Το διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη περιλαμβάνει επίσης και το δικαίωμά του να μεταθέσει το μισθωτό σε άλλη θέση εργασίας, εφόσον δεν περιορίζεται από ειδική διάταξη νόμου, συλλογική σύμβαση εργασίας ή την ατομική σύμβαση εργασίας. Αυτή (η μετάθεση-μετακίνηση) είναι επιτρεπτή,

στα πλαίσια του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη και εφόσον δικαιολογείται από τις ανάγκες της επιχείρησης ή από άλλους ειδικούς λόγους, όπως λ.χ. ασθένειας ή διενέξεων με τους συναδέλφους του κλπ.

Πάντως, στην περίπτωση αυτή η μετάθεση θα πρέπει να γίνεται καλόπιστα και να μην επέρχεται υποβιβασμός του μισθωτού ή μείωση των αποδοχών του, άλλως η μετακίνηση αυτή ασκείται καταχρηστικά.

Εν προκειμένω, η Δ.Ε.Υ.Α. μπορεί να προβεί στη μετακίνηση των τριών υπαλλήλων της, στις θέσεις εργασίας που αναφέρονται στο παραπάνω έγγραφο της, ακολουθώντας την παρακάτω διαδικασία :

α.- Το Διοικητικό Συμβούλιο της επιχείρησης θα λάβει απόφαση, δυνάμει της οποίας θα αποφασισθεί η μετακίνηση των τριών υπαλλήλων της στις νέες θέσεις εργασίας, θα είναι πλήρως αιτιολογημένη, αναφέροντας συγκεκριμένα ότι την μετακίνηση αυτή, την επιβάλλουν υπηρεσιακές ανάγκες της επιχείρησης (λ.χ. έλλειψη προσωπικού στις αντίστοιχες ειδικότητες), ότι η κατάταξη των υπαλλήλων αυτών γίνεται σε κενές οργανικές θέσεις εργασίας προβλεπόμενες από τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α., θα προβλέπεται η κατάταξή τους στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο, όπως επίσης θα προβλέπονται και οι αμοιβές τους στη νέα θέση εργασίας, οι οποίες θα πρέπει να είναι ανώτερες της προγενέστερης.

Η δε μετακίνηση των υπαλλήλων αυτών στις νέες θέσεις εργασίας θα πρέπει να γίνει εφόσον οι μισθωτοί αυτοί πληρούν τα τυπικά προσόντα κάλυψης των θέσεων αυτών, λ.χ. ο...., ο οποίος διορίστηκε στο Δήμο με την ειδικότητα του υδρονομέα και στη συνέχεια μετατάχθηκε στη Δ.Ε.Υ.Α., η οποία ενδιαφέρεται να τον μετακινήσει στη θέση του τεχνίτη ύδρευσης, έχει πτυχίο, εφόσον απαιτείται, για την άσκηση της ειδικότητας του τεχνίτη ύδρευσης.

β.- Μετά τη λήψη της ως άνω απόφασης εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης, οι εν λόγω εργαζόμενοι που θα μετακινηθούν στις νέες θέσεις εργασίας, θα πρέπει να υπογράψουν το σχετικό έγγραφο, το οποίο θα έχει ως περιεχόμενο την αποδοχή τους στην προσφορά εργασίας, σύμφωνα με τις νέες ειδικότητές τους.

Ο νομικός σύμβουλος της Ε.Δ.Ε.Υ.Α.