

Γ Ν Ω Μ Ο Δ Ο Τ Η Σ Η

Από τη Δ.Ε.Υ.Α. ερωτάται:

1) Εάν κατά την πρόσληψη υπαλλήλου προσμετρώνται τα έτη υπηρεσίας τα οποία φέρονται διανυθέντα από τον υπάλληλο από βεβαιώσεις με ένσημα ή μόνον εκείνα τα έτη τα οποία είχαν κατά το χρόνο πρόσληψης αναγνωρισθεί από το Α.Σ.Ε.Π.

2) Εάν τα χρόνια προϋπηρεσίας στη Δ.Ε.Υ.Α. προσμετρώνται για το νέο μισθολογικό κλιμάκιο ή η ένταξη στο νέο Μ.Κ. θα συνοδεύεται με επίδομα 8% της νέας ειδικότητας (Μ.Κ. 25 και επίδομα 8% ως ηλεκτροτεχνίτης).

Επί των ανωτέρω ερωτημάτων έχω να σημειώσω τα ακόλουθα:

N.2190/1994

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

Σύστημα-προσλήψεων στο δημόσιο τομέα

Άρθρο 14

Έκταση εφαρμογής - τρόπος πρόσληψης

«1. Στις διατάξεις των κεφαλαίων Α΄, Β΄ και Γ΄, όπως ισχύουν, υπάγονται όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 6 του ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α) και τις μεταγενέστερες συμπληρώσεις του, πριν από την τροποποίηση του με το άρθρο 51 του ν.

1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α). Στον κατά τα πιο πάνω δημόσιο τομέα και για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος και μόνο υπάγονται επίσης: (...)

γ. Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού **και οι πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους**".

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας Των εργαζομένων στις ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό σε κάθε είδους Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης, Αποχέτευσης, Τηλεθέρμανσης, όλης της χώρας και είναι μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α.

ΑΡΘΡΟ 2

Εισαγωγικά κλιμάκια - Εισαγωγικοί μισθοί

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην σύμβαση αυτή εντάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια τα οποία αποτελούν και τον «εισαγωγικό μισθό».
2. Τα μισθολογικά κλιμάκια (ΜΚ) είναι τριάντα 30 και όπως ίσχυαν την 31-12-2008 προσαυξάνονται κατά 3% από 01-01-2009 και όπως θα ισχύουν την 30-06-2009 προσαυξάνονται κατά 2,5% από 01-07-2009 και διαμορφώνονται ως εξής:

Μισθολογικά Κλιμάκια	Εισαγωγικός Μισθός	Εισαγωγικός Μισθός
-------------------------	-----------------------	-----------------------

	<i>01 - 01 - 2009</i>	<i>01 - 07 - 2009</i>
30	884,32	906,43
29	905,94	928,59
28	926,53	949,69
27	949,04	972,77
26	968,76	992,98
25	989,93	1014,68
24	1011,02	1036,30
23	1026,12	1051,77
22	1041,22	1067,25
21	1056,32	1082,73
20	1071,38	1098,16
19	1086,46	1113,62
18	1101,57	1129,11
17	1116,65	1144,57
16	1131,75	1160,04
15	1146,84	1175,51
14	1161,93	1190,98
13	1177,05	1206,48
12	1192,12	1221,92
11	1207,21	1237,39
10	1222,31	1252,87
9	1237,35	1268,28
8	1252,46	1283,77
7	1270,65	1302,42
6	1288,85	1321,07
5	1307,05	1339,73
4	1325,67	1358,40
3	1343,43	1377,02
2	1361,64	1395,68
1	1379,83	1414,33

(...)

ΑΡΘΡΟ 3

Κατάταξη προσωπικού σε Μισθολογικά Κλιμάκια

Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στην σύμβαση αυτή κατατάσσεται σε Μ.Κ. ως κατωτέρω:

1. Διευθυντής: Εισαγωγικό Μ.Κ. 15^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1^ο
2. Προϊστάμενοι Υπηρεσιών: Εισαγωγικό Μ.Κ. 16^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1^ο
3. Επιστημονικό προσωπικό Διοικητικό & Τεχνικό Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης:

Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 5ετούς φοίτησης (ΠΕ5): Εισαγωγικό Μ.Κ. 18^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1^ο

Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΠΕ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 19^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 2^ο.

Τεχνολογικής εκπαίδευσης (ΤΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 20^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 3^ο.

4. Μέσης εκπαίδευσης: Διοικητικό και τεχνικό προσωπικό (Λύκειο - Μέσες Τεχνικές Σχολές) (ΜΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 25^ο - καταληκτικό Μ.Κ. 8^ο.

Πτυχιούχοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Εργοδηγών: Εισαγωγικό Μ.Κ. 24^ο - καταληκτικό 7^ο.

5. Υποχρεωτικής εκπαίδευσης προσωπικό (Δημοτικό - Γυμνάσιο - Κατώτερες Τεχνικές Σχολές Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. κλπ.) (ΥΕ) : Εισαγωγικό Μ.Κ. 30^ο καταληκτικό Μ.Κ. 13^ο.

6. Τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτη, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχανημάτων, οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενου, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης οικοδομικών έργων, χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Μέσης Τεχνικής Σχολής (απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Ειδικότητας υπάγονται στην παράγραφο 4) : Εισαγωγικό Μ.Κ. 28^ο - καταληκτικό 11^ο.

ΑΡΘΡΟ 4

Μισθολογικά κλιμάκια εισόδου - Χρόνος Μισθολογικής εξέλιξης

1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. κατατάσσονται στο εισαγωγικό Μ.Κ. του προηγούμενου άρθρου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν, μη υπερβαίνουσα τις τέσσερις τριετίες.
2. Οι εργαζόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας κατατάσσονται στα Μ.Κ., σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν, την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.
3. **Για τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζομένου από Μ.Κ. σε Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε Μ.Κ.**
4. **Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου λαμβάνεται υπ' όψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε Δ.Ε.Υ.Α. βάσει σχετικής βεβαίωσης.** Σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος, η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπ' όψη μόνο εφ' όσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.
5. Για την μισθολογική ένταξη των Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης εργαζομένων η προϋπηρεσία προσμετράται από το χρόνο κτήσης του πτυχίου τους.
6. Σε περίπτωση μετάταξης εργαζομένου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράται στη νέα θέση άσχετα με την ειδικότητα.

Άρθρο 5

Επιδόματα

13. **Επίδομα χρόνου υπηρεσίας:** Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 4% με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, το οποίο προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία μέχρι πέντε διετίες, στη συνέχεια

προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά τριετία και μέχρι τέσσερις τριετίες και τέλος προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία και μέχρι πέντε διετίες. Οι τέσσερις τριετίες σταδιακά τα επόμενα τέσσερα χρόνια θα γίνουν διετίες ξεκινώντας από την τελευταία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α
ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ
ΕΤΟΥΣ 2010

Άρθρο 1

Μείωση αποδοχών στον ευρύτερο δημόσιο τομέα

(...)

5. Οι πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές, επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά, καθώς και τα με οποιαδήποτε άλλη ονομασία οριζόμενα και από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία προβλεπόμενα των εργαζομένων χωρίς εξαίρεση, σε **Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που ανήκουν** στο κράτος "σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε **Ο.Τ.Α.**" ή επικορηγούνται τακτικά από τον Κρατικό Προϋπολογισμό "σε ποσοστό τουλάχιστον 50% του προϋπολογισμού τους "ή είναι δημόσιες επιχειρήσεις κατά την έννοια των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου 1 του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α), μειώνονται κατά ποσοστό επτά τοις εκατό (7%). Τα επιδόματα των Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας μειώνονται κατά τριάντα τοις εκατό (30%), αντίστοιχα. Από τη μείωση του πρώτου εδαφίου της παραγράφου αυτής εξαιρούνται τα επιδόματα που συνδέονται με την οικογενειακή κατάσταση ή την υπηρεσιακή εξέλιξη, καθώς και τα συνδεδεμένα με το ανθυγιεινό ή επικίνδυνο της εργασίας τους και το μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών τους. Οι διατάξεις της

παραγράφου αυτής, καθώς και της παραγράφου 4 κασιούουν κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης ή ρήτρας ή όρου συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης ή ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνίας.

*** Οι εντός " " λέξεις της παρ.5 προστέθηκαν με την παρ.5 άρθρου 90 Ν.3842/2010,ΦΕΚ Α 58/23.4.2010.

*** ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Κατά το άρθρο 21 παρ.6 Ν.3867/2010,ΦΕΚ Α 128/3.8.2010:

" Δεν εξαιρούνται από τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 5 του ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40 Α) φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα που διέπονται από ειδικά καθεστώτα, όπως οι ανώνυμες εταιρείες, οι οποίες έχουν ιδρυθεί βάσει των διατάξεων του άρθρου πρώτου του ν. 1955/1991 (ΦΕΚ 112 Α)".

Από τις ανωτέρω διατάξεις συνάγεται ότι οι εργαζόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. διέπονται ως προς το διορισμό τους από το Ν.2190/1994 περί Α.Σ.Ε.Π. και συνεπώς επί προσκομίσεως των σχετικών βεβαιώσεων από τον εργαζόμενο κατά το χρονικό διάστημα πρόσληψής του από τη Δ.Ε.Υ.Α. και την αναγνώριση συναφώς πενταετούς μόνον προϋπηρεσίας από το Α.Σ.Ε.Π., μόνο ο χρόνος αυτός προσμετράται για την αρχική πρόσληψη του εργαζομένου.

Περαιτέρω, από τα άρθρα της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του 2009 προκύπτει ότι κατά την ένταξη εργαζομένου σε μισθολογικό κλιμάκιο προσμετρώνται τα χρόνια υπηρεσίας του στη Δ.Ε.Υ.Α. και συνεπώς επί 4ετους απασχόλησής του στην επιχείρηση – και ανεξαρτήτως ειδικότητας αυτού – ο χρόνος αυτός προσμετράται για την ένταξή του στο νέο μισθολογικό κλιμάκιο με την ειδικότητα του ηλεκτροτεχνίτη.

Τούτο διότι το άρθρο 4 παρ. 4 της εν λόγω συμβάσεως ρητώς ορίζει ότι «λαμβάνεται υπ' όψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε Δ.Ε.Υ.Α. βάσει σχετικής βεβαίωσης».

Ειδικότερα δε ως προς τα χορηγούμενα επιδόματα σημειώνεται ότι ο Ν. 3833/2010 προβλέπει και για τις Δ.Ε.Υ.Α. μειώσεις ως αναφέρεται ανωτέρω στο άρθρο 1 παρ. 5 αυτού.

Αθήνα, 9/6/2010
Ο γνωμοδοτών δικηγόρος
Πάνος Ζυγούρης