

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ-ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ ΝΟΜΙΚΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705
E-mail: pzygouris@gmail.com

Επί υποβληθέντος ερωτήματος από τη Δ.Ε.Υ.Α., Αρ. Πρωτ. Εισ. 370/13-7-2010

Τέθηκε υπόψη μου το ακόλουθο ζήτημα:

Εμπίπτει στην κατηγορία επαγγελματιών βαρέων και ανθυγιεινών εργατοτεχνικό προσωπικό το οποίο απασχολείται ή στην ύδρευση ή στην αποχέτευση είτε τόσο στην ύδρευση όσο και στην αποχέτευση;

Επί του ζητήματος αυτού έχω να σημειώσω τα ακόλουθα:

I. ΚΡΙΣΙΜΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ

Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης της χώρας της 28/5/2009.

«Άρθρο 5 – Επιδόματα.

« Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 αυτής της σύμβασης και αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται.

[...]

10. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας: Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού σε όλο το προσωπικό κάθε ειδικότητας περιλαμβανομένων των εργατών της τεχνικής υπηρεσίας που απασχολείται σε συνθήκες ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία τους. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις Β.Κ., τα αντλιοστάσια, δίκτυα, κάθε είδους τεχνικές εγκαταστάσεις και γενικά τις

εγκαταστάσεις ύδρευσης και αποχέτευσης. Το επίδομα χορηγείται και στο λοιπό τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων, στις καθαρίστριες και στους σημειωτές υδρομέτρων. Το επίδομα δεν το δικαιούνται διοικητικοί υπάλληλοι.

11. Επίδομα ειδικών συνθηκών: Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5% στο εργατοτεχνικό προσωπικό, στους οδηγούς, στους κλητήρες, στις καθαρίστριες/ές, στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων, στους φύλακες εγκαταστάσεων και στους τεχνικούς εργαζόμενους στον βιολογικό καθαρισμό και αντλιοστάσια».

Από την ανωτέρω διάταξη προκύπτει ότι τα της υπαγωγής στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα του τακτικού ή δοκίμου εργατοτεχνικού προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α. που είναι μέλη των σωματείων που ανήκουν στην ΠΟΕ – ΔΕΥΑ ρυθμίζονται από την προαναφερόμενη ΣΣΕ και συνεπώς το εν λόγω προσωπικό δικαιούται να λάβει τα σχετικά επιδόματα ανάλογα με την ειδικότητα την οποία έχει στην επιχείρηση.

Ειδικότερα το επίδομα δικαιούνται να λάβουν τόσο οι εργαζόμενοι μόνο στην ύδρευση ή μόνο στην αποχέτευση όσο και αυτοί οι οποίοι εργάζονται παράλληλα και στην ύδρευση και στην αποχέτευση οι οποίοι λαμβάνουν άπαξ το εν λόγω ποσό όπως προκύπτει από τη γραμματική διατύπωση του άρθρου η οποία σκοπό έχει την εξασφάλιση της παροχής του επιδόματος στους υπάλληλους που εργάζονται γενικά στις επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης χωρίς να θεσπίζει ειδικότερο δικαίωμα για διπλή καταβολή του σχετικού επιδόματος σε όσους υπαλλήλους εργάζονται τόσο στην ύδρευση όσο και στην αποχέτευση.

Θα πρέπει να σημειωθούν περαιτέρω τα κατωτέρω:

Νόμος 3833/ ΦΕΚ Α 40/ 15-3-2010 «Προστασία της εθνικής οικονομίας – επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

Άρθρο 1

Μείωση αποδοχών στον ευρύτερο δημόσιο τομέα

5. Οι πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές, επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά, καθώς και τα με οποιαδήποτε άλλη ονομασία οριζόμενα και από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με την ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία προβλεπόμενα των εργαζομένων χωρίς εξαίρεση, **σε Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που ανήκουν στο κράτος** ή επιχορηγούνται τακτικά από τον Κρατικό Προϋπολογισμό ή είναι δημόσιες επιχειρήσεις κατά την έννοια των παραγράφων 1,2 και 3 του άρθρου 1 του Νόμου 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α΄) , μειώνονται κατά ποσοστό επτά τοις εκατό (7 %). Τα επιδόματα των Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειας μειώνονται κατά τριάντα τοις εκατό (30 %), αντίστοιχα. **Από τη μείωση του πρώτου εδαφίου της παραγράφου αυτής εξαιρούνται τα επιδόματα** που συνδέονται με την οικογενειακή κατάσταση ή την υπηρεσιακή εξέλιξη, καθώς και **τα συνδεδόμενα με τα αυθυγιεινό ή επικίνδυνο της εργασίας τους** και με το μεταπτυχιακό τίτλο των σπουδών τους. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής, καθώς και της παραγράφου 4 κασιγχύουν κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης ή ρήτρας ή όρου συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης ή ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνίας.

Άρθρο 2

Ανώτατο όριο αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών

1. Οι πάσης φύσεως αποδοχές των (...) απαγορεύεται να υπερβαίνουν τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου.

2. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου έχουν εφαρμογή και (...) καθώς και στο πάσης φύσεως προσωπικό των Νομικών Προσώπων **Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος** ή επιχορηγούνται τακτικά από τον Κρατικό Προϋπολογισμό ή είναι δημόσιες επιχειρήσεις κατά την έννοια των παραγράφων 1,2 και 3 του άρθρου 1 του Νόμου 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α').

5. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρος συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης ή ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνίας, που καθορίζει αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές που υπερβαίνουν το ανώτατο όριο που ορίζεται στις προηγούμενες παραγράφους. Αποδοχές, πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές που υπερβαίνουν το ανώτατο όριο των διατάξεων του άρθρου αυτού αναπροσαρμόζονται αυτοδίκαια στο αντίστοιχο όριο.

Άρθρο 20

Έναρξη ισχύος

1. Η ισχύς των διατάξεων του άρθρου 1 αρχίζει από 1.1.2010.
2. Η ισχύς των διατάξεων των άρθρων 2, 6, και 6 αρχίζει από 1.3.2010.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι η χορήγηση των επιδομάτων ανθυγιεινής εργασίας και επικίνδυνης εργασίας δεν επηρεάζεται με βάση το Ν. 3833/2010 με όριο το ανώτατο όριο αποδοχών όπως αυτό ορίζεται βάσει των διατάξεων του άρθρου 2 του ίδιου Νόμου.

Αθήνα, 30/08/2010

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος

Πάνος Ζυγούρης

