

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

Από τη Δ.Ε.Υ.Α ερωτάται εάν είναι δυνατή η μετάταξη υπαλλήλων της επιχείρησης οι οποίοι είχαν αποσπασθεί από το Δήμο στη Δ.Ε.Υ.Α. για πέντε έτη ενόψει της συμπλήρωσης της πενταετίας την 31.01.2011.

Επί του ανωτέρω ερωτήματος έχω να σημειώσω τα ακόλουθα:

Ν.1069/1980 Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης

Άρθρο 7

(...)

3. Το υπηρετούν επί σχέσει εργασίας Ιδιωτικού δικαίου προσωπικών Δήμων, Κοινοτήτων ή άλλων φορέων, το οποίον ησχολείτο εις τας υπηρεσίας υδρεύσεως και αποχειύσεως καθίσταται από της συστάσεως της οικείας επιχειρήσεως προσωπικόν ταύτης, υπ ην σχέσιν υπηρετεί και καταλαμβάνει αντίστοιχους θέσεις εκ των προβλεφθησομένων υπό του οργανισμού εσωτερικής υπηρεσίας της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.

*****ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ:** Κατά το άρθρο 5 παρ. 1 του ν. 1874/1990 (Α` 18):

"Το προσωπικό, που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ως και στις Δ.Ε.Υ.Α. με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 1069/1980, μπορεί να διορισθεί σε οργανικές θέσεις μονίμων υπαλλήλων, σύμφωνα με τους

όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου αυτού. Οι κατά τα ανωτέρω υπάλληλοι των Δ.Ε.Υ.Α. διορίζονται σε οργανικές θέσεις του αντίστοιχου Ο.Τ.Α. και αποσπώνται στη Δ.Ε.Υ.Α. με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου για διάστημα μέχρι πέντε έτη. Η απόσπαση αυτή μπορεί να παραταθεί για άλλα πέντε έτη. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές βαρύνουν τη Δ.Ε.Υ.Α".

5. Τακτικόν διαβαθμισμένον προσωπικόν Δήμων και Κοινοτήτων ή άλλων φορέων υπηρετούν εις υπηρεσίας υδρεύσεως και αποχετεύσεως, δύναται τη αιτήσει του και μετ' απόφασιν του παρά τη Νομαρχία Υπηρεσιακού Συμβουλίου, να μετατάσσεται με τας δις κατέχει θέσεις εις την επιχείρησιν, διεπόμενον ως προς πάσας τας υπηρεσιακάς του μεταβολάς και δικαιώματα υπό των εκάστοτε ισχυουσών ειδικών περί του προσωπικού τούτου διατάξεων των Δήμων.

"Ομοίως τακτικό διαβαθμισμένο προσωπικό δήμων και κοινοτήτων ή άλλων φορέων που υπηρετούσε ή υπηρετεί σε υπηρεσίες ύδρευσης και αποχέτευσης, μπορεί με αίτησή του να αποσπάται στην επιχείρηση, με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου και σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της δημοτικής επιχείρησης ύδρευσης αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.), για διάστημα μέχρι πέντε έτη. Η απόσπαση αυτή μπορεί να παραταθεί για άλλα πέντε έτη, με την ίδια διαδικασία. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές του αποσπώμενου αυτού προσωπικού βαρύνουν την Δ.Ε.Υ.Α."

***Τα εντός " " εδάφια προστέθηκαν με την παρ.3 του άρθρου 11 του Ν. 2130/1993 (ΦΕΚ Α 62).

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ:Κατά το άρθρο 8 παρ. 4 του Ν. 2227/1994 (Α` 129):

"Το τακτικό διαβαθμισμένο προσωπικό Δήμων και κοινοτήτων ή άλλων φορέων των οποίων το προσωπικό συνταξιοδοτείται με το καθεστώς των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων, το οποίο μετατάσσεται σε υπηρεσίες υδρεύσεως και αποχετεύσεως σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 7 του ν.1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α`), εξακολουθεί να διέπεται από το

ασφαλιστικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης, που υπαγόταν μέχρι τη μετάταξή του και όλη η εφεξής υπηρεσία του στις υπηρεσίες που μετατάσσεται θεωρείται ως πραγματική και συντάξιμη που διανύθηκε στην υπηρεσία από την οποία μετατάσσεται".

*** ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ:Με την παρ.9 άρθρ.27 Ν.3013/2002, ΦΕΚ Α 102/1.5.2002, ορίζεται ότι:

"9. Το τακτικό διαβαθμισμένο προσωπικό δήμων και κοινοτήτων ή άλλων φορέων που είχε αποσπαστεί σε Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.), σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α`), όπως ισχύουν, μπορεί με αίτησή του και μετά απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου να μετατάσσεται στις δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης αποχέτευσης, όπου έχει αποσπαστεί.

Το προσωπικό αυτό, ως προς τις υπηρεσιακές του μεταβολές και τα δικαιώματά του, διέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες ειδικές διατάξεις για το προσωπικό των Ο.Τ.Α".

Ν 3584/2007: Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Άρθρο 75

Μετάταξη από κλάδο σε κλάδο της ίδιας κατηγορίας

1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση άλλου κλάδου της ίδιας κατηγορίας του ίδιου Ο.Τ.Α. επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου, ύστερα από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

2. Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται.

3. Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό με τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.

Άρθρο 76

Μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας

1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας, του ίδιου Ο.Τ.Α., επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου και ύστερα από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται.

2. Υπάλληλος που είχε τον απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τίτλο σπουδών κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του δεν επιτρέπεται να μεταταγεί σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από το διορισμό του.

2. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με το βαθμό που κατέχει. Αν ο εισαγωγικός βαθμός του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται είναι ανώτερος του βαθμού που κατέχει, μετατάσσεται με τον εισαγωγικό αυτό βαθμό. Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό με τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό της θέσης στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.

4. Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότεροι υποψήφιοι για μετάταξη, προηγούνται αυτοί που κατέχουν τον προβλεπόμενο τίτλο σπουδών και ακολουθούν οι υποψήφιοι που κατέχουν τίτλο σπουδών που προβλέπεται ως επικουρικό προσόν διορισμού.

5. Μετά την ανωτέρω μετάταξη, είναι δυνατή η ένταξη κατά τις διατάξεις του άρθρου 102 του παρόντος Κώδικα.

Άρθρο 77

Μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας με εμπειρία

1. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες προβλέπεται ρητώς ότι για το διορισμό σε συγκεκριμένη κατηγορία αντί του οικείου τίτλου σπουδών αρκεί συγκεκριμένη εμπειρία ή αντί του οικείου τίτλου σπουδών αρκεί τίτλος σπουδών άλλης ειδικότητας και ορισμένη ειδίκευση ή εμπειρία στην ειδικότητα της θέσης, τα προσόντα αυτά ισχύουν και για την κάλυψη των θέσεων με μετάταξη κατά τις κείμενες διατάξεις.

2. Για τις μετατάξεις αυτές, ως χρόνος με ανώτερα τυπικά προσόντα θεωρείται αυτός που έχει διανυθεί με την εμπειρία.

Άρθρο 79

Διαδικασία μετατάξεων - Πράξη μετάταξης

1. Δεν επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου πριν από τη συμπλήρωση δύο (2) ετών από το διορισμό του.

2. Σε περίπτωση υποβολής περισσότερων αιτήσεων για μετάταξη στην ίδια θέση, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 75-77 του παρόντος, το υπηρεσιακό συμβούλιο λαμβάνει υπόψη την απόδοση των υπαλλήλων, το

χρόνο συνολικής υπηρεσίας στο βαθμό και τον κλάδο, καθώς και τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού τους μητρώου.

3. Θέσεις για τις οποίες εκδόθηκε προκήρυξη πλήρωσης τους με διορισμό δεν καλύπτονται με μετάταξη.

4. Η μετάταξη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου και περίληψη δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

5. Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν μετατάξεις, οι οποίες δεν εμπίπτουν στις ρυθμίσεις των άρθρων 74 έως και 78 του παρόντος, διατηρούνται σε ισχύ.

Από τις ανωτέρω διατάξεις σε συνδυασμό με την εγκύκλιο υπ. Αριθμ. πρωτ. 37798, αριθμ. 28 / 17 – 06 – 2008 προκύπτει ότι είναι δυνατή η μετάταξη υπαλλήλων οι οποίοι είχαν αποσπασθεί για μία πενταετία στη Δ.Ε.Υ.Α. με απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στη Δ.Ε.Υ.Α. στην οποία είχε αποσπασθεί, με απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου και κατόπιν αιτήσεως του ενδιαφερομένου.

Απαιτείται, επομένως, καταρχήν, για την εκκίνηση της διαδικασίας μετάταξης, αίτηση του ενδιαφερομένου στην υπηρεσία στην οποία ανήκει οργανικά και απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

Είναι, περαιτέρω, απαραίτητο να υπάρχει κενή οργανική θέση. Η μετάταξη έχει το χαρακτήρα οριστικής απομάκρυνσης από την οργανική θέση την οποία κατείχε ο υπάλληλος και η κατάληψη νέας οργανικής θέσης σε άλλη υπηρεσιακή μονάδα, συνεπώς λογίζεται ως οιονεί διορισμός.

Για το λόγο αυτό είναι απαραίτητο οι προς μετάταξη υπάλληλοι να διαθέτουν τα προσόντα της θέσης στην οποία θέλουν να μεταταγούν με τις ειδικότερες προϋποθέσεις που ορίζουν τα άρθρα 76 και 77 του Κ.Δ.Κ.Υ. για τις εκεί αναφερόμενες περιπτώσεις (μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας – μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας με εμπειρία).

Η πράξη μετάταξης προκειμένου να έχει νόμιμη υπόσταση δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ενώ δύναται καταρχήν να ισχύσει μόνο για το μέλλον.

Αθήνα, 08.10.2010

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος

Πάνος Ζυγούρης