

Επί υποβληθέντος ερωτήματος από τη Δ.Ε.Υ.Α., Αρ. Πρωτ. Εισ. 1482/9-2-2010

Τέθηκε υπόψη μου το ακόλουθο ζήτημα:

Διευκρίνιση σχετικά με το άρθρο 5, παράγραφος 13 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Ειδικότερα ερωτάται, αν για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου προς χορήγηση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας προσμετράται η προϋπηρεσία σε άλλο φορέα ή αν (κατ' αντίθετη ερμηνευτική παραδοχή) το επίδομα καταβάλλεται μόνο από την ημερομηνία πρόσληψης του εργαζομένου στη Δ.Ε.Υ.Α.

Επί του ζητήματος αυτού έχω να σημειώσω τα ακόλουθα:

I. ΚΡΙΣΙΜΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ

Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης της χώρας της 28/5/2009.

«Άρθρο 5 – Επιδόματα.

« Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 αυτής της σύμβασης και αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται.

13. *Επίδομα χρόνου υπηρεσίας: Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 4% με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, το οποίο προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία μέχρι πέντε διετίες, στη συνέχεια προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά τριετία και μέχρι τέσσερις τριετίες και τέλος προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία και μέχρι πέντε διετίες. Οι τέσσερις τριετίες σταδιακά τα επόμενα τέσσερα χρόνια θα γίνουν διετίες ξεκινώντας από την τελευταία.»*

Άρθρο 4 – Μισθολογικά Κλιμάκια εισόδου – Χρόνος Μισθολογικής Εξέλιξης.

4. Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου λαμβάνεται υπόψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε Δ.Ε.Υ.Α. βάση σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος, η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη μόνο εφόσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.

II. ΟΡΘΗ ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

1. Το γράμμα της επίμαχης διάταξης περί χορήγησης του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας θέτει κατ' αρχήν ως προϋπόθεση την «*συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας (...)*». Ως προς την ερμηνεία αυτής της διάταξης τίθεται το ζήτημα, αν «*χρόνο υπηρεσία*» αποτελεί μόνο το διάστημα της απασχόλησης του εργαζομένου στην οικεία Δ.Ε.Υ.Α., ή αν δύναται να προσμετρηθούν στο χρόνο αυτό και εν γένει να ληφθούν υπόψη και άλλα τυχόν χρονικά διαστήματα πρότερης απασχόλησης του προσλαμβανόμενου. Χρήσιμη είναι πρωτίστως η συστηματική ερμηνεία της έννοιας «*χρόνος υπηρεσίας*».

2. Στην ίδια τη Συλλογική Σύμβαση (συστηματική ερμηνεία) και δη στο προηγηθέν άρθρο 4, παράγραφος 4 αυτής αποτυπώνεται η βούληση των συμβαλλομένων μερών ως προς τον καθορισμό της έννοιας του «*χρόνου υπηρεσίας*». Σύμφωνα με τη διάταξη αυτή «*ως **χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας** κάθε εργαζομένου λαμβάνεται υπόψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε Δ.Ε.Υ.Α. βάση σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος, η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη μόνο εφόσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.*»

Συνεπώς στα πλαίσια της παρούσας Συλλογικής Συμβάσεως ως «*χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας*» εκλαμβάνεται τόσο ο διανυθείς στην ίδια ή σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α., όσο και ο διανυθείς σε άλλο εργοδότη ή ο διανυθείς με ίδια άσκηση επαγγέλματος, αρκεί στις περιπτώσεις αυτές η «*υπηρεσία ή προϋπηρεσία*» να αφορά στην *ίδια ειδικότητα με αυτήν που έχει ο εργαζόμενος στη Δ.Ε.Υ.Α. και να αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. (το τελευταίο ως προς την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος).*

3. Η ανωτέρω ερμηνεία επιβεβαιώνεται και από το ότι όπου η πρότερη απασχόληση ήθελε εννοηθεί ως διανυθείσα στην ίδια Δ.Ε.Υ.Α. (ή σε κάθε περίπτωση αυστηρά εντός του πλαισίου των Δ.Ε.Υ.Α), τούτο έχει υπαγορευθεί ρητά από το ίδιο το γράμμα της συλλογικής συμβάσεως, όπως π.χ. στην περίπτωση του επιδόματος ευδόκιμης υπηρεσίας:

Άρθρο 5, περίπτωση 8, Επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας

*Χορηγείται στο προσωπικό που εργάζεται **στον ίδιο εργοδότη** ποσοστό 5 % επί του βασικού μισθού μετά τη συμπλήρωση πενταετούς ευδόκιμης υπηρεσίας. Το επίδομα αυξάνεται σε 10 % επί του βασικού μισθού με την συμπλήρωση δεκαπενταετούς ευδόκιμης υπηρεσίας.*

Συστηματικά και πάλι ερμηνεύουμε πως στο γράμμα του άρθρου 5, περίπτωση 13 της παρούσας Συλλογικής Συμβάσεως ηθελημένα οι συμβαλλόμενοι περιέλαβαν στην έννοια του «*χρόνου υπηρεσίας*» και τις άλλες (παρατεθείσες) περιπτώσεις.

4. Στο τεθέν ζήτημα προσήκει συνεπώς η απάντηση ότι για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου προς χορήγηση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας του άρθρο 5, παράγραφος 13 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας προσμετράται η τυχόν προϋπηρεσία, υπό τις ακόλουθες όμως αποκλειστικά προβλεπόμενες στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση περιπτώσεις, δηλαδή:

α) Εργασία παρασχεθείσα σε άλλο εργοδότη σε ίδια ειδικότητα, αποδεικνυόμενη είτε με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη, είτε του οικείου ασφαλιστικού φορέα

β) Αυτοτελής άσκηση επαγγέλματος σε ίδια ειδικότητα με σχετική βεβαίωση της αρμόδιας Δ.Ο.Υ.

5. Πρέπει να γίνει ιδιαίτερη μνεία στην κατεύθυνση της πιστής τήρησης του κανόνα της ***ίδιας ειδικότητας***.

Αθήνα, 29/04/2010
Ο γνωμοδοτών δικηγόρος
Πάνος Ζυγούρης