

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ-ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ ΝΟΜΙΚΟΣ  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2<sup>ος</sup> όροφος) ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235  
ΚΙΝ:6977506705  
E-mail: pzygouris@gmail.com

## ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

Επί του ερωτήματος της Δ.Ε.Υ.Α. με αριθμ. πρωτ. Δ.Ε.Υ.Α. 299/1-3-2010:  
**«Εάν ο Διευθυντής της επιχείρησης έχει το δικαίωμα να λαμβάνει  
το επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού.»**

### I. Νομοθετικό πλαίσιο

#### **1. Νόμος 1069/1980:** Επιχειρήσεις ύδρευσης – αποχέτευσης

##### **α.** Άρθρον 5.

Άρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου και Προέδρου

##### 2. Το Διοικητικόν Συμβούλιον ιδία :

β) Διορίζει τον Γενικόν Διευθυντήν της επιχείρησης.

##### **β.** Άρθρον 6.

Γενικός Διευθυντής της Επιχείρησης.

1. Των υπηρεσιών της επιχείρησης προΐσταται Γενικός Διευθυντής, όστις δέον να τυχάνει πτυχιούχος ανωτάτης σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Τα λοιπά προσόντα, η διαδικασία προσλήψεως και αναπληρώσεώς του, αι αποδοχαί, τα καθήκοντα, τα δικαιώματα, ως και αι αρμοδιότητες εν γένει ορίζονται δια του κατά το άρθρον 7 του παρόντος προβλεπομένου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας.

2. Ο Γενικός Διευθυντής της επιχείρησης μεριμνά δια :

α) την εκπλήρωσιν του σκοπού δι` ου συνεστήθη η επιχείρησις,

β) την κατάρτιση του ετησίου προγράμματος κατασκευής, επεκτάσεως και συντηρήσεως των δικτύων υδρεύσεως και αποχετεύσεως,

γ) την κατάρτιση καθ' έκαστον έτος προγράμματος επενδύσεων δια το επόμενο οικονομικό έτος ως και τα επόμενα τέσσερα οικονομικά έτη, υποδεικνύων τας εγκεκριμένας ή προτεινομένας πηγάς χρηματοδοτήσεως τούτου,

**δ) την σύνταξιν δύο τουλάχιστον μήνας προ της ευάρξεως εκάστου οικονομικού έτους του προϋπολογισμού εσόδων και εξόδων της επιχειρήσεως.**

ε) την κατάρτιση των αναγκαίων αναμορφώσεων και τροποποιήσεων εις τα προγράμματα κατασκευής των έργων και του ετήσιου προϋπολογισμόν εσόδων και εξόδων.

**στ) την σύνταξιν του ετησίου απολογισμού της επιχειρήσεως εντός τριών μηνών από της λήξεως εκάστου οικονομικού έτους.**

γ. Άρθρον 7.

Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας  
της Επιχειρήσεως. - Προσωπικόν.

1. Δι' Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας συντασσομένου δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχειρήσεως, εγκρινομένης υπό του Υπουργού Εσωτερικών μετά γνώμην των οικείων Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων, καθορίζεται η οργάνωσις, η σύνθεσις και η αρμοδιότης των υπηρεσιών, ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού αναλόγως προς τας ανάγκας της επιχειρήσεως, ή κατά μισθολογικά κλιμάκια κατανομή των θέσεων του προσωπικού καθ' ομάδας ειδικοτήτων και αναλόγως της βαθμίδος εκπαιδεύσεως, αι αποδοχαί, ως και ο τρόπος προσλήψεως και απολύσεως και το αρμόδιον προς τούτο όργανον.

**2. Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας** για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης της χώρας της 28/5/2009.

**α.** Άρθρο 1 – πεδίο εφαρμογής  
Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό σε κάθε είδους Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης, Αποχέτευσης, Τηλεθέρμανσης, όλης της χώρας και είναι μέλη των σωματείων που ανήκουν

**β.** Άρθρο 3 – Κατάταξη προσωπικού σε μισθολογικά κλιμάκια

Κάθε **εργαζόμενος** που υπάγεται στη σύμβαση αυτή κατατάσσεται σε Μ.Κ. ως κατωτέρω:

1. **Διευθυντής:** Εισαγωγικό Μ.Κ. 15<sup>ο</sup> – καταληκτικό Μ.Κ. 1<sup>ο</sup> (...)

**γ.** Άρθρο 5 – Επιδόματα

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα (...)

15. **Επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού:** Χορηγείται επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού ίσο με τις αποδοχές ενός μηνιαίου συνολικού μισθού στο προσωπικό που απασχολείται με τη σύνταξη αυτών. Οι απασχολούμενοι με τη σύνταξη μόνο του ισολογισμού δικαιούνται το ½ του μισθού. Το επίδομα προϋπολογισμού (½) καταβάλλεται με την μισθοδοσία του Ιανουαρίου και το επίδομα ισολογισμού (½ του μισθού) με την μισθοδοσία του Απριλίου κάθε έτους.

## II. Ορθή εφαρμογή των διατάξεων

1. Εκ του νομοθετικού πλαισίου του Νόμου 1069/1980 «Επιχειρήσεις ύδρευσης – αποχέτευσης» καθορίζεται ιδιαίτερος τρόπος ως προς την επιλογή του Γενικού Διευθυντή, τα δε καθήκοντά του εμπεριέχουν χαρακτήρα συντονιστικό και εποπτικό (**νομοθέτημα 1 α'**). Εντούτοις η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης της χώρας της 28/5/2009 σαφώς υπάγει τον Γενικό Διευθυντή στην **έννοια του «εργαζομένου»** κατά την οικεία σύμβαση (**νομοθέτημα 2 β'**). Άρα η σύμβαση αυτή τυχάνει εφαρμοστέα και επί της εργασιακής σχέσεως του Γενικού Διευθυντή, κατά το μέρος που οι συγκεκριμένες διατάξεις της είναι ευνοϊκότερες της ατομικής συμβάσεως εργασίας αυτού (*Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, Σ. Γ. Λεκέας, Νομική Βιβλιοθήκη 2002, σελ.58.*)

2. Η χορήγηση του επιδόματος προϋπολογισμού και ισολογισμού (**νομοθέτημα 2 γ'**) τελεί υπό την προϋπόθεση της απασχόλησης του δικαιούμενου προσωπικού με τη **σύνταξη** είτε του **προϋπολογισμού**, είτε του **ισολογισμού**, είτε και των δυο. Ο Γενικός Διευθυντής ήδη εκ του γράμματος του Νόμου 1069/1980, άρθρο 6, παράγραφος 2, εδάφιο δ' (**νομοθέτημα 1 β'**) έχει αρμοδιότητα και άρα υποχρέωση συμμετοχής

στη σύνταξη του προϋπολογισμού. Άρα ήδη εκ του νόμου δικαιούται το ήμισυ του επιδόματος, δηλαδή το ½ αυτού, το χαρακτηριζόμενο ως επίδομα προϋπολογισμού, καταβαλλόμενο με τη μισθοδοσία Ιανουαρίου **(νομοθέτημα 2 γ')**.

**3.** Το έτερο ήμισυ του επιδόματος, ήτοι το ½ που αντιστοιχεί στη σύνταξη ισολογισμού ο Γενικός Διευθυντής κατ' αρχήν, δηλαδή ευθέως εκ του Νόμου 1069/1980 **(νομοθέτημα 1 β')**, δε φέρεται να το δικαιούται, καθώς συμμετέχει περαιτέρω στη **σύνταξη του απολογισμού, και όχι του ισολογισμού**, όπως απαιτεί το Άρθρο 5, παράγραφος 15 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας **(νομοθέτημα 2 γ')**. Πλην όμως οι αρμοδιότητες του Γενικού Διευθυντή δεν καθορίζονται αποκλειστικά από το άρθρο 6 του Νόμου 1069/1980 **(νομοθέτημα 1 β')**, παρά βάσει αυτού «... *αι αρμοδιότητες εν γένει ορίζονται δια του κατά το άρθρον 7 του παρόντος προβλεπομένου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας*». Συνεπώς πρέπει να ερευνηθεί, αν ο Γενικός Διευθυντής **έχει τυχόν και αρμοδιότητα συμμετοχής στη σύνταξη του ισολογισμού** στα πλαίσια του βάσει του άρθρου 7 Νόμου 1069/1980 εκδοθέντος Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της οικείας Επιχειρήσεως.

### **III. Συμπέρασμα**

Ο Γενικός Διευθυντής της Δ.Ε.Υ.Α. δικαιούται χορήγησης του ½ του επιδόματος προϋπολογισμού και ισολογισμού και συγκεκριμένα για το μέρος του **προϋπολογισμού** ήδη εκ του γράμματος του ιδρυτικού των Δ.Ε.Υ.Α. Νόμου 1069/1980. Για το υπόλοιπο ½ του επιδόματος που αφορά στον **ισολογισμό** εν πρώτοις δε δικαιούται χορήγησης, εκτός αν βάσει του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Επιχειρήσεως ο Γενικός Διευθυντής συμμετέχει και στη σύνταξη του ισολογισμού.

Αθήνα, 9/3/2010

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος

Πάνος Ζυγούρης