

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ-ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ ΝΟΜΙΚΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705
E-mail: pzygouris@gmail.com

Επί υποβληθέντος ερωτήματος από τη Δ.Ε.Υ.Α. Αρ. Πρωτ. Εισ. 10-3-2010.

Θέμα: Χορήγηση ή μη του επιδόματος 5% ευδόκιμης υπηρεσίας (επίδομα με την συμπλήρωση 5ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας κατ' άρθρο 5, περίπτωση 8 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης του 2009) , όταν ο εργαζόμενος συμπληρώνει την πενταετία μετά από εργασία σε δυο Δ.Ε.Υ.Α. λόγω μετακίνησης κατ' άρθρο 10 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης του 2009.

I. ΚΡΙΣΙΜΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ

Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης της χώρας της 28/5/2009.

α. Άρθρο 1 – πεδίο εφαρμογής
Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό σε κάθε είδους Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης, Αποχέτευσης, Τηλεθέρμανσης, όλης της χώρας και είναι μέλη των σωματείων που ανήκουν

β. Άρθρο 5 – Επιδόματα

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα (...)

8. Επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας

Χορηγείται στο προσωπικό που εργάζεται στον ίδιο εργοδότη ποσοστό 5 % επί του βασικού μισθού μετά τη συμπλήρωση πενταετούς ευδόκιμης υπηρεσίας. Το επίδομα αυξάνεται σε 10 % επί του βασικού μισθού με την συμπλήρωση δεκαπενταετούς ευδόκιμης υπηρεσίας.

Υ. Άρθρο 10 - Μετακίνηση εργαζομένων από Δ.Ε.Υ.Α. σε Δ.Ε.Υ.Α.

1. Σε περίπτωση μετάθεσης σε άλλη πόλη συζύγου εργαζομένου σε Δ.Ε.Υ.Α., του οποίου ο/η σύζυγος είναι μισθωτός υπηρεσίας δημόσιου τομέα ή τράπεζας ο εργαζόμενος σε Δ.Ε.Υ.Α. έχει δικαίωμα να ζητήσει τη μετακίνηση και απασχόλησή του στη Δ.Ε.Υ.Α. της πόλης όπου έχει μετατεθεί ο/η σύζυγος.
2. Η μετακίνηση εργαζομένου σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α. είναι μετάταξη με όλες τις συνέπειες του νόμου και συγκεκριμένα συνεπάγεται διακοπή της εργασιακής σχέσης από την Δ.Ε.Υ.Α. στην οποία απασχολείται ο μετατασσόμενος και πρόσληψή του στην Δ.Ε.Υ.Α. όπου μετατάσσεται με αίτησή του και αναγνώριση των χρόνων της προϋπηρεσίας του και μισθολογική και λοιπή υπηρεσιακή κατάσταση σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους εργαζόμενους στις Δ.Ε.Υ.Α. όπου μετατάσσονται.

II. ΟΡΘΗ ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

1. Καθίσταται εκ των ανωτέρω σαφές ότι στο πεδίο εφαρμογής της εν λόγω κλαδικής συλλογικής συμβάσεως εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό. Περαιτέρω και

εφόσον η απάντηση στο ανωτέρω ζήτημα υπαγωγής τύχει θετική για την προκείμενη περίπτωση, πρέπει να σημειωθούν τα ακόλουθα:

2. Η μετάταξη ως θεσμός αποτελεί κατ' αρχήν διαδικασία αποκλίνουσα των συνήθων υπηρεσιακών εξελίξεων, χρήζουσα ειδικής αιτιολογίας, κτλ. (Τάχος – Συμμεωνίδης, *Ερμηνεία Υπαλληλικού Κώδικα και αντίστοιχων διατάξεων Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, Γ' Έκδοση*, σελ. 922 με παραπομπή σε σχετική νομολογία). Η προβλεπόμενη στο άρθρο 10 κατ' της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης του 2009 διαδικασία «**μετακίνησης**», η οποία σύμφωνα ήδη με το γράμμα της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης «είναι μετάταξη με όλες τις συνέπειες του νόμου» έχει ως απαραίτητη προϋπόθεση την «μετάθεση σε άλλη πόλη συζύγου εργαζομένου σε Δ.Ε.Υ.Α., του οποίου ο/η σύζυγος είναι μισθωτός υπηρεσίας δημόσιου τομέα ή τράπεζας». Συνεπώς η πρόβλεψη αυτή εξυπηρετεί το συνταγματικώς προστατευόμενο αγαθό της ομαλής εξέλιξης του οικογενειακού βίου κατ' άρθρο 21, παράγραφος 1 του Συντάγματος, σύμφωνα με το οποίο «*Η οικογένεια, ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, καθώς και ο γάμος, η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του Κράτους*».

3. Προϋπόθεση για τη χορήγηση του επιδόματος ευδόκιμης υπηρεσίας είναι εκ του γράμματος της διατάξεως η πενταετής απασχόληση «*στον ίδιο εργοδότη*». Το γράμμα της διάταξης «*στον ίδιο εργοδότη*» πρέπει να ερμηνεύσουμε ότι αφορά πρωτίστως στο αντικείμενο και το περιβάλλον της εργασίας, δηλ. εννοιολογικός πυρήνας της προϋπόθεσης αυτής για τη συμπλήρωση πενταετούς απασχόλησης προς χορήγηση του επιδόματος ευδόκιμης υπηρεσίας είναι η αδιατάρακτη και ομαλή απασχόληση με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε Δ.Ε.Υ.Α. Δε δύναται να εκληφθεί ως σκοπός της ρύθμισης της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης η στοιχειοθέτηση απασχόλησης αποκλειστικά σε μια, ίδια και μόνον, Δ.Ε.Υ.Α. Μια τόσο στενή ερμηνεία της διατάξεως θα διέστρεφε το πνεύμα της ρύθμισης, οδηγώντας σε ανεπιεική αποτελέσματα. Επίσης, θα μπορούσαν να γεννηθούν ζητήματα αντισυνταγματικότητας, καθώς η

εμμονή στην απασχόληση στην ίδια και μόνο Δ.Ε.Υ.Α. για τη συμπλήρωση πενταετίας θα οδηγούσε εν προκειμένω σε δημιουργία δυσμενών αποτελεσμάτων για τον εργαζόμενο από διάταξη η οποία θα έπρεπε να προάγει συνταγματικά προστατευόμενο αγαθό (της ομαλής εξέλιξης του οικογενειακού βίου).

4. Βάσει των ανωτέρω στο τεθέν ερώτημα προσήκει η απάντηση ότι ο εν λόγω εργαζόμενος δικαιούται να προσμετρήσει και τον στην προηγούμενη εργοδότη Δ.Ε.Υ.Α. διανυθέντα χρόνο προς υπολογισμό πενταετούς απασχόλησης για τη χορήγηση του επιδόματος ευδόκιμης υπηρεσίας.

Αθήνα, 27-04-2010
Ο γνωμοδοτών δικηγόρος
Πάνος Ζυγούρης