

**ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

ΑΜ ΔΣΑ 80807, Μπουμπουλίνας 9-11, Αθήνα (Μουσείο), Τ.Κ. 10682,

ΑΦΜ 996789554, Δ.Ο.Υ. Δ' Αθηνών, τηλ.: 210-8259140-141, fax: 210-8259235,

email: pzygouris@gmail.com

**ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ**

(υπ' αριθμ. πρωτ. εισ. της ΕΔΕΥΑ 2897/13.12.2022)

Ετέθη από τη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης προς την Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) το εξής ερώτημα: *«Εργαζόμενη της επιχείρησης αιτήθηκε τη χορήγηση μειωμένου ωραρίου κατά μία ώρα ημερησίως, κατά τη προέλευση στην εργασία της, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών της, επικαλούμενη τον ν. 4674/2020, άρθρο 47 παρ. 9<sup>α</sup>, συνοδευόμενη από γνωστοποίηση αποτελέσματος αναπηρίας της κόρης της ποσοστού 50% από το ΚΕΠΑ. Ερωτάται εάν είναι νόμιμο το αίτημα της εργαζόμενης και σε ποιες ενέργειες οφείλει να προβεί η Επιχείρηση;»*

Η απάντηση που προσήκει κατά τη γνώμη μας είναι η ακόλουθη.

\*\*\*

**I. Εφαρμοστέο νομοθετικό πλαίσιο**

---

**ι. Στον ν. 1069/1980 «Περί κινήτρων δια την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Ύδρευσεως και Αποχετεύσεως» (Α' 191), στο άρθρο 1 ορίζεται ότι: «I. Οι Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) αποτελούν νομικά πρόσωπα**

ιδιωτικού δικαίου της παρ. 4 του άρθρου 252 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ΚΔΚ), όπως κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3463/2006 (Α` 114) έχουν κοινωφελή και μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα και διέπονται από τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από άλλες ειδικές διατάξεις του παρόντος, του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων και του ν. 3852/2010 (Α` 87). 2. Οι Δ.Ε.Υ.Α. καταρτίζουν κανονισμούς εργασίας, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 2 του ν. 1876/1990 (Α` 27), το άρθρο 12 παράγραφοι 1,2 και 4 του ν. 1767/ 1988 (Α` 63) και το ν.δ. 3789/1957 (Α` 21). Στην τελευταία περίπτωση, οι Κανονισμοί κυρώνονται από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), σύμφωνα με την παρ. 2 περίπτωση 1α` του άρθρου 2 του ν. 3996/2011 (Α` 170).» Κατ' **άρθρ. 7** ορίζεται ότι: « 1. Δι' **Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας** συντασσομένον δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχειρήσεως, εγκρινομένης υπό του Υπουργού Εσωτερικών μετά γνώμην των οικείων Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων, καθορίζεται η οργάνωσις, η σύνθεσις και η αρμοδιότης των υπηρεσιών, ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού αναλόγως προς τας ανάγκας της επιχειρήσεως, ή κατά μισθολογικά κλιμάκια κατανομή των θέσεων του προσωπικού καθ' ομάδας ειδικοτήτων και αναλόγως της βαθμίδος εκπαιδεύσεως, αι αποδοχαί, ως και ο τρόπος προσλήψεως και απολύσεως και το αρμόδιον προς τούτο όργανον.»

ii. Στον ν. 4674/2020 «**Στρατηγική αναπτυξιακή προοπτική των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ρύθμιση ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις**» (Α' 53), στο άρθρο 47 παρ. 9 ορίζεται ότι «9. Στο **άρθρο 16 του ν. 2527/1997** (Α` 206) επέρχονται οι εξής τροποποιήσεις: α) Η παράγραφος 4 αντικαθίσταται ως εξής: «4. Η μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, σύμφωνα με το άρθρο 5 του π.δ. 193/1988 (Α` 84), προκειμένου για τακτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ, που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή παιδιά έως 18 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω, τον οποίο συντηρεί και φροντίζει, γίνεται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους. Το ποσοστό αναπηρίας βεβαιούται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις κείμενες διατάξεις.»

Με τις ως άνω διατάξεις τροποποιήθηκε το άρθρο 16 του ν. 2527/1997 «Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 2190/1994 και άλλες διατάξεις» που αφορούσε σε ειδικά θέματα προσωπικού και λειτουργίας δημόσιας διοίκησης, και ειδικότερα διευκολύνσεις προσωπικού. Από το γράμμα της διάταξης προκύπτει ότι η συγκεκριμένη ρύθμιση αφορά τους **τακτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ, ενώ δεν επεκτείνεται και στα Ν.Π.Ι.Δ. των ΟΤΑ, όπως η ερωτώσα Επιχείρηση.**

iii. Ήδη, με τον ν. 4808/2021 *«Για την Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» - Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας - Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις.» (Α' 101)*, και δη το Β' Κεφάλαιο («Κωδικοποίηση Ρυθμίσεων Αδειών σχετικών με την προστασία της οικογένειας») αναμορφώθηκε το θεσμικό πλαίσιο αδειών των εργαζομένων του ιδιωτικού και του δημοσίου τομέα. Στο **άρθρο 25 «Πεδίο εφαρμογής (Άρθρο 2 της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158)»** ορίζεται ότι « 1. Το παρόν Κεφάλαιο εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους γονείς, φυσικούς, θετούς, ανάδοχους, καθώς και στις τεκμαιρόμενες μητέρες του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, όπως επίσης και στους φροντιστές, σύμφωνα με τους ορισμούς του άρθρου 26, **οι οποίοι απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα, τον δημόσιο τομέα, τα ν.π.δ.δ., τους Ο.Τ.Α. και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως ορίζεται στο άρθρο 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων των συμβάσεων μερικής απασχόλησης και ορισμένου χρόνου, των συμβάσεων ή σχέσεων προσωρινής απασχόλησης του άρθρου 115 του ν. 4052/2012 (Α' 41) και της έμμισθης εντολής, ανεξάρτητα από τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών...».** Ειδικότερα στο **άρθρο 41 «Μειωμένο ωράριο γονέων παιδιών με αναπηρία»** προβλέπεται ότι «Οι γονείς,

κατά την έννοια του άρθρου 33, που εργάζονται σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα και έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, η οποία πιστοποιείται με ιατρική γνωμάτευση του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγονται τα πρόσωπα αυτά, **έχουν το αυτοτελές δικαίωμα για κάθε παιδί, να ζητήσουν τη μείωση του ωραρίου εργασίας τους κατά μία (1) ώρα την ημέρα, με ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους.**».

## **II. Επί του ερωτήματος\**

---

Από την ερμηνεία των ανωτέρω διατάξεων, συνάγεται ότι η αίτηση της εργαζομένης δεν μπορεί να ικανοποιηθεί ως ερειδόμενη στις διατάξεις του ν. 4674/2020 (άρθρο 47 παρ. 9 περ. α') οι οποίες εφαρμόζονται περιοριστικώς στους τακτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ, ενώ δεν επεκτείνεται και στα Ν.Π.Ι.Δ. των ΟΤΑ, όπως η ερωτώσα Επιχείρηση.

**Ωστόσο, η εργαζόμενη δικαιούται μειωμένο ωράριο κατά μία (1) ώρα την ημέρα με ανάλογη περικοπή των αποδοχών της, σύμφωνα με το άρθρο 41 ν. 4808/2021, εφόσον στην επιχείρηση απασχολούνται τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα.**

Αθήνα, 14-02-2023

Οι γνωμοδοτούντες δικηγόροι

Πάνος Ζυγούρης



Σβεtlάνα (Ζέτα) Ζυγούρη

